

Provincieraadsbesluit

betreft **Personeel - sociale tewerkstelling**
Aangepaste reglementering vrijwilligers en losse
medewerkers
bevoegde gedeputeerde Riet Gillis

1. Feitelijke en juridische gronden

Artikel 42, §3 van het provinciedecreet.

Wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers met latere wijzigingen.

Koninklijk besluit van 20 december 2018 tot verhoging van het jaarlijks kostenplafond, zoals bepaald in artikel 10, eerste lid van de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van de vrijwilligers, voor bepaalde categorieën van vrijwilligers.

Circulaire 2019/C/17 van 19 februari 2019 van de Federale Overheidsdienst Financiën over het belastingstelsel van de vergoedingen voor vrijwilligerswerk (addendum bij de circulaire van 5 maart 1999).

Het provincieraadsbesluit van 13 november 2013 houdende vaststelling van het reglement vrijwilligers en losse medewerkers.

Het provincieraadsbesluit van 29 november 2018 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel hierna genoemd "de rechtspositieregeling" en latere wijzigingen.

2. Motivering

Binnen ons bestuur zijn reeds jaren vrijwilligers actief en dit binnen diverse diensten. Momenteel worden vrijwilligers vergoed op basis van het reglement "Vrijwilligerswerk en losse medewerkers" van 13 november 2013 (dossier 1306713). Dit reglement biedt de mogelijkheid om vrijwilligers in te zetten ofwel zonder een vergoeding ofwel met een forfaitair bedrag dat jaarlijks geïndexeerd wordt.

Het bestuur wil echter nog meer inzetten op sociale tewerkstelling en aanverwanten zoals vrijwilligerswerk en losse medewerkers. Daarnaast gebeurde er een analyse van de cijfers en werkwijzen terzake in de verschillende diensten, die soms ver uiteen bleken te lopen. Om die redenen wordt het besluit van 2013 geactualiseerd.

3. Besluit

./...

Met 35 ja-stemmen

Artikel 1

Het reglement zoals het werd vastgelegd bij provincieraadsbesluit van 13 november 2013, wordt als volgt aangepast en hervastgesteld:

Hoofdstuk 1. De vrijwilliger

Artikel 1

§1 De vrijwilliger is een natuurlijk persoon die een activiteit uitoefent met onverplicht karakter, ten behoeve van anderen of van de samenleving, die onbezoldigd is en in een min of meer georganiseerd verband wordt verricht.

§2 De vrijwilliger oefent geen zelfde activiteiten uit in het kader van een arbeidsovereenkomst, een aanstelling als statutair personeelslid of een dienstencontract voor rekening van het provinciebestuur.

Artikel 2

§1 Het provinciebestuur kan, maar is niet verplicht om de vrijwilligers een vergoeding te geven. De dienst beslist in overleg met de vrijwilliger of er al dan niet een vergoeding toegekend wordt op basis van artikel 3.

§2 De vrijwilliger kan afzien van de toekenning van de in artikel 3 vermelde kostenvergoeding. Dit wordt expliciet in de afsprakennota opgenomen.

Artikel 3

§1 De vrijwilliger die voor een kostenvergoeding van zijn activiteiten kiest, krijgt per dagactiviteit een forfaitaire vergoeding van 24,79 EUR vanwege de betrokken provinciale dienst met, behoudens wettelijk voorziene uitzonderingen, een maximum van 991,57 EUR per jaar. Deze nettovergoeding is gekoppeld aan de spilindex 103,14 (basis 1996=100) en varieert zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. De indexering gaat in per 1 januari van het jaar volgend op de spilindexoverschrijding(en). De vrijwilliger mag niet meer ontvangen dan de wettelijk vastgelegde maxima, ongeacht de plaats van uitvoering.

§2 De vrijwilliger kan ervoor kiezen om bovenop het forfaitaire bedrag een beperkte vervoerskost voor verplaatsingen met de wagen en/of fiets te ontvangen. Dit kan voor maximaal 2 000 kilometer per kalenderjaar.

Het bedrag van de kilometervergoeding voor verplaatsing met de wagen is deze zoals vastgesteld bij KB van 13 juli 2017 tot vaststelling van de toelagen en vergoedingen voor de personeelsleden van het federaal openbaar ambt. Het bedrag van de kilometervergoeding voor verplaatsing met de fiets is het wettelijke maximaal sociaal en fiscaal vrijgestelde bedrag.

./...

§3 Indien gebruik wordt gemaakt van het openbaar vervoer om zich te begeven naar de vrijwilligerswerking of in functie van de vrijwillige activiteit, geldt er geen beperking inzake aantal kilometers en worden de losse vervoersbewijzen volledig terugbetaald met uitzondering van abonnementen.

