

# Debatten van de provincieraadszitting

4 december 2007

**OPENBARE ZITTING****De heer voorzitter**

Bij deze open ik de vergadering van de provincieraad van dinsdag 4 december 2007.

Gisteren waren we reeds begonnen aan de Sport en toen waren een aantal mensen niet aanwezig, of zijn niet kunnen blijven. We gaan nu beginnen met de tussenkomsten over Sport. De eerste is van mevrouw Lafkioui, de tweede is van mevrouw Verhoeve, de derde van mevrouw De Troyer en de vierde is van de heer Otte, de vijfde is van mijnheer Alens.

<b>Zesde gedeputeerde Hilde Bruggeman</b>
---

**BELEIDSNOTA P 37-38: 2.14 SPORT: ALGEMENE TUSSENKOMST OVER HET SPORTBELEID MET BIJZONDERE AANDACHT VOOR DE NIEUWE INVESTERINGEN IN HET SPORTCENTRUM PUYENBROECK EN IN HET GOLFBEDRIJF****Mevrouw Lafkioui**

Dank u, Voorzitter, Collega's,

Op sportvlak zit het provinciebestuur goed. Met het motto 'Puur voor de sport' en 'Sport voor allen' bouwt de provincie Oost-Vlaanderen een indrukwekkende sportinfrastructuur uit.

Voor iedere Oost-Vlaamse inwoner is er wel iets te doen van sport: een partijtje zwemmen in het Provinciaal Sportcentrum Puyenbroeck, een rondje fietsen in het wielercentrum Eddy Merckx, een partijtje tennis ook in het Provinciaal Sportcentrum Puyenbroeck, straks paardrijden in de Boerekreek en ja, zelfs een putje golfen is mogelijk.

Uiteraard vraagt dit financiële middelen om voortdurend investeringen en instandhoudingswerken van de provinciale sportinfrastructuur te kunnen uitvoeren. Met het sportbeleidsplan in het vooruitzicht, wordt het Oost-Vlaams sportarsenaal nog eens goed in kaart gebracht en worden de tekorten in het sportaanbod gedetecteerd ... hier zijn de doelstellingen hoog, mijns inziens soms te hoog, onder andere voor de golf, maar is het duidelijk dat sport een belangrijke bekommernis is van Vlaanderen en van de provincie.

Het sportbudget is ruim maar niet oneindig uitputbaar en de laatste jaren zijn er al wat besparingen doorgevoerd. Zo werden de Oost-Vlaamse sportfederaties vorig jaar niet gesubsidieerd. Dit jaar zouden ze terug gesubsidieerd worden.

Als bovenlokale overheid is het belangrijk om voeling te houden met de lokale sportverenigingen. Het zijn net deze verenigingen die zich vaak op vrijwillige basis inzetten om o.a. jongeren tot sporten aan te zetten. Want, Dames en Heren, of u het weet of niet, het is ook in het sportbeleidsplan opgenomen, onze jongeren leiden een vrij ongezond leven, eten vaak ongezond, sporten of bewegen veel te weinig, en hebben dus omwille van dit passief leven te kampen met zwaarlijvigheid. Dit blijkt een effectief probleem voor veel jongeren. In het sportbeleidsplan spreekt men onder andere van participatie van jongeren, dat is maar een heel klein aandeel: 16,5%. Ik denk dat dit een zeer belangrijke uitdaging is voor de provincie Oost-Vlaanderen.

Onze taak als provinciale overheid is – eerst en vooral – preventief werken, dus jongeren stimuleren tot meer beweging en activiteit. Dit hoeven we uiteraard niet alleen te doen, de sportverenigingen helpen ons daarbij. Ik vind het dan ook teleurstellend te moeten vaststellen dat in het nieuwe sportbeleidsplan, het vooral de gemeenten zullen zijn die gesubsidieerd zullen worden voor wat betreft schoolsport en niet meer de federatie Stichting Vlaamse Schoolsport, terwijl deze federatie toch wel degelijk goed werk leverde, vaak voor doelgroepen die niet zo evident zijn.

Deze week nog vertelde een cursist mij in het kader van zijn stage dat hij met zijn groep kinderen met autisme een netbalfinale heeft moeten spelen op een school, niets bijzonders ...

## DEBATTEN

Toch wel, als u weet dat jongeren met autisme het moeilijk hebben met groepsspelen, met verliezen en met plotse veranderingen. Dit is op zich wel een mooie doelstelling. De zorg voor alle jongeren komt hier toch wel tot uiting binnen het werkveld van de Stichting Schoolsport. Ik twijfel eraan of alle gemeenten deze opdracht ter harte zullen nemen en er echt werk van maken.

Een ander heikel punt bij het sportbudget is de billijke verdeling van de middelen. Zoals jullie allemaal al gehoord hebben in mijn vorige tussenkomst over de golf, komt het golfbedrijf bij de sportdienst. Men heeft mij verzekerd dat dit geen financiële repercussies zal hebben voor de andere projecten. Ik zal dat wel moeten geloven uiteraard. Maar hoe kan je verantwoorden dat één sporttak in verhouding veel meer middelen krijgt dan andere sportdomeinen of sportdisciplines. Ik weet dat er collega's zijn die ons proberen te overtuigen dat de golf wel degelijk aan democratisering doet en op langere termijn winstgevend zal zijn, maar ik kan dat op dit moment jammer genoeg niet vaststellen op basis van reële cijfers. Ik kan mij nog altijd niet ontdoen van het feit dat de golf financieel een soort 'monster van Lochness' is geworden qua onderhoudskosten (400 000 EUR), qua personeelskosten (350 000 EUR), onder andere personeelskosten en investeringen gesubsidieerd door het provinciebestuur. Hier heb ik toch wel een beetje de vrees dat straks het sportbudget misschien wel meer zal opgesoupeerd worden door de golf.

Naast de golf zie ik nog andere zware investeringen zoals o.a. het openluchtwembad 1 150 000 EUR; 95 000 EUR voor het binnenzwembad.

De bedoeling is om het Provinciaal Sportcentrum Puyenbroeck uit te bouwen tot een echt sport- en trainingscentrum en breedtecentrum waar professionele sporters terecht kunnen.

De vraag is of de grote investeringen wel afwegen ten opzichte van het beperkt aantal mensen dat zal gebruik maken van dit centrum.

Moet het provinciebestuur de toch al 'vaak dikbetaalde' kleine groep topsporters – want het is wel de intentie om topsporters aan te trekken naar het centrum – subsidiëren of de minder goed bedeelde grote groep Oost-Vlamingen. Als het op sporten aankomt, schrijf ik vooral het provinciebestuur eerst en vooral een sociale functie toe: zoveel mogelijk mensen stimuleren om aan sport te doen en misschien ook de meer kwetsbare groepen, onder andere jongeren.

Een bijkomend probleem voor het provinciaal domein Puyenbroeck en aldus het Provinciaal Sportcentrum Puyenbroeck (ik verwijs naar mijn vorige tussenkomst over de domeinen voor de gedeputeerde Hertog) is de locatie en de bereikbaarheid van het domein. Deze is ook een beetje problematisch voor het sportcentrum en het vormt ook enigszins een belemmering voor het aantrekken van bezoekers. Dus eerst moet het probleem van de bereikbaarheid opgelost worden wil men meer mensen aantrekken naar het sportcentrum.

Voorzitter, Collega's,

Algemeen zit het sportbeleid van de provincie wel goed en de provincie doet veel inspanningen om mensen aan te sporen tot sport. Men investeert dus onrechtstreeks in de gezondheid van heel wat Oost-Vlamingen. Ondanks de besparingsgolf van het provinciebestuur blijven het golfbedrijf en het Sportcentrum toch wel gevrijwaard van besparingen. Dit komt ons als Groen!-fractie toch wat onrechtvaardig over.

Ik hoef de cijfers niet te herhalen maar de golfsport blijft voor ons een 'elitesport' die veel te veel geld opsoupeert. Dus in plaats van nog meer megalomane toekomstprojecten uit te bouwen zoals in het sportbeleidsplan staat, namelijk het golfterrein uitbreiden naar 19-holes, zou men het geld beter besteden aan meer sociale sportprojecten zoals o.a. kansarme jongeren en allochtone jongeren meer tot sport aanzetten enz.

Misschien nog even dit, Voorzitter, het lijkt wel alsof ik de 'golfhater' ben hier in de raad. Dat mag zo misschien wel zijn en ik heb het ook al meermaals informeel aan mensen duidelijk gemaakt. Ik heb niets tegen 'golf' op zich, absoluut niet, laat dat duidelijk zijn, want ik sport echt wel graag. Het gaat dus niet echt over de golf, alleen stelt zich de vraag:

1. Is het provinciebestuur de overheid die ervoor moet zorgen dat er meer gegolfd wordt in Oost-Vlaanderen?

2. De golf vraagt nu eenmaal zeer veel ruimte, 50 ha bos voor extra golfterrein vind ik eigenlijk niet verantwoord in Vlaanderen waar we al zeer dicht bevolkt zijn en waar er bijna geen ruimte is, laat staan om sociale woningen te bouwen. Men heeft in Vlaanderen een groot tekort aan sociale woningen, dan vind ik het eigenlijk moreel niet verantwoord om dan nog ruimte in te pikken, voor een extra golfterrein of om een golfuitbreiding te doen. Vandaar mijn zeer strenge argumentatie ten opzichte van de golf.

Afrondend, ik denk dat het belangrijk is om te streven naar een rechtvaardige verdeling van de sportmiddelen omdat die natuurlijk niet oneindig uitputbaar zijn. We zullen er als Groen!-fractie ook over waken dat het sportbudget kwalitatief besteed wordt aan diegenen die het echt nodig hebben.

### **De heer voorzitter**

Mevrouw, ik bemoei mij nooit in dit debat, dat begrijpt u wel, maar als u zegt "geen bossen weg voor het golfterrein", daar heb ik begrip voor, maar sociale woningen in Puyenbroeck, dat zou ik toch niet favoriseren hoor! Dat is maar een gedacht, een ballonnetje ...

Mevrouw Verhoeve, u hebt ook een tussenkomst over de golf en ze zal waarschijnlijk anders klinken. U hebt het woord.

### **BELEIDSNOTA P. 37-38: 2.14 SPORT: ALGEMENE TUSSENKOMST OVER GOLF PUYENBROECK**

#### **Mevrouw Verhoeve**

Dank u, Voorzitter.

Het zal de meesten onder jullie niet verwonderen dat ik met betrekking tot de Golf Puyenbroeck tijdens deze begrotingsdebatten tussenkom. De meesten onder jullie weten dat ik het project genegen ben omdat hier een belangrijke rol voor de provincie Oost-Vlaanderen is weggelegd, namelijk: sportbeoefening promoten en stimuleren bij jong en oud alsook sport aanbieden aan democratische prijzen, wat volgens mij ook gebeurt op Golf Puyenbroeck.

Ik ben voorstander van het project en vind dat het ook een duidelijke kans heeft op welslagen. Maar misschien moet hier en daar wat bijgestuurd worden, vandaar dat ik in deze kritisch blijf toezien. Samen met andere collega's ben ik het bijvoorbeeld eens dat we vorige week woensdag in de 6de commissie toch wel te laat de cijfers ontvingen. Bovendien waren het dan nog cijfers die betrekking hebben op de eerste 6 maanden van 2007, wat het inderdaad niet mogelijk maakt om een correct en duidelijk overzicht te hebben van in- en uitgaven. Men moet over cijfergegevens beschikken van een volledig werkjaar.

Aan de hand van de beschikbare cijfers had ik graag volgende opmerkingen geformuleerd.

1. Ik zie bij rubriek 61230 auteursrechten, erelonen, vergoedingen: 53 768,45 EUR en bij rubriek 70233 golflessen: 59 625 EUR.

Dit betekent een winst van 6 000 EUR tijdens het eerste halfjaar, dus kunnen we ervan uitgaan – aangezien golflessen het hele jaar door worden genomen – dat dit op jaarbasis zo'n 12 000 EUR zou kunnen betekenen.

Wat het lesgeven in Puyenbroeck betreft: er wordt daar volgens mij goed werk geleverd.

2. Bij rubriek 61540 onderhoudscontracten overige, staat een bedrag ingeschreven van 138 503,63 EUR. Ik zou toch durven aandringen op een detail.

Wat is hierin allemaal begrepen?

Wat is de frequentie van dat onderhoud, want ik stel namelijk vast dat onder rubriek 61359 nogmaals een bedrag staat ingeschreven voor onderhoud beplantingen voor 5 946,04 EUR, dus bijna 6 000 EUR die nogmaals wordt ingeschreven.

Op de commissie werd dit toegelicht als zijnde een supplementaire kost omdat er sprake was van een verzanding van de driving range. Volgens mij zou dat toch moeten horen bij het geheel van het onderhoud van de golf.

## DEBATTEN

3. Dat de prijzen democratisch worden gehouden, kan ik alleen maar toejuichen, ik zie dat men 575 EUR hanteert voor een full-option jaarabonnement, 25 EUR voor een 9-holes parcours en 35 EUR voor een 18-holes parcours. Vergeleken met heel wat andere golfclubs in Oost-Vlaanderen en Vlaanderen zijn zowel de prijs van het abonnement als van de dagtickets aan de lage kant.  
Wat betreft de jaarabonnementen, graag ontvang ik ook hier de exacte aantallen, de dagtickets 9-holes en de dagtickets driving range, zodat men duidelijk zicht heeft op de evolutie.
4. Tijdens de commissie werden – terecht – ook opmerkingen geformuleerd over de leeftijd van de bezoekers, want ook daar hadden wij een missie om jeugd aan te trekken. Persoonlijk denk ik dat het bijzonder nuttig en interessant zou zijn om over een dergelijk overzicht te beschikken. Ik ben er vast van overtuigd dat de gemiddelde leeftijd beduidend lager zal liggen dan in de meeste andere golfclubs, wat zou betekenen dat we daar in onze opdracht slagen en meer jongeren de golfsport laten beoefenen.
5. Wat betreft rubriek 61530 onderhoudscontracten informatica, staat een bedrag van 1 088,40 EUR voor een periode van 6 maanden. Wat houdt dit contract in?

Tot slot wil ik nogmaals onderstrepen dat de provincie Oost-Vlaanderen in dit golfproject een voortrekkersrol kan spelen en ik ben er ook wel vrij gerust in dat het een succes wordt. We zitten natuurlijk bij de start van dat project en het vraagt altijd een inlooperperiode. Ik ben echt overtuigd dat de provincie hier een goede keuze heeft gemaakt, maar dit impliceert ook dat ikzelf in ieder geval de verdere evolutie van dit golfproject van dichtbij zal blijven opvolgen, op een vrij kritische manier.

Dank u.

### De heer voorzitter

Ik heb een tussenkomst, de 95ste, van mevrouw Greet De Troyer over de uitbreiding van Golf Puyenbroeck, mevrouw u hebt het woord.

### BELEIDSNOTA P. 37-38: 2.14 SPORT: TUSSENKOMST OVER DE UITBREIDING VAN GOLF PUYENBROECK (GELET OP DE HUIDIGE FINANCIËLE SITUATIE ZOU DIT ENKEL MAAR MOGELIJK KUNNEN ZIJN IN GEVAL VAN POSITIEVE RENDABILITEIT)

#### Mevrouw De Troyer

Mijnheer de Voorzitter, Collega's,

Mijn vraag gaat ook over de golf en ik spreek mij niet uit. Sport zal dan wel goed zijn voor iedereen en welk soort sport maakt mij tot op heden nog niet uit.

Mijn vraag wordt gesteld vanuit mijn bezorgdheid over de financiële situatie van de golf.

Waarom? Wij hebben inderdaad vrijdag een uiteenzetting gekregen – ik ga niet tot in de details gaan inzake inkomsten en uitgaven gedurende de eerste zes maanden – maar zij bevredigt mij niet.

Ik heb tot op vandaag nog geen overzicht van exacte cijfers en ik kan daar dus moeilijk mee akkoord gaan.

