



provincie
Oost-Vlaanderen

Wijziging rechtspositieregeling


commissie ondersteunende materies 20/04/2017

Waarom deze wijziging?

- Gewijzigde regelgeving rond onbetaald verlof
- Uitrol flexwerken
- Aanpassen nav bemerkingen van ABB op vorig RPR-dossier
- Tekstuele aanpassingen of verduidelijkingen, minimale aanpassingen

Onbetaald verlof

 verlof voor deeltijdse prestaties
onbetaald verlof

 onbetaald verlof als recht
onbetaald verlof als gunst

Onbetaald verlof: als recht

= gelijkgesteld met dienstactiviteit

Voltijds onbetaald verlof als recht:

Recht om tijdens de loopbaan 12 maanden onbetaald verlof te nemen.
Bijkomend recht van 12 maanden van zodra het personeelslid 55 jaar is.

Toepassingsgebied:

Iedereen met uitzondering van de hogere (specifieke) graden (zie bij gunst) die zich niet in de inlooperperiode of proeftijd bevinden, en niet werkzaam zijn in een startbaanovereenkomst.

Deeltijds onbetaald verlof als recht:

Recht om tijdens de loopbaan de prestaties te verminderen tot 90%, 80 % of 50 % van een voltijdse betrekking en dit gedurende 60 maanden tijdens de loopbaan. Vanaf 55+ is dit onbeperkt.

Toepassingsgebied:

Vermindering tot 90% of 80%: iedereen

Vermindering tot 50%: iedereen die zich niet in inlooperperiode of proeftijd bevindt, behalve de (specifiek) hogere graden van alle niveaus.

Onbetaald verlof: als gunst

= niet gelijkgesteld met dienstactiviteit

Voltijds onbetaald verlof als gunst: niet gelijkgesteld met dienstactiviteit:

Gunst om tijdens de loopbaan 12 maanden onbetaald verlof te nemen in periodes van minimaal 1 maand

Toepassingsgebied:

alle hogere graden en specifieke hogere graden van alle niveaus die zich niet in de proeftijd of inlooperperiode bevinden

Deeltijds onbetaald verlof als gunst: niet gelijkgesteld met dienstactiviteit

Gunst om tijdens de laatste twee jaar van de loopbaan deeltijds (50%) onbetaald verlof te nemen en dit voor de volledige periode tot aan het pensioen.

Toepassingsgebied:

alle hogere graden en specifieke hogere graden van alle niveaus die zich niet in de proeftijd of inlooperperiode bevinden

Onbetaald verlof: als gunst

Onbetaald verlof in dagen als gunst: gelijkgesteld met dienstactiviteit
contingent van 20 dagen per kalenderjaar (vroeger systeem)

Flexwerken: waarom?

KADER = MJP, merkpijler 'een toekomstgerichte organisatie':



'De Provincie wil vanuit de principes van Het Nieuwe Werken verder evolueren naar een resultaatgerichte organisatie waar de vraag van de klant centraal staat en waar personeelsleden efficiënt en aangenaam kunnen samenwerken voor een goede dienstverlening'.



Tijds- en plaatsonafhankelijk

Flexwerken: wat?

Flexibel werken betekent dat medewerkers kunnen werken volgens één grote glijtijd van 's morgens 7u tot 's avonds 19u.

De stamtijden worden hierbij afgeschaft maar de tijdregistratie via prikken blijft.

Flexwerken: voor wie?



Alle personeelsleden die werken volgens het standaard glijdend uurrooster



Personeelsleden met een afwijkend glijdend uurrooster
Personeelsleden met een vast uurrooster

Flexwerken: pilootfase

- Eerste pilootfase met beperkt aantal diensten: juli 2014 - augustus 2015: algemeen kader opbouwen en knelpunten detecteren
- Eerste evaluatiefase: september 2015 - december 2015
- Bespreking evaluatierapport diverse organen
- Beslissing van de deputatie om het pilootproject uit te breiden (globaal + specifieke) afsprakenkaders: juni 2016
- Tweede pilootfase: uitbreiding naar alle personeelsleden met een standaard glijdend uurrooster: juli 2016 - maart 2017

Flexwerken: modaliteiten

- Het generiek afsprakenkader is de basis
- Een kwaliteitsvolle en klantgerichte dienstverlening blijft gewaarborgd
- Glijtijd van 7u tot 19u
- Geen minimale en maximale begrenzings in uren
Het opbouwen en afbouwen van flexuren kan door de leidinggevende worden teruggeschroefd en is dus geen verworven recht.
- Een volle werkdag kan niet meer bedragen dan 10 uur, een halve werkdag niet meer dan 5 uur.
- Geen maximum aan op te nemen flexuren per maand
- Volle dagen flexuren moeten worden goedgekeurd, losse uren en halve dagen niet (overleg!)
- Opnemen van flexuren kan omwille van dienstnoodwendigheden altijd ingetrokken worden (m.u.v. volle dagen flex die het karakter hebben van een dag vakantieverlof).



Wijziging RPR

Andere wijzigingen: enkele voorbeelden

- Tijdstip van indienen rijbewijs
- Afwezigheid van een jurylid wegens overmacht
- Verduidelijking term niveauanciënniteit
- ...