



departement Personeel
dienst Personeelsbeheer

dossiernummer:
1406172

Provincieraadsbesluit

betreft **PROVINCIEPERSONEEL**
Rechtspositieregeling / aanpassingen als gevolg van het eenheidsstatuut, Vlaams regeerakkoord, wijzigingen Besluit Vlaamse Regering mbt de rechtspositieregeling van het provinciepersoneel, reeds beslist beleid en diverse aanpassingen (materiële vergissingen, verduidelijking en praktijkgerichte verbetervoorstellen)

verslaggever Hilde Bruggeman

1. Feitelijke en juridische gronden

Artikel 42, §3 van het Provinciedecreet.

Wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

Wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

Wet van 26 december 2013 betreffende de invoering van een eenheidsstatuut tussen arbeiders en bedienden inzake de opzeggingstermijnen en de carenzdag en begeleidende maatregelen.

Provinciedecreet van 9 december 2005.

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Provincieraadsbesluit van 17 december 2008 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel, hierna genoemd "de Rechtspositieregeling".

Het Regeerakkoord Vlaamse regering 2014-2019.

Het protocol houdende de conclusies van de onderhandeling zoals gevoerd met de vakorganisaties op 8 december 2014.

Het advies van het managementteam van 16 oktober 2014 betreffende de wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel.

Het verslag van de deputatie.

./...

2. Motivering

Op basis van bovenvermelde bepalingen is de provincieraad bevoegd te beslissen inzake reglementen die betrekking hebben op het inwendige bestuur van de provincie.

Een wijziging aan de Rechtspositieregeling is aangewezen omwille van volgende redenen:

Door de **inwerkingtreding van het eenheidsstatuut** op 1 januari 2014 is het proefbeding afgeschaft voor alle arbeidsovereenkomsten, behalve voor tewerkstelling van studenten en tijdelijke arbeid/uitzendarbeid. Tengevolge hiervan vervallen voor contractuele personeelsleden alle bepalingen uit de rechtspositieregeling met betrekking tot de evaluatie bij het einde van de proeftijd.

Contractuele personeelsleden zijn vanaf de indiensttreding meteen onderworpen aan de regels voor de periodieke evaluatie tijdens de loopbaan. Omdat de afschaffing van de proeftijd voor contractuele personeelsleden voor de meeste besturen een nieuw verschil introduceert met de statutaire personeelsleden, maakt de Vlaamse Regering er geen bezwaar tegen dat de besturen dat verschil proberen te overbruggen met het HR-instrument van de evaluatie.

De lokale besturen kunnen in hun plaatselijke rechtspositieregeling de bepalingen over de evaluatie van het personeelslid tijdens de loopbaan voor het contractuele personeelslid aanvullen met regels voor een kortere eerste evaluatieperiode bij de aanvang van de loopbaan, waarvan de duur vergelijkbaar is met die voor statutaire personeelsleden op proef en waarbij een ongunstig evaluatieresultaat aanleiding geeft tot ontslag.

Met het oog op het **Vlaams regeerakkoord** betreffende de afslanking van de provincies en vooral de noodzaak aan een HR-instrument om medewerkers meer flexibiliteit te geven om van taakinhoud te veranderen, wordt een selectieprocedure van interne verschuiving ingeschreven.

Eind 2012 werd het **rechtspositieregelingbesluit van de Vlaamse regering** aangepast. De wijziging rond opdrachthouderschap met betrekking tot de vergoeding wordt aangepast in de rechtspositieregeling van het bestuur. De andere wijzigingen worden bekeken met de volgende wijziging (in de loop van 2015).

Verder worden een aantal zaken waarover de **deputatie reeds zijn goedkeuring** had gegeven, ingeschreven in de rechtspositieregeling.

Ten slotte kunnen sommige bepalingen van de rechtspositieregeling bijgewerkt worden omwille van **materiële vergissingen, tekstuele aanpassingen en om de bepalingen te verduidelijken**.

./...

3. Besluit

Artikel 1

In artikel 2 van de Rechtspositieregeling van het provinciebestuur Oost-Vlaanderen zoals vastgesteld door de provincieraad bij besluit van 17 december 2008

1° wordt volgend begrip opgenomen:

tijdelijke betrekking	elke betrekking die is ingevuld op basis van een arbeidsovereenkomst van bepaalde duur of van onbepaalde duur met ontbindend beding
-----------------------	---

2° wordt de definitie van contractueel personeelslid op proef geschrapt.

