



Debatten van de provincieraadszitting

8 december 2009

OPENBARE ZITTING**De heer voorzitter**

Ik open de zitting van de provincieraad van dinsdag 8 december 2009. Ik heb 1 verlofaanvraag van mevrouw Annelies De Meersman. De heer Jan Fiers zal ons later vervoegen, zoals ook de heren Beke, Maes, Van Pée, mevrouwen Verheirstraeten en Verheyden, en gedeputeerde Dauwe.

De heer De Knijf

Bruno Alens en Annemie Muyshondt laten zich verontschuldigen.

De heer Liebaut

De heer De Cuyper zal later komen.

De heer voorzitter

Vandaag zijn we aan de zesde gedeputeerde gekomen. We gaan zoals eerder alle attributies afhandelen, niet om het debat te vermijden, maar omdat we vandaag de raadzaal moeten verlaten om 17.20 uur, want de 1ste commissie begint hier om half zes. Mijnheer Van Gaeveren is geen gemakkelijk man, hij zal maximaal A de commissie gaat door in de banketzaal. Maar velen van ons gaan naar de 1ste commissie en ik zie niet graag dat hier nog maar vijf mensen zitten en de rest weg is naar de 1ste commissie. Die combinatie kunnen we niet maken. Ik sluit tijdig af dat iedereen op zijn gemak naar de 1ste commissie kan gaan en niet zit te wemelen en in feite niet meer luistert. Mijnheer Franck heeft daar een vreselijke hekel aan, hij eist en vraagt een zekere alertheid en aandacht. Mevrouw, we gaan beginnen.

Zesde gedeputeerde Hilde Bruggeman

SPORT

BELEIDSNOTA P. 72: OPERATIONELE DOELSTELLING: HET PROVINCIAAL SPORTCENTRUM DE BOEREKREEK PROFILEREN ALS EEN IDEALE LOCATIE VOOR WATER- EN PAARDENSPOORT - ACTIE 1: SPORTKAMPEN IN EIGEN BEHEER ORGANISEREN: IS HET ORGANISEREN VAN SPORTKAMPEN EEN TAAK VAN DE PROVINCIE?

De heer Van Hove

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Op 23 mei 2008 werd het gloednieuwe sportcentrum met verblijfsaccommodatie De Boerekreek geopend. Nadat de provincie in 1999 De Boerekreek - dat als water- en ruitersportcentrum een belangrijke uitstraling had binnen Vlaanderen - samen met de gemeente Sint-Laureins had overgenomen van Bloso, werd het sportcentrum in 2002 een puur provinciale aangelegenheid (de gemeente Sint-Laureins stapte uit de vzw).

De doelstelling van De Boerekreek is het voortbestaan van het sport- en plattelandscentrum te verzekeren en het verder uit te bouwen tot een centrum voor actieve recreatie met accenten op sport, educatie, sociaal- en kindvriendelijk toerisme en verblijf.

In 2009 viel De Boerekreek tweemaal in de prijzen:

DEBATTEN

1. Op vrijdag 25 september ontving het provinciebestuur uit handen van minister Bourgeois de tweejaarlijkse 'Prijs Bouwheer' categorie nieuwbouw. Met deze prijs wil de Vlaams Bouwmeester overheden bekronen die een kwaliteitsvol stedenbouwkundig, landschappelijk en architecturaal beleid hebben gevoerd.
2. Een maand later (op 28 oktober) ontving de Boerekreek de prestigieuze Belgische Prijs voor Architectuur 2009 in de categorie 'niet-residentiële bebouwing'.

De nieuwe accommodatie scoort niet alleen op architecturaal vlak, maar heeft ook voor een opmerkelijke stijging gezorgd van het aantal bezoekers. Als we de cijfers voor dit jaar vergelijken met die van 2007 (2008 geeft een vertekend beeld aangezien in het 1ste semester de activiteiten werden georganiseerd vanuit de oude locatie en in het 2de semester vanuit de nieuwe locatie), dan stellen we bij de sportkampen een toename vast van 53% en bij de sport- en plattelandsklassen een stijging van 21%.

In de beleidsnota heeft de provincie zich als doelstelling gesteld De Boerekreek te profileren als een ideale locatie voor water- en paardensport. We willen de sport (beweeg) participatie verhogen door het organiseren van sportkampen, sportlessen en schoolsportklassen. Net zoals collega Alici in haar tussenkomst over de Kopergieterij een oproep deed om meer in te zetten op het theaterpubliek van morgen, is het ook in de sport belangrijk dat we iedereen meekrijgen, dus ook onze jeugd. We kunnen niet vroeg genoeg beginnen onze jongeren bewust te maken van het belang van een goede fysieke conditie en van bewegen. Ook hier is jong geleerd, oud gedaan.