§4 In tegenstelling tot de forfaitaire kosten worden vervoerskosten beschouwd als reële kosten en moet het aantal gereden kilometers verantwoord worden. De vrijwilliger houdt alle bewijsstukken bij en bezorgt deze met een onkostennota aan de organisatie.

§5 Enkel de combinatie van een forfaitaire kostenvergoeding bij het provinciebestuur en een forfaitaire kostenvergoeding met een beperkte vergoeding voor vervoerskosten bij een andere organisatie (en omgekeerd), is mogelijk. De keuze wordt voor één kalenderjaar gemaakt en kan enkel per kalenderjaar gewijzigd worden.

Artikel 5

De vrijwilliger ondertekent een afsprakennota die mede door een door de provinciegriffier gemachtigd persoon ondertekend wordt. In deze afsprakennota bevestigt de vrijwilliger dat hij tijdens het lopend belastbaar tijdperk niet meer zal ontvangen dan de wettelijk vastgestelde maxima, ongeacht de plaats van uitvoering.

Artikel 6

De vrijwilliger respecteert het beroepsgeheim. De vrijwilliger zal de persoon waarmee hij in contact komt voor de uitvoering van de vrijwilligerstaak niet discrimineren op het vlak van afkomst, geloof of levensbeschouwing, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid,...

Artikel 7

De vrijwilliger verbindt zich ertoe geen handelingen te verrichten of uitspraken te doen die de goede faam van het provinciebestuur zouden kunnen schaden.

Artikel 8

Tenzij uitdrukkelijke machtiging door de deputatie, kan de vrijwilliger nooit het standpunt van het provinciebestuur in een bepaalde kwestie verwoorden.

Artikel 9

De vrijwilliger kan slechts aansprakelijk worden gesteld in geval van bedrog, zware fout of vaak voorkomende lichte fout na herhaaldelijke waarschuwingen. Hij/zij handelt steeds te goeder trouw.

Hoofdstuk 2. De losse medewerker

Artikel 10

§1 De losse medewerker is een natuurlijk persoon die een activiteit uitoefent met onverplicht karakter, ten behoeve van anderen of van de samenleving, die op vraag van het bestuur en in een min of meer georganiseerd verband wordt verricht.

§2 De losse medewerker oefent geen zelfde activiteiten uit in het kader van een arbeidsovereenkomst, een aanstelling als statutair personeelslid of een dienstencontract voor rekening van het provinciebestuur

./...

Artikel 11

De losse medewerker krijgt via de personeelsdienst zijn/haar vergoeding voor de geleverde prestaties, zijnde €30,29 per prestatie (bruto-bedrag onderworpen aan RSZ en bedrijfsvoorheffing) uitbetaald en ontvangt hiervoor een loonbriefje.

Deze vergoeding is gekoppeld aan de spilindex 138,01 en varieert zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Daarnaast krijgt hij/zij een onkostenvergoeding voor de verplaatsing woon-werkverkeer. Het bedrag van deze kilometervergoeding wordt vastgesteld in overeenstemming met de kilometervergoeding die aan het provinciepersoneel wordt toegekend voor de verplaatsingen in het kader van dienstreizen. Indien meerdere prestaties per dag worden geleverd, heeft de losse medewerker slechts recht op een kilometervergoeding voor één verplaatsing van en naar de werkplaats. Deze kilometervergoeding wordt rechtstreeks door de betrokken dienst uitbetaald.

Artikel 12

De losse medewerker is via het provinciebestuur verzekerd tegen arbeidsongevallen, ongevallen van en naar het werk (enkel lichamelijke letsels) en burgerlijke aansprakelijkheid (schade aan derden). Schade aan eigen materiaal of wagen is niet verzekerd.

Artikel 13

De losse medewerker ondertekent een afsprakennota die mede door de provinciegriffier en de bevoegde gedeputeerde ondertekend wordt.

Artikel 14

De losse medewerker respecteert het beroepsgeheim en de filosofische, politieke en religieuze overtuiging van de personen waarmee hij/zij voor de uitvoering van de opdracht in contact komt.

Artikel 2

Het provincieraadsbesluit van 13 november 2013 houdende de vaststelling van het reglement vrijwilligers en losse medewerkers wordt met ingang van 1 juli 2019 opgeheven.

./...

Artikel 3

Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2019.

Gent, 19 juni 2019

namens de Provincieraad:

De provinciegriffier,
Albert De Smet

De voorzitter,
Phaedra Van Keymolen