

departement Personeel  
dienst Personeelsbeheer

## Provincieraadsbesluit

betreft **PROVINCIEPERSONEEL**  
Rechtspositieregeling - aanpassingen als gevolg van  
gewijzigde wetgeving, materiële vergissingen en praktische  
uitvoering.

verslaggever mevrouw Hilde Bruggeman

De Provincieraad,

Gelet op de Provinciewet van 30 april 1836;

Gelet op de Arbeidswet van 16 maart 1971;

Gelet op de Programmawet van 22 december 2008;

Gelet op het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan

Gelet op het koninklijk besluit van 27 maart 2009 tot wijziging van het koninklijk besluit van 29 oktober 1997 tot invoering van een recht op ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan;

Gelet op het koninklijk besluit van 14 april 2009 tot uitvoering van artikel 39, derde lid, laatste zin, van de arbeidswet van 16 maart 1971;

Gelet op het Provinciedecreet van 9 december 2005;

Gelet op het decreet van 30 april 2009 tot wijziging van het Provinciedecreet en van het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking;

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 13 januari 2006 houdende vaststelling van de rechtspositie van het personeel van de diensten van de Vlaamse overheid;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

./...

Gelet op het besluit van de Vlaamse regering van 9 januari 2009 tot wijziging van het Vlaams personeelsstatuut van 13 januari 2006 wat betreft de uitvoering van het sectoraal akkoord 2008-2009;

Gelet op het provincieraadsbesluit van 17 december 2008 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel met latere wijzigingen;

Gelet op het protocol houdende de conclusies van de onderhandeling zoals gevoerd met de vakorganisaties op 19 april 2010;

Gelet op het advies van het managementteam van 12 april 2010 betreffende de wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel;

Gelet op het verslag van de deputatie;

**besluit :**

**Artikel 1:** In artikel 2 van de rechtspositieregeling van het provinciebestuur Oost-Vlaanderen zoals vastgesteld door de provincieraad bij besluit van 17 december 2008 wordt volgend begrip opgenomen:

|          |  |
|----------|--|
| loopbaan | Periode van tewerkstelling bij het provinciebestuur, vanaf de indiensttreding tot en met de uitdiensttreding, en dit ongeacht de functie |
|----------|--|

**Artikel 2:** Artikel 8 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"Naast de opgesomde betrekkingen in de personeelsformatie kunnen nog de volgende betrekkingen ingesteld worden:

|   |
|---|
| <b>Betrekkingen naast de personeelsformatie:</b>  |
| 1. de jobstudenten  |
| 2. seizoenspersoneel  |
| 3. betrekkingen ingesteld ter uitvoering van werkgelegenheidsmaatregelen zoals gesco's, WEP+, startbaanovereenkomsten,... |
| 4. betrekkingen gecreëerd om een plotse opstoot van werk of een tijdelijke toename van het werk op te vangen              |
| 5. de busbegeleiders en middagtoezichters voor het provinciaal onderwijs  |
| 6. de losse medewerkers voor het verrichten van natuur- en milieueducatieve activiteiten                                  |
| 7. de inwonend huisbewaarder  |

./...

**Artikel 3:** Artikel 21 §4 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"§4. Voor het bewijs van bezit van diploma volstaat een kopie van het gevraagde diploma of bij het ontbreken ervan een officieel schoolattest dat dit origineel diploma vervangt op het moment van deelname aan de selectieprocedure. Uiterlijk op datum van indiensttreding dient de kandidaat het origineel diploma of een origineel afschrift verstrekt door de onderwijsinstelling voor te leggen. Bij afwezigheid hiervan kan de aanstelling niet geschieden."

**Artikel 4:** Artikel 25 van de voormelde rechtspositieregeling wordt aangevuld als volgt:

"§5 Personeelsleden die omwille van hun afwezigheid van minstens één week geen kennis kunnen nemen van de vacature die ingevuld wordt door een procedure van interne mobiliteit, een bevorderingsprocedure of in combinatie met een andere wijze van vacantieverklaring binnen de termijn die nodig is voor de indiening van de kandidaturen, worden door hun diensthoofd of de directeur van de onderwijsinstelling op de hoogte gebracht van de vacature."

