

Verslag aan de Provincieraad

betreft **provinciaal domein Nieuwdonk**
aanpassing protocolovereenkomst van 21.11.2018
bevoegde gedeputeerde Anna Maria Charlier

Mevrouwen en mijne Heren,

Het decreet van 13 mei 2016 tot wijziging van diverse bepalingen van het decreet van 6 juli 2001 houdende de intergemeentelijke samenwerking en het provinciedecreet van 9 december 2005 verplichten de provinciebesturen om uit de intergemeentelijke samenwerkingsverbanden te treden uiterlijk op 31 december 2018.

Het provincieraadsbesluit van 24 oktober 2018 houdende goedkeuring van de uittredingsovereenkomst tussen de provincie Oost-Vlaanderen en DDS en overdracht van de bedrijfstak Nieuwdonk.

Het provincieraadsbesluit van 21 november 2018 houdende de goedkeuring van het ontwerp van protocolakkoord.

In dit protocolakkoord verbindt de provincie zich tot het overnemen van de 2 contractuele personeelsleden met een contract van onbepaalde duur. Deze personeelsleden zullen ook na 1 januari 2019 in Nieuwdonk tewerkgesteld blijven.

Tevens werd voorzien dat de overname zal gebeuren met inachtneming van de Europese en de Belgische regels met betrekking tot het behoud van de rechten van de werknemers bij wijziging van werkgever in gevolge overname en met inachtneming van de bepalingen van de rechtspositieregeling van de provincie voor contractuele personeelsleden.

In zitting van de deputatie van 6 december 2018 werden de krijtlijnen geschetst bij de overname van het personeel van Nieuwdonk.

Deze krijtlijnen zijn deze zoals eerder door de deputatie beslist in zitting van 3 oktober 2013 (registratienummer 1306118) waarbij in de geest van de Europese richtlijn, zowel de rechten van de werknemers als de principes van de gelijke behandeling van het personeel en de belangen van het bestuur in de weegschaal werden gelegd.

In toepassing van deze krijtlijnen werd voor de 2 over te nemen personeelsleden een eerste simulatie gemaakt waaruit bleek dat een strikte toepassing voor beiden, zelfs met het voorzien van een individuele overgangsregeling in verband met het woon- werkverkeer toch nog een nettoverlies voor betrokkenen betekende.

Daarbij werd nog geen rekening gehouden met een resterend knelpunt namelijk de regeling van de vervroegde uittreding (VUT-regeling) die de oudste werknemer bij DDS zou hebben genoten.

In zitting van 13 december 2018 werd door de deputatie beslist :

- Het personeelslid Peter Verhaegen behoudt ten persoonlijke titel het recht om in te stappen in de VUT-regeling zoals deze was voorzien bij DDS, overeenkomstig de modaliteiten van deze regeling van toepassing op het personeel dat voor 01.07.2007 aldaar in dienst was getreden. Indien betrokkene van dit recht gebruik maakt, wordt de kost ervan gelijk verdeeld tussen DDS en de provincie.

De provincie zal daartoe periodiek (2 x per jaar) aan DDS de kosten aanrekenen.

Er wordt voorgesteld bovenvermelde beslissing op te nemen in het protocolakkoord.

Wij hebben dan ook de eer, mevrouwen, mijne heren, U te verzoeken het aangepaste protocolakkoord tussen de provincie Oost-Vlaanderen en DDS goed te keuren.

In geval van akkoord, graag ondertekening van bijgevoegd besluit.

Gent, .

namens de Deputatie:

De provinciegriffier,
Albert De Smet

De bevoegde gedeputeerde,
Anna Maria Charlier