Graag had ik van u vernomen :

- op welke manier worden de inschrijvingsgelden laagdrempelig gehouden ten opzichte van de andere aanbieders van sportkampen ?
- is het daarbij aangewezen om de sportkampen in eigen beheer te organiseren dan wel dit in samenwerking te doen met externe organisatoren zoals bijvoorbeeld het in het sportcentrum Puyenbroeck de gangbare praktijk is?

Dank u.

BELEIDSNOTA P. 72: OPERATIONELE DOELSTELLING: DE OOST-VLAMING MEER BEWUST MAKEN VAN HET BELANG VAN EEN GOEDE FYSIEKE CONDITIE EN VAN BEWEGEN - ACTIE 2: UITSCHRIJVEN EN IMPLEMENTEREN VAN EEN INTERSECTORALE SENSIBILISERINGSCAMPAGNE "FIT & GEZOND": WELKE ACTIES ZIJN ER GEPLAND IN 2010 IN HET KADER VAN DE CAMPAGNE "FIT & GEZOND"?

Mevrouw De Merlier

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

In het voorjaar 2009 startte de provincie Oost-Vlaanderen met een ambitieuze sensibiliseringscampagne Fit & Gezond rond het thema Bewegen en Gezondheid, met als centraal gegeven de bewustwording en bestrijding van de gezondheids- en bewegingsarmoede bij het eigen provinciepersoneel. Het provinciebestuur wil een voorbeeldfunctie opnemen inzake beweging en gezonde voeding.

In eerste instantie waren de pijlen gericht op het eigen provinciepersoneel en de komende jaren vormen personeelsleden van gemeentebesturen en werknemers van Oost-Vlaamse bedrijven een belangrijke doelgroep binnen de sensibiliseringscampagne, om op die manier stilletjes aan door te sippelen naar alle Oost-Vlamingen. De provincie kan hen een duwtje in de rug geven door know-how en suggesties aan te reiken.

Dat zijn natuurlijk mooie woorden maar, Mevrouw de Gedeputeerde, welke acties zijn er concreet gepland in 2010 in het kader van de campagne 'Fit & Gezond'?

Dank u.

BELEIDSNOTA P. 74: OPERATIONELE DOELSTELLING: KWALITATIEVE SPORTBEGELEIDING VERHOGEN VIA OFFICIËLE TEWERKSTELLING BINNEN DE SPORTSECTOR - ACTIE 2: FINANCIËLE ONDERSTEUNING VAN HET VLABUS-PROJECT "SPORTCLUBS": WAAROM WORDT DIT PROJECT VERDER ONDERSTEUND?**De heer Dekimpe**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Vanaf 1 januari 2009 tot en met 31 december 2013 kan de gemeente jaarlijks 0,8 EUR per inwoner ontvangen om de kwaliteit van de jeugdsportbegeleiders te verhogen in de sportverenigingen.

Gemeenten zijn verplicht om minstens 51% te besteden aan directe financiële ondersteuning van de sportclubs. De overige budgetten (max. 49%) kunnen vrij besteed worden aan hetzelfde thema. Gemeenten gebruiken dit vooral om jeugdsportbegeleiders te stimuleren een opleiding te volgen, want een goede sporttechnische omkadering is één van de basisvoorwaarden om een kwalitatief hoogstaand jeugdsportaanbod te realiseren. Opleidingen en bijscholingen zijn daarom de belangrijkste pijler om de kwaliteit van de jeugdsportbegeleider te verbeteren. Waarom wordt het pilootproject 'sportclubs' binnen Vlabus verder ondersteund, terwijl op Vlaams niveau er de impuls subsidies zijn gekomen naar de gemeenten toe?
Dank u.

**BELEIDSNOTA P. 76: OPERATIONELE DOELSTELLING: HET SPORTAANBOD VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP FINANCIËEL STIMULEREN – ACTIE 2: WERKINGSTOELAGEN PROVINCIALE COMITÉS G-SPORTFEDERATIE
OPERATIONELE DOELSTELLING: BOVENLOKALE SPORTVERENIGINGEN FINANCIËEL ONDERSTEUNEN – ACTIE 1: IMPLEMENTEREN VAN HET PROVINCIAAL REGLEMENT TOT SUBSIDIERING VAN DE ERKENDE BOVENLOKALE SPORTVERENIGINGEN
VRAGEN OVER HET GROTE VERSCHIL TUSSEN HET BEDRAG INGSCHREVEN VOOR G-SPORTFEDERATIE EN HET BEDRAG VOOR ERKENDE BOVENLOKALE SPORTVERENIGINGEN****De heer Dekimpe**

Dat is eigenlijk de vraag die hersteld moet worden, het verschil tussen de ingeschreven bedragen. Dat is de vraag.