**Artikel 5:** Artikel 27 §1 en §4 van de voormelde rechtspositieregeling worden als volgt vervangen:

"§1. De kandidaturen kunnen bij het contactpunt ingediend worden op volgende manieren:

|  |
|--|
| 1. door persoonlijke overhandiging van het inschrijvingsformulier en Nederlandstalig curriculum vitae op de dienst Werving en Loopbaan |
| 2. door een per post verzonden inschrijvingsformulier en Nederlandstalig curriculum vitae  |
| 3. door een per fax bezorgd inschrijvingsformulier en Nederlandstalig curriculum vitae   |
| 4. door een per mail bezorgd inschrijvingsformulier en Nederlandstalig curriculum vitae  |
| 5. door het invullen van een elektronisch inschrijvingsformulier, aangevuld met een Nederlandstalig curriculum vitae                   |

§4. Elke geldige kandidaat krijgt een ontvangstmelding van zijn kandidatuur onder de vorm van een uitnodiging tot de eerste selectieproef of tot de voorselectie."

**Artikel 6:** Artikel 33 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"§2 Deze voorselectie bestaat uit één of meerdere testen afgestemd op de functiebeschrijving van de vacante betrekking."

/...

**Artikel 7:** Artikel 37 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"§2. Voor de samenstelling van de selectiecommissie per selectiegedeelte gelden de volgende algemene regels:

| <b>Regels</b>  |
|--|
| 1. de selectiecommissie bestaat naast de voorzitter en de secretaris uitsluitend uit deskundigen   |
| 2. elke selectiecommissie bestaat uit ten minste vier leden (waaronder de voorzitter en de secretaris)   |
| 3. ten minste de helft van de deskundigen zijn extern aan het eigen provinciebestuur   |
| 4. de deskundigen van de selectiecommissie bestaan uit personen van verschillend geslacht  |
| 5. de gouverneur, de provincieraadsleden en de gedeputeerden kunnen geen lid zijn van een selectiecommissie in een selectieprocedure voor het eigen bestuur. |

**Artikel 8:** Artikel 39 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld:

"§1. De leden van de selectiecommissies respecteren de volgende gedragsregels en wettelijke voorschriften bij selecties:

| <b>Gedragsregels</b>   |
|--|
| 1. onafhankelijkheid   |
| 2. onpartijdigheid   |
| 3. non-discriminatie op grond van geslacht, nationaliteit, zogenaamd ras, huidskleur, afkomst of nationale of etnische afstemming, leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap, een fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst |
| 4. respect voor de vertrouwelijkheid van de gegevens van de kandidaten en voor de private levenssfeer  |
| 5. geheimhouding van de vragen en respect voor de anonimiteit van de proeven   |
| 6. verbod op belangenvermenging.   |

§2. De juryleden ontvangen een afsprakennota waarin alle nodige informatie opgenomen is."

./...

**Artikel 9:** Artikel 43 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"§1 In afwijking van artikel 32 en 37 kan voor contracten met een maximumduur van 2 jaar (niet verlengbaar), jobstudenten, seizoenspersoneel en voor de betrekkingen die ingesteld worden ter uitvoering van werkgelegenheidsmaatregelen van de hogere overheid, een selectieprocedure beperkt worden tot een sollicitatiegesprek

§2 De selectiecommissie voor contracten met een maximumduur van 2 jaar is samengesteld zoals is vermeld in artikel 78. Er wordt een wervingsreserve aangelegd die twee jaar geldig is.

§3 De selectiecommissie voor jobstudenten en seizoensbetrekkingen bestaat minstens uit een personeelslid van de personeelsdirectie. Er wordt een wervingsreserve aangelegd voor het lopende jaar/seizoen.

§4 De selectiecommissie voor startbaners bestaat minstens uit een personeelslid van de personeelsdirectie. Er wordt een wervingsreserve aangelegd die 2 jaar geldig is.

**Artikel 10:** Artikel 45 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt hervastgesteld als volgt:

"§2. Deze periode is eenmaal verlengbaar met eenzelfde duurtijd op voorwaarde dat het betrokken personeelslid gunstig geëvalueerd werd en voldoet aan de voorwaarden voor een tewerkstelling in het kader van een startbaanovereenkomst."

