



departement Personeel  
dienst Personeelsbeheer

dossiernummer:

1506573

## Provincieraadsbesluit

**betreft** **PROVINCIEDECREET**  
Vaststelling van het begrip dagelijks personeelsbeheer  
**verslaggever** Hilde Bruggeman

### 1. Feitelijke en juridische gronden

Het Provinciedecreet van 9 december 2005 in het bijzonder artikelen 43 en 83.

Het Decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding.

Het Provincieraadsbesluit van 5 april 2000 houdende vaststelling van het personeelsreglement voor de gesubsidieerde personeelsleden van de provinciale onderwijsinstellingen.

Het Provincieraadsbesluit van 18 december 2008 houdende de omvorming van gewoon provinciebedrijf en oprichting van het IVA E-gov.

Het Provincieraadsbesluit van 18 december 2008 houdende vaststelling van de administratieve rechtspositieregeling van het niet-gesubsidieerd onderwijzend personeel, opvoedend hulppersoneel, orthopedagogisch, paramedisch en psychologisch personeel en de niet-gesubsidieerde opvoeders.

Het Provincieraadsbesluit van 17 juni 2009 houdende de vaststelling van de geldelijke bepalingen voor het gesubsidieerd personeel en het niet-gesubsidieerd onderwijzend personeel, opvoedend hulppersoneel, orthopedagogisch, paramedisch en psychologisch personeel en de niet-gesubsidieerde opvoeders.

Het Provincieraadsbesluit van 14 oktober 2009 houdende de vaststelling van het begrip dagelijks personeelsbeheer.

Het Provincieraadsbesluit van 13 november 2013 houdende de omvorming van gewoon provinciebedrijf en oprichting van het IVA PISAD.

Het Provincieraadsbesluit van 18 december 2013 waarbij het IVA Provinciaal Onderwijs met ingang van 1 januari 2014 werd ontbonden.

Het Besluit van de provinciegriffier van 18 december 2013 waarbij, voor wat betreft het provinciepersoneel tewerkgesteld in de entiteit pedagogische

./...

instellingen, de bevoegdheden inzake dagelijks personeelsbeheer werden gedelegeerd naar de adviseur-coördinator met ingang van 1 januari 2014.

Het Provincieraadsbesluit van 7 oktober 2015 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het personeel van de provincie Oost-Vlaanderen.

Het voorstel van de Deputatie van 3 december 2015.

## 2. Motivering

Artikel 83 van het provinciedecreet bepaalt dat de provinciegriffier instaat voor de algemene leiding van de provinciale diensten.

Behoudens wat de personeelsleden van de provincie betreft die tewerkgesteld zijn bij een provinciaal verzelfstandigd agentschap, staat de provinciegriffier aan het hoofd van het provinciepersoneel en is hij bevoegd voor het dagelijkse personeelsbeheer. De provincieraad bepaalt wat onder het begrip dagelijks personeelsbeheer moet worden verstaan. Hij rapporteert aan de deputatie.

Sedert de wijziging van het provinciedecreet (door het decreet van 30 april 2009) behoort het tot de bevoegdheid van de raad om te bepalen wat onder 'dagelijks personeelsbeheer' moet worden verstaan. Deze bevoegdheid kan ingevolge artikel 43 §2 punt 24° niet gedelegeerd worden aan de deputatie.

Ingevolge voorgaande bepalingen werd bij raadsbesluit van 14 oktober 2009 het begrip dagelijks personeelsbeheer vastgesteld, respectievelijk voor de provinciegriffier en het hoofd van het IVA Provinciaal Onderwijs.

Het IVA provinciaal onderwijs werd bij raadsbesluit van 18 december 2013 met ingang van 1 januari 2014 ontbonden. Bijgevolg komen de beslissingen in het kader van dagelijks personeelsbeheer terug toe aan de provinciegriffier als hoofd van het provinciepersoneel. Deze laatste kan wel op zijn beurt deze bevoegdheid geheel of gedeeltelijk delegeren. Bij besluit van de provinciegriffier van 18 december 2013 werden voor wat betreft het provinciepersoneel tewerkgesteld in de entiteit pedagogische instellingen, de bevoegdheden gedelegeerd naar de adviseur-coördinator met ingang van 1 januari 2014.

Voor de nog bestaande interne verzelfstandigde agentschappen IVA E-gov en IVA PISAD komen de beslissingen inzake dagelijks personeelsbeheer toe aan de respectievelijke hoofden van personeel van deze intern verzelfstandigde agentschappen.