BELEIDSNOTA P. 75: OPERATIONELE DOELSTELLING: DE PERMANENTE MOUNTAINBIKEROUTES UITBREIDEN EN MOUNTAINBIKENETWERKEN ONTWIKKELEN - ACTIE 2: STAPSGEWIJS UITTEKENEN EN IMPLEMENTEREN VAN DE MOUNTAINBIKEROUTENETWERKEN: WELK BELEID VOERT DE PROVINCIE OP VLAK VAN MOUNTAINBIKEN?**De heer Otte**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Het aantal mountainbikers kent de laatste jaren een enorme groei. De vraag naar permanente mountainbikeroutes en éénmalige mountainbiketoertochten neemt dan ook gestaag toe. Mountainbiken is nog steeds in volle opmars. Meer en meer mensen, jong en oud, ontdekken de Oost-Vlaamse natuur met de mountainbike. De provincie speelt hierop goed in via het uitgeven van een mountainbikekalender. Maar kunt u, Mevrouw de Gedeputeerde, naast een aantal ad hoc acties ook de ruimere beleidsvisie rond mountainbiken weergeven?
Dank u.

FINANCIËLE NOTA P. 287: G.O. 764 03/702 00 - SPORTCENTRUM DE BOEREKREEK - ANDERE OPBRENGSTEN UIT WERKING: VRAAG OVER DE BEZETTINGSCIJFERS VAN DIT SPORTCENTRUM**De heer De Coninck**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Zoals collega Van Hove het reeds aanhaalde won eind september het provinciaal sportcentrum De Boerekreek de tweejaarlijkse Prijs Bouwheer in de categorie 'nieuwbouw'. De subtiele integratie van dit

DEBATTEN

groot sportcomplex in het kwetsbare krekengebied vormde één van de grootste motivaties van de juy om dit project te bekronen. Ook aan duurzaamheid en aan de keuze van de materialen werd bijzondere aandacht besteed. Al jaren organiseert het sportcentrum allerlei sportkampen, sportlessen en plattelandsklassen. Het is de ambitie om zich te profileren als een familiaal sport- en verblijfscentrum. Vroeger gebeurde dit in aftandse gebouwen, vandaag dus in een prachtige nieuwbouw. Maar als een goede huisvader moeten we erover waken om de schaarse middelen op een verantwoorde manier te besteden en moeten we een goede kosten-batenanalyse maken.

Daarom mijn vragen:

1. Heeft de nieuwbouw een positieve invloed gehad op de bezettingscijfers van het sportcentrum?
2. In de toelichtingsnota staat dat er slechts een bezetting wordt begroot van 8 weekends voor particulieren.
3. Hoe zit het dan met de bezetting tijdens de andere weekends. Want 1 van de acties is nu net de promotie voor het aantrekken van weekend-verblijvers?

Dank u.

FINANCIËLE NOTA P. 288 (+ P. 54 TOELICHTINGEN EN BIJLAGEN): G.U. 764 02/612 15 – SPORT - ERELONEN, PRESENTIEGELDEN EN ANDERE VERGOEDINGEN: VRAGEN OVER HET KWALITEITSMODEL PRO²SPORTDIENSTEN

De heer Dekimpe

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

Werd er door de gemeenten positief ingespeeld op het kwaliteitsmodel Pro²Sportdiensten? Wat zijn de eerste bevindingen van de audits?

Dank u.

FINANCIËLE NOTA P. 294 (+ P. 57 TOELICHTINGEN EN BIJLAGEN): G.U. 764 07/613 16 – GOLF PUYENBROECK - ALGEMENE WERKINGSKOSTEN: IS ER VOLDOENDE RUIMTE OM DE CONSTANTE INSTROOM VAN KANDIDAAT-GOLFERS IN GOEDE BANEN TE LEIDEN?

De heer Beeckman

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

Het wordt zo een beetje een traditie dat ik tussenkom voor de golf. Ik ga mijn vragen voorlezen, Mevrouw de Gedeputeerde, maar toch ook even toelichten.

Is er binnen de huidige aanwezige oefencapaciteiten van Golf Puyenbroeck nog voldoende ruimte en mogelijkheid om de constante instroom aan kandidaat-golfers in goede banen te leiden? Is het huidige 9-holes terrein en de driving range in staat om de abonnees sportief tevreden te stellen?

Ik weet niet of iedereen het al weet, maar het totaal aangesloten leden van Puyenbroeck is op dit ogenblik 1 109. Er zijn dus 1 109 abonnementen geregistreerd bij de Koninklijke Belgische Golf Federatie en uiteraard ook bij de Belgische federatie. Daarvan zijn er 257 mensen stagiair, dat wil zeggen dat die volgend jaar doorgroeien naar volwaardige golfers. Hetzij met een hoge handicap zoals ik, maar ze zullen op een golfterrein mogen. Is daar nog wel de ruimte, de tijd en de plaats voor? Dat is een van mijn vragen die ik onderlijn.

De abonnementen blijven stijgen. Ik heb heel wat cijfers, maar mevrouw de gedeputeerde zal ons straks ook nog cijfers geven. Ik wil toch nog even stilstaan bij onze jeugdwerking.

