



departement Personeel

vergadering van
01 augustus 2019

Besluit van de Deputatie

aanwezig
Moens Kurt,
wnd. voorzitter

kenmerk P00/495/AVDH
betreft **RECHTSPOSITIEREGELING**
Aanpassing artikel 434 (modaliteiten flexwerken)

Gillis Riet
Charlier Anna Maria
leden

bevoegde gedeputeerde Riet Gillis

1. Feitelijke en juridische gronden

Provinciedecreet van 9 december 2005.

De Smet Albert,
provinciegriffier

dossiernummer:
1903673

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

zittingnummer:
31

Besluit van de deputatie van 29 november 2018 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel.

termijn:

Advies van het managementteam van 7 februari 2019 en 3 juni 2019.

Protocol van het Bijzonder Onderhandelingscomité van 24 juni 2019.

2. Motivering

In het kader van de uitbouw van een toekomstgerichte organisatie werd door de deputatie op 23 februari 2017 beslist om het werken met flexibele werktijden definitief uit te rollen.

Het invoeren van de flexibele werktijden situeert zich in Het Nieuwe Werken (HNW) en zet de geresponsabiliseerde medewerker centraal.

De invoering betekende dat de medewerkers kunnen werken volgens één grote glijtijd tussen 7 u 's morgens tot 19u 's avonds. De stamtijden werden hierbij afgeschaft maar de tijdregistratie bleef bestaan.

De afsprakennota flexibele werktijden legt het globale afsprakenkader vast. De modaliteiten staan hierin opgesomd.

De modaliteiten werden eveneens ingeschreven in de rechtspositieregeling.

./...

Om de flexuren van het personeel in kaart te brengen werd op verschillende tijdstippen een monitoring uitgevoerd door de personeelsdienst. Daaruit bleek dat de afspraken globaal gezien vrij correct werden nageleefd, doch dat er ook uitschieters waren.

De bevindingen werden besproken binnen de werkgroep organisatieontwikkeling en een voorstel tot aanpassing werd geformuleerd en verder besproken in het managementteam (MAT) . Op het overleg met de vakorganisaties van 4 maart 2019 werd reeds aangekondigd dat er wijzigingen op komst waren. Op 1 april 2019 volgde een eerste bespreking op het vakbondsoverleg waarbij de vakorganisaties nog een aantal vragen en opmerkingen formuleerden. Na overleg met het hoofd van personeel werden de modaliteiten bijkomend aangepast. Op het vakbondsoverleg van 20 mei 2019 werden door de aanwezige vakbonden geen verdere opmerkingen meer geformuleerd. Het overleg en de onderhandeling met de vakorganisaties werd beëindigd op het overleg van 24 juni 2019.

Er wordt een begrenzing ingebouwd voor de uren die in plus of min worden opgebouwd. Zo zal, telkens op 1 mei van het lopende jaar, de teller van de opgebouwde flexitijd worden beperkt/afgetopt tot 50 uren in plus. Bij overschrijding van een saldo in min van 12 uren, zal deze overschrijding moeten worden gecompenseerd door verlofdag(en).

Voortaan is het opnemen van een halve dag flexitijd ook onderworpen aan een voorafgaande goedkeuring van de eerste evaluator. Er kunnen in totaal ook maximaal 2,5 dagen worden aangevraagd en toegestaan per week.

Er gebeurt evenwel geen pro rata berekening voor deeltijds werkenden.

3. Besluit

Artikel 1

Artikel 434 van de rechtspositieregeling wordt vervangen door wat volgt:

Artikel 434: opnemen van flexitijd

- §1.Flexitijd kan opgenomen worden in uren, halve en volledige dagen. Het opnemen van een halve of volledige dag vereist de voorafgaandelijke goedkeuring van de direct leidinggevende. Eenmaal een volledige dag goedgekeurd krijgt deze het karakter van een verlofdag.
- §2.Er kunnen maximaal 2,5 dagen flexitijd aangevraagd en toegestaan worden per week.
- §3.Op 1 mei van elk jaar mag het positieve saldo niet meer bedragen dan 50 uren. Het negatieve saldo mag niet meer bedragen dan 12 uren. Bij overschrijding worden de meer-uren automatisch tot die grens herleid. Bij overschrijding van het negatieve saldo wordt verlof ingeleverd.
- §4.Er gebeurt geen proratisering van de grenzen zoals bepaald in §2 en §3 voor deeltijds werkenden

./...

Artikel 2

De globale afsprakennota flexwerken zal in deze zin worden aangepast.

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2019.

Gent, 01 augustus 2019

namens de Deputatie:

De provinciegriffier,
(get.) Albert De Smet

De wnd. voorzitter,
(get.) Kurt Moens