Artikel 2

In artikel 3 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt volgende wijziging aangebracht:

startbaner	45
------------	----

Artikel 3

In artikel 36, §3 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt 'modelantwoorden' geschrapt.

Artikel 4

Artikel 45 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

Artikel 45: ***startbaners***

§1. Startbaners zijn personeelsleden die aangesteld zijn met een startbaanovereenkomst, conform de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.

§2. Een aanstelling in het kader van een startbaanovereenkomst duurt tot het einde van het kwartaal waarin de startbaner 26 jaar wordt.

./...

Artikel 5

Titel 4.2 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

Titel 4.2: proeftijd en inlooperperiode

Artikel 56:
doel proeftijd

De proeftijd beoogt de integratie van het statutair aangestelde personeelslid in het bestuur en de inwerking in de functie en stelt de aanstellende overheid in staat de geschiktheid van het personeelslid voor de functie na te gaan.

Artikel 56/1:
*doel
inlooperperiode*

De inlooperperiode beoogt de integratie van het contractueel personeelslid in het bestuur en de inwerking in de functie en stelt de aanstellende overheid in staat de geschiktheid van het personeelslid voor de functie na te gaan.

Hoofdstuk 4.2.1: de inlooperperiode bij aanwerving van het contractuele personeelslid

Artikel 57:
*duur
inlooperperiode*

§1. Arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur langer dan 6 maanden en arbeidsovereenkomsten van onbepaalde duur hebben een inlooperperiode van 6 maanden.

§2. De inlooperperiode vangt aan op de ingangsdatum van de arbeidsovereenkomst.

§3. De inlooperperiode van het contractueel personeelslid is eenmalig verlengbaar voor dezelfde duur. Dit gebeurt uitzonderlijk bij gemotiveerd besluit van de aanstellende overheid, op voorstel van de eerste evaluator.

§4. Indien in de functiebeschrijving van een contractueel personeelslid een bepaling is opgenomen, dat betrokken personeelslid moet beschikken over een bepaald brevet, attest of diploma binnen een bepaalde termijn, dan wordt, onverminderd de bepalingen in §1, de duurtijd van de arbeidsovereenkomst vastgesteld rekening houdend met de termijn nodig om deze akte te behalen, of wordt in de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur een ontbindend beding ingeschreven.

Artikel 57/1:
*opschorting
inlooperperiode*

§1. De inlooperperiode van het contractuele personeelslid wordt opgeschort bij een ononderbroken afwezigheid van meer dan 15 werkdagen.

§2. Het jaarlijks vakantieverlof wordt buiten beschouwing gelaten.

§3. In afwijking van artikel 57, §3 wordt de inlooperperiode met de duur van deze afwezigheden verlengd.

./...

Hoofdstuk 4.2.2: de proeftijd bij aanwerving van het statutaire personeelslid

Artikel 58: *duur proeftijd*

§1. De proeftijd van het statutaire personeelslid, ongeacht de prestatiebreuk, bedraagt:

Proeftijd	
1. decretale graden	12 maanden
2. alle niveaus	6 maanden

§2. De proeftijd vangt aan op de dag van aanstelling.

§3. De proeftijd van het statutaire personeelslid is niet verlengbaar voor de decretale graden.

§4. De proeftijd van het statutaire personeelslid is eenmalig verlengbaar voor dezelfde duur voor de functies van alle niveaus. Dit gebeurt uitzonderlijk bij gemotiveerd besluit van de deputatie, op voorstel van de eerste evaluator.

§5. Indien in de functiebeschrijving van een statutair personeelslid een bepaling is opgenomen, dat betrokken personeelslid moet beschikken over een bepaald brevet, attest of diploma binnen een bepaalde termijn, dan wordt de proeftijd vastgesteld rekening houdend met de termijn nodig om deze akte te behalen.

Artikel 59: *contractuele diensten*

De contractuele dienst en die het personeelslid ononderbroken tot op de datum van de statutaire aanstelling heeft vervuld in dezelfde functie bij het bestuur als de functie waarin hij aangesteld wordt, worden in aanmerking genomen voor de proeftijd, op voorwaarde dat het personeelslid een gunstig evaluatieresultaat kreeg tijdens de laatste volwaardige evaluatie in dezelfde functie.

Artikel 60: *opschorting proeftijd*

§1. De proeftijd van het statutaire personeelslid wordt opgeschort in volgende gevallen:

Niveau	ononderbroken afwezigheid van meer dan:
1. decretale graden	30 werkdagen
2. alle niveau	15 werkdagen

§2. Het jaarlijks vakantieverlof wordt buiten beschouwing gelaten.