**Artikel 11:** Artikel 48 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"§2. De aanstellende overheid bepaalt bij de vacantverklaring de geldigheidsduur van de wervingsreserve.

| <b>Procedure</b>                 | <b>Duur reserve</b>                            |
|----------------------------------|--|
| Aanwervingsprocedure             | minimum 2 jaar en maximum 5 jaar               |
| Bevorderingsprocedure            | onbeperkt                                      |
| Interne mobiliteit               | 2 jaar   |
| Combinatie van procedures        | 1 reserve van minimum 2 jaar en maximum 5 jaar |
| Sollicitatiegesprek (artikel 43) | 2 jaar   |

./...

**Artikel 12:** In artikel 57 van de voormelde rechtspositieregeling wordt een derde lid toegevoegd als volgt:

"§3. Indien in de functiebeschrijving van een contractueel personeelslid een bepaling is opgenomen, dat betrokken personeelslid moet beschikken over een bepaald brevet, attest of diploma binnen een bepaalde termijn, dan wordt, onverminderd de bepalingen in §1, de duurtijd van de arbeidsovereenkomst vastgesteld rekening houdend met de termijn nodig om deze akte te behalen, of wordt in de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur een ontbindend beding ingeschreven."

**Artikel 13:** In artikel 58 van de voormelde rechtspositieregeling wordt een vijfde lid toegevoegd als volgt:

"§5. Indien in de functiebeschrijving van een statutair personeelslid een bepaling is opgenomen, dat betrokken personeelslid moet beschikken over een bepaald brevet, attest of diploma binnen een bepaalde termijn, dan wordt de proeftijd vastgesteld rekening houdend met de termijn nodig om deze akte te behalen."

**Artikel 14:** Artikel 75 van de voormelde rechtspositieregeling wordt aangevuld als volgt:

"§3 Personeelsleden die omwille van hun afwezigheid van minstens één week geen kennis kunnen nemen van de vacature binnen de termijn die nodig is voor de indiening van de kandidaturen, worden door hun diensthoofd of de directeur van de onderwijsinstelling op de hoogte gebracht van de vacature."

**Artikel 15:** Artikel 94 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

**"Artikel 94:  
dienstvrijstelling  
om te studeren  
bij een  
bevorderings-  
procedure**

§1. De kandidaten krijgen onder de in paragraaf 2 vermelde voorwaarden maximaal 10 werkdagen dienstvrijstelling om te studeren, naar eigen keuze te nemen voor alle of één van de selectiegedeelten.

§2. De voorwaarden tot toekenning van deze dienstvrijstelling zijn:

- Het moet gaan over de proeven waarvoor de selectiecommissie voorafgaand de studiegebieden heeft afgebakend (met een opgave van leerstof), en de dienstvrijstelling om te studeren moet opgenomen worden vóór de proef.
- Bij een resultaat tussen 40 % en 50 % op de geviseerde proeven krijgt de kandidaat maximaal de helft van de oorspronkelijk toegekende dagen dienstvrijstelling om te studeren. Voor de andere dagen afwezigheid dient betrokkene hetzij vakantieverlof, hetzij recuperatieverlof, hetzij compensatieverlof te nemen.
- Indien hij/zij voor die proef geen 40 % haalt, dan dient hij/zij voor alle dagen dienstvrijstelling om te studeren hetzij vakantieverlof, hetzij recuperatieverlof, hetzij compensatieverlof te nemen.

§3. Wanneer een personeelslid deeltijds werkt, wordt deze dienstvrijstelling verminderd naar rata van het arbeidsregime.

§4. De aanvraag moet schriftelijk aan het hoofd van personeel gericht worden."

./...

**Artikel 16:** In artikel 116 §3 punt 4 van de voormelde rechtspositieregeling wordt het woord "studieverlof" vervangen door de woorden "dienstvrijstelling om te studeren".

