

Formulier - Mondelinge vraag

Greet De Troyer (sp.a) op 11-06-2020 07.29

Vraag gericht aan:

de deputatie

Betreft (onderwerp):

Richtpunt campus Buggenhout, aanstellingsprocedure waarnemend directeur met de fusie per 1 september in het vooruitzicht

Duiding provinciaal belang van de vraag:

Provinciale school, toepassing regelgeving t.a.v. personeel, communicatie t.a.v. personeel

Concrete vragen:

1. Welke toelatingsvoorwaarden werden gesteld voor het begeven van deze functie? 2. Hoe werd de vacature en werden de toelatingsvoorwaarden bekendgemaakt? 3. Hoeveel kandidaten schreven zich in? 4. Beantwoordden alle kandidaten aan de toelatingsvoorwaarden? 5. Werden ook kandidaten toegelaten die niet beantwoorden aan de voorwaarden? 6. Op welke wijze werd er geselecteerd? 7. Werd iemand waarnemend met het directeurschap belast die niet aan de toelatingsvoorwaarden voldoet? 8. Kan dit zonder aanpassing van de toelatingsvoorwaarden en een algemene communicatie daarrond met als gevolg dat misschien meer kandidaten die zich in dezelfde of een gelijkaardige situatie bevinden/bevonden konden deelnemen en kans hadden op de tijdelijke functie? 9. Op basis van welke regelgeving? Op basis ook van welke overwegingen aangezien alle beslissingen gemotiveerd moeten genomen worden? 10. Kan dit zonder aantasting van het gelijkheidsprincipe en andere beginselen van behoorlijk bestuur? 11. "Indien" regels overtreden werden, kan dit dan met terugwerkende kracht hersteld worden? 12. Indien geen regels overtreden werden, kan dit dan ruim gecommuniceerd worden binnen de campus inclusief de motivatie van de beslissing tot tijdelijke aanstelling?