§3. In afwijking van artikel 58, §3 en §4 wordt de proeftijd met de duur van deze afwezigheden verlengd.

Artikel 61: *hoedanigheid*

Na de einddatum van de proeftijd behoudt het personeelslid de hoedanigheid van op proef benoemde tot de datum van benoeming in vast verband, die met terugwerkende kracht verleend wordt tot op de begindatum van de proeftijd.

./...

Hoofdstuk 4.2.3: aanstelling in vast verband

Artikel 62: voorwaarden

Het statutaire personeelslid op proef wordt vast aangesteld in statutair verband in de graad waarop het op proef werd aangesteld op voorwaarde dat:

Voorwaarden
1. het personeelslid voldoet aan de aanwervingsvoorwaarden en de eventuele aanvullende aanwervingsvoorwaarden die voor de betrekking van toepassing zijn.
2. het personeelslid de proeftijd met een gunstig evaluatieresultaat heeft beëindigd, rekening houdend met de toepassing van artikel 59.

Artikel 6

In artikel 66 van de voormelde Rechtspositieregeling worden de woorden 'op proef' geschrapt.

Artikel 7

In artikel 67 van de voormelde Rechtspositieregeling worden de woorden 'op proef' geschrapt.

Artikel 8

In artikel 69 van de voormelde Rechtspositieregeling worden de woorden 'op proef' geschrapt.

Artikel 9

In artikel 74 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt het woord 'proeftijd' vervangen door 'inlooperperiode'.

Artikel 10

In afdeling 4.3.2.5 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt in de titel tussen 'proeftijd' en 'en evaluatie' het woord 'inlooperperiode' ingevoegd.

./...

Artikel 11

Artikel 83 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

Artikel 83:
*contractuele
inlooperperiode na
interne mobiliteit*

§1. De inlooperperiode na interne mobiliteit naar een contractuele functie is 3 maanden en vangt aan op de dag waarop het personeelslid definitief prestaties levert op de nieuwe dienst of onderwijsinstelling of in de nieuwe betrekking.

§2. De deputatie kan in uitzonderlijke omstandigheden, bij gemotiveerd besluit, de inlooperperiode éénmaal met ten hoogste dezelfde duur verlengen.

§3. De bepalingen van artikel 57/1 zijn eveneens van toepassing.

Artikel 12

In artikel 84, §1 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt tussen de woorden 'proeftijd' en 'gelden' de woorden 'of inlooperperiode' ingevoegd.

Artikel 13

In artikel 88 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt het woord 'proeftijd' vervangen door 'inlooperperiode'.

Artikel 14

In afdeling 4.3.3.5 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt in de titel tussen 'proeftijd' en 'en evaluatie' het woord 'inlooperperiode' ingevoegd.

Artikel 15

Artikel 100 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

Artikel 100:
*inlooperperiode na
contractuele
bevordering*

§1. De inlooperperiode bij bevordering naar een contractuele betrekking bedraagt 6 maanden.

§2. De deputatie kan in uitzonderlijke omstandigheden, bij gemotiveerd besluit, de inlooperperiode éénmaal met ten hoogste dezelfde duur verlengen.

§3. De bepalingen van de artikelen 57/1 zijn eveneens van toepassing.

Artikel 16

In de titel van artikel 119 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt het woord 'inlooperperiode' toegevoegd.

./...

Artikel 17

Artikel 149 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

Artikel 149:
*proeftijd /
inlooperperiode*

De duur van de proeftijd of inlooperperiode bedraagt 6 maanden en kan niet worden verlengd.

Artikel 18

In artikel 154 van de voormelde Rechtspositieregeling worden tussen de woorden 'proeftijd' en 'beëindigd' de woorden 'of inlooperperiode' ingevoegd.

Artikel 19

In artikel 158 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt het woord 'proeftijd' vervangen door 'inlooperperiode'.

Artikel 20

In artikel 172 van de voormelde Rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° in §1, 2° worden de woorden 'van 65 jaar' geschrapt.

2° in §2 worden de woorden 'met 3 keer 6 maanden' vervangen door 'voor een periode van hoogstens één jaar, telkens verlengbaar met hoogstens één jaar'.