Temeer dat mevrouw de gedeputeerde inderdaad een uitgebreide visie heeft over de uitbreiding van de golf naar 19 holes. Mijn grote bekommernis is, ik kan die visie begrijpen, maar ik zou willen vragen aan mevrouw de gedeputeerde om toch, vooraleer te spreken over een uitbreiding van de golf, een eventuele overweging naar uitbreiding, dit zou gesteund worden op een onderzoek betreffende – eerst en vooral – de rendabiliteit: of dit mogelijk is en of dit financieel haalbaar is.

Dat is mijn vraag, dank voor het gevolg dat u eraan zult geven.

**BUDGET P. 296: G.U. 764 02/604 32: SUBSIDIE AAN DE VZW CENTRUM RONDE VAN VLAANDEREN: VANAF 2008 WORDT DE VOLLEDIGE SUBSIDIE VOOR HET CENTRUM RONDE VAN VLAANDEREN (CRVV) VOORZIEN OP DE BUDGETTEN VAN SPORT, IN 2007 WERD NOG EEN GEDEELTE VOORZIEN OP EEN ARTIKEL VAN TOERISME.**

**WAT IS DE EVOLUTIE EN WAT ZIJN DE PERSPECTIEVEN VAN HET CRVV IN 2008?**

### **De heer Otte**

U herinnert zich misschien nog wel het moment waarop onze vriend en vroegere collega Emiel Otte het voorstel deed in verband met een provinciaal fietsmuseum. Dames en Heren, er was toen hilariteit troef. Doch dit is een van de voorstellen gelanceerd door een provincieraadslid in dit halfroond dat uiteindelijk is uitgevoerd.

Eerst werd er een voorstudie gemaakt omtrent locatie, concept, bouwwerken en invulling. Vele steden en gemeenten boden verschillende locaties aan onder andere Ninove, Geraardsbergen, Ronse en ten slotte Oudenaarde. Voor Emiel Otte was Zottegem 'the place to be', doch het schepencollege zag dat niet zitten. Velen zullen zich het bezoek aan de locaties van Geraardsbergen en Ronse herinneren van de commissie sport.

Uiteindelijk kreeg het idee vorm en werd in februari 2003 het 'Centrum Ronde van Vlaanderen' geopend. Het museum kreeg te maken met moeilijke aanvangsjaren, met liquiditeitsproblemen, onduidelijkheid omtrent de missie, moeilijke integratie in Oudenaarde en in de wielwereld, communicatieproblemen enz.

Begin 2006 lijkt die doorstart eindelijk vruchten af te werpen met toenemende bezoekersaantallen en met bescheiden investeringen. We stellen ook vast dat er tal van activiteiten plaatsvinden. Ook werd er een akkoord bereikt met het stadsbestuur van Oudenaarde om gronden die nu eigendom zijn van de stad over te dragen aan de provincie, zodanig dat het provinciebestuur – die de voornaamste investeringen gedaan heeft – volledig eigenaar wordt van het centrum. Vanaf 2008 wordt de volledige subsidie voor het Centrum Ronde Van Vlaanderen voorzien op de budgetten sport. In 2007 werd nog een gedeelte voorzien op het artikel van toerisme.

Wat is nu de evolutie en wat zijn de perspectieven van het Centrum Ronde van Vlaanderen voor 2008? Wanneer worden de gronden definitief overgedragen?  
Dank u.

### **De heer voorzitter**

Dank u, Mijnheer Otte. Toen ik de agenda las in eerste visie dacht ik, hij is weer onder ons, Emiel, want ik las natuurlijk 'Otte'. Maar u bent Dirk Otte, u zet toch die traditie voort ...

### **De heer Otte**

U ziet dat het over de partijgrenzen heen is.

### **De heer voorzitter**

Ja, over partijgrenzen heen. Maar u hebt ook gezegd "mijn familiegeenoot" en "het hemdeke en het rokske", Mijnheer Otte ... dat speelt een rol!

## DEBATTEN

### BUDGET P. 300: B.U. 764 01/270 11 ZWEMBADEN - CONSTRUCTIES EN GEBOUWEN IN AANBOUW: DE RENOVATIE VAN HET ZWEMBAD IN HET DOMEIN PUYENBROECK WACHTEBEKE

#### De heer Alens

Mijnheer de Voorzitter, Collega's,

Naar aanleiding van mijn vraagstelling binnen de budgetbesprekingen had ik graag volgende vragen willen naar voor brengen omtrent de renovatie van het zwembad Puyenbroeck.

Het provinciaal zwembad Puyenbroeck wordt zeer geapprecieerd door zijn bezoekers, ook werden er reeds tal van nationale als internationale wedstrijden georganiseerd. Onlangs nog het wereldkampioenschap zwemmen voor mensen met een verstandelijke handicap. Naar aanleiding van de geplande renovatiewerken zou ik graag willen informeren of er rekening werd gehouden bij de aanbesteding tot renovatie naar afmetingen en zoals nader vermeld, factoren die bepalend zijn om de erkenning te krijgen als olympisch zwembad. Een zwembad van olympisch formaat is het type zwembad dat officieel gebruikt wordt in de Olympische Spelen. Natuurlijk is het niet onze bedoeling de Olympische Spelen naar Oost-Vlaanderen te brengen, maar het zwembad Puyenbroeck kan met deze erkenning nog extra in een positief kader gezet worden en kan daardoor meer wedstrijden organiseren.

De FINA (Fédération Internationale de Natation) specificeert dat een olympisch zwembad van het volgende formaat moet zijn: lengte: 50 m; breedte 25 m; aantal banen: 8; baanbreedte: 2,5 m; watertemperatuur: tussen 25 en 28°C; lichtintensiteit: boven 1 500 lux; er moeten ten minste 2 banen van 2,5 m breed zijn buiten de zwembanen 1 en 8 (feitelijk 2 extra breedtes).

Graag had ik vernomen of er bij de aanbesteding rekening werd gehouden om op deze manier het provinciaal zwembad extra te kunnen promoten met deze afmetingen. Ik wil ook informeren naar de toegankelijkheid voor mensen met een handicap.

Dank u.

#### De heer voorzitter

Dank u, Mijnheer Alens. Blijf allen rustig, het is niet de eerste tussenkomst van mijnheer Alens. Mevrouw Bruggeman, ik denk dat u het best nu aan het woord komt ter beantwoording van de vele vragen en opmerkingen.

#### Mevrouw gedeputeerde Bruggeman

Op de algemene tussenkomst van collega Lafkioui zal ik zo dadelijk antwoorden, maar eerst wil ik even stellen dat ik in verband met haar specifieke vragen en bemerkingen omtrent de golf nadien zal antwoorden in een globaal antwoord op alle bemerkingen en suggesties die gemaakt zijn omtrent de golf.

In haar algemene tussenkomst merk ik een beetje haar vrees dat we alleen aandacht zouden hebben voor topsport en topsportinfrastructuur. Ik kan haar geruststellen, dit is niet het geval.

De missie 'zoveel mogelijk Oost-Vlamingen te laten sporten op een veilige en verantwoorde manier' blijft de hoofddoelstelling van het provinciaal sportbeleid. Dit blijkt ook uit het sportbeleidsplan 2008-2013 'Puur voor de Sport', dat door de provincieraad de komende zitting dient goedgekeurd te worden.

Ik durf hierbij stellen dat sport een belangrijk beleidsinstrument is en blijft voor het provinciebestuur. Om deze doelstelling te bereiken dienen een aantal randvoorwaarden geconcretiseerd te worden:

- responsabiliseren van de sportactoren;
- streven naar een gezond evenwicht tussen 'zelf doen' en 'doen doen';
- beschikken over voldoende kwalitatieve sportinfrastructuur.

U haalde aan dat de provinciale comités van de sportfederaties in 2007 geen werkingsmiddelen hebben gekregen, maar ze zullen dit in 2008 terug krijgen. Naar de toekomst toe zal dit nog verfijnd en uitgebreid worden zodat ook samenwerkingsverbanden tussen meerdere clubs uit meerdere gemeenten ook beroep kunnen doen op een werkingstoelage. Dus niet alleen sportfederaties maar ook verenigingen die zich groeperen om zo meer efficiënt te gaan werken, zullen in de toekomst betoelaagd worden (dit kan je terugvinden in actie 6 van het sportbeleidsplan). Dit is trouwens een verplichting die door het decreet betreffende de subsidiëring van de gemeentelijke en provinciale sportdiensten wordt opgelegd.

Voor de Stichting Vlaamse Schoolsport zijn er inderdaad geen middelen ingeschreven in de begroting 2008. De reden hiervoor is dat de ondersteuning van de schoolsport een decretale verplichting is voor de gemeenten: namelijk, ondersteuning en stimulering van de anders georganiseerde sport en dus niet zozeer een decretale verplichting is voor de provincie.

Dit wil echter niet zeggen dat de provincie de Stichting Vlaamse Schoolsport in de kou laat staan. Stichting Vlaamse Schoolsport wordt op een onrechtstreekse manier gesteund.

1. Door de provincie wordt in samenspraak met de Vlaamse Wielerschool afdeling Oost-Vlaanderen een activiteit uitgewerkt naar de Stichting Vlaamse Schoolsport. Op woensdagnamiddag zal de mogelijkheid bestaan dat de scholen een gratis initiatieles kunnen volgen in het baanwielrennen in het Vlaams Wielercentrum Eddy Merckx. De coördinatie naar de scholen toe zal gebeuren in samenspraak met de Stichting.  
Dat is dus een eerste voorbeeld waaruit blijkt dat wij de Stichting Vlaamse Schoolsport niet in de kou laten staan.
2. In het sportbeleid wordt via actie 139 – u moet het dan later nog maar eens opzoeken, maar ik zal het u zeker nog doorsturen – een nieuw provinciaal reglement uitgewerkt dat zich richt naar (een nieuwe term die terug een beetje 'in' is) 'toeleiding naar de sport'. Dit behelst een doelgroep die door de Stichting wordt aangesproken. De Stichting zal via dit reglement subsidies kunnen ontvangen voor de uitwerking van een project dat kadert binnen het reglement.  
Dus zij kunnen voor activiteiten projecten indienen en zo subsidies krijgen.
3. Vervolgens hebben we de jaarlijkse organisatie van 'Junior Special' in het provinciaal domein De Gavers: een sportdag die zich richt naar leerlingen van het BLO en BUSO waar de Stichting Vlaamse Schoolsport ook bij betrokken is. Dus u ziet een drietal voorbeelden waaruit blijkt dat wij ze zeker niet in de kou laten staan.

Wat het provinciaal sportcentrum Puyenbroeck betreft, is het inderdaad het doel van de deputatie om het sportcentrum uit te bouwen tot een wedstrijd- en trainingscentrum, maar tevens ook tot een volwaardig breedtesportcentrum (zoals vermeld staat in het algemeen beleidsplan). Juist met een breedtesportcentrum bedoelen we: voor iedereen in de breedte open voor iedereen. Ik probeer dit met een aantal cijfers te staven:

In 2006 waren er zo een 403 000 bezoekers, waarvan:

- 50% gewoon publiek, die daar op zelfstandig basis naartoe kwam (zelfs 67% het zwembad);
- 27% scholen;
- 16% clubs, waarvan de meerderheid ook recreatieve sportclubs zijn, dus niet zozeer gericht naar topsport;
- 7% verblijvers die in het verblijfcentrum aanwezig zijn en die gebruik maken van het sportcentrum.

Daarnaast hebben we nog een 12-tal topsportevenementen per jaar ongeveer:

- het WK zwemmen voor personen met een mentale handicap;
- het Belgisch kampioenschap zwemmen voor korte baan;
- het Belgisch kampioenschap reddend zwemmen;
- enkele internationale wedstrijden voor A-zwemmers.

Men tracht bij de spreiding daarvan te zorgen dat er ongeveer slechts een keer per maand een dergelijke activiteit is, zodanig dat het publiek ook voldoende aan zijn trekken komt. Zelfs, indien het organisatorisch mogelijk is, blijft het recreatiedeel van het zwembad open voor het publiek tijdens een wedstrijd in het 50 m-bad.



## DEBATTEN

De renovatie van het buitenzwembad is volledig op de laagdrempelige sportieve recreatie in het sportcentrum gericht.

Jaarlijks bezoeken gemiddeld – en dat is uiteraard afhankelijk van het weer – een 80 000 mensen het buitenzwembad. Zonder een grondige renovatie van dit zwembad zou dit aanbod op relatief korte termijn wegvallen (het zwembad is bijna 40 jaar oud) en een belangrijk deel van ons breedtesportpubliek zou daarmee in de kou worden gezet.

U sprak daarover ook dat er geen besparingen zijn ten opzichte van het oorspronkelijke plan voor de renovatie van het buitenbad. Dat oorspronkelijk plan is wel degelijk enorm ingekrompen, dus hier is er toch ook een besparing geweest.

Zo, ik hoop hiermee de collega en alle andere provincieraadsleden overtuigd te hebben dat de slogan “puur voor de sport” belangrijk is en blijft om van de provincie Oost-Vlaanderen DE sportprovincie te maken.

In verband met het zwembad zal ik als het antwoord komt voor de collega, daar ook nog eventjes verder kort op ingaan.

De tussenkomst gisteren gemaakt door de heer Geert De Roo in verband met de locaties gemotoriseerde sporten.

Op verzoek van de Vlaamse Regering heeft de provincie de vorige legislatuur een uitgebreide studie gedaan over mogelijke locaties voor gemotoriseerde of lawaaierige sporten. Deze studie werd uitgevoerd op kredieten van dienst 33 en is zeer grondig gebeurd.

Het resultaat daarvan was, dat er enkele zoeklocaties werden vastgesteld, namelijk Lochristi, Beervelde, Assenede, Maldegem, Oosterzele, Gent en Beveren. De minister stelde evenwel vast dat er een onvoldoende draagvlak bleek te zijn, zowel op maatschappelijk als op politiek vlak en de deputatie nam daar toen nota van.

In de brief waarvan gisteren sprake (van de minister, die hij stuurde in oktober) vraagt hij naar een beperkte screening en afweging van die zes initiële locaties. Een beperkte screening vraagt geen extra middelen, vandaar dat ik zeer kort op de vraag van de heer De Roo kan antwoorden: neen, er is hiervoor dus geen extra budget uitgetrokken.

Verder vraagt de minister naar onze appreciatie omtrent het voorstel van de burgemeester van Assenede. Het zal u wellicht niet verbazen dat ik op de hoogte ben van dit voorstel. Maar het is uiteraard aan de minister zelf, naar analogie met de voorgaande procedure, om te bepalen of er voor dit voorstel een maatschappelijk en politiek draagvlak bestaat. In ieder geval zal de provinciale administratie – en nu komt het – een nota voorleggen aan de deputatie waarin voorgesteld wordt om een antwoord te formuleren op de vraag van de minister. Een vraag die zeer beperkt was, een beperkte screening en wij zullen daar zonder enig budget een antwoord kunnen op formuleren. Aangezien er nog geen sprake is van een terrein in Oost-Vlaanderen waar er een breed aanvaard maatschappelijk draagvlak voor gevonden is, zijn er in 2008 dan ook geen middelen voorzien voor de inrichting van dergelijk terrein.

Dan kom ik tot de golf, Voorzitter.

Over de golf is de laatste dagen al heel wat gezegd. We hebben vorige week een uitgebreid debat gehad tijdens de 6de commissie.

Daarom zou ik me willen beperken tot de essentie. In het verleden is de beslissing genomen om in Puyenbroeck een golf aan te leggen met als doel de golfsport te democratiseren. De golf is aangelegd, hij is er en nu komt het erop neer om deze zo optimaal en efficiënt mogelijk te laten runnen.

Als we de vraag stellen of we in onze doelstelling geslaagd zijn – dat heb ik ook al vorige vrijdag gezegd op de 6de commissie – namelijk de democratisering van de golfsport, denk ik te mogen stellen dat we hierin aardig geslaagd zijn.

De prijzen van abonnementen en dergelijke liggen behoorlijk onder deze van de omliggende terreinen (zoals gisteren reeds aangehaald door collega Beeckman en vandaag nog door collega Verhoeve).

