

PAULO



provincie
Oost-Vlaanderen

Jaarverslag 2025

Voorwoord

“Onze wereld is voortdurend in transitie. Nieuwe technologieën, nieuwe maatschappelijke ontwikkelingen, nieuwe geopolitieke inzichten,... het vraagt dat we ons steeds weer aanpassen aan die nieuwe verhoudingen. En liefst zelfs niet afwachten tot het ons overkomt, maar dat we voorbereid zijn. Dat geldt bij uitstek voor onze veiligheidsdiensten, waarvan de bevolking – terecht – verwacht dat ze steeds klaar staan. Daarom investeren we bij PAULO niet alleen in de infrastructuur die ons helpt klaar te zijn voor de uitdagingen voor morgen, maar investeren we ook voortdurend in de kwaliteit van onze opleidingen.

We zoeken daarbij ook expliciet ons heil in een doorgedreven samenwerking. Want de uitdagingen die gesteld worden aan onze veiligheidsdiensten zijn zelden rechtlijnig en eenduidig, maar net vaak een complex gegeven waarbij het nodig is om vanuit de verschillende disciplines tot een geïntegreerde benadering te komen. Daarom is het essentieel dat hulpverleners en veiligheidsdiensten elkaar kennen, begrijpen en samen trainen. Dat blijft onze opdracht bij PAULO en ik maak me sterk dat met de realisatie van het Masterplan, die geïntegreerde benadering alleen nog sterker kan worden.”

**Namens de deputatie
De bevoegde gedeputeerde
David Coppens**

Over PAULO

Het opleidingscentrum voor urgentiediensten bestaat uit volgende opleidingen:

- › De Brandweeropleiding
- › De Politieopleiding
- › De Opleiding Dringende Geneeskundige Hulpverlening

Nieuws

PAULO Bestuursopleiding is vanaf 1 januari 2026 POLIS Bestuursopleiding

Nieuwe naam, dezelfde sterke aanpak!

Met PAULO beschikken we over een vormingscentrum voor veiligheidspersoneel enerzijds en lokale besturen anderzijds. De focus van PAULO ligt op de veiligheidsopleidingen. Daarom werd beslist om het beleid rond opleidingen voor lokale besturen te integreren in POLIS. Dankzij deze verandering bieden we de collega's van de lokale besturen nog meer kwaliteitsvolle opleidingen en trajecten.

POLIS blijft een belangrijke partner voor PAULO. Politie- en hulpverleningszones kunnen nog er steeds terecht voor relevante opleidingen. Ook de convenantsgelden kunnen er nog steeds besteed worden.



Vaste medewerkers

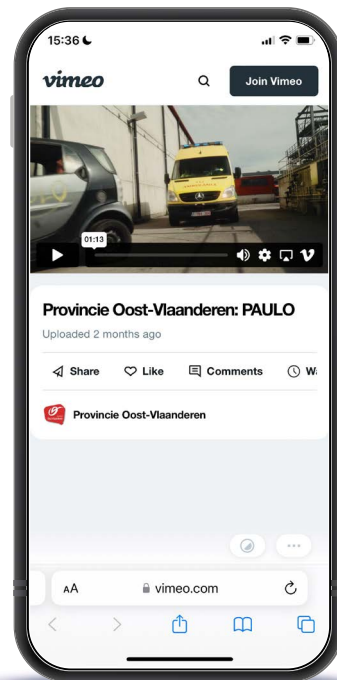
Politie 26

DGH 5

Bestuursopleiding 6

Brandweer 23

Koepel: 7



Bekijk zeker onze video!



Vorbereiding op de toekomst

2025 stond in het teken van grote vooruitgang binnen het Masterplan van PAULO. Met de transformatie van onze site zetten we belangrijke stappen richting een modern en toekomstgericht trainingscentrum.

In april startte de sanering van de blusvijver, gevolgd door een grondige opruimactie op de brandplaat in juni. Verouderde oefenobjecten werden verwijderd en de brandplaat werd in een eerste fase verhuisd en opnieuw operationeel gemaakt.