**Artikel 17:** "Afdeling 4.3.4.8: educatief verlof en dienstvrijstelling" van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

**"Afdeling 4.3.4.8 : educatief verlof en dienstvrijstelling om te studeren"**

---

**Artikel 139:** *educatief verlof* De regeling rond educatief verlof is niet van toepassing. Het bestuur kan als alternatief wél dienstvrijstelling, compensatieverlof en dienstvrijstelling om te studeren verlenen.

---

**Artikel 140:** *dienstvrijstelling om te studeren*

§1. Indien een personeelslid voor een bepaalde verplichte vto een examen met leerstof moet afleggen als toetsing, dan kan het om die in te studeren dienstvrijstelling krijgen, op voorwaarde dat het gaat om een eerste deelname aan die vto en dat betrokkene slaagt voor het examen.

§2. Het krijgt dan per volledige schijf van 25 vto-uren in één opleidingspakket één dag dienstvrijstelling om te studeren, met een maximum van 2 dagen per opleidingspakket.

§3. Indien betrokkene niet slaagt voor het examen dient hij/zij voor alle dagen dienstvrijstelling om te studeren hetzij vakantieverlof, hetzij recuperatieverlof, hetzij compensatieverlof te nemen.

---

**Artikel 141:** *dienstvrijstelling om te studeren in drie specifieke gevallen*

§1. Voor het instuderen van examenleerstof bij drie specifieke soorten vto kan men één dag dienstvrijstelling om te studeren per schijf van 25 uur opleiding aanvragen, maar hier met een maximum van 5 dagen per studiejaar en op voorwaarde dat het gaat om een eerste deelname aan die vto en dat betrokkene slaagt voor de ganse opleiding.

§2. Het gaat om de reguliere opleidingen van volgende instellingen :

1. de provinciale leergangen bestuurswetenschappen (OBAC)
2. een erkende school of leergang bibliotheekwetenschappen (enkel voor bibliotheekpersoneel)
3. het Bestuur van Lichamelijke Opvoeding, Sport en Openluchtlevens (enkel voor sportfunctionaris en sportanimator).

§3. Indien betrokkene niet slaagt voor de ganse opleiding dient hij/zij voor alle dagen dienstvrijstelling om te studeren hetzij vakantieverlof, hetzij recuperatieverlof, hetzij compensatieverlof te nemen.

---

./...

**Artikel 18:** Artikel 162 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt aangepast:

"Het statutair personeelslid dat een hogere functie waarneemt, krijgt een toelage zoals bepaald in afdeling 5.2.4.1."

**Artikel 19:** Artikel 211 §1 wordt als volgt aangepast:

"§1. Het personeelslid kan schriftelijke opmerkingen toevoegen aan het evaluatieverslag.

| Stap | Handeling  |
|------|--|
| 1    | Het personeelslid heeft veertien kalenderdagen na ontvangst van de kopie van het evaluatieverslag om eventuele schriftelijke opmerkingen te maken. |
| 2    | Het personeelslid bezorgt die schriftelijke opmerkingen aan de eerste evaluator en eventueel aan de tweede evaluator.                              |
| 3    | De evaluator(en) teken(en)t voor kennisname.   |
| 4    | Het personeelslid stuurt de schriftelijke opmerkingen door naar resp. personeelsdiensten.  |
| 5    | De personeelsdienst voegt het ondertekend exemplaar toe aan het evaluatiedossier van betrokken personeelslid.                                      |

**Artikel 20:** Artikel 238 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld:

"§1. De evaluatiecriteria voor de provinciegriffier worden vastgelegd in een functiebeschrijving na overleg van de deputatie met de provinciegriffier. De evaluatiecriteria voor de financieel beheerder worden vastgelegd in een functiebeschrijving na overleg van de financieel beheerder met de provinciegriffier en de deputatie.

§2. Na dat overleg bespreekt de deputatie de voorgestelde functiebeschrijvingen met het extern bureau, waarna de provincieraad deze definitief vastlegt.

§3. De onafhankelijkheid waarmee de financieel beheerder de taken – vermeld in de artikelen 90, 158, 161 en 162 van het provinciedecreet – uitvoert, mag niet het voorwerp zijn van zijn evaluatie. De mate waarin de financieel beheerder zich inzet voor de uitvoering van die taken is wel een aandachtspunt in de evaluatie."