Het publiek dat naar de Golf Puyenbroeck komt is zeer divers: veel meer dan elders komen jonge mensen en gezinnen naar Puyenbroeck. Ik denk dat dit toch een belangrijk element is om te kunnen aanhalen dat we hier zeker op de goede weg zijn om van de democratisering van de golfsport te kunnen spreken.

We mogen ook niet vergeten dat iets opstarten geld kost en zoals door collega Verhoeve gesteld, alles heeft dan ook een inlooperperiode nodig. Uiteraard betekent dit niet dat we niet met een kritische blik mogen kijken naar de organisatie en uitbating van dit centrum. Het is mijn bedoeling om steeds in een open en constructief debat het verdere leven van de golf uit te tekenen. Vandaar dat in het beleidsplan – daar wil ik toch even collega De Troyer op wijzen – er enkel vermeld staat dat “tegen eind 2012 er een visienota is in verband met de uitbreiding van de golfmogelijkheden tot 18 holes”, met andere woorden, ikzelf heb hieromtrent nog geen visie.

Dit betekent dat, binnen het kader dat door de deputatie wordt opgelegd, de dienst Sport-Golf Puyenbroeck de nodige metingen, vaststellingen en evaluaties zal doen, dit op een zo ruim mogelijk aantal factoren, om een zo sluitend mogelijk advies te kunnen formuleren. Het resultaat van dit onderzoek zal in 2012 in de vorm van een visienota worden overgemaakt aan de deputatie. De deputatie kan op basis van die visienota een standpunt innemen betreffende de toekomstplannen van Golf Puyenbroeck. Uiteraard zullen hierover ook besprekingen in de 6de commissie volgen. Maar nu al stellen dat de Golf zal uitgebreid worden is te voorbarig, er dient zeker eerst een grondig onderzoek te gebeuren.

Als we dan naar de begroting Golf voor 2008 kijken, zien we inderdaad dat er twee grote uitschieters zijn, namelijk de onderhoudskosten en de personeelskosten. Er dient opgemerkt te worden dat we zeker op goede weg zijn. Dat is gebleken uit de positieve trendcijfers die we vorige week te horen hebben gekregen in de commissie. We zijn op goede weg om de golf zelfbedruipend te houden indien men geen rekening houdt met de personeelskost en de afschrijvingen. Ik meen te mogen stellen dat om het even welk openbaar sportcentrum tevreden zou zijn indien men zelfbedruipend is, exclusief personeel en afschrijvingen.

Het is dan ook de bedoeling om de twee voornoemde grote kosten eens kritisch te evalueren en te zoeken naar oplossingen die een meer economische en meer rendabele toekomst voor Golf Puyenbroeck betekenen. Als je naar het golfbeleidsplan kijkt ga je daaromtrent ook acties zien staan dat er op een aantal vlakken – ik denk dan zeker in verband met personeel – na nog eens een jaar te hebben gedraaid in 2008, een grondige evaluatie moet gebeuren in verband met het luik van de cafetaria.

Op de concrete vragen van Paul Beeckman kan ik het volgende antwoorden:

Wat betreft de toegangscontrole op de golfer, het plaatsen van de golftassen in de inkom en het beschikbaar maken van de mogelijkheid om materiaal te reinigen, wil ik u verwijzen naar het plan dat werd opgemaakt door de beheerder een drietal maanden na zijn aanstelling.

Dit plan werd opgesteld in nauw overleg met onze Technische dienst en de eerste aanpassingen en verbeteringen zijn reeds stapsgewijs in uitvoering. Na de volledige uitvoering van het plan, waarbij de circulatie in en rond het golfgebouw, van en naar het terrein, van en naar de balie wordt hertekend, zal aan al uw vragen allicht een positief gevolg gegeven zijn.

Ik zal hierna een kort overzicht geven van de nog uit te voeren werken:

- In eerste instantie diende de registratie van de abonnees en bezoekers sluitend te worden gemaakt (om de controle van de bezoeker/golfspeler mogelijk te maken).
- Stappen werden genomen om het bestaande informaticasysteem performanter te maken en deze aanpassing werd beëindigd in de loop van november.  
in de loop van dit proces werd aan iedere abonnee een badge overhandigd welke duidelijk dient aangebracht te worden aan zijn golffuitrusting. Een visuele controle op de spelers wordt hierdoor mogelijk zowel op de driving range als op het terrein.
- De toegang naar het terrein zal enkel mogelijk zijn na aanbieding aan de balie. Daarvoor dienen nog een aantal technische ingrepen te worden uitgevoerd, waaronder de automatisering van de toegangspoort door middel van een geautomatiseerd codeslot.

## DEBATTEN

Ik denk dat dit ook een voorbeeld is hoe alles nog efficiënter kan verlopen. Als je iets kan automatiseren geef je het personeel dat daar aanwezig is weer eventjes de tijd om de andere noodzakelijke taken te vervullen, in plaats van alleen mensen aan te melden, in te schrijven enz. Dat kan ook op een automatische manier.

- De circulatie binnen het gebouw met golfmateriaal wordt hierdoor ongedaan gemaakt wat een sterke verbetering zal inhouden, zowel op het vlak van veiligheid van de bezoeker als op het vlak van netheid en hygiëne van het golfgebouw in het bijzonder en dan zeker van de inkomhal waar het nu nog vaak rommelig is en waar je soms zou kunnen vallen over de golfkarretjes.
- De toegang van en naar het terrein zal verlopen via een duidelijk bewegwijzerde en logische looprichting, waarbij oneigenlijk (onbetaald) gebruik van het terrein onmogelijk zal gemaakt worden. Dus, waarbij de toegang van het terrein naar het cafetaria zowel voor golfers als voor niet-golfers verduidelijkt en vereenvoudigd zal worden en waarbij het toezicht door de baliemedewerkers op alle bewegingen zal verhogen.
- In ditzelfde kader past de verplaatsing van de middelen om golfgerief en golfschoenen te reinigen naar een meer gepaste plaats en dit op de looprichting van de spelers die het terrein verlaten. Dus als je heel de circulatie verplaatst is het ook logisch dat je het reinigingsmateriaal ook verplaatst. Ook hier dienen nog een aantal werken te worden uitgevoerd in overleg met de Technische dienst.

Uw vraag om in de cafetaria een kinderhoekje uit te bouwen zal door de beheerder worden onderzocht. Alhoewel onmiddellijk dient opgemerkt dat ouders te allen tijde hun kinderen onder hun gezag dienen te houden en dat het praktisch en organisatorisch onmogelijk is om deze taak bijvoorbeeld bij de horecamedewerksters te leggen. Dit belet uiteraard niet dat dit idee mee kan opgenomen worden. Terwijl de ouders nog even bekomen of gezellig nakeuvelen, kan het leuk zijn een apart hoekje voor de kinderen te voorzien.

Op uw vraag betreffende de mogelijkheid om familieabbonementen aan te bieden wil ik opmerken dat de jaarlijkse bijdrage/lidmaatschap op Golf Puyenbroeck voor een volwassen golfspeler tot de laagste van België behoort. Voor jongeren zijn er verschillende kortingen op dit tarief voorzien op basis van leeftijd. Deze vraag zal onderzocht worden door de beheerder door middel van een analyse van het ledenbestand, waaruit zal blijken hoeveel gezinnen voor dit eventuele gezinsabonnement zouden in aanmerking komen en waarna een gemotiveerd voorstel zal worden uitgewerkt.

Ik denk dat ik hiermee ook een antwoord geef op een van de vragen van collega Verhoeve, die vraagt naar aantallen. Die vraag is ook in de commissie gesteld en ik herhaal het hier nog eens, zeker in het voorjaar nadat alle rekeningen afgesloten zijn, ga ik jullie in een open en constructief debat ook weer alle cijfers voorleggen, aantallen (van waar komen de mensen, wat is de leeftijd van de mensen) en verder, Collega Verhoeve, uw vragen naar details van 'waarvoor dient welk cijfer', zal ik laten opzoeken en u schriftelijk laten geworden.

Dan hebben we de vraag die gisteren gesteld is door collega De Knijf in verband met de campingwinkel: ook hier denk ik te mogen stellen dat dit item reeds uitvoerig besproken werd tijdens de laatste commissievergadering. Wat daaromtrent in essentie werd gezegd, komt op het volgende neer. Als voorzichtige huisvader/beheerder wordt bij het bepalen van het budget 2008 enkel uitgegaan van een toekomstige aankoop van een aantal onontbeerlijke artikelen (zoals voorgeschreven door het decreet) en dit om de volgende redenen:

- Binnen een aanvaardbare rij- of fietsafstand zijn er warenhuizen en buurtwinkels die een zeer volledig assortiment aan consumptiegoederen aanbieden en hiertegen kan een campingwinkel qua prijzen nooit concurreren. Deze zomer moest ik vaststellen dat heel wat van de producten weinig verkochten en dat diverse producten uit de rekken dienden genomen te worden omdat ze vervallen waren. Dit bracht een aanzienlijk verlies met zich mee.
- Golf Puyenbroeck heeft geen gespecialiseerd personeel, noch kassasysteem, noch stockbeheersysteem dat specifiek het beheer van een campingwinkel als taak neemt. De aankopen, het beheren, het in stock en rekken plaatsen en het verkopen van een beperkt aantal artikels bestemd voor kampeerders, wordt gedaan bovenop de hoofdtaak van de baliemedewerker golf, dus door die medewerkster en dit is niet onbelangrijk om hier te vernoemen tijdens de ruime openingsuren van de balie van het golfcomplex.

- Kortom ik denk dat elke goede huisvader en -moeder snel dezelfde keuze zal maken: de balie-medewerkster enkel de noodzakelijke producten laten verkopen tijdens de openingsuren of een uitgebreid gamma producten voorzien, waarvan toch meer dan de helft moet weggegooid worden en waarvoor dan iemand extra zou moeten aangenomen worden om in deze winkel te staan. Ik denk dat iedereen dezelfde keuzes zou maken.

Wat betreft het voorziene bedrag voor aankoop van goederen bestemd voor de verkoop in de golfwinkel kan ik u melden dat het budget dat voor 2008 voorzien wordt een extrapolatie is van de verkoopcijfers gerealiseerd in het eerste halfjaar van 2007 en dus met quasi zekerheid dat dit reële cijfers zijn, nodig om in 2008 de golfwinkel te bevoorraden.

Het gaat hier om een budget dat nodig is voor de aanschaf van allerlei golfartikels en goederen via een consignatieovereenkomst met een leverancier-groothandel. Door deze overeenkomst ligt ieder risico op niet-verkoop volledig bij de leverancier en is er hier geen sprake van een financieel of commercieel risico voor het golfbedrijf en ook niet voor de provincie Oost- Vlaanderen.

Dan heb ik nog een vraag van Vera De Merlier in verband met een kwaliteitscontrolesysteem binnen de sport.

Binnen de VVP was men reeds in 2005 van oordeel dat een gestandaardiseerd, integraal kwaliteitscontrolesysteem diende ontwikkeld te worden voor de provinciale sportdiensten, de sportdienst van de Vlaamse Gemeenschapscommissie, maar vooral voor de lokale sportdiensten. Dit kwaliteitscontrolesysteem kreeg de naam 'Pro<sup>2</sup> Sportdiensten'.

Pro<sup>2</sup> Sportdiensten staat voor 'PROmotie van PROfessionaliteit' dus twee maal PRO en is voornamelijk gericht naar het management van sportdiensten. Het kwaliteitsmodel is in de eerste plaats voor de gemeentelijke, maar ook voor de provinciale sportdiensten, ter ondersteuning van hun professionele, efficiënte en effectieve werking.

Er werd ook gevraagd aan wie deze opdracht werd gegund.

De opdracht werd gegund aan Double Pass. Double Pass werd in 2004 opgericht als een spin-off van de Vrije Universiteit Brussel, meer bepaald het departement Sportbeleid en Management. Zij hebben reeds hun expertise getoond, meer in het bijzonder met de uitbouw van IK-sport voor sportverenigingen. Dus vandaar dat de VVP bij deze spin-off is terecht gekomen.

De kostprijs voor de ontwikkeling van dit model wordt op maximum 185 000 EUR geraamd. Niet alleen de provincies moeten dit bedrag ophoesten, de Vlaamse Gemeenschap ondersteunt dit project en brengt hiervoor 30 000 EUR in. De Vlaamse Gemeenschapscommissie geeft 15 000 EUR. Het resterende bedrag wordt gedeeld door de 5 Vlaamse provincies (30 000 EUR per provincie).

Door de deputatie werd in zitting van 15 december 2005 reeds 18 000 EUR vastgelegd. In het budget van 2008 wordt het resterende bedrag, zo'n kleine 12 000 EUR daarvoor ingeschreven.

Dit model is ontwikkeld in nauw overleg met de sportfunctionarissen, dus mensen uit het werkveld. Op dit moment zit dit dus in een eerste versie. Het is de bedoeling van software aan te bieden aan de gemeentelijke sportdiensten waarmee zij eigenlijk hun eigen werking een stukje kunnen gaan screenen. Zij kunnen daarmee op een zeer objectieve manier gaan meten hoe professioneel, efficiënt en effectief zij werken. Ik wil kort eventjes vermelden over welke items het gaat:

Volgende facetten worden doorgelicht:

1. Identificatie: objectieve inventarisatie van de werkingsgebieden van de sportdienst, de personeelsformatie.
2. Beleid en sportbeleidsplan: op welke manier wordt aan beleidsvoering gedaan.
3. Organisatie: hoe wordt de gemeentelijke sportdienst het best georganiseerd.
4. Communicatie: hoe communiceert de sportdienst (intern en extern).
5. Ondersteuning: hoe pakt de sportdienst zijn ondersteuningsinitiatieven aan.
6. Sportpromotie: hoe pakt de sportdienst zijn sportpromotionele initiatieven aan.
7. Er zitten specifieke tools in om bijvoorbeeld als een gemeente een zwembad heeft, bekijken hoe efficiënt dit zwembad beheerd wordt

## DEBATTEN

Dit model zal in 2008 afgewerkt worden en het is de bedoeling dat het begin 2009 aan de gemeentelijke sportdiensten ter beschikking wordt gesteld. Misschien omdat het ook een kwaliteitscontrolesysteem is dat bedoeld is voor de provinciale sportdiensten, kunnen we het in 2008 misschien eerst eens zelf gaan toepassen op onze eigen dienst om zo expertise op te bouwen, zodanig dat we meer en betere informatie aan de gemeenten kunnen doorspelen. Er is nog niet uitgemaakt op welke manier we deze software ter beschikking zullen stellen aan de gemeenten en of we hiervoor een vergoeding zullen vragen of niet.

Dan heb ik nog de vraag van 'de familie Otte' zal ik maar zeggen, in verband met het Centrum Ronde van Vlaanderen.

Het Centrum Ronde van Vlaanderen is wel degelijk overgeheveld naar de dienst Sport. Vroeger werd dit gefinancierd deels vanuit toerisme en deels vanuit cultuur. Nu werden deze budgetten gebundeld en toegevoegd aan het budget sport. Dus voor alle duidelijkheid, er zijn geen centen die voor andere sportverenigingen oorspronkelijk bedoeld waren, nu naar dit centrum gegaan.

Even in de rand, ook in verband met de Tour bestaat dat misverstand, voor de Tour was er vorig jaar een apart budget voorzien! De sportdiensten en sportverenigingen hebben hierdoor geen middelen moeten inleveren!

Het Centrum Ronde van Vlaanderen is en blijft een multifunctioneel complex, waar sportieve, toeristische, sociaal-culturele, pedagogische en recreatieve aspecten aan vast zitten. Het hart ervan is het belevingsmuseum, waar met moderne multimediale technieken de geschiedenis, de sfeer, de achtergrond en het decor van de ronde worden opgeroepen.

Door ook andere activiteiten in het centrum onder te brengen, ik denk daarbij aan de themabrasserie, een seminarie- en vergaderruimte, een niet-permanente tentoonstellingsruimte, een streekbezoekerscentrum, faciliteiten voor wielertoeristen, douches, enz. is de werking van het Centrum Ronde van Vlaanderen zeer breed geworden.