In september werd de buitenschietstand afgebroken. Een maand later ging de bouw van het nieuwe trainingscomplex officieel van start. In november volgde de afbraak van de oude brandplaat.

Met deze gerichte stappen legt PAULO een stevige basis voor de opleidingsinfrastructuur van morgen.



Opleidingsaanbod

Bestuursopleiding

Open aanbod

Aantal opleidingen **96**
Deelnemers **1405**
Uren **1060 u**
Deelnemersuren **14302 u**

Op maat

Aantal opleidingen **106**
Deelnemers **1297**
Uren **745 u**
Deelnemersuren **9967 u**



Brandweeropleiding

Bedrijfsopleiding

Gegeven opleidingen **141**
Lesuren **777 u**
Totaal aantal inschrijvingen **1512**
Totaal aantal opleidingsuren **8104 u**
Aantal geslaagden **1466**

Federaal geschiktheidsattest

Gegeven opleidingen **25**
Lesuren —
Totaal aantal inschrijvingen **1352**
Totaal aantal opleidingsuren —
Aantal geslaagden **755**

Scholen

Gegeven opleidingen **87**
Lesuren **448 u**
Totaal aantal inschrijvingen **1487**
Totaal aantal opleidingsuren **6879 u**
Aantal geslaagden **561**

Brevetopleidingen

Gegeven opleidingen **116**
Lesuren **4021 u**
Totaal aantal inschrijvingen **1408**
Totaal aantal opleidingsuren **38847 u**
Aantal geslaagden **1317**

Specialisatie

Gegeven opleidingen **4**
Lesuren **226 u**
Totaal aantal inschrijvingen **48**
Totaal aantal opleidingsuren **1992 u**
Aantal geslaagden **41**

Voortgezette opleiding

Gegeven opleidingen **1801**
Lesuren **7775 u**
Totaal aantal inschrijvingen **13887**
Totaal aantal opleidingsuren **52182 u**
Aantal geslaagden **13137**



Politieopleiding

Basisopleiding AINP

Aantal nieuwe AINP **121**

Aantal plaatsen gevraagd **160**

Deelnemersuren **267 840 u**

Basisopleiding AHINP

47 geslaagd in juni 2025

44 AHINP gestart op 1/10 2025

Deelnemersuren **376 000 u**

Bijscholingen

Aantal sessies **729**

Aantal uren opleiding **9518 u**

Cursisten **6973**



DGH

Bijzondere opleidingen

**Praktijkdagen voor studenten BanaBa
spoed en IZ (in samenwerking met
HoGent)**

- › 2 dagen
- › 50 studenten per dag

**Samenwerkingen
met dienst noodplanning van
de Gouverneur Oost-Vlaanderen**

**Samenwerking in de CP-OPS
(werd 2 maal georganiseerd)**

- › Opleidingsuren 16u per opleiding
- › Deelnemers 15/opleiding
- › Deelnemersuren/cursus: 240 uren

Driedaagse opleiding noodplanning

- › Dag 1: 7/11/2025: 61 deelnemers
- › Dag 2: 14/11/2025: 50 deelnemers
- › Dag 3: 21/11/2025: 75 deelnemers

Basiscursus hulpverlener-ambulancier

Deelnemers **78**

Lesuren **264 u**

deelnemersuren **10184 u**

**Permanente vorming
hulpverlener-ambulancier:**

Deelnemers **7329**

Lesuren **1631 u**

deelnemersuren **16413 u**

**Bedrijfsopleidingen
(algemeen + politieel)**

Basisopleiding

deelnemers **92**

Lesuren **112 u**

deelnemersuren **11404 u**

Bijscholingen

deelnemers **1059**

Lesuren **514**

deelnemersuren **7493**



PAULO in cijfers

Politieopleiding

ontvangsten

subsidies	1 618 595,77 €
andere inkomsten	1 421 110,27 €
totaal ontvangsten	3 039 706,04 €

uitgaven werking

werking	641 068,69€
lesgevers (op contract)	1 212 189,46 €
vast personeel	1 417 679,23 €
totaal werkingsuitgaven	3 270 937,38 €

uitgaven investeringen

opleidingen	29 142,18 €
patrimonium	998 802,48 €
totaal werkingsuitgaven	1 027 944,6 €