./...

**Artikel 21:** Artikel 240 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"§1. De provinciegriffier krijgt tussentijdse terugkoppeling over de wijze van functioneren tussen hem en de deputatie.

De financieel beheerder krijgt tussentijdse terugkoppeling over de wijze van functioneren tussen hem enerzijds en de deputatie en de provinciegriffier anderzijds."

**Artikel 22:** "Hoofdstuk 4.4.3: mutatie en standplaatsbepalingen" van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

### Hoofdstuk 4.4.3. : mutatie, standplaatsbepalingen en dienstaanwijzingen

---

**Artikel 268:** Mutatie is een tijdelijke overplaatsing van het personeelslid naar een andere dienst/onderwijsinstelling met behoud van graad en in eenzelfde functie.  
*definitie mutatie*

---

**Artikel 269:** De bepalingen van artikelen 268, 272, 273 en 274 zijn niet van toepassing op de functies van de decretale graden.  
*toepassingsgebied*

---

**Artikel 270:** §1. De administratieve standplaats is de gemeente waar het personeelslid hoofdzakelijk zijn functie uitoefent en vloeit voort uit de dienstaanwijzing.  
*standplaats*  
§2. De vaststelling en wijziging van de standplaats gebeurt in overeenstemming met het betrokken contractuele personeelslid.

---

**Artikel 271:** In afwijking van artikel 270 §1 bepaalt de deputatie de standplaats in het geval het personeelslid in meerdere gemeenten zijn functie dient uit te oefenen.  
*bijzondere bepaling*

---

**Artikel 272:** Indien een personeelslid meer dan één deeltijdse aanstelling heeft bij het bestuur kan het per afzonderlijke aanstelling een verschillende standplaats hebben.  
*standplaats bij meerdere aanstellingen*

---

/...

**Artikel 273:**  
*andere  
taakaanwijzing*

§1. Elk personeelslid kan er tijdelijk toe verplicht worden in opdracht van de deputatie of van het hoofd van personeel een ander evenwaardig ambt uit te oefenen, al dan niet in dezelfde dienst.

§2. De betrokkene kan op zijn verzoek door de deputatie en het hoofd van personeel worden gehoord."

---

**Artikel 274:**  
*andere  
dienstaanwijzing  
– werkwijze*

§1. Voorafgaand aan het invullen van een vacature door middel van een selectieprocedure kan de deputatie via een interne oproep peilen naar eventueel geïnteresseerden binnen het bestuur tewerkgesteld in een functie zoals deze welke vacant is verklaard. Statutaire personeelsleden en personeelsleden met een contract van onbepaalde duur kunnen op deze oproep ingaan.

§2. De oproep omvat minstens een beschrijving van de vacature(s) en een uiterste inschrijvingsdatum voor het indienen van de kandidaturen.

§3. Na het afsluiten van de inschrijvingstermijn worden de kandidaten onderworpen aan een gesprek met een selectiecommissie.

§4. De selectiecommissie wordt samengesteld zoals omschreven in artikel 78

§5. De selectiecommissie beraadslaagt na het sollicitatiegesprek over de resultaten van de kandidaten.

§6. De beraadslaging resulteert in een rangschikking van de geslaagde kandidaten in volgorde van de behaalde punten waarna de deputatie uitspraak doet tot nieuwe dienstaanwijzing van de geschikte kandidaat.

§7. Er wordt geen wervingsreserve aangelegd.

---

**Artikel 23:** Artikel 276 §1 wordt als volgt aangepast:

"§1. De personeelsleden hebben recht op vrijheid van meningsuiting en spreekrecht ten aanzien van derden met betrekking tot de feiten waarvan zij kennis hebben uit hoofde van hun ambt. Onder voorbehoud van de toepassing van de regelgeving inzake openbaarheid van bestuur is het voor hen verboden feiten bekend te maken die betrekking hebben op :

1. de veiligheid van het land;
2. de bescherming van de openbare orde;
3. de financiële belangen van de overheid;
4. het voorkomen en het bestraffen van strafbare feiten;
5. het medisch geheim;

./...

6. het vertrouwelijke karakter van commerciële, intellectuele en industriële gegevens;
7. het vertrouwelijke karakter van beraadslagingen."