U hoort het, toerisme blijft nog een belangrijk aspect van dit centrum, daarom zit collega Couckuyt nog altijd in de raad van bestuur.

Ik zal nu even even kort stilstaan bij de verschillende activiteiten die georganiseerd worden in het centrum, ik denk dat dit voor iedereen zeker eens interessant kan zijn om te horen wat er eigenlijk wordt bedoeld met een 'belevingscentrum':

1. De museale functie en als we naar de bezoekersaantallen kijken, stellen we vast dat er in 2006 zo'n 42 500 geregistreerde bezoekers waren. Voor dit jaar zien de cijfers er nog beter uit. Als we de bezoekers van de tijdelijke tentoonstelling in de inkomhal, de toeristen die info komen vragen, en de shop- en brasseriebezoekers erbij tellen, dan kom je al snel aan een 60 000 bezoekers, wat toch een niet onaardig aantal is.
2. Het CRW is ook een activiteitencentrum. Top of the bill zijn hier uiteraard de fietsevents met de Ronde van Vlaanderen als rode draad: Word Flandrien (meer dan 10 000 deelnemers dit jaar), de Gouden Flandrien, de RetroRonde, de Ronde voor oldtimers, Word Mobiel, ... een heleboel activiteiten in en rond het centrum.
3. De verschillende ruimten worden ter beschikking gesteld van verenigingen, overheden en bedrijven, die er persconferenties, seminars, teambuildingdagen, recepties, academische zittingen, praatavonden, brainstormings, studiedagen, productvoorstellingen, enz. kunnen organiseren. Dit veronderstelt een commerciële exploitatie wat naar de cijfers toe positief is. Voor de organisatie van sportactiviteiten en de ondersteuning van sportclubs wordt de accommodatie veelal gratis ter beschikking gesteld. De Ronde van Vlaanderen voor Beloften, de Omloop het Volk voor Junioren, de Beker van de Vlaamse Ardennen voor nieuwelingen, de Ronde van Vlaanderen voor wandelaars zijn daar voorbeelden van.  
Dit jaar waren er al meer dan 200 activiteitendagen per jaar.
4. Omdat toerisme ook economie is, kan je in de museumbrasserie al eens een coupe Koppenberg nuttigen of nippen aan een fris Kuitenbiertje omringd door Kaaskasseitjes en in de museumshop kan je een echte Flandrientrui kopen of kan je het Ronde van Vlaanderen-spel kopen als kerstcadeau, (misschien een tip voor wie nog niet al zijn cadeaus heeft aangekocht.)
5. Er wordt met steun van de Nationale Loterij sinds twee jaar een scholenactie uitgebouwd, waarbij naast gratis toegang ook workshops fietstechniek en -onderhoud worden aangeboden. Als ik mij niet vergis is dit ook een van de 'knelpuntberoepen'.

Overigens begeleidt het Centrum Ronde van Vlaanderen jaarlijks drie tot vier stagiairs uit hogescholen of universiteiten uit de richtingen sport, events, marketing en communicatie.

6. Het CRVV profileert zich steeds meer als een info- en documentatiecentrum over de Ronde van Vlaanderen in het algemeen, en de wielersport in het bijzonder.  
Studenten, auteurs, journalisten, lesgevers en wielersporters ... zijn hier vragende partij. Dat leidde ook al tot de begeleiding van enkele proefschriften waar onder andere het eindwerk van een van mijn oud-studenten, misschien alom gekend, Lintl, het liefje van Bart Wellens.
7. Ten slotte zijn er de recreatieve en toeristische functies, waarbij het Centrum Ronde Van Vlaanderen vooral door de wielertoerist wordt gebruikt als een bezoekers- en informatiecentrum, van waaruit hij de Vlaamse Ardennen kan verkennen. De Vlaamse gemeenschap gebruikt sinds dit jaar overigens de Ronde van Vlaanderen en het Centrum als hefboomen in een toeristische campagne om bezoekers uit binnen- en vooral buitenland naar het zuiden van onze provincie te lokken.

Met een evenement als de Ronde van Vlaanderen als motor, is het Centrum Ronde van Vlaanderen een uitstekend instrument om topsport te vertalen in 'Sport voor Allen'. De evocatie van de wedstrijd inspireert de massa om zelf ook even flandrien te worden, het doet jongeren dromen, het zet aan tot sportbeleving. De Vlaamse wielerschool en jeugdwielerploegen komen er langs om er de droom bij jonge atleten te voeden. Door de evidente internationale uitstraling die de Ronde van Vlaanderen kent, wil het centrum zich ook profileren als ambassadeur van Vlaanderen, waarbij de Vlaamse cultuur in de brede zin zowel regionaal, nationaal als internationaal wordt gepromoot.

Met een sportevenement als uitgangspunt en motor wil het Centrum Ronde van Vlaanderen zich verder ontwikkelen als multifunctioneel project dat een baken wordt in de sportieve en toeristische ontwikkeling van het zuiden van Oost-Vlaanderen.

Kortom, Emiel Otte mag fier zijn!

*Rumoer*

Dan heb ik tot slot nog de vraag van Bruno Alens in verband met het zwembad.

Ik denk dat het hier gaat om een vergissing: het betreft hier het buitenbad. Het binnenbad is volledig in orde en kan voor wedstrijden gebruikt worden.

Ik verklaar mij nader: de geplande renovatiewerken zijn aan het buitenbad, dat zal blijven fungeren als een bad voor recreatief zomergebruik, ik denk dat collega Lafkioui dit graag zal horen.

Het is daarnaast ook zo dat omwille van de budgettaire overwegingen zal gewerkt worden met de bestaande 50m-kuip en deze is momenteel slechts 16,5 m breed, dus het heeft maar 6 banen. Een eventuele uitbreiding van het buitenbad naar competitie-afmetingen zou vereisen dat het bad minstens 20 m breed, dus 8 banen breed zou moeten zijn, maar dat vinden wij zeer dure en ingrijpende werkzaamheden en daarvoor opteren we niet. Wel een renovatie van het bad omdat het al 40 jaar oud is en dat het dus op dit moment zeer duidelijk aan renovatie toe is.

De afmetingen van het huidige binnenbad zijn volledig competitiewaardig. U refereerde daarjuist zelf naar het WK voor personen met een handicap deze zomer, het Belgisch Kampioenschap zwemmen in 2004-2006-2007, wat betreft zowel de breedte, de lengte als de diepte, daar voldoen we volledig aan. Zoals u zelf al een stukje aangaf, denk ik niet dat het de bedoeling is om de Olympische Spelen naar Puyenbroeck te brengen. Dat zou immers ook betekenen dat er een tribunecapaciteit van 3 000 plaatsen zou nodig zijn. Ik denk dat het ook een beetje teveel van het goede is. Met het huidige binnenbad kunnen we zowat alles van competities huisvesten, behalve de Olympische Spelen.

Ik denk dat ook wat uw tweede vraag betreft, de extra toegankelijkheid voor personen met een handicap, een beetje berust op een vergissing. Er is niet zozeer een probleem met het buitenbad, een lift moet niet voorzien worden, er zijn twee kleine zwembaden waar gebruik van kan gemaakt worden en uiteraard, als u spreekt van personen met een handicap, dat is een zeer ruim begrip. Ik vermoed dat u het hier eerder heeft over personen met een fysieke handicap.

## DEBATTEN

Wat de toegankelijkheid voor rolstoelgebruikers betreft, in ieder geval is aan het toegankelijkheidsbureau ATO om advies gevraagd. Bij de uitwerking van dit plan is de toegankelijkheid voor deze doelgroep zeker opgenomen en in het budget voor het binnenzwembad wordt voorzien dat er begin 2008 nog verdere aanpassingen zullen gebeuren om de toegankelijkheid van rolstoelgebruikers te verbeteren. Er wordt namelijk een aparte circulatie gecreëerd voor deze doelgroep, met eigen omkleedcabines en een wisselzone van droog naar nat en vice versa. Ik denk dat dit ook meteen een antwoord is op de vraag naar een bijkomend budget voor het binnenbad van collega Lafkioui. Ik denk dat ik hiermee rond ben voor de sport. Dank u.

### De heer voorzitter

Mevrouw, mocht het uw eerste speech zijn, u zou een overdonderend applaus krijgen! Maar ik ga toch applaudiseren.

*Applaus*

Ik kijk even wie het woord vragen: mevrouw Lafkioui, mijnheer De Roo en mevrouw Verhoeve. Mevrouw Lafkioui, u hebt het woord.

### Mevrouw Lafkioui

Dank u, voorzitter.

Een kleine vraag in verband met de stichting Vlaamse Schoolsport. Als ik het goed begrepen heb, Mevrouw de Gedeputeerde, is het zo dat ze aan een aantal activiteiten die door de provincie worden georganiseerd kunnen deelnemen waarin ze ook voor een stuk mogen mee coördineren, en het zou uw bedoeling zijn om via het sportbeleidsplan (actie 139) via dat kanaal een stuk te subsidiëren?

Alleen stel ik mij de vraag, omdat het sportbeleidsplan in voege komt in 2008, dus ze zullen allicht geen subsidies krijgen voor 2008. Tegen dat het reglement geregeld is zal het 2009 worden. Ik zou gewoon voorstellen of u dat jaar desnoods kan overbruggen met een tijdelijke subsidie, zodanig dat ze dan niet in de kou blijven staan.

### De heer voorzitter

Mevrouw Lafkioui, ik zou niet aan de micro komen, hij zit waarschijnlijk vol statische elektriciteit en er is een interferentie. Ik geef het woord aan de heer De Roo.

### De heer De Roo

Dank u, Voorzitter.

Iedere motorcrosswedstrijd wordt in verschillende reeksen gereden, vandaar ...

Ik wil alleen nogmaals mijn bezorgdheid naar voor brengen omdat ik uit de brief van de minister gericht aan de deputatie, of aan mevrouw de gedeputeerde, toch een en ander lees dat mij doet denken dat er toch bepaalde standpunten zijn ingenomen op de vergadering. Ofwel is de brief verkeerd.

Voor alle duidelijkheid, als ik lees dat uit de vergadering van 3 oktober laatsleden bleek dat volgens jullie inzichten de locatie Beveren heel wat mogelijkheden biedt – maar in het verleden stuitte op bezwaren van de toenmalige dienst Ruimtelijke Planning – hebben ze inmiddels blijkbaar al contact genomen met het kabinet van minister Van Mechelen om de locatie te herbekijken.

Dus daaruit blijkt toch dat er misschien toch wel bepaalde stellingen zijn ingenomen. Ofwel is de brief of het verslag verkeerd. Ik weet wel dat men aan de provinciale administratie – die beschikt over de nodige know how en terreinkennis – duidelijk een screening vraagt en een afweging voor ieder van de 6 voorgestelde locaties vanuit het verleden. Blijkbaar komen diezelfde locaties nu toch weer ter sprake. Vandaar gewoon mijn bezorgdheid.  
Dank u.

**Mevrouw Verhoeve**

Dank u, Voorzitter.

Ik wou even heel kort reageren op de bezorgdheid van de fractie Groen! waarbij zij stellen dat de vele hectaren enkel en alleen worden gereserveerd voor de golfspelers. Ik zou toch willen onderstrepen dat we geopteerd hebben in Oost-Vlaanderen met de Golf Puyenbroeck voor medegebruik en dat wandelpaden, fietspaden, Finse looppiste ook zijn aangelegd en dat dus die hectaren wel degelijk niet enkel voor de golfspelers zijn gereserveerd.

**De heer De Loor**

Heel kort, Voorzitter, 3 zaken:

Ik treed mijnheer De Roo toch enigszins bij in zijn bezorgdheid. Uiteindelijk spreken we bij motorcross toch over heel wat actieve sportbeoefenaars. Ik denk dat die mensen toch al heel lang vragende partij zijn voor een permanent oefenterrein en we moeten daar toch keuzes durven maken. Ik herinner mij de discussie die al 5, 6, 7 jaar aansleept, waarin er op een bepaald moment toch min of meer sprake was van een of andere consensus in de Gentse haven waar eigenlijk – als er al sprake zou zijn van overlast – deze eigenlijk zo goed als nihil zou geweest zijn daar. Er waren ook pogingen in Maldegem, dacht ik, Mijnheer De Roo, in Nazareth, met heel veel protest van de mensen van Nazareth hier op de tribune, onder leiding van een van onze collega's uit deze raad. Ik wil toch eigenlijk wel pleiten om ook voor deze mensen – het is nog een van de weinige sporten waar België op internationaal niveau de absolute top betekent – een inspanning te doen.

Tot zover de motorsport.

Ik wou toch enigszins waarschuwen voor het al te grote gemak waarbij ik hier hoor spreken over het 'geringe bedrag' van 550 EUR abonnementsgeld voor de golf. Ik wil dat enthousiasme toch enigszins temperen, want ik vrees dat je zelfs met dat bedrag – ik heb er alle begrip voor dat je niet veel lager kunt gaan – nog een heel groot publiek uitsluit van participatie aan de golfsport.

Dus dat enthousiasme over de democratisering, ik heb dat trouwens in de commissie gezegd, tenzij men mij van het tegendeel kan overtuigen, wil ik de democratiseringsbeweging waarover hier altijd sprake toch enigszins nuanceren.

Wat de golf andermaal betreft, ik heb anderhalve week geleden, Mijnheer de Voorzitter, gewezen collega Patrick Gillis ontmoet in Zottegem ter gelegenheid van de voorstelling van het boek over geschiedenis waarin hij zowaar een hoofdstuk heeft geschreven over de familie Capiteyn, dat is een familienaam die in zijn familie natuurlijk niet langs vaders kant maar langs moeders kant voorkomt. Zijn moeder is een Capiteyn en het blijkt dat een van zijn verre voorvaders gediend heeft in de hofhouding van Egmont. Vandaar dat hij aangezocht werd vanuit het stadsbestuur en van de groep die daarmee bezig was om een hoofdstuk over zijn familie te schrijven. Ter gelegenheid van die ontmoeting heeft hij mij nogmaals gevraagd, bijna gesmeekt, hij heeft mij ook gezegd dat zijn geest die hier aanwezig is in deze raad, zich altijd zal verzetten tegen de uitbreiding van het golfterrein. Hij heeft mij bijna gesmeekt om de collega's in deze raad – maar zijn fractie moet dat eigenlijk doen – te overtuigen om zich met hand en tand te verzetten tegen de uitbreiding naar die 19 holes.

**De heer voorzitter**

Een smeekbede met succes, Mijnheer de Loor. De moeder van de heer Gillis, mevrouw Gillis is inderdaad een 'echte kapitein', het is waar, ik heb ze eens ontmoet en ik heb kapiteins ontmoet bij de Rijkswacht. Ik moet zeggen het is een kapitein.



## DEBATTEN

Mijnheer Verleyen, ik wist dat u zou tussenkomen ... u hebt het woord.

### De heer Verleyen

Dank u, Voorzitter, mijnheer De Loor heeft mij een beetje het gras van voor de voeten gemaaid, maar u weet, Voorzitter, dat ik een verleden heb met die crossterreinen. Het is misschien goed van de zaken toch eens te zeggen zoals ze zijn. Wij hebben inderdaad op vraag van de Vlaamse regering in mijn vorige deputatie een zeer grondige studie gemaakt om na te gaan waar in Oost-Vlaanderen mogelijke terreinen zouden kunnen afgebakend worden – alleen binnen het aspect ruimtelijke ordening – want er zijn ondertussen al vragen geweest van 'wie zal dat betalen' enzovoort. Dat was de opdracht niet, het was alleen een kwestie van ruimtelijke ordening en van binnen het Provinciaal Ruimtelijk Structuurplan, op papier dus, zones aan te duiden waar zoiets mogelijk zou zijn. Dat was de opdracht.

We hebben dat gedaan, dus in alle sereniteit, gaan zoeken naar de meest geschikte of de minst schadelijke plaatsen waar men het minste weerstand had. Uiteraard is er niet zoveel keuze in een dichtbevolkte provincie zoals Oost-Vlaanderen.

