

departement Interne Organisatie
Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk

vergadering van
31 maart 2011

aanwezig

Effectieve leden

Alens Bruno, Blommaert
Bart, Bruggeman Hilde
(gedeputeerde), Colen
Kristina, De Brandt
Carola, De Loor jo, De
Meerleer Dirk, De Merlier
Vera, De Troyer Geert,
Dekimpe Luc (voorzitter),
Franck Rik, Hutsebaut
Kathleen, Lampaert Luc
(ondervoorzitter), Otte
Dirk, Stockman
Godelieve, Tas
Valentine, Van Boven
Lena, Van Eeckhout
Freddy, Van Gaeveren
Frans, Van Malderen
Bart, Van Vooren Joris,
Vergult Guido, Zenner-
De Gryze Gerda,
Lootens Marc (voorzitter
provincieraad)

Plaatsvervangende leden

Beke Johan, Stockman
Jean-Pierre, Van Belle-
Vanderstricht Cathérine,
Verheirstraeten Maria

Technici

Jan De Tollenaere

Verontschuldigd

Van Hove Willy

Verslag van de vergadering

kenmerk 11idpbw191/jdt
betreft **6^{de} commissie**

De voorzitter opent de vergadering om 19 uur

AGENDA

OPENBARE ZITTING

1. Goedkeuring van het verslag van de vorige vergadering

Er zijn geen opmerkingen, het verslag wordt goedgekeurd.

2. Middelenbeleid

Gedeputeerde Bruggeman schetst het opzet en de aanpak en vraagt Jan De Tollenaere, preventieadviseur-milieucoördinator om een toelichting geven omtrent het beleid alsook de regels en procedures op het bezit en gebruik van middelen.

Na de toelichting worden volgende vragen/bedenkingen geformuleerd :

Dhr Joris Van Vooren merkt op dat de uitwerking niet concreet genoeg is en dat het geheel geen leidraad biedt om op te treden.

De gedeputeerde stelt dat de regels en procedures wel degelijk een kader bieden voor de leidinggevenden om op te treden.

Dhr Guido Vergult merkt op vanuit zijn ervaring als preventieadviseur dat vaststellingen moeilijk zijn en je er vaak niets kan mee aanvangen.

De gedeputeerde stelt dat het de bedoeling is om het gestelde gedrag specifiek te gaan omschrijven en het functioneren te beoordelen.

Dhr Marc Lootens stelt dat het melden van overtredingen ten aanzien van de regels (gebruik van middelen / functioneringsproblemen) delicaat is omwille van de collegialiteit.

In de procedures zijn er nuances voorzien m.b.t. het melden van bezit en gebruik van middelen. Het melden van bezit of gebruik door collega's wordt aangemoedigd. Bij functioneringsproblemen wordt het verondersteld en het is verplicht bij gebruik van illegale middelen. In dit laatste geval gaat het om strafbare feiten. Het geniet de voorkeur om de collega rechtstreeks aan te spreken; dit zal ook zo worden meegegeven bij de sensibilisatie van de werknemers.

./...

Dhr Frans Van Gaeveren merkt op dat er tegenwoordig meer problemen zijn met roken op de werkplek ten gevolge van de wetgeving dan met alcohol.

Dhr. Stefaan Van Gucht staat volledig achter het aanspreken van de collega of melden aan de leidinggevende. Vaak kijkt iedereen de andere kant op, maar dit biedt geen mogelijkheid tot oplossing van het probleem en soms loopt het ook fout af (bv verkeersongeluk).

Dhr. Bart Blommaert vult nog aan dat melden in feite een stap is naar het helpen van de collega en ook veiligheidsproblemen helpt voorkomen (bv opvoeder die jongeren begeleid/ redder zwembad die ook zorgt voor veiligheid bezoekers). Het melden is een vorm van verantwoordelijkheid nemen.

De leidinggevende heeft conform de welzijnswetgeving een aantal specifieke taken. Hij moet er over waken dat er in alle omstandigheden veilig kan gewerkt worden. Het ingrijpen is bedoeld om de werknemer onder invloed tegen zichzelf te beschermen, maar ook het welzijn en de veiligheid van de collega's te garanderen. Het niet melden of niet optreden tegen ernstig disfunctioneren kan zich bij een ernstig ongeval tegen de collega's of leidinggevende keren.

Dhr. Marc Lootens stelt dat niemand voor het gebruik van middelen is op de werkvloer, maar dat het moeilijk is om gebruik objectief vast te stellen. Hij verwijst hieromtrent naar een aantal niet medische testen ingevoerd bij de Stad Gent. Iemand die één glas alcohol gebruikt heeft ruikt reeds naar de alcohol en er zijn personen die na overmatig gebruik nog steeds op een rechte lijn kunnen lopen. Ademtesten zijn slechts toegestaan bij personen die een veiligheidsfunctie uitoefenen (bv brandweer, politie).

Bij het provinciebestuur wordt vooral gefocust op het functioneren. De wijze waarop iemand slecht functioneert of onaangepast gedrag stelt wordt omschreven. Het functioneren wordt beoordeeld.

3. Personeelsprojecten

Gedeputeerde Bruggeman verwijst naar de inhoudelijke besprekingen van de projecten binnen de andere commissies. Er zijn geen vragen over de projecten.

4. Varia

Gedeputeerde Bruggeman geeft een stand van zaken over het project 'Oost-Vlaanderen en Gent gaan voor goud'.

Bij bezoek van de delegatie van het Braziliaans Olympisch Comité vroegen zij zelf om onmiddellijk een intentieverklaring te ondertekenen. Zij zullen onze provincie gebruiken als Europese uitvalsbasis/hub voor de Olympische spelen van 2012 en 2016.

./...

De leden van het Braziliaans OC werden eerder overtuigd door de gedegen uitleg bij de contacten in Singapore. Dit bewijst dat deze contacten waardevol zijn en eveneens leiden tot contracten.

De voorzitter sluit de vergadering omstreeks 19u50.

Jan De Tollenaere
preventieadviseur-milieucoördinator

Luc Dekimpe
voorzitter

Gent, 1 april 2011