In de raad van 7 oktober 2015 werd de gewijzigde rechtspositieregeling goedgekeurd. Hierin werd o.m. gevolg gegeven aan de opmerkingen van het Agentschap Binnenlands Bestuur (ABB) waarbij de individuele salarisvaststelling, voor zover deze reeds als daad van dagelijks personeelsbeheer is toevertrouwd aan het hoofd van personeel (wat het geval is ingevolge het raadsbesluit van 14 oktober 2009) in de meest ruime zin dient te worden geïnterpreteerd. Ze omvat naast de periodieke verhogingen en

./...

functionele loopbaan eveneens de valorisatie van voorgaande diensten (zowel op vlak van geldelijke als schaalanciënniteit).

Daarnaast zijn een aantal verlofsystemen in uitdoving en is het de bedoeling om het besluit dagelijks personeelsbeheer in overeenstemming te brengen met de bepalingen vervat in de rechtspositieregeling (o.m. voor wat betreft verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte, bepalen van het aantal VTE personen met een arbeidsbeperking in overeenstemming met 2% van het personeelsbestand, vaststelling onverenigbaarheden/cumul (beroeps)activiteiten).

Nieuw is dat het verlof voor deeltijdse prestaties voor de hogere graden van niveau E, D en C en de basis- en hogere graden van niveau A en B als aangelegenheden van dagelijks personeelsbeheer worden beschouwd. Dit besluit wijzigt daarmee impliciet de rechtspositieregeling. Een formele aanpassing zal bij de eerst nuttige termijn plaatsvinden. Het feit dat deze beslissingen niet meer tot de bevoegdheid van de deputatie behoren maar wel tot de bevoegdheid tot het hoofd van personeel is ingegeven door pragmatische redenen. Dit verlof is voor het deze personeelscategorieën weliswaar een gunstmaatregel onderworpen aan het voorafgaand advies van de eerste evaluator, maar in praktijk blijkt dat dit advies steeds gevolgd wordt.

Ook beslissingen inzake arbeidsongevallen zullen naar de toekomst behoren tot het begrip dagelijks personeelsbeheer. Deze beslissingen volgen immers het advies van de herverzekeraar (voor het contractuele personeel) en/of van de medische gezondheidsdienst Medex (voor wat betreft de consolidatie en de vaststelling van al dan niet blijvende ongeschiktheid). Om de administratieve dossierlast voor de deputatie te beperken wordt voorgesteld, daar waar het advies gevolgd wordt, om deze beslissingen als aangelegenheid van dagelijks personeelsbeheer te kwalificeren. Als er uitzonderlijk redenen bestaan om het advies niet te volgen zal het dossier alsnog worden voorgelegd aan deputatie.

Voor wat betreft de uitbetaling van overuren wordt eveneens voorgesteld om dit als een aangelegenheid van dagelijks personeelsbeheer te beschouwen aangezien er steeds een grondige motivering is van de eerste evaluator voor wat betreft de dienstomstandigheden. Indien het advies van de evaluator in deze niet gevolgd wordt kan het dossier alsnog aan de deputatie worden voorgelegd.

./...

### 3. Besluit

#### Artikel 1

Voor het provinciepersoneel, met uitzondering van het personeel vermeld in artikel 2 van dit besluit, vallen de volgende categorieën van beslissingen onder het begrip dagelijks personeelsbeheer:

1° Afwezigheidsaanvragen die een recht inhouden voor het personeel (individuele aanvragen):

- a) moederschapsbescherming
- b) vaderschaps- of meedouderschapsverlof
- c) opvangverlof voor adoptie of pleegvoogdij
- d) pleegzorgverlof
- e) onbetaald verlof
- f) disponibiteit wegens ziekte
- g) verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte
- h) verlof voor deeltijdse prestaties voor de basisgraden van niveau E, D en C
- i) loopbaanonderbreking (volledig of gedeeltelijk)
- j) politiek verlof
- k) wijzigingen aan toegestane maar uitdovende verlofsystemen van halftijds vervroegde uittreding en vrijwillige vierdagenweek
- l) verlof voor de uitoefening van een andere betrekking bij het eigen bestuur (ambtshalve onbetaald verlof)

2° Afwezigheidsaanvragen die een gunst inhouden voor het personeel (individuele aanvragen):

- a) verlof voor deeltijdse prestaties voor de hogere graden van niveau E, D en C en de basis- en hogere graden van niveau A en B

3° Collectieve maatregelen:

- a) vastleggen van de vervangende feestdagen (vervanging van feestdagen die op een weekenddag of andere feestdag vallen)
- b) bepalen van het aantal voltijdse equivalenten personen met een arbeidsbeperking dat overeenstemt met het vooropgestelde percentage van 2% van het personeelsbestand.
- c) aanpassing van de werktijden en uurregeling aan uitzonderlijke klimatologische omstandigheden

4° Individuele salarismvaststelling

5° Toekenning van salarissupplementen

6° Uitbetaling overuren voor zover het advies van de eerste evaluator gevolgd wordt.