Waar kom je dan terecht? Er waren twee zones, het studiebureau dat ook geluidsstudies en metingen daaromtrent heeft gedaan, heeft dat zeer grondig gedaan, wetenschappelijk onderbouwd. Men komt dus terecht, ofwel in de zones vlak naast de autostrades, waar je permanent achtergrondgeluid hebt en waar de toename van dat geluid – fysiek is dat dus een logaritmische schaal – met een factor kunt vermenigvuldigen, maar dat dit slechts een optelling geeft van wat de fysieke weerslag is.

Men is dan terechtgekomen naast die autostrades, ofwel in het gebied dat voorzien is als industrieel havengebied, watergebonden industrie, waar er tientallen hectaren 'liggen te liggen', voorbestemd om daar industrie in te planten, die er misschien ooit zal komen, maar die er misschien ooit niet zal komen. Ik denk aan het dok dat men nu aan het vullen is en dat destijds veel geld heeft gekost om het aan te leggen. Dus Beveren is wellicht een plaats waar zoiets mogelijk is.

Maar uiteraard, ik weet vandaag niet meer wat de juiste situatie is. De provincie heeft daar haar werk gedaan en heeft gezegd wat de mogelijkheden zijn of dat het plaatsen zijn die in aanmerking zouden kunnen komen.

Aan u, Mijnheer de Minister, want op het moment dat men de opstand is gaan prediken – het was wat georganiseerd, het was juist voor de verkiezingen, het was dus dankbaar voor sommige mensen – om de jeugd te mobiliseren en op straat te komen met spandoeken. Het ganse dorp liep daar toen achter. Er waren zelfs tegenbetogingen op bepaalde plaatsen.

Wat wij gedaan hebben als provincie was gewoon de opdracht van Vlaanderen uitvoeren. Op een bepaald moment heeft de minister nattigheid gevoeld en heeft hij gezegd "er is geen draagkracht of plaatselijk is de draagkracht niet voldoende groot om dat te realiseren". Voor ons niet gelaten. Op dat moment hebben wij als provincie gezegd "Goed, Mijnheer de Minister, wij hebben onze job gedaan, we hebben op uw vraag – een vraag van de Vlaamse Regering – bepaald waar deze zaken het minst schadelijk zouden kunnen komen".

We moeten niet opnieuw herbeginnen, men moet niet opnieuw gaan doorlichten, geen geld uitgeven. Die studie is gedaan en de situatie is ondertussen niet veranderd.

Dat de Vlaamse Regering de beslissing en de moed neemt. Ofwel om te zeggen dat het niet gaat in Vlaanderen, er is geen maatschappelijke draagkracht en dat dan ook zegt tegen de motorcrossers. Maar daar de verantwoordelijkheid leggen waar ze ligt, t.t.z. in Vlaanderen! Maar kom daar niet mee naar de provincie. Ik denk dat de houding van de provincie vandaag op dat vlak niet gewijzigd is.

### De heer voorzitter

Het debat is nog niet ten einde. Eerst mijnheer Maes, dan mijnheer De Roo, dan mijnheer Liebaut. Mijnheer Maes, u kent het terrein!

## De heer Maes

Ja, toen ik 'Beveren' hoorde voor een motorcrossterrein was ik eventjes geschrokken, maar ik weet dat dit in de studie zat. Maar misschien zijn er nog terreinen in Dendermonde. Ik wil eigenlijk over iets anders tussenkomen, rond het zwembad.

Het is maar een kleine bedenking daarbij ...

## De heer voorzitter

Mijnheer Maes, mag ik u onderbreken. De twee anderen handelen over motorcross. Ik zal eerst hen laten spreken en u dan over het zwembad. Is dat goed ja? Mijnheer de Roo heeft het woord.

## De heer De Roo

Ik wil mijnheer Verleyen eigenlijk bijtreden. Ik stond erbij toen minister Anciaux verklaarde voor tv dat voor de plaatsen die aangeduid waren en waar geen draagvlak was, het uitgesloten was dat men daar nog zou op terugkomen. Vandaar mijn verwondering dat nu terug het aanzoek naar onze provincie toekomt, dezelfde locaties en hij weet dat er geen draagvlak is. Waarom stelt hij nu terug de vraag? Eigenlijk is dat nu gewoon mijn bezorgdheid.

## De heer Liebaut

Dank u, Voorzitter.

Als ik mij niet vergis, had het debat over die motorcrossterreinen hier destijds in de raad plaats op een moment dat er in feite nog niet teveel maatschappelijk protest was rond de inplanting. Want op dat ogenblik was er eigenlijk nog geen sprake van enige locatie die dus in het een of ander rapport vast lag. Ik meen mij te herinneren dat in deze raad er een vrij grote consensus was op het einde, om het idee dat daarnet door collega Verleyen is voorgebracht, te ondersteunen.

De visie was – gezien de hinder die hoe dan ook zou veroorzaakt worden door in de nabijheid te komen van de woonkern – dat we die hinder kunnen vermijden indien de inplanting zou gebeuren in een reusachtige industriezone. Uiteraard niet in de buurt van de nabijgelegen dorpen, zoals bijvoorbeeld in de omgeving van Beveren. Wel op een terrein – groot genoeg uiteraard – maar dat inderdaad ver genoeg ligt van elke woonkern.

Er werd dus in deze raad gesteld: de kanaalzone en linkeroever. Dus wat het betoog van collega Verleyen betreft, ik denk dat deze raad er volkomen achter stond en ik begrijp de argumentatie niet die men vandaag geeft van 'opgelet dat is terrein voorbehouden aan industrie'. Als iedereen zo praat dan zijn de landbouwers gerechtigd hun grond te beschermen in de zin van, dit terrein is voorbehouden aan de landbouw. U kunt dat dus niet omdraaien tot industrieterrein enzovoort.

Ik zie niet in waarom in het kader van de oneindige plannenmakerij die op dit moment noodzakelijk is om te komen tot een industriezone of omgekeerd, men niet in staat zo zijn om de plannen die bestaan te wijzigen en inderdaad een zone – ver genoeg van woonkernen – met andere woorden, zonder enige of met minimale hinder te creëren, men niet in staat zou zijn om vandaag een terrein voor te behouden in de kanaalzone of op de linkeroever.

Elk voorstel dat men in een andere zin zou naar voor brengen zal leiden tot maatschappelijk protest. Laat ons alstublieft vanuit de deputatie druk uitoefenen op Brussel opdat men tot andere inzichten zou komen. Men zal op die manier veel politieke herrie en veel verzuring vermijden.

## DEBATTEN

### De heer Maes

Dank u, Voorzitter,

Naar aanleiding van de renovatie van het buitenzwembad – collega's die hier al langer zitten weten waarschijnlijk dat ik in de loop van de jaren '90 uitvoerig gepleit heb om het binnenzwembad dat toen gebouwd is te voorzien van zonne-energie. Omdat zwembadtoepassingen voor thermische zonne-energie nu eenmaal de meest rendabele plaats is waar je het kunt toepassen. Omdat je een heel lage temperatuur hebt van afnemer van het water dat je moet opwarmen. Je kunt het eigenlijk nog beter doen met het secretiewater want je moet daar gewoon een aantal liters per dag vervangen volgens het aantal bezoekers, ook het sanitair water heeft een zeer rendabele toepassing.

Het buitenzwembad is iets wat erbij komt. Ik veronderstel dat het in de zomer – het is maar enkele maanden open – ook verwarmd is. Het is een moment dat je een grote zonne-installatie voorziet op een binnenzwembad en dat je nogal eens energie over hebt. Die topmaanden in de zomer wanneer de dagen het langst zijn, dat je relatief veel zonneschijn hebt, heb je wel eens energie over. Ik denk dat hier een interessante synergie kan gebeuren tussen het verwarmen van dat buitenzwembad zonder dat het ons weeral extra fossiele brandstof en CO<sub>2</sub> kost en het optimaal bijkomend benutten van die zonne-energie naar dat binnenzwembad.

Dus ik zou eigenlijk willen pleiten dat de deputatie eens ten gronde onderzoekt hoe dat kan geoptimaliseerd worden. In mijn ogen, ik ben daar eerlijk in om de fout die in de jaren '90 is gemaakt recht te zetten en op die manier het globaal energetisch te optimaliseren.

Dank u.

### Mevrouw gedeputeerde Bruggeman

Ik heb hier getracht te noteren want er zijn heel wat bemerkingen en suggesties.

In verband met de Vlaamse Schoolsport, kan ik uw suggestie meenemen maar er bestaat nu reeds een reglement dat nog in voege zal blijven, waarvoor eigenlijk allerlei projecten – dat kunnen projecten zijn vanuit de stichting Vlaamse Schoolsport – daar ook mogelijks voor in aanmerking kunnen komen. Dus ik zou voorstellen om eventjes na te kijken welk reglement het is. Ik zal u dat doormailen.

In verband met de motorcross.

Er werd verwezen naar een standpunt dat wij zouden hebben ingenomen tijdens een vergadering hier. Er is geen standpunt ingenomen, er werd alleen herhaald wat uit die studie is gekomen en dat is weergegeven. Men heeft dat geformuleerd in een standpunt maar we hebben eigenlijk gewoon herhaald wat uit de voormalige studie is gekomen. Er werd ook nog tijdens die vergadering gevraagd om door te geven welke brownfields er zijn en zij gingen ons doorgeven waar er in Oost-Vlaanderen militaire domeinen liggen en tot op heden wachten wij nog altijd op een antwoord. Ik denk dat het hier een materie betreft die eerder op een hoger politiek echelon dient besproken te worden en ik kan uiteraard niet spreken in naam van Anciaux, ik ken zijn motieven niet.

In verband met de golf, Collega De Loor, wat ik gezegd heb in verband met mogelijke uitbreiding.

Ik heb gezegd "Er gaat een onderzoek gebeuren waar alle factoren mee in rekening zullen worden genomen en dan zullen we een standpunt innemen". Dus ik denk dat dit wel duidelijk was.

Nog in verband met de motorcross had ik hier nog genoteerd, collega Verleyen heeft veel uitgebreider en vanuit zijn ervaring herhaald wat ik getracht heb bondig weer te geven. In die zin denk ik dat we daar op dezelfde lijn zitten.

Wat collega Maes betreft, ik kan hem verzekeren, hier is aan gedacht. Er is gedacht aan zonne-energie om het water te gaan verwarmen. Uiteraard hangt daar een kostenplaatje aan vast. Als ik mij niet vergis is er binnen het budget van collega Hertog daar een post voor voorzien. Ik zal de nodige vragen aan hem stellen, hij is er niet, ik zal het nog persoonlijk vragen ook. Maar u kan het misschien al overmaken.

**Mevrouw De Cock**

Ik heb eigenlijk een beetje informatie ingewonnen bij mijn collega in verband met motorcross. Het gaat over een besluit van de Vlaamse regering van 23 december 2005, dat er motorcrossterreinen moeten worden voorzien waar er nog geen zijn. Per provincie zou er zeker een komen. Als er een draagvlak is of kan worden gevonden en in die zin is er nog opnieuw gevraagd voor eventueel Beveren of daar eventueel nog ruimte of zoiets voorzien is. Maar dat betekent niet dat er een komt, daar.

**De heer Maes**

Ik wil aan de gedeputeerde nog eens dezelfde stelling herhalen zoals ik vorige week gedaan heb, betreffende de fotovoltaïsche zonnecellen. Ik ben een beetje verwonderd dat als ik spreek over thermische zonne-energie er direct over een kostenplaatje wordt gesproken. Het is niet waar, u moet dat uitrekenen over 40 jaar. Zo'n thermische zonnecollector sluit helemaal niet. Het enige wat aan die installaties kan stuk gaan is de circulatiepomp of een ventiel dat open of dicht moet gaan, voor de rest kan daar niks stuk gaan.

Als je nu zegt, het is een kostenplaats, reken dan ook de energie gedurende 40 jaar, vandaag aan een olieprijs van bijna 100 dollar. Ik ben ervan overtuigd dat die op lange termijn alleen maar zal stijgen. Reken enkel nog maar aan de huidige prijzen en u zult zien, Gedeputeerde, dat het geen kostenplaatje is, maar dat het een enorme besparing is, ook financieel voor de provincie. De vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot krijgen we er gratis bij.

**De heer Liebaut**

Voorzitter, de gedeputeerde zegt dat er geen standpunt van de raad geweest is. Inderdaad, formeel is er geen standpunt genomen. In die zin, er is geen motie gestemd, er is geen voorstel gestemd, er is wel een ruim debat geweest met verschillende tussenkomsten. Uit die verschillende tussenkomsten is voldoende gebleken destijds dat wat die twee voorstellen betreft, daaromtrent in deze raad een ruime consensus bestond.

Dus indien er behoefte zou zijn aan een zeer duidelijk standpunt van de raad, dan ben ik bereid van in die zin een ontwerp van motie of een ontwerp van voorstel in te dienen, zodanig dat de deputatie een basis heeft, maar ik zie daar de noodzaak niet van in, Voorzitter. Er is een standpunt ingenomen door diverse sprekers. Dat standpunt is niet meer tegengesproken geweest door anderen, dus laten we daarbij blijven.

**De heer voorzitter**

Ik herinner mij dat ook zo, dat is inderdaad niet in tegenspraak. Mevrouw Bruggeman, u heeft als laatste de repliek.

**Mevrouw gedeputeerde Bruggeman**

Dank u, Voorzitter,  
Kort nog een reactie op collega Maes, toen ik sprak over een kostenplaatje gaat het uiteraard over het moment dat de investering gebeurt, het komende jaar en dit dan binnen het budget dat reeds vastgesteld is. Uiteraard zit daar de overweging bij dat dit op lange termijn wel degelijk zijn positieve gevolgen zal hebben. Maar als je gaat bouwen, je bouwt nu en je moet dat nu betalen en u hebt vooraf een budget, dan moet je natuurlijk wel een beetje kijken of dat je het daarmee kunt betalen. Als daar langs andere kanten centen kunnen binnenkomen, denk ik toch dat ik dat hier mag stellen en die vraag mag stellen.

In verband met collega Liebaut, ik wil dit eventjes rechtzetten. Ik heb daarnet verwezen naar het zinnetje in de brief waarvan sprake was, dat wij in de vergadering van oktober laatstleden geen standpunt hebben ingenomen. Dat was even ter verduidelijking.

## DEBATTEN

Dus de collega citeerde een zinnetje uit een brief waarin gesteld werd dat we op die vergadering geen standpunt hebben ingenomen en daarom heb ik gezegd van 'neen, we hebben geen nieuw standpunt ingenomen, we hebben alleen herhaald wat voordien werd gesteld'.

Ik hoop dat het nu duidelijk is.

### De heer Liebaut

Mijn excuses.

### De heer voorzitter

Ik denk dat ik dit debat mag afsluiten, we gaan nu over naar personeel en integrale kwaliteitszorg, dat gaan we in een keer doen.

## PERSONEEL

**BELEIDSNOTA P. 42-43: 3.4 PERSONEEL EN 3.5 INTERNE KWALITEITSZORG: ALGEMENE TUSSENKOMST OVER HET PERSONEELSBELEID MET DAARNAAST NOG ENKELE BEDENKINGEN OVER DE REALISATIE VAN HET NIEUWE PROVINCIALE ORGANIGRAM EN IN HET BIJZONDER OVER DE IMPLEMENTATIE VAN HET COSO-MODEL IN HET PROVINCIEBESTUUR**

### Mevrouw Lafkioui

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

Als ik de beleidsnota en de speech van de eerste gedeputeerde Vercamer erop nalees, dan lees ik vooral zaken zoals betaalbaarheid van de huidige personeelsinzet, beheersen van de loonmassa, aanwervingsstop, controle, risicobepaling, bewaking, sturing, POP (persoonlijk ontwikkelingsplan), competentiehandboek als leidraad om de intrinsieke capaciteit van de medewerker te definiëren – wat dat ook zou mogen betekenen – en ga zo maar verder.