Artikel 21

In artikel 176 van de voormelde Rechtspositieregeling

1° wordt in §2 de zin 'Voor bedienden geldt een verkorte opzeggingstermijn van 1,5 maanden indien de anciënniteit minder dan 5 jaar bedraagt of 3 maanden indien de anciënniteit meer dan 5 jaar bedraagt' geschrapt

2° wordt een §3 toegevoegd:

'§3. Bij ontslag door de werkgever, ander dan het ontslag om dringende reden, wordt met toepassing van de bepalingen van de wet van 5 september 2001 tot de verbetering van de werkgelegenheidsgraad van de werknemers outplacement voorzien.'

3° wordt een §4 toegevoegd:

'§4. De tewerkstelling kan verlengd worden na het bereiken van de pensioenleeftijd in geval van dienstnoodwendigheden. Het initiatief voor de verlenging kan uitgaan van de benoemende overheid maar de betrokken ambtenaar moet ermee akkoord gaan. De verlenging kan ook gevraagd worden door de ambtenaar maar de benoemende overheid moet ermee instemmen. De verlenging gebeurt op advies van de eerste evaluator en het managementteam.'

./...

Artikel 22

In artikel 179 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt bij het tweede puntje de woorden 'of de inlooperperiode' toegevoegd.

Artikel 23

Afdeling 4.4.1.7 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt, waarbij artikel 216 wordt geschrapt. Deze schrapping heeft geen gevolg voor de bestaande nummering van de artikelen. Het artikel blijft bijgevolg leeg, wat aangeduid wordt door NIHIL.:

Afdeling 4.4.1.7: evaluatie bij het einde van de proeftijd en inlooperperiode na aanwerving

Artikel 214:
*toepassings-
gebied*

De bepalingen van afdeling 4.4.1.1., 4.4.1.2., 4.4.1.4., 4.4.1.5. en 4.4.1.6. (m.u.v. van artikel 207, §3 tot en met 10 en artikel 208) zijn van toepassing.

Artikel 215:
*bijzonderheden,
functionerings-
gesprek*

§1. Tijdens de eerste helft van de proeftijd of inlooperperiode moet er minimum één functioneringsgesprek plaatsvinden.

§2. In het functioneringsgesprek worden minimaal de volgende punten besproken: de eerste bevindingen, de taakinhoud, de samenwerking, de informatiedoorstroming inzake welzijn, milieu en duurzaamheid.

Artikel 216:
*bijzonderheden,
proeftijd minder
dan 6 maanden*

NIHIL.

Artikel 217:
*bijzonderheden,
proeftijd of
inlooperperiode*

De evaluatie op het einde van de proeftijd of inlooperperiode moet in geval van ongunstig eindresultaat 30 kalenderdagen voor het verstrijken van de proeftijd of inlooperperiode opge maakt worden. Ingeval van gunstig eindresultaat moet dit uiterlijk 14 kalenderdagen voor het verstrijken van de proeftijd of inlooperperiode gebeuren.

Artikel 218:
*bijzonderheden,
gevolgen*

§1. Indien het eindresultaat van de evaluatie ongunstig (onvoldoende en geheel onvoldoende) is, volgt ontslag.

§2. Indien het eindresultaat van de evaluatie ongunstig (onvoldoende en geheel onvoldoende) is, wordt het statutaire personeelslid niet benoemd en volgt ontslag aan het einde van de statutair voorziene proeftijd.

Artikel 219:
*bijzonderheden,
beroep*

Tegen een evaluatieresultaat bij het einde van de proeftijd of inlooperperiode is geen intern beroep mogelijk. Betrokken personeelslid kan wel schriftelijke opmerkingen formuleren conform artikel 211.

./...

Artikel 24

Afdeling 4.4.1.8 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

Afdeling 4.4.1.8 : evaluatie na bevordering of interne mobiliteit**Artikel 220:
toepassings-
gebied**

De bepalingen van 4.4.1.1., 4.4.1.2., 4.4.1.4., 4.4.1.5. en 4.4.1.6. (m.u.v. van artikel 207, §3 tot en met §10 en artikel 208) zijn van toepassing.

**Artikel 221:
bijzonderheden
functionerings-
gesprek**

Tijdens de eerste helft van de proeftijd of inlooperperiode na bevordering of interne mobiliteit moet er minstens één functioneringsgesprek plaatsvinden.

**Artikel 222:
bijzonderheden
indienen
evaluatie**

De evaluatie op het einde van de proeftijd of inlooperperiode in het kader van bevordering of interne mobiliteit moet uiterlijk 14 kalenderdagen voor het verstrijken van de proeftijd of inlooperperiode gebeuren.