Er zijn bij de jeugdlessen, en dat wil toch wel iets betekenen, 2 022 deelnemers geweest. Er zijn stages geweest, groepslessen voor senioren, voor de gewone golfers, de middenklassers en voor de jeugd. Als we dat allemaal eens bekijken, dan komen we tot echt grote getallen. Ik zou een oproep willen doen om het golfen nog aantrekkelijker te maken, om de tijden te spreiden en om de driving range uit te breiden. Waarom die vraag? Ik heb het al meer dan eens bekeken en het kan op een zeer eenvoudige manier. Men kan een klein oefenterrein plaatsen achter de driving range, langs de baan en tussen hole 1. Daar ligt 4 hectare onbenutte grond. Het is geen bos, het is niet onderhouden, het is wild terrein. Men zou daar gemakkelijk 3 tot 4 banen kunnen aanleggen om lessen verder te zetten en zodanig de driving range wat

te ontlasten. We moeten dus ook nog niet op het terrein met de profs en dat zou de doorstroming op het terrein veel vergemakkelijken. Dit is een kleine suggesties die ik toch zou willen meegeven.

Ik 2016 wordt golf opgenomen in de Olympische Spelen. Dit zal de komende jaren nog meer mensen en zeker ook de jeugd aanzetten om zich in te leven in de golf. Wij moeten toch ook weten dat het golfen in Puyenbroeck een sterke bijdrage is om onze provincie Oost-Vlaanderen als een sportprovincie te promoten. Ik hoop van u, Mevrouw de Gedeputeerde, nogal heel wat cijfers te horen en als ik zeg dat er daar van 1 januari tot eind november op de driving range 2,5 miljoen ballen geslagen zijn om precies te zijn. Dus dat betekent al iets.

Dank u.

BELEIDSNOTA P. 76: OPERATIONELE DOELSTELLING: HET SPORTAANBOD VOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP FINANCIËEL STIMULEREN – ACTIE 2: WERKINGSTOELAGEN PROVINCIALE COMITÉS G-SPORTFEDERATIE: VRAGEN OVER DE PROJECTEN ROND SOCIALE TOEGANKELIJKHEID IN DE SPORT

Mevrouw Willems loco mevrouw Verheirstraeten

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Mevrouw Verheirstraeten vernam dat iedere Vlaamse provincie 120 000 EUR heeft ontvangen voor projecten rond sociale toegankelijkheid in de sport. In de beleidsnota staat hierover niets en in de budgetten is hierover niets terug te vinden. Nochtans verplicht het decreet, houdende de subsidiëring van gemeente- en provinciebesturen en de Vlaamse Gemeenschapscommissie voor het voeren van een Sport voor Allen-beleid, het provinciebestuur een apart hoofdstuk te voorzien voor gehandicaptensport in het sportbeleidsplan. Is het mogelijk de projecten toe te lichten? En hoe zal het beleid het budget hanteren?

Dank u.

FINANCIËLE NOTA P. 298: G.U. 764 02/640 34 - SPORT - SUBSIDIE AAN DE VZW VLAAMSE WIELERSCHOOL: VRAAG NAAR DE REDEN VAN HET SCHRAPPEN VAN DE SUBSIDIE

De heer Veys loco de heer Alens

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Wij waren een beetje verwonderd om in het budget 2010 vast te stellen dat er nul euro is voorzien ter ondersteuning van de vzw Vlaamse Wielerschool. Een ondersteuning die in 2009 en ook in 2008 nog 50 000 EUR bedroeg. Aangezien er in de cijfers zoals die ons werden bezorgd in een dik pakket, er niet wordt verwezen naar een toelichtingsnummer, vraag ik of u dat hier in de raad even kon duiden waar die centen naartoe zijn en wat de juiste motivatie ervan is?

Dank u.

FINANCIËLE NOTA P. 298: G.U. 764 02/640 37 – SPORT - SUBSIDIES TER ONDERSTEUNING VAN BOVENLOKALE SPORTVERENIGINGEN: HEEFT DE EVALUATIE VAN HET ERKENNINGS- EN SUBSIDIEREGLEMENT GELEID TOT REGLEMENTSAANPASSINGEN?

De heer De Coninck loco mevrouw De Meersman

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Vorig jaar werd het erkennings- en subsidiereglement van de bovenlokale sportverenigingen goedgekeurd. Heeft de evaluatie van dit reglement reeds geleid tot aanpassingen? Hoe gebeurde die evaluatie? Kunt u aangeven hoeveel er van elk van de drie soorten ingediend zijn en welke bedragen er zijn toebedeeld?

Dank u.

DEBATTEN

FINANCIËLE NOTA P. 298: G.U. 764 02/640 37 – SPORT - SUBSIDIES TER ONDERSTEUNING VAN BOVENLOKALE SPORTVERENIGINGEN: VRAAG NAAR EEN EVALUTIE NA ÉÉN JAAR WERKING

Mevrouw Deckers

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Vanaf 1 januari 2009 is het nieuw reglement betreffende erkenning en subsidiëring van bovenlokale sportverenigingen van kracht. Wie kan er nu erkend worden:

1. Sportfederatie.
2. Structurele samenwerkingsverbanden tussen meerdere autonome sportclubs uit mintens twee Oost-Vlaamse gemeenten.
3. Sportclubs met satelietwerking in minstens twee Oost-Vlaamse gemeenten.