Dit klinkt toch allemaal vrij dwingend en eisend ten aanzien van het personeel. Alles wordt zowaar gewikt, gewogen, en gemeten. Ik dacht dat mijn werkgever veeleisend is, maar dat is blijkbaar peanuts vergeleken met de eisen en verwachtingen die het provinciebestuur stelt ten aanzien van haar personeel. Nergens lees ik wat het provinciebestuur zal ondernemen om bij te dragen tot een aangename en goede werksfeer.

Voorzitter, Collega's,

De eerste gedeputeerde zei vorige week in zijn repliek dat hij niet graag als 'Sander de bespaarder' de provinciale geschiedenis wil ingaan, maar ik vrees dat hij er niet veel moeite zal voor moeten doen. Als men nog een paar jaar het huidig personeelsbeleid voert zullen we ons een beetje wanen in een kerstverhaal zoals dat van 'Ebenezer Scrooge' of van 'A Christmas Carol'. Dat is misschien wel toepasselijk in deze kerstperiode. Maar ik vrees dat het besparen eerder een beetje vrekkeriger zal worden. Uiteraard moet het provinciebestuur de zorg voor kwaliteit op zich nemen en erop toezien dat de interne controle die opgelegd is vanuit het provinciedecreet ook wordt uitgevoerd. In ons bestuur zal men met het COSO-model werken, dat heeft men hier in de raad en in de commissie reeds voorgesteld.

Men moet erop toezien dat er efficiënt en effectief gepresteerd wordt en er geen onnodige kosten zijn. Andere schikkingen, zoals energiebesparende maatregelen, zijn uiteraard noodzakelijk. Ik zou een slecht Groen!-fractielid zijn mocht ik dit niet ondersteunen en ik vraag me af of het allemaal zo radicaal moet zijn. Laat het mij anders uitdrukken: als goede tuinman – en ik weet dat ze mij hier soms gedeputeerde van landschap noemen – weet je dat snoeien belangrijk is voor de planten en bomen om ze voor te bereiden op het volgende seizoen. Je moet echter wel opletten dat je niet teveel snoeit of je krijgt het volgende jaar geen bloemen of vruchten meer. Daar zit toch een waarheid in, vind ik.

Drie opvallende kenmerken komen steeds terug in de nieuwe personeelsfilosofie van het provinciebestuur: 'effectiviteit', 'efficiëntie' en 'economie'. Soms moeten zelfs ook klassieke personeelsevenementen eraan geloven. Sta mij toe dit met een aantal concrete voorbeelden duidelijk te maken. Ik heb me een beetje verdiept in de dienstnota's die het laatste anderhalf jaar verstuurd zijn geweest naar het personeel:

- het personeelsfeest is gewijzigd qua vorm. Vroeger was het een familiefeest waar partners en kinderen welkom waren, maar nu mogen kinderen niet meer meekomen en moeten de partners een bijdrage van 30 EUR betalen;
- het sinterklaasfeest in de vorm van een cadeaucheque van 25 EUR voor alle kinderen tot 11 of 12 jaar is nu gelimiteerd. Vroeger was het voor ieder kind van alle provinciepersoneelsleden tot die leeftijd, maar nu is het enkel maar voor het personeel dat effectief provinciepersoneel is. Het personeel van onder andere domein de Gavers bijvoorbeeld moet de deelname zelf bekostigen via hun eigen sociale kas;
- het verkrijgen van fietsjassen en fietsvergoedingen telt blijkbaar ook niet voor alle personeelsleden. Sommigen krijgen dit wel, anderen dan weer niet, ... en als je dan al één van de gelukkigen bent, dan moet je minstens 1,70 m groot zijn want in kleiner formaat zijn ze niet te verkrijgen. Dat is blijkbaar een Europese norm. Het fietsreglement is dus niet echt vrouwvriendelijk.

Voorzitter, Collega's,

Ik wil zeker niet de indruk geven – en dat wil ik extra benadrukken – dat het personeel ontevreden zou zijn want dat zou niet correct zijn. Ik heb het tevredenheidsonderzoek van oktober 2003 opgevist. Dat onderzoek was een grootschalige enquête van het provinciepersoneel. Er werden 723 enquêtes op 1 036 personeelsleden ingevuld. Daaruit blijkt dat algemeen 69,79%; en ik wil dit voor de gedeputeerde gerust afronden naar 70%, van het personeel tevreden is. De ontevredenheid situeerde zich vooral op het vlak van hoge werkdruk, onzekerheid rond contractuele tewerkstelling, jobinhoud: soms te weinig afwisseling en gebrek aan communicatie en doorgroeimogelijkheden. Uit de enquête kwamen er niet alleen resultaten maar ook een aantal suggesties voor verbetering: betere taakomschrijving en taakverdeling en daarnaast was er nood aan betere communicatie en openheid in bepaalde afdelingen. Bij het hoofdstuk 'werksfeer' werd er nog eens extra vermeld dat de sociale extra's die personeelsleden genieten zoals het sinterklaasfeest, de maaltijdcheques, het personeelsfeest en de hospitalisatieverzekering, de tevredenheid alleen maar vergroten. De vraag is of men deze en andere verbeteringen al heeft uitgevoerd. De realiteit leert ons iets anders. Ik vraag me zelfs af of het personeel nog dezelfde score zou geven mochten ze het personeel opnieuw bevragen. Als men nu net de items die het aangenaam maken om voor het provinciebestuur te werken gaat afkalven, dan zal er van de positieve werksfeer en tevredenheid weinig overblijven.

Uiteraard mag men verwachtingen stellen aan het personeel, uiteraard moet het personeel kwaliteit leveren, uiteraard moeten fraude en slecht functioneren aangepakt worden maar, moet dit in een sfeer van wantrouwen gebeuren? U denkt wellicht dat ik wat te ver ga, misschien wel, maar het wantrouwengevoel wordt wel gevoed op dit moment. De controle op het personeel wordt steeds scherper en ik verwijs hierbij naar de dienstnota rond het internetgebruik. Ik weet dat dit zijn reden van ontstaan wel rechtvaardigt, maar de vraag is of alle personeelsleden moeten gestraft worden omdat één iemand over de schreef gaat. Kan men niet beter samenwerken vanuit wederzijds respect en erop vertrouwen dat iedereen zijn taak naar behoren uitvoert?

Voorzitter, Collega's,

Ik rond af. Zoals ik eerder heb aangehaald vergeet men soms dat men nog steeds 'met en voor' mensen werkt en de zorg voor mensen is een niet te onderschatten opdracht van het provinciebestuur. Als politici moeten wij erop toezien dat het provinciebestuur zijn voorbeeldfunctie blijft opnemen. De huidige tendens om onderhoudsopdrachten uit te besteden aan schoonmaakbedrijven past voor onze fractie niet echt in deze context. Ten eerste komt dit de eigen tewerkstelling van laaggeschoolde medewerkers niet ten goede en ten tweede stimuleert men vaak 'sociaal frauduleuze' organisaties. Ik verwijs naar het artikel dat verschenen is in De Morgen op 23 november 2007 met als titel 'Schoonmakers bezwijken onder de werkdruk'. Ik zou het jammer vinden dat een provinciebestuur dat naast een voorbeeldfunctie ook een sociale functie heeft, tewerkstelling promoot die frauduleus zou zijn. Nog meer zelfs, het provinciebestuur moet als overheid het voorbeeld geven en nog meer aan sociale tewerkstelling doen, ook al zou dit meer kosten dan wat het opbrengt. Dames en Heren, niet alles is in geld uit te drukken!  
Dank u.

## DEBATTEN

### De heer voorzitter

Dank u wel mevrouw Lafkioui. Mijnheer Frans Van Gaeveren. U gaat ons toespreken: "Vraag tot het vormen van een pool van personeel met specifieke competenties ter ondersteuning van de lokale besturen". Mijnheer Van Gaeveren, u hebt het woord.

### BELEIDSNOTA P. 42-43: 3.4 PERSONEEL EN INTERNE KWALITEITSZORG: VRAAG TOT HET VORMEN VAN EEN POOL VAN PERSONEEL MET SPECIFIEKE COMPETENTIES TER ONDERSTEUNING VAN DE LOKALE BESTUREN

### De heer Van Gaeveren

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Het is zo dat de provincies reeds jaren werken aan een imagowijziging. Wij willen dat ze afgeraken van hun imago van het belerend vingertje zoals collega Liebaut dat in het verleden al verwoord heeft. Wij willen evolueren naar een modern streekbestuur. De provincie heeft in die zin een belangrijke functie als intermediair niveau en we zijn nog vaak te weinig bekend, en onbekend betekent ook wel eens onbemind.

Hoewel niet iedereen overtuigd is van de waarde van dit niveau is het toch een onomstotelijk feit dat de afstand tussen 'Bachten de Kupe' en Brussel, zeer groot is. Dit betekent dat de gemeenten de natuurlijke bondgenoten van de provincies zijn. Ik heb reeds verschillende malen in het verleden gesteld dat wanneer een minister die de provincies mee onder de arm neemt om zijn beleid gestalte te geven, hij dat veel sneller realiseert samen met de provincies. De doorstroming verloopt veel beter en daardoor worden de gemeenten veel sneller en gemakkelijker bereikt.

Voorbeelden van goed beleid zijn er geweest in het verleden, ik denk aan de domeinen sport en ruimtelijke ordening. Wanneer men de intermediaire rol van de provincies erkent is dat een pluspunt om een beleid te realiseren. In die zin denk ik dan ook dat het ondersteunen van en het samenwerken met de lokale besturen één van onze belangrijkste taken is. In die zin vind ik het initiatief van de gouverneur en de deputatie, om alle gemeenten van Oost-Vlaanderen te bezoeken om kennis te nemen van hun noden en om oplossingen te zoeken voor hun problemen, een zeer goede zaak. Daarom wil ik aansluitend een voorstel, een suggestie zoals mijn buur het meestal verwoordt, ter overweging voorleggen.

De gemeenten en voornamelijk de kleinere gemeenten hebben het vaak moeilijk geschikt personeel te vinden met speciale kwalificaties. Ik denk dan bijvoorbeeld aan veiligheidsverantwoordelijken, werftoezichters, stedenbouwkundigen, boswachters en misschien zelfs bepaalde deskundigen of consultants waarbij een gemeente geen voltijdse invulling van die functie kan aanbieden. Neem het voorbeeld van een werftoezichter. In een kleine gemeente zijn er niet continu grote werken aan de gang. Wanneer een gemeente dat nodig heeft zou men voor dergelijke taak moeten beroep kunnen doen op bepaalde diensten, op afroep eigenlijk.

We doen met deze provincie reeds een aantal zaken zoals bijvoorbeeld de datcoördinatoren via eGov. Dat is nu een proefproject dat toch al een periode met succes loopt en waar 5 gemeenten zich op hebben ingeschreven om dergelijke coördinator te betalen. Wij kennen het systeem voor de inning van de boetes van de GAS-ambtenaar voor de kleinere gemeenten en in die zin denk ik dat er ook op het gebied van cultuur een aantal voorbeelden zijn aan te halen. Ik denk dat de provincie een bijkomende rol naar zijn natuurlijk partner kan vervullen. Daarom mijn vraag: "Kan de provincie overwegen om de dienstverlening uit te breiden op voorwaarde dat de gemeenten uiteraard bereid zijn om voor deze dienstverlening te betalen?"

Dank u.

### De heer voorzitter

Dank u wel, Mijnheer Van Gaeveren. Mijnheer Philippe De Coninck: "Waarom wordt een extra vormingsbudget voorzien?" Mijnheer De Coninck, u hebt het woord.

**TOELICHTING BUDGET P. 27: G.U. 106 02/613 22 VORMING - ALGEMENE WERKINGSKOSTEN: WAAROM WORDT EEN EXTRA VORMINGSBUDGET VOORZIEN?****De heer De Coninck**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

De provincie moet voor het vervullen van haar opdracht over voldoende gemotiveerd personeel beschikken. Om de bestuurskracht te versterken en om te voldoen aan de hoge kwaliteitseisen is er nood aan gekwalificeerd personeel. Het opleidingsniveau heeft een belangrijke impact op de kwaliteit en de efficiëntie van de dienstverlening. Binnen een dynamische organisatie kunnen vorming, opleiding en ontwikkeling niet aan het toeval worden overgelaten. De ontwikkeling van menselijke capaciteiten moet direct verbonden zijn aan de organisatiedoelstellingen en de maatschappelijke opdrachten. Het opstellen van een vormingsbeleidsplan vereist een doorgedreven systematische en strategische denkoefening.

Sinds de invoering van de krachtlijnen Kelchtermans begin de jaren '90 zijn vorming en opleiding niet alleen een recht maar ook een plicht. Vandaag is permanente vorming een must en moet dit gestimuleerd worden. Vorming betekent niet enkel verbetering van de kennis van de materie maar is ook de wijze waarop men dit verwerft, hanteert, en doorgeeft.

Met de nieuwe rechtspositieregeling echter worden het vormingsrecht en de vormingsplicht minder centraal geregeld. Er is geen rechtstreekse koppeling meer met de functionele loopbaan. Er is dus ook geen opgelegd minimum aantal uren vorming meer per fase van de functionele loopbaan. Ik vind dat vorming als onderdeel van het competentie management soepel en op maat van het personeelslid moet zijn. Die vorming moet ook kunnen inspelen op veranderingsprocessen, de invoering van nieuwe werkmethodes en de beleidsprioriteiten. Na analyse van het personeelsbudget stel ik vast dat het budget voor vorming opgetrokken wordt naar 150 000 EUR, wat een stijging van meer dan 10% betekent en dat juich ik natuurlijk toe. Wat is de reden van die verhoging voor het vormingsbudget? Ik lees ook dat er nieuwe acties zijn zoals ontwikkeling van de persoonlijke ontwikkelingsplannen en de introductie van het competentie management. Wat houden deze nieuwe acties in en hoe zullen ze concreet worden ingevuld?

Dank u.

**De heer voorzitter**

Dank u, Mijnheer De Coninck. Ik geef het woord aan de heer Bart Blommaert: "Zijn er zaken voorzien voor de Sociale Dienst?" Mijnheer Blommaert, u hebt het woord.

**TOELICHTING BUDGET P. 28: G.U. 131 04/613 62 SOCIALE DIENST- ALGEMENE WERKINGSKOSTEN: ZIJN ER ZAKEN VOORZIEN VOOR DE SOCIALE DIENST?****De heer Blommaert**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

Naast een goed personeelsbeleid is het ook de taak van een Sociale dienst om enerzijds individuele problemen van personeelsleden op te lossen en anderzijds het collectieve sociale aspect te integreren in de werkomgeving. Je goed voelen op je werk, teambuilding, aspecten binnen en buiten de uren, kortom hoe het personeel wordt opgevangen zijn belangrijke zaken. Het is mij eigenlijk bijna onmogelijk om uit te maken waarvoor de budgetten gebruikt worden. Zijn er middelen voorzien voor beide taken en welke budgetten worden voorzien voor individueel en vooral voor de collectieve activiteiten?

Dank u.



## DEBATTEN

### De heer voorzitter

Dank u. Mevrouw De Meersman Annelies: "Zijn er werkingsmiddelen en personeel voorzien voor de integrale kwaliteitszorg?" Zij is er niet? Mijnheer Beke, gaat u dat tot u nemen? Het is mevrouw De Padt. Als een hinde mevrouw, naar boven, loco mevrouw De Meersman.

### INTEGRALE KWALITEITSZORG

**BELEIDSNOTA P. 43: 3.5 INTERNE KWALITEITSZORG: ZIJN ER WERKINGSMIDDELEN/PERSONEEL VOORZIEN VOOR DE INTEGRALE KWALITEITSZORG?**

### Mevrouw De Padt loco mevrouw De Meersman

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Onze collega, mevrouw De Meersman heeft zich laten verontschuldigen dus ik stel in haar plaats de vraag. De meeste van ons zullen zich nog wel herinneren dat we in de raad van 12 september de mandaatfunctie 'coördinator integrale kwaliteitszorg' goedgekeurd hebben. Deze goedkeuring betekent dat we het IKZ-beleid op gestructureerde wijze vorm en ondersteuning geven. Blijft het hier bij of worden er nog bijkomende personeelsleden aangesteld of aangeduid die zich met IKZ zullen bezighouden? Worden er ook nog extra middelen voorzien om het belang van interne kwaliteitszorg in een modern managementbeleid te bevestigen?  
Dank u.