**Artikel 223:
bijzonderheden
gevolgen
ongunstige
evaluatie**

Indien de eindevaluatie ongunstig is, wordt de aanstelling in deze betrekking beëindigd.

**Artikel 224:
bijzonderheden
gevolgen
gunstige
evaluatie**

Indien de eindevaluatie gunstig is, wordt het personeelslid definitief aangesteld in deze functie.

**Artikel 225:
bijzonderheden
beroep**

Tegen een eindevaluatie resultaat na bevordering of interne mobiliteit is geen intern beroep mogelijk. Betrokken personeelslid kan wel schriftelijke opmerkingen formuleren conform artikel 211.

Artikel 25

Artikel 228 wordt geschrapt. Deze schrapping heeft geen gevolg voor de bestaande nummering van de artikelen. Het artikel blijft bijgevolg leeg, wat aangeduid wordt door NIHIL.

Artikel 26

Artikel 230 wordt geschrapt. Deze schrapping heeft geen gevolg voor de bestaande nummering van de artikelen. Het artikel blijft bijgevolg leeg, wat aangeduid wordt door NIHIL.

./...

Artikel 27

In artikel 234, §3 van de voormelde Rechtspositieregeling worden tussen de woorden 'proeftijd' en 'bij de periodieke' de woorden 'of inlooperperiode' ingevoegd.

Artikel 28

In artikel 265 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt het woord 'proeftijd' vervangen door 'inlooperperiode'.

Artikel 29

In artikel 267 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt het woord 'proeftijd' vervangen door 'inlooperperiode'.

Artikel 30

In hoofdstuk 4.4.3 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt een artikel 274/1 toegevoegd:

Artikel 274/1 interne verschuiving- werkwijze

§1. Voorafgaand aan de vacantverklaring kan het hoofd van het departement/de directie/de onderwijsinstelling/het tehuis de kans geven aan personeelsleden en van het eigen departement/directie/onderwijsinstelling/tehuis om de betrekking in te vullen.

§2. Voorwaarden:

- enkel personeelsleden tewerkgesteld in een functie van dezelfde rang en graad als die van de openstaande betrekking komen in aanmerking
- enkel statutaire personeelsleden en personeelsleden met een contract van onbepaalde duur komen in aanmerking

§3. Er wordt een sollicitatiegesprek georganiseerd met een selectiecommissie die als volgt is samengesteld:

- het hoofd van het departement/de directie/de onderwijsinstelling/het tehuis
- een personeelslid van de personeelsdirectie

§4. De selectiecommissie beraadslagt na het sollicitatiegesprek over de resultaten van de kandidaten.

De beraadslaging resulteert in een rangschikking van de geslaagde kandidaten in volgorde van de behaalde punten.

§5. Er wordt geen wervingsreserve aangelegd.

§6. Het statuut, de aanstelling en het werkregime van het personeelslid die de betrekking invult, blijft behouden.

§7. Interne verschuiving kan niet toegepast worden voor tijdelijke functies.

./...

Artikel 31

Artikel 426, §1 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

'§1.De toelage voor het opdracht houderschap is gelijk aan 5% van het geïndexeerde jaarsalaris van het personeelslid. '

Artikel 32

In artikel 520, §1 van de voormelde Rechtspositieregeling worden de woorden 'niet op proef is' vervangen door 'zich niet in de proeftijd of inlooperperiode bevindt'.

Artikel 33

In artikel 529, §1 wordt het woord 'proeftijd' vervangen door 'inlooperperiode'.

Artikel 34

Artikel 537, §2 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

§2.Het statutaire personeelslid dat zich in de proeftijd bevindt en het contractuele personeelslid dat zich in de inlooperperiode bevindt, komen niet in aanmerking voor dit onbezoldigde verlof.

Artikel 35

In artikel 539, §1 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt tussen de woorden 'andere' en 'functie' het woord 'statutaire' ingevoegd.

Artikel 36

Artikel 544, §2 van de voormelde Rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

§2.Het statutaire personeelslid dat zich in de proeftijd bevindt en het contractuele personeelslid dat zich in de inlooperperiode bevindt, komen niet in aanmerking voor deze verloven.

./...

Artikel 37

De rechtspositieregeling wordt vastgelegd zoals gevat als bijlage bij dit besluit.

Artikel 38

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2015.

Gent, 17 december 2014

namens de Provincieraad:

de provinciegriffier,
(get.) Albert De Smet

de voorzitter,
(get.) Marc De Buck