Als je dan erkend bent kan je subsidies krijgen. Maar hoe evalueren de bovenlokale sportclubs de nieuwe reglementen? Zijn ze niet te moeilijk opgesteld? Hoeveel bovenlokale sportverenigingen zijn erkend en dan ook opgesplitst naar: hoeveel sportfederaties, naar hoeveel structurele samenwerkingsverbanden en naar hoeveel sportclubs met satelietwerking?

Dan heb ik ook nog dezelfde vraag van de heer De Coninck, namelijk is het mogelijk om een overzicht te krijgen van wie wat krijgt aan subsidies?

Structurele samenwerking tussen sportclubs is naar de toekomst zeer belangrijk. Kleine sportclubs krijgen het steeds moeilijker. Daarom is die structurele samenwerking zo belangrijk. In het provinciaal subsidiereglement gaat het over samenwerking van sportclubs uit minimum twee Oost-Vlaamse gemeenten.

Maar ook de samenwerking van sportclubs tussen deelgemeenten zou meer moeten gestimuleerd worden. Kan de provincie hierin een rol spelen?

Dank u.

FINANCIËLE NOTA P. 298: G.U. 764 02/640 41 - SUBSIDIE TER ONDERSTEUNING VAN BOVENLOKALE JEUGDOPLEIDINGSCENTRA: SUBSIDIES VOOR BOVENLOKALE INFRASTRUCTUREN: IS DEZE INFRASTRUCTUUR WEL TOEGANKELIJK VOOR ALLE OOST-VLAAMSE JONGEREN?

Mevrouw Lafkioui

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Het provinciebestuur investeert dus aanzienlijk in bovenlokale sportinfrastructuur. In de begroting lezen we voor 2010: renovatie opluchtwembad en clustering van de sporthal en het overdekt zwembad in het provinciaal domein Puyenbroeck, buitenaanleg sportcentrum Boerekreek, ... en naast de eigen sportinfrastructuur investeert het provinciebestuur ook in nieuwe lokale sportinfrastructuur en/of opleidingscentra: Oost-Vlaamse Opleiding Hockeyterrein in Temse, Vlaamse Wielerschool, Koninklijke Belgische Voetbalbond.

Deze investeringen geven iedere Oost-Vlaming de gelegenheid om binnen zijn eigen omgeving aan te sluiten bij een bepaalde sportdiscipline, hetzij zwemmen, golfen, hockey, wielrennen, ... Vanuit deze optiek zijn deze investeringen noodzakelijk om de Oost-Vlaamse burger maximaal te stimuleren om te bewegen en aan sport te doen. Onze Groen!-fractie steunt deze doelstelling ten volle. Als overheid is het natuurlijk evenzeer belangrijk om 'alle' Oost-Vlamingen aan het sporten te krijgen en aldus ook de 'kwetsbare' groepen zoals kansarme jongeren en allochtonen.

De gedeputeerde mag er dan gerust in zijn, zoals blijkt uit een artikel van een tijdschrift van de golf (editie 2, 2009) (het lijkt wel alsof onze gedeputeerde dit aan de heer Beeckman heeft ingefluisterd), maar waarin ze aangeeft dat de ledengroep divers is, waaronder ook veel jongeren en kinderen optimaal aan hun trekken komen door de uitstekende trainingsfaciliteiten. De gedeputeerde overweegt zelfs om de opleidingsfaciliteiten en/of de 9 holes uit te breiden naar 18 holes? Blijkbaar krijgt Golf Puyenbroeck ook deze erkenning van de Vlaamse overheid. Ze zijn geselecteerd als optimaal opleidingscentrum en sportfaciliteit voor jongeren.

De piste om eventueel uit te breiden zou een aanzienlijke financiële investering vragen waar wij als Groen!-fractie sowieso kritisch zullen tegenover moeten staan. Niet omdat we graag moeilijk doen, maar omdat we ons de vraag stellen of dit aanbod wel degelijk bestaat voor 'alle' kinderen. In hoeverre kan het provinciebestuur aantonen dat ze laagdrempelig en toegankelijk is voor kwetsbare jongeren zoals kansarme jongeren en allochtonen? Het zijn juist deze jongeren die door hun thuissituatie en achtergrond sowieso al heel weinig kansen krijgen. Door het sporten te stimuleren krijgen ze de kans om 'tijdelijk' uit hun situatie te stappen en krijgen ze tevens de kans om heel wat vaardigheden aan te leren. Ze 'horen erbij' wat voor hen niet altijd zo evident is. We hebben het hier gisteren al gehoord bij het welzijnsdebat, dat armoede wel degelijk iets is waar we moeten bij stilstaan en armoede bij jongeren is dan nog een gradatie erger in mijn ogen. Jongeren zijn kwetsbare mensen die niet verantwoordelijk kunnen geacht worden voor hun eigen levenssituatie en hun eigen financiële middelen en omgeving.