### De heer voorzitter

Dank u wel, Mevrouw. U bent niet buiten adem, het scheelde toch niet veel. Mijnheer Veys had nog het woord gevraagd maar is buiten. Mevrouw Van der haeghen, u had nog bijkomend het woord gevraagd, nog voor het antwoord van de gedeputeerde.

### Mevrouw Van der haeghen

Ik zou in het kader van personeel eventjes willen reageren op de tussenkomst van mevrouw Lafkioui.

### De heer voorzitter

Pardon mevrouw, ik ben voorbarig geweest. U krijgt direct het woord, maar mevrouw Willems heeft nog niet gesproken. Excuseer, Mevrouw, u valt nochtans echt op, maar ik had u eventjes over het hoofd gezien. Uw tussenkomst: "Is de ondersteuning van de gemeentelijke implementatie van interne controlesystemen niet ook een taak voor de provincie?" Mevrouw, u hebt het woord, met mijn excuses.

**BELEIDSNOTA P. 43: 3.5 INTERNE KWALITEITSZORG: IS DE ONDERSTEUNING VAN DE GEMEENTELIJKE IMPLEMENTATIE VAN INTERNE CONTROLESYSTEMEN NIET OOK EEN TAAK VOOR DE PROVINCIE?**

### Mevrouw Willems

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
In het provinciedecreet is interne audit en controle ingebouwd. Dus in de beleidsnota in 2008 wordt ook het item "uitwerking van de interne controleprocessen" binnen de provincie vermeld. Nu is het ook zo dat met het nieuwe gemeentedecreet ook de gemeenten voor de interne controle van hun activiteiten staan.

Sommige gemeenten gebruiken al een intern controlesysteem, anderen stellen hiertoe een bureau aan om dat uit te werken. Nog anderen proberen dit eerder intergemeentelijk te doen. Mijn vraag is of het niet een uitgelezen opdracht is voor een bovenlokaal bestuur als de provincie om hier een taak op te nemen naar de gemeenten toe? Men kan ook daar de integrale kwaliteitszorg via ondersteuning en gemeenschappelijke aanpak stimuleren om de gemeenten te begeleiden in de implementatie van het intern controlesysteem en ook enige uniformiteit in te bouwen.

Dank u.

### **De heer voorzitter**

Dank u wel, Mevrouw Willems, mijn excuses nogmaals. Mijnheer Veys, u hebt bijkomend een tussenkomst gevraagd. Mevrouw Van der haeghen zal afsluiten.

### **BELEIDSNOTA P. 43: 3.5 INTERNE KWALITEITSZORG: TUSSENKOMST OVER PROJECTTEWERKSTELLING, HET SURFGEDRAG VAN HET PERSONEEL EN HET SINTERKLAASFEEST**

### **De heer Veys**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

In mijn tussenkomst tijdens de algemene begrotingsbesprekingen heb ik onder meer verwezen naar het personeelsbeleid. Ik heb toen gevraagd of de zeer rigide koers die in 2007 gehanteerd werd – vooral op vlak van de projecten – in 2008 eventueel wordt bijgestuurd. Ik weet niet of daar eventueel een toelichting over kan zijn. En anderzijds heeft de collega van Groen! reeds verwezen naar de problematiek inzake het surfgedrag. De collega wijst er op dat de personeelsleden het slachtoffer zijn van het gedrag van één personeelslid. In het verleden heb ik er nochtans in een bijkomende tussenkomst op gewezen dat het niet over een alleenstaand geval ging want er waren nog andere gevallen. Ik heb toen mijn waardering wel getoond omdat er weldegelijk pertinent werd opgetreden door de deputatie in die 2 andere gevallen, dus het gaat zeker niet over een alleenstaand geval.

In laatste orde zou ik even willen verwijzen naar het sinterklaasfeest. Over het personeelsfeest ben ik al voldoende tussengekomen in het verleden denk ik. Ik verneem van de collega van Groen! dat er blijkbaar minder mogelijkheden zijn voor het personeel tegenover in het verleden. En, als ik mij goed heb geïnformeerd en de beslissing deputatie goed heb gelezen, is er daarentegen een nieuwe formule die juist veel breder werkt. Vroeger werd het door Proost georganiseerd, dat is een aparte organisatie, en nu heeft men dat opengetrokken. Ik heb toch de indruk dat er veel meer personeelsleden deelnemen dan tot op heden het geval was, en ik waardeer ook de inspanningen waardoor toch een drie- of viertal provincieraadsleden aanwezig konden zijn.

Dank u wel.

### **De heer voorzitter**

Dank u wel, Mijnheer Veys. Mijnheer Schollaert, zit je daar goed? Gelieve op uw plaats te zitten als je wil, anders kan je niet stemmen als er moet gestemd worden. Mevrouw Van der haeghen, u hebt het woord.

### **Mevrouw Van der haeghen**

Ik wou nog kort even reageren op de algemene tussenkomst van mevrouw Lafkioui. Ik wou zeggen dat wij ook voorstander zijn om de opdrachten zoveel mogelijk binnen dit huis te houden, maar ik ben toch geschrokken van haar reactie waarin zij stelt dat dit bestuur zich zou inlaten met het uitbesteden van schoonmaakopdrachten aan firma's die niet kosjer zouden zijn. Dat zou pas onbehoorlijk bestuur zijn en ik denk dat deze uitspraak van mevrouw helemaal niet op zijn plaats is. Dat moest mij nog van het hart, Voorzitter.

## DEBATTEN

### De heer voorzitter

Dank u wel, Mevrouw Van der haeghen. Mijnheer Vercamer.

### De heer gedeputeerde Vercamer

Wel, Mijnheer de Voorzitter, in dezelfde context, wij zijn dat niet gewoon van Groen! om op een dergelijke manier tussen te komen, maar de tussenkomst van mevrouw getuigt van kwader trouw. De suggesties die ze doet, dat wij de mensen hun voordelen zouden afnemen, de voorbeelden die ze terzake geeft dat we hier straks in een politiestaat zouden zitten in dit huis, die raken kant noch wal, Mevrouw. Noch in het verleden noch vandaag gebeurt dit. Wij proberen een behoorlijk personeelsbeleid te ontwikkelen, we doen daar veel inspanningen voor. In onze beleidsverklaring is daar ook niet alleen namens de collega van personeel maar namens heel de deputatie veel aandacht aan besteed en wij gaan op die weg verder. Maar als u concrete feiten hebt dan moet u ze concreet geven, zeker als we niet meer in de pas zouden lopen, maar niet van die algemene verdachtmakingen. Daar willen we niet aan meedoen.

### De heer voorzitter

Dank u wel, Mijnheer Vercamer. Mevrouw Bruggeman, u hebt het woord.

### Mevrouw gedeputeerde Bruggeman

Dank u wel, Voorzitter,

Een aantal van de antwoorden die ik hier had genoteerd zijn al gegeven, maar ik wil toch mijn volledig antwoord op de algemene tussenkomst van collega Lafkioui weergeven. Nu, het verbaasde ook mij enigszins om haar te horen spreken over "nergens lees ik wat het provinciebestuur zal ondernemen om bij te dragen tot een aangename en goede werksfeer, het personeelsfeest is gewijzigd, het sinterklaasfeest bestaat enkel uit een cheque van 25 EUR".

Ik vroeg me af of we het hier over hetzelfde personeels- en sociaal beleid van de provincie hebben. Eigenlijk zou ik op deze tussenkomst als laatste willen reageren omdat in mijn reactie op andere tussenkomsten eigenlijk een heleboel items zitten die dat staven. Voor mij is dat het bewijs dat het personeelsbeleid niet zo controlerend, bestraffend en koel is zoals het blijkt bij haar is overgekomen.

Het personeelsfeest is wel degelijk onder mijn voorgangster veranderd van formule maar zoals daarnet al aangehaald is, is met de omvorming van het sinterklaasfeest getracht om tegemoet te komen aan het familiale aspect. Enerzijds hebben wij nu dus een puur personeelsfeest – en juist, uit de evaluatie is gebleken dat de kostprijs voor de partners daarin te hoog was – en daarnaast ook een familiefeest voor alle personeelsleden, zijnde het sinterklaasfeest.

Alle kinderen tot 10 jaar waren vorige zaterdag uitgenodigd, en de 5 collega's die daar aanwezig waren kunnen beamen, dat we kunnen spreken van een echt feest. Ten opzichte van voorgaande jaren, waar het eerder een beperkt sinterklaasfeest was, zijn het aantal inschrijvingen nu verdubbeld. Uiteraard moet zoiets nog groeien en als je een bestaande formule verandert, vraagt het wat tijd en ik denk dat mond-tot-mondreclame daarbij het beste is.

Uit de evaluatie van het personeelsfeest in mei is gebleken dat wie daar aanwezig was zeer zeker genoten en zich geamuseerd heeft. Ik vermoed dus dat we daar zeker een stijgende trend in participatie naar het volgende jaar toe zullen kunnen vaststellen.

Wie er de voorbije zaterdag was, heeft aan de gezichten van de kinderen kunnen zien hoe verwonderd en blij ze waren toen ze de Sint te paard vanuit de verte zagen afkomen. Ik denk dat het sinterklaasfeest dus ook een enorm succes was.

Ondertussen heeft de dienst mij voorstellen gedaan omdat er nog voor een leeftijdscategorie, namelijk de 10 tot 16-jarigen, iets ontbreekt. En een leuke activiteit hoeft niet altijd veel geld te kosten, inspelen op een reeds bestaande activiteit behoort daarbij ook tot de mogelijkheden. Een mogelijk idee is dat men ergens een backstageformule opzet in verband met de activiteit van Popeiland. Als we die tieners dan de mogelijkheid laten om handtekeningen van hun idolen te verzamelen en backstage een drankje aanbieden, hebben we daarmee heel het doelpubliek, eigenlijk alle personeelsleden en hun kinderen betrokken bij heel het gebeuren. Je hebt het pure personeelsfeest en je hebt het sinterklaasfeest dat opengetrokken is naar alle personeelsleden, voor de kinderen tot 10 jaar, en als we dan ook nog een activiteit organiseren voor de 10 tot 16-jarigen, dan zitten we zeer goed denk ik. Bovendien hebben we nog een heleboel activiteiten voor de gepensioneerden.

Verder nog: 'levenslang leren' is ook het motto dat leeft binnen het personeelsbeleid. Vroeger moest ieder personeelslid een vastgelegd aantal uren vorming volgen en nu kan dit via het POP-systeem (persoonlijk ontwikkelingsplan) meer op maat van ieder personeelslid gemaakt worden. Ik ga daar straks nog verder op in als ik op één van de andere tussenkomsten antwoordt, maar iets op maat van een personeelslid opstellen getuigt toch ook van een iets minder koel personeelsbeleid, denk ik. De juiste man op de juiste plaats, heroriëntering mogelijk maken, bevragingen organiseren onder het personeel, het zijn allemaal items uit het personeelsbeleid die voor mij geen connotatie van een streng en koel beleid hebben.

Verder wou ik ook nog stellen dat de invoering van het systeem van interne controle, waar u het over had, een verplichting vanuit het decreet is. Dat verklaart misschien een beetje waarom het allemaal zo bij u is overgekomen. Aan de verschillende diensten werd gevraagd om in de beleidsnota 2008 een weergave te geven van 2 à 3 specifieke nieuwe accenten voor 2008. Dit impliceert evenwel niet dat de algemene visie omtrent het beleidsplan en personeelsbeleid zoals geformuleerd in het algemene beleidsplan niet meer van kracht zou zijn. Dus als we dan juist die nieuwe accenten moeten gaan beklemtonen in die korte tekst die we hebben samengebracht, dan zit daar uiteraard interne controle in omdat we dat nu eenmaal decretaal verplicht zijn. Vanaf volgend jaar gaan we dat invoeren, dus ik denk dat dit misschien wel één van de redenen is waarom het bij u, en misschien ook bij anderen, zo is overgekomen. Ik hoop nu dat met alles wat ik hier gezegd heb, dat ik de collega ervan overtuigd heb dat we het personeel van de provincie toch wel degelijk een warm hart toedragen. Ik moet tot slot wel toegeven dat ik nu toch benieuwd ben naar de bijnaam die ik ga krijgen.

Het antwoord op de vraag van Frans Van Gaeveren zou ik willen samenvoegen met dat op de vraag van Annick Willems omdat daar iets gelijklopend in zit, namelijk de vraag van wat de provincie kan doen ter ondersteuning van het personeelsbeleid naar de gemeenten toe. Er is niet één antwoord dat ik daarbij kan formuleren, ik kan alleen maar een aantal verschillende mogelijkheden opsommen om aan de bekommernis van beide collega's tegemoet te komen, het is trouwens ook een bekommernis van mezelf. Frans Van Gaeveren heeft het al aangehaald, tijdens de bezoeken van de gouverneur aan de kleine gemeenten was het mij ook al opgevallen dat het voor gemeenten niet altijd evident is om alle taken die hen worden opgelegd te vervullen en daar het gepaste personeel voor te voorzien. In die zin ben ik al bezig geweest met een oplijsting te maken van wat er nu allemaal is, wat we nu allemaal aan de gemeenten aanbieden ter ondersteuning van hun personeelsbeleid en wat we daar nog kunnen bij doen.

Een eerste vaststelling die ik heb kunnen maken is dat er reeds collega-groepen bestaan waar gemeenteambtenaren samen met hun provinciale collega's kunnen overleggen over nieuwe regelgevingen, problemen en ervaringen uitwisselen, enzovoort. Er bestaan collega-groepen in verband met de materies ruimtelijke ordening, milieu, ICT, bibliotheken, musea, natuur en financiën. Maar die netwerken zijn misschien nog minder goed gekend en ik heb voor mezelf vastgesteld dat we nog meer en duidelijker moeten communiceren naar de gemeenten toe over het bestaan van die collega-werkgroepen en dat ze daar kunnen bij aansluiten waardoor ze eigenlijk hun eigen werking efficiënter zouden kunnen laten verlopen. Uiteraard, niets belet dat kleine gemeenten hun krachten gaan bundelen en gezamenlijk een personeelslid met een specifieke competentie – die dus bekwaam is in een aantal competenties – te gaan aantrekken. Men kan in dat opzicht samen een vacature uitschrijven, halftijds in die ene gemeente en halftijds in de andere gemeente. Zo creëer je ook een aantrekkelijkere vacature. In een aantal sectoren, die collega Van Gaeveren ook aanhaalde zoals sport, ICT, de gemeentelijke administratieve sancties, bieden we op dit moment reeds rechtstreeks diensten aan. We stellen dus een ambtenaar ter beschikking en tegen terugbetaling van de loonkost kunnen die gemeenten beroep doen op deze ambtenaar. Zo wordt het financiële plaatje dan ook verdeeld over de gemeenten.

## DEBATTEN

Wat collega Van Gaeveren ook aanhaalde als voorbeeld, is dat we binnen het eGov-systeem ook al een aantal proefprojecten hebben die verder kunnen uitgebreid worden en daar kan zeker ook het onderdeel interne controle in opgenomen worden. Ik denk dus dat dit een systeem is dat zeker nog ruimer kan uitgewerkt worden. Het is uiteraard één van de kerntaken van de provincies om ondersteuning te geven aan de gemeenten als zij daar om verzoeken. Wij geven daarbij nu al een heleboel ondersteuning. In verband met IKZ is het mogelijk – nadat we zelf de nodige expertise hebben opgebouwd, en ik denk dat we daarin zelf ook nog maar de eerste stappen zetten – dat we loopschema's aan anderen aanbieden. Nu is dit echter nog wat te vroeg, maar dat het zeker op termijn moet mogelijk zijn.

