

Meerjarenplan en budget 2017

TECHNISCHE VRAAG

Provincieraadslid –Johan Van Duyse

VRAAG raadslid (invoegen tekst)

Bij de inleiding van het meerjarenplan 2014-2019 en het budget 2015 werd gesteld dat de personeelskredieten met twee procent verlaagd zouden worden en dat nog slechts 1 op de 2 personeelsleden vervangen zouden worden (i.p.v. 2 op de 3). Dit vinden we in het meerjarenplan 2014-2019 en het budget 2017 niet meer terug. Blijft deze politiek behouden? Hoeveel gepensioneerde personeelsleden zijn de afgelopen twee jaar vervangen? Hoeveel zullen er de komende jaren vervangen worden?

ANTWOORD bevoegde gedeputeerde (invoegen tekst)

- De vermelding in de inleiding van het meerjarenplan 2014-2019 en het budget 2015 waarbij gesteld werd dat de personeelskredieten met twee procent verlaagd zouden worden (zie pagina 13), was een éénmalige maatregel in dat budgetjaar om de schrapping van het provinciefonds op te vangen. Die éénmalige schrapping werd toen ook doorgetrokken in het MJP.
- De politiek (zoals vastgelegd aan het begin van deze legislatuur) blijft behouden wat betreft pensioneringen nl. de norm is 1 op 2 niet vervangen. Iedere vervanging moet grondig gemotiveerd worden.
- In de feiten zien we dat de voorbije jaren 1 op 4 pensioneringen niet vervangen zijn. Dit heeft onder meer te maken met een aantal redenen die bij het vastleggen van de norm niet gekend waren nl.
 - Door de centralisatie van de diensten naar de leopoldskazerne zal er op termijn een vermindering zijn in de logistieke functies. Dit effect is nog niet gerealiseerd maar werd wel als reden meegenomen voor het vastleggen van de norm 1 op 2 pensioneringen niet vervangen. Dit effect zal dus later 'zichtbaar' zijn wegens de timing van de centralisatie.
 - Ook de digitalisering is een traject dat later dan gepland een effect zal hebben in VTE.

- Door de verlenging van de pensioenleeftijd is er een effect op het aantal pensioenen (in dalende lijn). Dus ook hier is er een uitgesteld effect.
- Door de inkantelingen van de voorbije jaren is er minder tot geen ruimte in de ondersteunende diensten en betrokken beleidsdiensten om pensioneringen niet te vervangen.
- Bij het vastleggen van de oorspronkelijke formatie zijn verschillende functies in het uitdovende kader gezet met de bedoeling dat deze functies niet vervangen zullen worden met hetzelfde profiel waar wel met een nieuw profiel dat inspeelt op gewijzigde personeelsbehoeftes. Deze pensioneringen nu niet vervangen zou betekenen dat we terugkomen op eerder gemaakte keuzes.

De norm van 1 op 2 niet vervangen moet op globaal niveau bekeken worden en binnen een langetermijntraject opgenomen worden.