Zoals ik al eerder heb aangegeven, blijft sommige sportinfrastructuur enkel bestemd voor 'the happy few'. Hoe komt dit? Vaak gaat het over materiële en financiële aspecten zoals mobiliteit, lidgeld niet kunnen betalen, tot een meer psychische barrière waardoor deze jongeren zich minder aangetrokken voelen om zich bij een club aan te sluiten. Ze missen soms die contactvaardigheden om er effectief bij te horen, of ze worden door de andere jongeren 'beschimpt' omwille van hun afkomst of achtergrond. Ik moet jullie niet herinneren aan de tussenkomst van mevrouw Van Cauwenberge in verband met de Roma-zigeuners. Ik denk dat Roma-zigeuners niet zo gemakkelijk kunnen aansluiten bij het reguliere sportverenigingsleven. De maatschappij-kwetsbaarheid van deze jongeren wordt beïnvloed door heel wat factoren.

Uit een recent onderzoek over kansarmoede blijkt dat slechts 1 op de 6 laaggeschoolden aangesloten is bij een vereniging of sportclub, of het maatschappelijk leven in het algemeen ten opzichte van 1 op 3 bij hogeschoolden. Dit geeft dus ook wel een richting aan.

Het thema 'toegankelijkheid' en 'laagdrempeligheid' leeft bij de jongeren zelf, dat blijkt duidelijk uit een recent onderzoek van het Kinderrechten-Commissariaat. Ik citeer: "Vrije tijd is speeltijd, voor iedereen en op elk moment ... geen troosteloze parkjes, maar wel pleintjes waar we kunnen sporten en spelen ..."

Daarnaast vragen kinderen ook om discriminatie (fysieke, financiële en sociale) weg te werken ten voordele van positieve diversiteit.

Het is dan ook jammer dat het provinciebestuur op dit vlak nog veel te weinig verschil kan maken. Ik herhaal mijn stelling uit het verleden dat de beleidsdomeinen sport en sociale heel veel raakpunten hebben en voor deze kwetsbare groepen, mooie projecten, zouden kunnen uitwerken. De infrastructuur en de faciliteiten zijn er en nu nog de wil om daar iets mee te doen.
Dank u.

FINANCIËLE NOTA P. 302: B.U. 764 01/270 11 - ZWEMBADEN – CONSTRUCTIES EN GEBOUWEN IN AANBOUW: OPENLUCHTZWEMBAD IN DOMEIN PUYENBROECK WACHTEBEKE: HOEVEEL ZWEMMERS ZIJN ER DEZE ZOMER GEWEEST? WAT ZIJN DE TOEKOMSTPLANNEN?

De heer Beke loco de heer Blommaert

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Het is in wezen een korte maar toch heel belangrijke vraag en ik hoop dat de gedeputeerde er uitvoerig op ingaat. Naast ons overdekt Olymisch zwembad in Puyenbroeck zijn we ook nog de eigenaar en de fiere bezitter in dat domein van een openluchtwembad. De voorbije zomer was wel goed en wij denken dat dit zeer goed tegemoet gekomen is aan een aantal verwachtingen van de bezoekers. Hoeveel bezoekers zijn er in het voorbije seizoen naar dat openluchtwembad geweest? Wat zijn de toekomstperspectieven van het openluchtwembad?

Tot zover de vraag van collega Blommaert.

DEBATTEN

De heer voorzitter

Op vraag van de gedeputeerde en ook gezien de tijdspanne zou ik voorstellen dat mevrouw eerst antwoordt op haar 13 gestelde vragen over sport.

Mevrouw gedeputeerde Bruggeman

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,
Ik zal ook zo kort en krachtig mogelijk proberen antwoorden.

De eerste vraag is van collega Van Hove en hij stelde een zeer pertinente en goede vraag. Is het noodzakelijk dat we zelf sportkampen organiseren? Het is in ieder geval een vraag die ik mij ook al geregeld heb gesteld.

Met het debat rond de interne staatsvorming zullen we hierop zeker nog terugkomen en daarom heb ik het doorhakken van deze knoop ook uitgesteld. Vermoedelijk zal dit in de loop van de discussie omtrent de te behouden bevoegdheden voor de provincies wel aan bod komen. Het lijkt mij ook aangewezen om dit desgevallend eens in een commissie te bespreken.

