
Van: kabinet Gillis (postbus) <kabinet.gillis@oost-vlaanderen.be>

Verzonden: dinsdag 23 maart 2021 15:28

Aan: De Troyer Greet <greet.de.troyer@oost-vlaanderen.be>

CC: Van Keymolen Phaedra <phaedra.van.keymolen@oost-vlaanderen.be>; Haegens Martine <martine.haegens@oost-vlaanderen.be>; Gillis Riet <riet.gillis@oost-vlaanderen.be>

Onderwerp: FW: vraag Mevr. de Troyer Personeelsbeleid

Geachte mevrouw,

Op vraag van Riet vindt u hieronder nog info die de directeur personeel bezorgde naar aanleiding van de vragen die u stelde tijdens de vorige PR.

Met vriendelijke groeten,
Wim Derde

Kabinetsverantwoordelijke Riet Gillis

☎ 09/267.73.85

✉ wim.derde@oost-vlaanderen.be

Van: Volckaert Sarah <sarah.volckaert@oost-vlaanderen.be>

Verzonden: dinsdag 23 maart 2021 9:37

Aan: Gillis Riet <riet.gillis@oost-vlaanderen.be>

CC: kabinet Gillis (postbus) <kabinet.gillis@oost-vlaanderen.be>

Onderwerp: RE: vraag Mevr. de Troyer Personeelsbeleid

Dag Riet

Hierbij een antwoord op de bijkomende vragen van Greet De Troyer:

1. Zijn er verslagen/conclusies van het project dat in 2018 is opgestart vanuit de Interne Begeleidingscommissie:

Ik kreeg volgende overzicht door:

- IBC-verslag mei 2017: *Er komt een werkgroep samen die zal bestaan uit mensen van dienst Personeel en dienst Maatschappelijke Participatie., namelijk de werkgroep "Leeftijdsbewust personeelsbeleid". De werkgroep bedoelt daarmee de blijvende en optimale inzetbaarheid van alle leeftijden. Ook hiervoor zal een actieplan opgezet worden, maar eerst wil deze werkgroep luisteren naar ideeën van onze personeelsleden zelf voor*

suggesties rond acties, maatregelen, methodes...

- In 2018 plaatste de werkgroep volgende uitnodiging voor ideeën online: *Het provinciebestuur wil verder werken aan een leeftijdsbewust personeelsbeleid. Daarmee bedoelen we de duurzame inzetbaarheid van alle leeftijdscategorieën. We kunnen dat het beste aanpakken als we luisteren naar ideeën van onze personeelsleden zelf. Mogelijk heb jij suggesties rond acties, maatregelen, methodes, en dergelijke om dat leeftijdsbewust beleid nog meer vorm te geven. Laat die dan weten aan Erik De Gusseme, liefst via mail. We bekijken wat we ermee kunnen doen, en houden je op de hoogte. Alvast bedankt.*
 - Aangezien er zo goed als geen respons was, gaf toenmalig personeelsdirecteur Inge Dellaert volgende instructie: *Ondertussen zetten we de werkgroep 'on hold'. Indien er in het voorjaar iets uit komt dan kunnen we opnieuw activeren. Indien dat niet het geval is, wordt de werkgroep ontbonden. (Mail 26 september 2018, griffier in CC)*
 - IBC-verslag januari 2019: *Acties rond 'Leeftijdsbewust personeelsbeleid' : worden uitgesteld tot 2020. Voorstel is om dit te verbreden naar acties gericht op een 'Zorgzaam personeelsbeleid'*
 - IBC-verslag maart 2020: *Belangrijkste wijziging tegenover het jaarplan 2019 is de verbreding van het actiedomein 'Leeftijdsbewust personeelsbeleid' naar 'Zorgzaam personeelsbeleid'. Dit betekent op de eerste plaats dat het provinciebestuur in haar personeelsbeleid gedurende de volledige loopbaan zorg draagt voor haar personeel en een personeelsbeleid 'op maat' verder zet en verder ontwikkelt.*
2. Er melden zich "weinig" gepensioneerden als kandidaten voor vacatures. Hebben jullie daar concrete cijfers over?

Net omdat wij totaal geen rekening houden met de leeftijd van onze kandidaten, omdat dit geen enkele rol speelt tijdens de selectie, wordt dit ook niet specifiek bevraagd bij kandidaatstelling.

Om die reden kunnen wij daar ook geen cijfers voor aanleveren.

Met vriendelijke groeten

Sarah Volckaert - directeur

departement Personeel
Provincie Oost-Vlaanderen
Gouvernementstraat 1, 9000 Gent
tel. 09 267 74 93
sarah.volckaert@oost-vlaanderen.be

www.oost-vlaanderen.be