Brandweeroopleiding

ontvangsten

subsidies	2 084 135,82 €
andere inkomsten	1 657 599,73 €
totaal ontvangsten	3 741 735,55 €

uitgaven werking

werking	2 091 127,71 €
lesgevers (op contract)	1 207 045,20 €
vast personeel	1 773 752,36 €
totaal werkingsuitgaven	5 071 925,27 €

uitgaven investeringen

opleidingen	551 235,66 €
patrimonium	1 348 243,46 €
totaal investeringen	1 899 479,12 €

Bestuursopleiding

ontvangsten

subsidies	0 €
andere inkomsten	399 363,10 €
totaal ontvangsten	399 363,10 €

uitgaven werking

werking	188 851 €
lesgevers (op contract)	51 032,69 €
vast personeel	450 990,40 €
totaal werkingsuitgaven	690 874,09 €

DGH

ontvangsten

subsidies	281 248€
andere inkomsten	82 166,63€
totaal ontvangsten	363 414,63 €

uitgaven werking

werking	134 224,98 €
lesgevers (op contract)	113 276,49€
vast personeel	336 976,11€
totaal werkingsuitgaven	584 477,58 €

uitgaven investeringen

opleidingen	108 285,86€
patrimonium	0 €
totaal investeringen	108 285,86 €

PAULO-koepel

ontvangsten

subsidies	0 €
andere inkomsten	11 400,36 €
totaal ontvangsten	11 400,36 €

uitgaven werking

werking	487 941,13 €
lesgevers (op contract)	0 €
vast personeel	966 362,92 €
totaal werkingsuitgaven	1 454 304 €

uitgaven investeringen

opleidingen	30 855 €
patrimonium	0 €
totaal investeringen	30 855 €

Totaal PAULO

ontvangsten

subsidies	3 983 979,5 €
andere inkomsten	3 571 640,09€
totaal ontvangsten	7 555 619,59€

uitgaven werking*

werking	3 543 213,51€
lesgevers (op contract)	2 583 543,84€
vast personeel	4 945 761,02€
totaal werkingsuitgaven	11 072 518,37€