Vooralsnog kan ik alleen maar aanhalen waarom we tot op heden wel zelf kampen organiseren:

1. De kwaliteit van de sportkampen in eigen beheer is beter beheersbaar, zeker naar begeleiding en zorg voor duurzaam watersportmateriaal en naar paarden toe.
2. Het sportcentrum De Boerekreek heeft reeds een jarenlange (1978) traditie van eigen georganiseerde sportkampen.
3. We stellen vast dat onze eigen sportkampen voor een gemiddelde bezettingsgraad in functie van de verblijfsaccommodatie van min. 85% hebben en bij verhuur weet je dat niet. Maar ja, als je verhuurt, is dat op zich alleen maar het probleem van de verhuurder, maar het is wel zonde dat de ruimte daar openstaat.
4. Door het specifieke karakter van de sportkampen zoals zeilen, windsurfen en ponyrijden, is het niet evident om alles uit te besteden aan derden. Zo is bijvoorbeeld een zeer specifieke kennis van de individuele kenmerken van elke pony of paard noodzakelijk. Ook het gebruik van de zeilboten en surfplanken, die een grote investering is geweest, moet met de nodige zorg en nazorg gebruikt worden. Als we dus enkel onze infrastructuur ter beschikking stellen in plaats van zelf te organiseren, zullen er in de verhuurprijs ook enkele mensen inbegrepen moeten zitten.

U had ook nog een vraag over op welke manier we de inschrijvingsgelden laagdrempelig houden. Daarmee geef ik ook repliek op het betoog van collega Lafkioui. We hebben wel degelijk een aantal kortingen. Zo geven we 50% korting voor deelnemers met een handicap van minstens 66% en we geven ook kortingen aan leden van een gezin met minstens 3 kinderen fiscaal ten laste.

De prijzen die we hanteren voor sportkampen zitten op vergelijkbare basis met die van de Blossokampen. We geven ook nog korting aan eigen personeel, maar uiteraard heeft dat een andere doelstelling. We proberen in ieder geval de prijzen zo laagdrempelig mogelijk te houden en we zitten zeker onder prijzen die anderen daarbij aangeven.

Dan hebben we de vraag van collega De Merlier, rond de Fit & Gezond actie.

Om op deze vraag goed te kunnen antwoorden lijkt het mij beter om eens kort weer te geven wat we in 2009 gedaan hebben en wat ons opzet was.

Wij zijn gestart met de oprichting van een overlegplatform binnen het bestuur waarin verschillende diensten vertegenwoordigd zijn en dan voornamelijk vanuit Welzijn. We hebben ook een campagnebeeld ontworpen met het mooie Oost-Vlaamse logo erin verwerkt. Dit campagnebeeld mogen de gemeenten ook gebruiken als ze zelf naar hun eigen gemeentepersoneel toe acties opzetten.

We hebben ook fittesten georganiseerd. De eerste keer in het voorjaar en nu op dit moment loopt de tweede reeks testen. De mensen konden zich nu laten hertesten of voor het eerst deelnemen. Heel veel

personeelsleden hebben daaraan meegedaan en we hebben daarop heel veel positieve reacties gekregen.

We hebben ook een sportdag georganiseerd. De personeelsleden konden ook een bikepointer aanvragen. Dat is zo'n toestelletje om op uw fiets te plaats en daarin kun je de bewegwijzering met de fietsknooppuntenkaarten stoppen. We hebben daar samen met de dienst Toerisme een infosessie rond georganiseerd. Iedereen had de mapjes al gekregen met de kaarten, maar nu kon je ook meer uitleg krijgen over hoe die gebruikt konden worden. Zo hebben heel veel personeelsleden deze zomer in ons mooie Oost-Vlaanderen gefietst.

Er is ook een gratis sessie pisterijden geweest voor ons personeel in het Wielercentrum Eddy Merckx. Een aantal hadden de moed om dat eens te proberen.

In het najaar besteden we aandacht aan de 10 000 stappenactie. We hebben stappentellers aangekocht, die kunnen ontleend worden. We wilden op die manier de personeelsleden stimuleren om voldoende te stappen. We hebben daarbij ook gebruik gemaakt van de actie Music for Life. Voor een personeelslid dat zich inschrijft en 10 000 stappen zet per dag, vijf dagen na elkaar, betalen wij één euro aan de actie Music for Life. Dus zo koppelen we eigenlijk twee zaken aan elkaar.

Er zijn ook artikels verschenen in Pro Info rond gezonde voeding. En niet onbelangrijk op 20 november hadden we een schepenenoverleg waarbij zowel de schepenen van Sport, als de schepenen van Gezondheid en Welzijn samen aanwezig waren. Vanuit de twee diensten hebben we gezamenlijk gepeild naar de interesse die er is om ook mee te werken in de gemeenten aan deze campagnes en we hebben mogen vaststellen dat er een bereidheid was om praktijkvoorbeelden mee te gaan delen. Herinner u wat ik vorig jaar gezegd heb van dat ladenkastje, de gemeenten waren bereid om dat ladenkastje te vullen en mee te werken. Iedereen heeft al een aantal acties ontwikkeld, het is dus goed dat we die goede voorbeelden met elkaar kunnen delen.