**Artikel 24:** In artikel 311 van de voormelde rechtspositieregeling worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1°de woorden "een inbreuk op" worden vervangen door de woorden "een overtreding van"

2°de woorden "het opleggen van" worden geschrapt.

**Artikel 25:** Artikel 323 §1 wordt als volgt aangepast:

"§1. Het tuchtonderzoek resulteert in een tuchtverslag dat de volgende elementen bevat:

| Inhoud tuchtverslag                     |
|---|
| 1. de ten laste gelegde feiten          |
| 2. de omstandigheden                    |
| 3. de conclusie van de tuchtonderzoeker |

**Artikel 26:** Aan artikel 333 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt:

"De getuige kan echter de beslotenheid van zijn getuigenverhoor op de hoorzitting vragen als het personeelslid de openbaarheid heeft gevraagd."

**Artikel 27:** In artikel 337 §1 van de voormelde rechtspositieregeling worden de woorden "tegen ontvangstbewijs" vervangen door de woorden "met een brief die wordt afgegeven tegen ontvangstbewijs".

**Artikel 28:** Aan artikel 351 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt een zin toegevoegd die als volgt luidt:

"De Beroepscommissie voor tuchtzaken deelt de datum, waarop ze het tuchtdossier heeft ontvangen, mee aan de tuchtoverheid en de indiener van het beroep."

**Artikel 29:** Artikel 365 §1 wordt vervangen als volgt:

"§1. Vanaf 1 januari 2008 heeft het personeelslid dat overgaat naar een graad van een hoger niveau na een aanwerving- of een bevorderingsprocedure ten minste recht op de volgende verhoging van zijn jaarsalaris tegen 100%:

- 1) 620 euro bij bevordering naar niveau D;
- 2) 745 euro bij bevordering naar niveau C;
- 3) 870 euro bij bevordering naar niveau B;
- 4) 1240 euro bij bevordering naar niveau A."

./...

**Artikel 30:** In artikel 374 van de voormelde rechtspositieregeling wordt niveau Dx vervangen door het volgende:

|           |    |   |
|-----------|----|---|
| <b>Dx</b> | D4 | eerste salarisschaal  |
|           | D5 | na 9 jaar schaalanciënniteit in D4 en een gunstig evaluatieresultaat voor zover de functiebeschrijving aan de functie in hoofdzaak de leiding over een ploeg medewerkers verbindt en op voorwaarde dat de functiehouder die leidinggevende opdracht ook effectief vervult |

**Artikel 31:** In artikel 378 van voormelde rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt §1;

2° er wordt een §2 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§2. Het provinciepersoneel ontvangt een haard- en standplaatstoelage onder dezelfde voorwaarden als het personeel van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap. Wijzigingen aan deze bedragen zullen automatisch worden doorgevoerd."

**Artikel 32:** In artikel 379 §1, artikel 380 en artikel 382, 1<sup>e</sup> lid van de voormelde rechtspositieregeling worden het getal "16 099,84" en het getal " 18 329,27" vervangen door respectievelijk het getal "16 421,84" en het getal "18 695,86".

**Artikel 33:** In artikel 460 §6 van de voormelde rechtspositieregeling wordt "§4" vervangen door "§5".

./...

**Artikel 34:** In de voormelde rechtspositieregeling wordt een artikel 485/1 ingevoegd:

**"Artikel 485/1 – verlofdagen van postnatale rust - :**

§1. Wanneer de werkneemster de arbeidsonderbreking na de negende week met ten minste twee weken kan verlengen, kunnen de laatste twee weken van de postnatale rustperiode op haar verzoek worden omgezet in verlofdagen van postnatale rust. Deze periode wordt omgezet in functie van het aantal dagen voorzien in het werkrooster.

§2. De werkneemster dient deze verlofdagen op te nemen volgens een planning die door haar wordt vastgesteld, binnen acht weken te rekenen vanaf het einde van de ononderbroken periode van postnatale rust.

§3. De werkneemster brengt het bestuur ten laatste vier weken voor het einde van de verplichte postnatale rustperiode schriftelijk op de hoogte van de omzetting en van deze verlofdagen van postnatale rust."