7° Vaststelling van individuele pensioenrechten

8° Arbeidsongevallen voor zover het advies gevolgd wordt

./...

- 9° Cumul van (beroeps)activiteiten)
- 10° Toekenning van de pre- en postnatale toelage en begrafenisvergoeding
- 11° Evaluatie:
  - a) Aanduiden van evaluatoren
  - b) Vastleggen van de modeldocumenten in het kader van functioneren en evalueren
- 12° Opmaak functiebeschrijvingen (met uitzondering van de formele voorwaarden)
- 13° Bepaling van opdrachthouderschap en toewijzing van de opdracht
- 14° Bepaling van de permanentieplicht
- 15° Toestemming voor dienststreizen
- 16° Afsluiten van overeenkomsten met betrekking tot diverse vormen van onbezoldigde stage
- 17° Inschakeling van vrijwilligers binnen het vastgelegde budget
- 18° Wijziging van werkroosters bij ongewijzigde deeltijdse tewerkstellingsbreuk binnen een toegestaan verlofstelsel
- 19° Individuele vormingsaanvragen tot 8 500 EUR per aanvraag.

## **Artikel 2**

Voor het gesubsidieerd personeel en het niet-gesubsidieerd onderwijzend personeel, opvoedend hulppersoneel, orthopedagogisch, paramedisch en psychologisch personeel en de niet-gesubsidieerde opvoeders vallen de volgende categorieën van beslissingen onder het begrip dagelijks personeelsbeheer:

- 1° Individuele afwezigheidsaanvragen:

### *A. Dienstactiviteit*

- a) Geboorteverlof
- b) Verlof voor de opvang van kinderen met het oog op adoptie of pleegvoogdij
- c) Verlof voor verminderde prestaties gewettigd door sociale of familiale redenen
- d) Verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet
- e) Permanent syndicaal verlof
- f) Verlof wegens (bijzondere) opdracht
- g) Verlof voor het verrichten van bepaalde prestaties ten behoeve van de in de wetgevende vergadering van Staat en van de Gemeenschappen of Gewesten erkende politieke groepen of ten behoeve van de voorzitters van die groepen
- h) Loopbaanonderbreking
- i) Onbezoldigd ouderschapsverlof
- j) Verlof voor verminderde prestatie wegens ziekte
- k) Verlof om tijdelijk een andere opdracht op te nemen bij een andere inrichtende macht
- l) Ambtshalve verlof door tijdelijke verwijdering uit een risico wegens bedreigd door een beroepsziekte tijdens de zwangerschap of

./...

wegens moederschapsbescherming tijdens de zwangerschap of lactatieperiode  
m) langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen.

*B. Non-activiteit*

- a) in vreedstijd vervullen van sommige militaire prestaties of voor de civiele bescherming
- b) afwezigheid van lange duur gewettigd door familiale redenen
- c) afwezigheid voor verminderde prestaties wegens persoonlijke aangelegenheid
- d) politiek verlof

*C. Terbeschikkingstelling*

- a) terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden
- b) terbeschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden voorafgaand aan het rustpensioen
- c) terbeschikkingstelling wegens ziekte of gebrekkigheid
- d) terbeschikkingstelling ten behoeve van jeugdorganisaties

2° Onverenigbaarheden met andere beroepsactiviteiten

3° Toekenning van pre- en postnatale toelagen

4° Toekenning van salarissupplementen

5° Individuele salarisvaststelling.

**Artikel 3**

§1 Het besluit van 14 oktober 2009 houdende vaststelling van het begrip 'dagelijks personeelsbeheer' wordt opgeheven met ingang van 1 januari 2016.

§2 Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2016.

Gent, 16 december 2015

namens de Provincieraad:

de provinciegriffier,  
Albert De Smet

de voorzitter,  
Greet De Troyer