uitgaven investeringen*

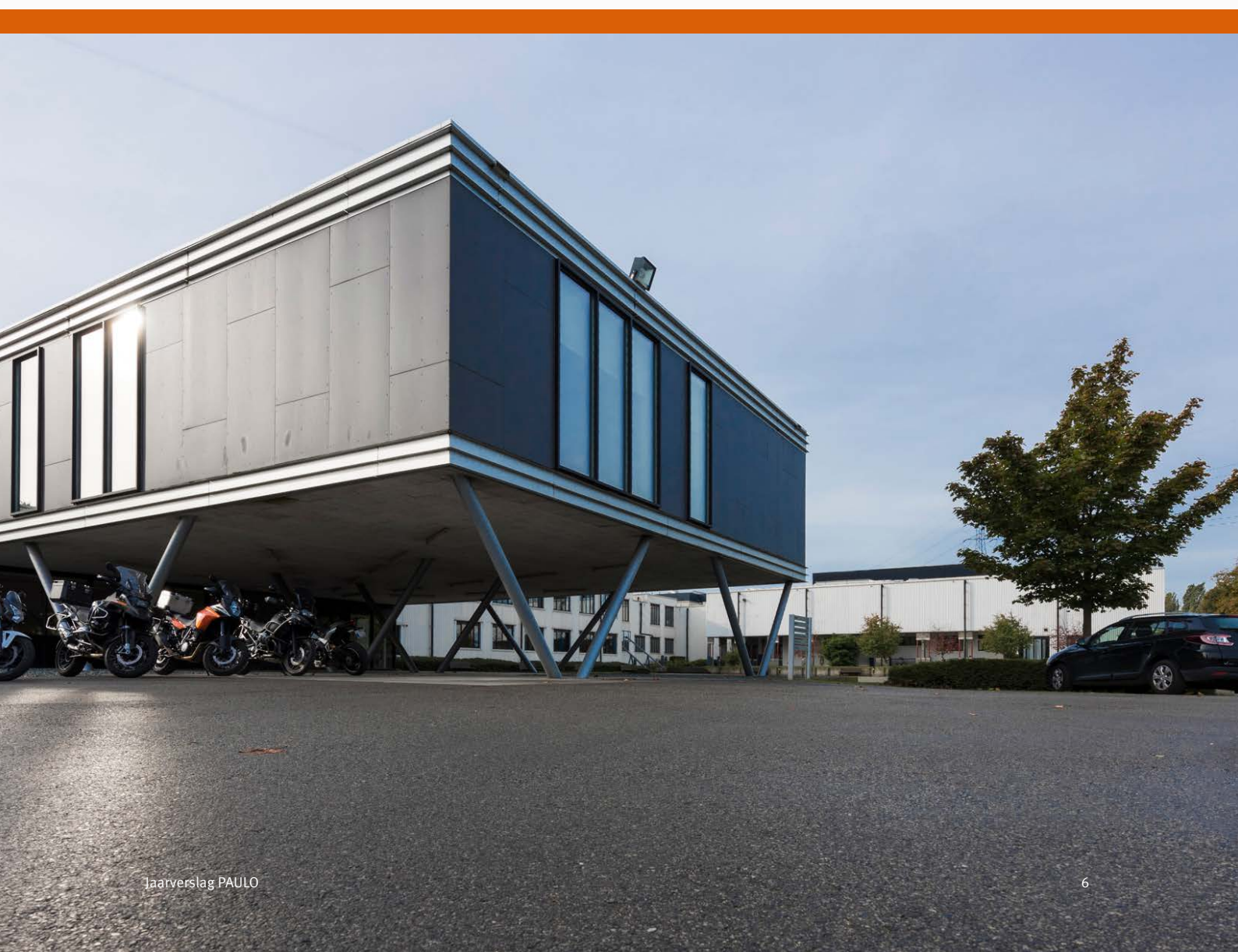
opleidingen	719 518,7€
patrimonium	2 347 045,8€
totaal investeringen	3 066 564,8€

*uitgaven werking: werking bevat ook de erelonen (lesgeverskosten)

*uitgaven investeringen: investering op opleidingsniveau bevat installatie, machines en uitrusting gemeenschapsgoederen, informaticahardware, meubilair,...

*uitgaven investering:

1. Patrimonium politieopleiding: bovengrondse binnenschietstand incl.polyvalente bouwlaag (masterplan)
2. Patrimonium brandweeropleiding:
 - c. Brandplaat warme oefeningen & riolering
 - d. Waterzuivering van bedrijfsafvalwater
 - e. Sanering van blusvijver & bezinkingsbekken
 - f. Nieuwbouw masterplan



Blikvangers

Brandweeropleiding

Redder op touw

De vraag naar hoogteredding neemt jaar na jaar toe. Objecten als windturbines en bouwkransen nemen in aantal toe en worden steeds hoger. Ook de ondergrondse infrastructuur breidt voortdurend uit.

De RED-leden worden speciaal opgeleid om mensen te redden uit deze complexe situaties. Klimmen, afdalen en het naar boven takelen van slachtoffers vereisen zowel fysieke vaardigheden als technische kennis.

Er worden strenge veiligheidseisen gesteld aan de inzet van een RED-team, zodat onze mensen veilig hun werk kunnen doen.



Bekijk zeker de video!

