

dossiernummer:
1903912

Provincieraadsbesluit

betreft **Selectieprocedure**
Provinciegriffier / wijze van invulling + samenstelling
selectiecommissie
bevoegde gedeputeerde Kurt Moens

1. Feitelijke en juridische gronden

Provinciedecreet.

Provincieraadsbesluit van 13 september 2000, houdende de vaststelling van de zitpenningen en vergoedingen in verband met vergaderingen van Provinciale Commissies en Jury's, zoals gewijzigd bij besluit van 27 februari 2013.

Provincieraadsbesluit van 19 juni 2019 waarbij akkoord gegaan werd met de oppensioenstelling van Albert De Smet, voltijds statutair provinciegriffier, met ingang van 1 april 2020 en waarbij de functie van provinciegriffier vacant werd verklaard.

Besluit van de deputatie van 29 november 2018 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel.

Besluit van de deputatie van 14 maart 2019 betreffende de personeelsformatie.

2. Motivering

Albert De Smet, voltijds statutair provinciegriffier, gaat met ingang van 1 april 2020 met pensioen, wegens pensioengerechtigde leeftijd.

De functie van provinciegriffier is een decretale graad die verplicht moet worden voorzien.

Voor de invulling van deze functie zal een volwaardige selectieprocedure opgestart worden. Dit betekent dat een selectiecommissie dient samengesteld te worden. De voorgestelde commissieleden zijn bereid de opdracht te aanvaarden.

3. Besluit

Artikel 1

Voor de invulling van de functie van provinciegriffier wordt een volwaardige selectieprocedure georganiseerd met volgende modaliteiten:

- bekendmaking via de provinciale nieuwsbrief met vacatures, intranet, de provinciale website, Poolstok en eventuele kanalen binnen het werkveld.
+
bekendmaking via volgende publicatiekanalen:

./...

- De Standaard + jobat.be (1/4^{de} pagina): kostprijs van 2643,50 euro
- Vacature nationaal (Het Laatste Nieuws Oost- en West-Vlaanderen + De Morgen nationaal + vacature.com): kostprijs van 2100 euro
- Publicatie op vvsg.be: kostprijs van 405 euro
- selectiegedeelten: conform de rechtspositieregeling:
 - 1^{ste} gedeelte: praktijkgerichte schriftelijke test (50 punten)
 - Assessment center (eliminierend)
 - 2^{de} gedeelte: gesprek om vast te stellen of de kandidaat voldoet aan de taakomschrijving en functieanalyse (50 punten)
- volledige uitbesteding van de selectieprocedure (praktijkgerichte schriftelijke test, assessment center en mondelinge proef), conform art. 40 van de rechtspositieregeling, meer bepaald aan Search & Selection: kostprijs geraamd op 14320 euro.
- aanleggen van een wervingsreserve, met een looptijd van 2 jaar.

Artikel 2

De selectiecommissie wordt als volgt samengesteld:

Voorzitter: Myra Vandekerckhove, Search & Selection

Secretaris: Chrissie Polfiet, Search & Selection

Deskundigen voor het eerste gedeelte (praktijkgerichte schriftelijke proef):

- Jeroen Windey, administrateur-generaal bij het Agentschap voor Binnenlands Bestuur
- Danny Toelen, provinciegriffier bij het provinciebestuur Antwerpen
- Geert Sintobin, algemeen directeur bij de Stad Roeselare
- Albert De Smet, provinciegriffier bij het provinciebestuur Oost-Vlaanderen

Deskundigen voor het tweede gedeelte (mondelinge proef):

- Jeroen Windey, administrateur-generaal bij het Agentschap voor Binnenlands Bestuur
- Danny Toelen, provinciegriffier bij het provinciebestuur Antwerpen
- Geert Sintobin, algemeen directeur bij de Stad Roeselare
- Meike Van Grembergen, stadssecretaris bij Stad Eeklo
- Albert De Smet, provinciegriffier bij het provinciebestuur Oost-Vlaanderen

Gent,

namens de Provincieraad:

De provinciegriffier,
Albert De Smet

De voorzitter,
Phaedra Van Keymolen