**Artikel 35:** Artikel 539 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"§1. Als een vast aangesteld statutair personeelslid binnen de diensten van het provinciebestuur van Oost-Vlaanderen, een Oost-Vlaams intern verzelfstandigd agentschap (IVA), een contractuele betrekking opneemt, een mandaat, een tijdelijke aanstelling of een andere functie waaraan een proeftijd verbonden is, dan wordt voor maximaal de duur van het mandaat, de aanstelling of de proeftijd ambtshalve onbetaald verlof toegestaan."

**Artikel 36:** Artikel 540 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

**"Artikel 540:  
te vervullen  
formaliteiten  
voortijdige  
beëindiging**

Het personeelslid kan het ambtshalve toegestane onbetaald verlof stopzetten vóór het einde van de lopende periode van afwezigheid, door dit schriftelijk mede te delen aan het bestuur rekening houdend met een opzegtermijn van drie maanden, tenzij het bestuur een kortere termijn aanvaardt."

./...

**Artikel 37:** Artikel 562 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"§1. Het personeelslid heeft recht op dit ouderschapsverlof:

- naar aanleiding van de geboorte van zijn kind en tot het kind twaalf jaar wordt;
- in het kader van de adoptie van een kind, gedurende een periode die loopt vanaf de inschrijving van het kind als deel uitmakend van zijn gezin in het bevolkingsregister of in het vreemdelingenregister van de gemeente waar de werknemer zijn verblijfplaats heeft, en dit uiterlijk tot het kind twaalf jaar wordt.

§2. Aan de voorwaarde van de twaalfde verjaardag moet zijn voldaan uiterlijk gedurende de periode van het ouderschapsverlof.  
De twaalfde verjaardag kan bovendien worden overschreden wanneer het verlof op verzoek van het bestuur wordt uitgesteld en voor zover de schriftelijke kennisgeving is gebeurd in overeenstemming met de hierna in artikel 564 aangegeven wijze."

**Artikel 38:** In bijlage II: Transitioire salarisschalen – salarisschaal A1.22 van de voormelde rechtspositieregeling wordt het bedrag van de 16e trap "15 178,19" vervangen door "16 178,19".

**Artikel 39:** In bijlage IV: Concordantie van de functie- en graadbenaming van de voormelde rechtspositieregeling wordt onder rang Bv – graad Deskundige – oude functiebenamingen/ nieuwe functiebenamingen de functies ergotherapeut en logopedist geschrapt.

Tevens wordt onder de rang Dx – graad Ploegbaas de schaal "D4" vervangen door "D4-D5".

/...

**Artikel 40:** Bijlage IX: Aanvullende bevorderingsvoorwaarden van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

## Bijlage IX: Aanvullende bevorderingsvoorwaarden

| Niveau   | Rang     | Komen in aanmerking                          |
|----------|----------|--|
| niveau A |          |  |
|          | Av       | niveau B<br>niveau C                         |
|          | Avb, Axh | Av + beschikken over betrokken masterdiploma |
|          | Az       | niveau A + beschikken over masterdiploma     |
|          | Ayb      | Avb, Axb                                     |
|          | Axb      | Avb, Av met voormelde technische diploma's   |
|          | Ay       | Ax, Av, Axb, Avb                             |
|          | Ax       | Av, Avb, Bv, Bx, Bvh, Bxh, Byh               |
| niveau B |          |  |
|          | Bv       | niveau C<br>niveau D                         |
|          | Bvh      | niveau C                                     |
|          | Bx       | Bv, niveau C                                 |
|          | Bxh      | opvoeder + bachelordiploma                   |
|          | Byh      | Bxh + opvoeder + bachelordiploma             |
| niveau C |          |  |
|          | Cv       | niveau D<br>niveau E                         |
|          | Cx       | Cv, niveau D                                 |
| niveau D |          |  |
|          | Dv       | Ev   |
|          | Dx       | niveau D, Ev                                 |

Gent, 28 april 2010

Namens de Provincieraad :

de Provinciegriffier

(get.) Albert De Smet

de Voorzitter

(get.) Marc Lootens