Daarnaast moet het op termijn ook zeker mogelijk zijn om goede praktijkvoorbeelden uit te wisselen aan elkaar, dat er een soort forum wordt gecreëerd waarop gemeenten en wijzelf goede voorbeelden kunnen plaatsen zodanig dat de gemeenten daar gebruik van kunnen maken en zo hun eigen personeelsbeleid kunnen optimaliseren.

Nu via de A-commissie 'Personeel' binnen de VVP is er inzake de nieuwe rechtspositieregeling ook medewerking verleend aan een modelstatuut. Dat is dus eigenlijk een hulpmiddel dat wordt aangemaakt om hun eigen personeelsstatuten te gaan vertalen in functie van de nieuwe rechtspositieregeling en dat zal het komende jaar aan de lokale besturen aangeboden worden. We mogen zeker de rol van de VVSG niet vergeten. Ik heb daarnet de rol van de VVP genoemd, dat we zo een modelstatuut gaan maken, maar ik denk dat we naar de gemeenten en hun personeelsbeleid toe de rol van de VVSG daarin niet mogen verloochenen. Op dat vlak is er ook binnen de VVSG een belangrijke taak weggelegd om de gemeenten daar rechtstreeks te ondersteunen. Uit alle zaken die ik heb opgesomd hebt u gehoord dat we al heel wat doen en ik denk dat we een aantal zaken die we nu al doen zeker in functie van interne controle kunnen uitbreiden. We moeten natuurlijk eerst zelf leren stappen en lopen, en dan kunnen we hieromtrent loopschema's doorgeven aan de gemeenten.

Dan heb ik ook nog de vraag van mijnheer De Coninck in verband met vorming. Het zal u allicht niet verbazen, vanuit mijn achtergrond, dat ik dit zelf een zeer belangrijk aspect vind. Daarom was ik bijzonder blij dat in de beleidsverklaring er een engagement staat dat minstens 2%, inclusief de loonkost, in vorming wordt geïnvesteerd. Uiteraard blijft het doel altijd: levenslang leren, en wie ben ik om dat tegen te spreken. De nieuwe rechtspositieregeling, en dat heeft de collega zelf aangehaald, schaft het verplicht volgen van een minimum aantal vormingsuren af, maar vorming is in ons bestuur al zodanig ingeburgerd, dat we vanzelfsprekend een alternatief willen aanbieden voor die weggevallen uurtjes. Het POP, daar hebben we weeral die afkortingen, het persoonlijk ontwikkelingsplan biedt een degelijke garantie om die vormingscultuur te behouden. Het is namelijk een fysiek document waarin een medewerker, een chef en het bestuur zich engageren om die medewerker de kans en/of de instructie te geven om zich te ontwikkelen. Op basis van gesprekken wordt nagegaan welke competenties de medewerker nog moet bijschaven. Kortom wordt er dan vastgelegd hoe en wanneer men daar aan zal werken. Dat kan op verschillende manieren: via vorming op maat, stages, vaklectuur, er kan ook coaching ingebouwd worden, u merkt het, een heleboel zaken. Het document kan dus worden beschouwd als een contract tussen het bestuur en de werknemer. Om de werknemer te verbeteren, en nu kijk ik een beetje die kant uit, is dat in de eerste plaats voor zichzelf, maar daarnaast ook voor het bestuur.

Om op het tweede element van de vraag omtrent het competentie management te antwoorden, zou ik durven stellen dat het bestuur meerdere human resources instrumenten nodig heeft om aan een geïntegreerd personeelsbeleid te kunnen doen. Eén daarvan is het competentiehandboek. Wat is zo een competentiehandboek? Wel, dat bevat beschrijvingen van alle relevante organisatiegebonden competenties met een duidelijke definitie en met duidelijke indicatoren. Zo een competentiehandboek zal op verschillende momenten worden gebruikt. Bijvoorbeeld bij de opmaak van functiebeschrijvingen waar reeds een aantal competenties in beschreven staan. Ook bij selectie van nieuw personeel gaat men vragen stellen op basis van de competenties die men wil meten. Bij functioneringsgesprekken zal het dus gebruikt worden. Het zal ook bij evaluatie worden gebruikt en er zal uiteraard moeten geoordeeld worden over hoe men aan een competentie voldoet aan de hand van de indicatoren uit dat handboek. Dus ook bij vorming, training en ontwikkeling zal er afgewogen worden hoe het zit met dat persoonlijk ontwikkelingsplan. Daarnaast kijkt men of dit tot actiepunten geleid heeft en of daar gevolg aan gegeven is.

Dat competentiehandboek mag dus echt wel beschouwd worden als de basis waarmee gaat gewerkt worden en er zal ook meer mee gewerkt worden om tot een beter geïntegreerd personeelsbeleid te komen. In het kader van die interne controle vraagt dat uiteraard ook verdere training en vandaar dat het budget daaromtrent ook een stukje gestegen is. Ik denk daarmee op alle algemene en concrete vragen van collega De Coninck geantwoord te hebben.

Dan hebben we nog de vraag van Bart Blommaert omtrent de Sociale Dienst. Ik denk dat ik al een stukje van het antwoord gegeven heb tijdens de algemene reactie op de algemene tussenkomst van collega Lafkioui, maar ik zou hier toch duidelijk willen maken wat die Sociale Dienst nu eigenlijk doet. Wel zij organiseert langs de ene kant collectieve activiteiten, waar het personeelsfeest onder valt, maar zij doet ook aan individuele dienstverlening. Budgettair is er dus zowel voor de collectieve activiteiten als voor de individuele begeleiding één globaal krediet voorzien. Dat was ook de vraag, hoe het zit met die kredieten. Voor die individuele begeleiding zijn personen aangesteld die deze taak op zich nemen. Dit kan bestaan uit het brengen van huisbezoeken bij langdurige zieken, intake gesprekken omtrent psychosociale of financiële problemen van personeelsleden, maar dat kunnen ook meer werkgebonden probleemsituaties zijn die besproken en behandeld worden. Uiteraard is er steeds een nauw contact met de personeelsdienst. Hiervoor staat 1 consulent, 1 hoofdconsulent en 1 assistent ter beschikking binnen de dienst sociale zaken. Het is ook mogelijk dat er doorverwijzingen gebeuren, zonder dat dit echt expliciet gevolgen heeft op het budget. Ik denk wat ik daarstraks zei in mijn antwoord en op andere tussenkomsten dat daar ook elementen liggen die toch nog maar eens aantonen dat wij weldegelijk het personeel een warm hart toedragen. Wat die collectieve activiteiten betreft, dat is daarnet al gesteld geweest, dat omhelst onder andere ook het personeelsfeest, maar ook zeker een heleboel activiteiten naar gepensioneerde personeelsleden toe. Daar is dus een budget voor voorzien en er wordt binnen dat globale budget een verdeling gemaakt. Een deel voor het personeelsfeest, volgens de formule zoals ze vorig jaar is gestart, het sinterklaasfeest en desgevallend nog mogelijks voor een derde activiteit waar ik straks van gesproken heb, dus iets voor die 10 tot 16-jarigen.

Dan heb ik nog één vraag. De vraag van Annelies De Meersman in verband met het integrale kwaliteitszorgbeleid. Of daar nog andere personeelsleden worden voor aangesteld, daar kan ik op antwoorden dat dit niet zo is. In de raad van oktober hebben wij, en dat is misschien nog eens goed dat we dat hier herhalen, als eerste Vlaamse provincie het systeem van interne controle vastgelegd en wij hebben er een mandaatfunctie voor gecreëerd. Daarnaast worden interne personen aangesproken, zij hebben de afschuwelijke naam vind ik zelf – maar bon what's in a name – facilitatoren. Zij zijn diegenen die een beetje de trekkers zullen zijn binnen de verschillende diensten van de provincie die mee dat kwaliteitszorgbeleid gaan trekken. Dat was het.

### **De heer voorzitter**

Dat laatste was inderdaad imponerend, mevrouw. Invasieve facilitatoren, dat is prachtig. Wie wil nog het woord over dit thema? Ik ga eens kijken, uitgezonderd natuurlijk mevrouw Lafkioui. Mijnheer Van Gaeveren. Eerste ronde mevrouw Lafkioui.

### **Mevrouw Lafkioui**

Dank u, Voorzitter. Ik wil toch een aantal dingen rechtzetten. Ik wil hier absoluut niet horen dat ik verdachtmakingen zou hebben ten aanzien van het personeel. Neen, wat ik bedoel is eigenlijk een stuk zorg. Ik wil eigenlijk vooral zorg uiten want ik denk dat men misschien het personeelsbeleid soms toch een beetje als te evident of te vanzelfsprekend vindt. Moest ik personeelslid van het provinciebestuur zijn, zou ik het niet zo evident vinden om hier te werken. Waarom? Ik denk dat een provinciebestuur dat om de zes jaar wisselt van politiek bestuur telkens voor een deel ook nieuwe regels krijgt; nieuwe bazen, nieuwe wetten. Die nieuwe regels betekenen dan ook telkens weer een stukje verandering. Een veranderingsproces is niet altijd negatief, maar dat gebeurt natuurlijk met vallen en opstaan. Verandering kan ook positief zijn, maar ik meen wel te begrijpen dat verandering toch ook heel wat onzekerheid en angst bij het personeel teweegbrengt.

## DEBATTEN

Uiteraard baseer ik mijn tussenkomst niet op klachten of concrete feiten zoals de eerste gedeputeerde daarnet gezegd heeft. Ik baseer dat vooral op informele gesprekken met een aantal personeelsleden uit verschillende geledingen. Wat voor mij essentieel is in de zorg, is het welbevinden en de werksfeer. Dat is, Voorzitter, Collega's, niet uit te drukken in cijfers of in concrete feiten. Het is vooral uit te drukken in de parameters engagement en betrokkenheid van het personeel. Kan je dus te allen tijde beroep doen op je personeelsleden? En ik denk dat die betrokkenheid en dat engagement momenteel wel goed zitten. Mochten we dus een stukje onze besparingswoede – dat is misschien niet het goede woord – maar mochten we die besparingen op langere termijn doorzetten en het personeel komt echt onder werkdruk te staan, dan kan het natuurlijk wel gebeuren dat dit engagement en deze betrokkenheid verminderen. Volgens mij is dit wel een belangrijke parameter om te zien of het personeel zich wel goed voelt in het provinciebestuur. Ik wil dus vooral mijn zorg uiten door te waarschuwen.

Ten tweede, in verband met die schoonmaak identiek hetzelfde. Ik wil niet beweren dat het provinciebestuur zich inlaat met frauduleuze schoonmaakbedrijven. Ik wil met het artikel waar ik naar verwijs alleen maar waarschuwen dat als een provinciebestuur onderhoudsopdrachten uitbesteedt aan schoonmaakbedrijven, dat zij dit nogmaals kunnen uitbesteden in onderaanneming en dan heeft men als provinciebestuur niet altijd zicht op wat er op de werkvloer gebeurt. Men kan geen echte sociale controle uitvoeren, men kan er niet op toezien dat de veiligheidsmaatregelen worden nageleefd, dat personeelsleden niet onderbetaald worden enzoverder. Eigenlijk ga je dus onrechtstreeks een stukje praktijken gaan stimuleren die misschien wel frauduleus zijn. En daar wil ik dus toch wel voor waarschuwen omdat het provinciebestuur een voorbeeldfunctie en sociale functie heeft en dus best sociale tewerkstelling voorziet in de plaats van het uit te besteden aan privé-bedrijven. Dat was het. Dank u.

### De heer voorzitter

Mevrouw, u wou zeggen: "... die mogelijks frauduleus zijn, omdat we daar geen controle op hebben". Dat heb je willen zeggen. Mijnheer Van Gaeveren, u hebt nog het woord gevraagd.

### De heer Van Gaeveren

Dank u, Voorzitter, ik wil de gedeputeerde bedanken voor haar antwoord. In eerste instantie wil ik wel zeggen dat de verwijzing naar de collega-werkgroep ruimtelijke ordening overbodig was, want die is mij wel degelijk bekend, ik heb het trouwens zelf opgericht. Maar met betrekking tot vorming van een pool voor specifieke competenties begrijp ik uit haar antwoord dat er niet onmiddellijk een actief beleid zal rond gevoerd worden maar dat men wel openstaat voor voorstellen die komen vanuit de gemeenten en dat men deze dan welwillend zal bekijken.

### De heer voorzitter

Voilà, ik zie ... mijnheer Van Vooren.

### De heer Van Vooren

Mijnheer de Voorzitter, zeer kort, ik weet dat de provincie inspanningen doet om jonge mensen op te leiden als zelfstandige. Als ik de teneur hier van sommige collega's hoor, hoop ik dat men niet denkt dat het allemaal fraudeurs zullen worden.

### De heer voorzitter

Laat ons dat woord nu uit onze notulen schrappen. Er zijn zeker geen fraudeurs onder de zelfstandigen. Het zijn allemaal eerbare mensen. Daar moeten we vanuit gaan, en als het fraudeurs zijn moeten ze natuurlijk vervolgd worden.

Ik denk, Mevrouw, dat alles beantwoord is, dat we dit debat ook kunnen afsluiten. Ik zeg eerst en vooral een kleine warme groet aan de nestor van de journalistiek. Hij zit daar nog.

*Applaus*

Hij is niet alleen een trouwe bewoner, hij blijft ook nog een beetje.  
En mevrouw, ik had het niet gezien, u was een beetje verlaat door uw langer spreken vandaag, u hebt nog besluitend het woord.

### **Mevrouw gedeputeerde Bruggeman**

Ik wil inderdaad nog heel even het woord, want er zijn mij nog een aantal vragen en bijkomende bemerkingen gesteld. Ik zou nog kort willen reageren op collega Lafkioui, want zij stelt dat verandering, onzekerheid en angst teweegbrengt en dat is uiteraard juist. Alles verandert dus dat brengt uiteraard een stukje onzekerheid mee bij de mensen. Maar volgens mij komt het er juist op aan om daaromtrent een zeer duidelijke en klare communicatie naar het personeel toe te voeren en ik ben ervan overtuigd dat dit tot op dit moment altijd zeer duidelijk is geweest. Alle veranderingen brengen zeker nieuwe opdrachten teweeg, er komen nieuwe opdrachten en dat brengt dan veranderingen teweeg.

In verband met het nieuwe organogram, zullen we ook uitgaan van wat de doelen zijn die een dienst vooropstelt en wie ze daarvoor nodig hebben. Nadien wordt er nagegaan of een bepaalde dienst bijkomende personeelsleden nodig heeft omdat er teveel werkdruk is, door aan de vooropgestelde doelen proberen tegemoet te komen. Als dat blijkt, bon, dan moet daar die conclusie maar getrokken worden. Uiteraard is het hier geen statische materie, alles is hier altijd in verandering dus op bepaalde momenten zijn een aantal diensten overbevraagd. Maar die signalen komen door en daar wordt rekening mee gehouden. Natuurlijk gaat er enige tijd over eer een signaal doorkomt en eer je een oplossing gevonden hebt.

Op de vraag van mijnheer Van Gaeveren kan ik zeer kort antwoorden: ja.

### **De heer voorzitter**

Dames en heren, we sluiten het debat hierbij af. Zoals je weet is er morgen natuurlijk nog een zitting. Ik heb afgesproken met de mensen van het bureau en met de eerste gedeputeerde om morgen ten vroegste om 14.30 uur te beginnen. Ik heb geen kijk op amendementen enzovoort maar we moeten toch tijd genoeg hebben om te vergaderen. Ik ben zeer fier op jullie allemaal, op de deputatie, zeker op al de mensen die gesproken hebben en in debat getreden zijn. Het is een mooi debat geweest. Morgenmiddag krijg ik nog een tiental woorden tijdens het diner om jullie toe te spreken. Een tiental, een duizendtal kan het ook zijn, maar een tiental om mee te beginnen. Maar in elk geval bedankt. Er zijn straks nog 2 commissies voor de volgende raad reeds van volgende week: de eerste en tweede commissie. Er zijn broodjes voor iedereen maar in het bijzonder voor de mensen van de commissies. Tot morgen om 14.30 uur! Mooi uitgedost en gecouffeed. Ik sluit de zitting.

**EINDE VAN DE ZITTING**