Brand in ondergrondse parkeergarages

Snellere brandontwikkeling en een toenemende brandlast maken interventies complexer, zeker in ondergrondse omgevingen. Grote afstanden, meerdere niveaus en beperkte zichtbaarheid vragen om specifieke kennis en sterke operationele vaardigheden.

Hoewel gebouwen steeds vaker uitgerust zijn met brandbestrijdingsinstallaties, blijft het beheersen van basistechnieken cruciaal. In deze opleiding staat het doelgericht en doeltreffend inzetten van middelen centraal, via realistische en praktijkgerichte scenario's.



Trainersopleiding prioritair rijden

In het najaar van 2025 werden er na intensieve selectie 6 kandidaten klaargestoomd voor een training lesgever prioritair rijden. De opleiding duurde 72 uren en bracht een mix van inhoudelijke kennis, baantechnieken en didactiek. Deze trainers staan klaar om de opleidingen in 2026 mee in goede banen te leiden.

Politie

Opleidingen in de kijker:

- › Proa voor end-users en Proa-tac nulsessie
- › Drone-opleiding
- › Trainersopleiding prioritair rijden
- › Achtervolgen en intercepteren praktijk
- › Digitale inbeslagname
- › Referentiepersoon haat- en discriminatiemisdrijven
- › Verdiep je in Chat GPT en CO Pilot in praktijk
- › Klokkenluiderswetgeving

Optimalisatie interne werking:

- › Uitwerking aanpak wachtrijen
- › Uitrol nieuw strafwetboek
- › Omvorming convenanten

DGH

Samenwerkingsverbanden

Sterke opleidingen bouw je niet alleen. In 2025 zette PAULO DGH in op duurzame samenwerkingsverbanden, waarbij levensecht leren centraal staat.

Samen met HOGENT organiseerden we praktijkgerichte opleidingsdagen voor studenten van de BanaBa Spoed en Intensieve Zorgen. Onze infrastructuur biedt de ideale setting om prehospitalzorg realistisch te oefenen. De studenten kregen zo de kans om theorie te vertalen naar praktijk en waardevolle ervaring op te doen in een levensechte context.

Ook met de Federale Dienst van de gouverneur Oost-Vlaanderen bundelden we de krachten. Nood- en interventieplanning vereist immers een sterke, multidisciplinaire aanpak. Dit resulteerde in de opleiding "Samenwerking in de CP-OPS", waarin we basiskennis combineren met realistische oefeningen. De focus ligt op efficiënte samenwerking tussen disciplines en het versterken van gestandaardiseerde werkprocessen.



Investerings in realistisch en hoogwaardig oefenmateriaal

In 2025 zette PAULO DGH ook in op de vernieuwing van het oefenmateriaal. We investeren gericht in hedendaags materiaal dat ook effectief in het werkveld wordt gebruikt. Deze aanpak zorgt ervoor dat cursisten trainen met middelen die ze later ook in de praktijk hanteren. Zo verkleinen we de kloof tussen opleiding en realiteit en bereiden we hulpverleners nog beter voor op hun inzet op het terrein.



Bestuursopleiding

- › De aanvragen die de Bestuursopleiding krijgt naar opleidingen op maat, vormen een goede graadmeter van waar de besturen van wakker liggen en willen op inzetten.
- › In 2025 was de aandacht voor ondersteuning van de leidinggevenden een constante, met vele vragen naar basistracten leidinggeven, interviewsessies voor leidinggevenden, workshops feedback geven en meer en meer individuele coaching trajecten.
- › Ook de nood aan zelfzorg, stresshantering en ondersteuning bij het omgaan met agressie incidenten vertaalde zich in terugkerende opleidingsvragen.
- › In het open aanbod bleven de diverse opleidingen rond de Microsoft 365 suite zeer gegeerd samen met de opleidingen rond Artificiële Intelligentie. Na de vele introductieopleidingen in 2024, zoomden we in 2025 verder in op concrete toepassing van AI binnen de materies HR en Aankopen..