Wat betreft de acties 2010 starten we voor het provinciepersoneel opnieuw met het samenroepen van het overlegplatform. We hebben al heel wat plannen, maar we dienen eerst nog een grondige evaluatie van het werkingsjaar 2009 te houden en desgevallend wordt de planning 2010 met actie- en communicatieplan bijgestuurd.

In ieder geval willen we nieuwe acties organiseren rond:

- Zwemmen. We gaan dan kijken of we daar ook de Oost-Vlaamse zwembaden kunnen bij betrekken.
- Georganiseerde deelname aan sportevenementen onder provinciale vlag wat trouwens ook kadert in ons regiomarketingproces.
- Sporten tijdens de lunchpauze: lunchwandelen, fitness, zwemmen, nordic walking, tafeltennis, enz.

Nadien willen we ons een beetje gaan focussen naar de gemeenten toe.

Men was ook zeer enthousiast dat we dat campagnebeeld ter beschikking gaan stellen. Verder willen we ook nog overlegmomenten of een studiedag met sprekers die vanuit de praktijk daaromtrent praten om verder een concreet plan uit te werken van de campagne naar de gemeenten toe.

Dan heb ik de vraag van collega Dekimpe, die vraagt waarom wij dat pilootproject nog ondersteunen als er nu toch de impulssubsidies zijn.

Een van de structurele problemen in het verenigingsleven is de tewerkstelling van trainers en lesgevers. Te weinig gekwalificeerde mensen worden op een officiële manier ingeschakeld in de vele duizenden sportclubs die Vlaanderen rijk is.

De logge administratie en het hoge financiële kostenplaatje blijven de grootste hinderpaal om officiële tewerkstelling te realiseren. Momenteel wordt er gretig gebruik gemaakt om een vergoeding te voorzien in het statuut van de vrijwilliger, terwijl dit eigenlijk niet bedoeld is voor de sportgekwalificeerde vrijwilliger. Het statuut voor de vrijwilliger is niet tot stand gekomen om 'trainers en sportlesgevers' wit te wassen, maar voor de echte vrijwilliger die truitjes wast en die toezicht houdt tijdens clubactiviteiten.

Een verlaging van de lasten op de arbeid zou een stimulans betekenen voor de professionalisering in de sportsector. Sportclubs blijven vragende partij om meer gekwalificeerde sportbegeleiders in te schakelen.

DEBATTEN

In afwachting van de eventuele realisatie van het statuut van de trainer, kan Vlabus mits overheidssteun, een aanzet geven om de sportclubs over de brug te helpen. Daarom ondersteunen wij het pilootproject voor sportclubs met een budget van 12 000 EUR. Een lager tarief hanteren dan de reële kostprijs moet het financieel haalbaar maken voor de sportclubs.

Concreet komt dit neer op het volgende: de totale loonkost bedraagt 28 EUR per uur bij Vlabus. Wij leggen daar 14 EUR bij en zo hebben we het voorbije jaar 3 266 uren ondersteund, waardoor eigenlijk sportgekwalificeerde lesgevers op een officiële manier les gaven in een sportclub.

Collega Dekimpe haalt terecht aan dat de gemeenten nu beroep kunnen doen op die impulssubsidies. Die hadden net tot doel om het aantal sportgekwalificeerde jeugdsportbegeleiders en de jeugdsportcoördinatoren te doen stijgen. We stellen nu echter vast dat slechts 19 gemeenten van de 65 in Oost-Vlaanderen beschikken over een subsidiereglement in verband met de financiële tussenkomst. Vandaar dat wij gezegd hebben dat of Vlaanderen nu dat pilootproject blijft ondersteunen of niet, wij gaan het komende jaar nog 12 000 EUR inzetten zodanig dat sportclubs daarvan blijvend gebruik kunnen maken. Op die manier vallen ze niet terug op dat vrijwilligersstatuut of nog erger dat ze in een zwart statuut terechtkomen wat we niet onder stoelen of banken moeten steken, want dat gebeurt inderdaad. We vonden het belangrijk omdat in Oost-Vlaanderen maar 19 gemeenten over zo een reglement beschikken en 2 die afspraken hebben gemaakt, maar dat is heel weinig, daarom willen we dat zeker blijven ondersteunen.

Dan de vraag van de heer Otte. Hij is net met zijn mountainbike, veronderstel ik, hier op tijd toegekomen, want zijn vraag gaat over de mountainbiketoertochten.

Uw vraag naar een ruimere beleidsvisie is terecht. Er is echt een gecoördineerde en planmatige aanpak nodig om de wildgroei van initiatieven en bewegwijzeringstechnieken tegen te gaan. Ik denk dat dit een zeer terechte vraag is en wij trachten dat ook te doen. Zeer gecoördineerd en planmatig te werk gaan.

Nu, hoe doen we dat?

Ten eerste kan er een onderscheid gemaakt worden tussen verschillende manieren van mountainbikeroutes.

1. Permanente mountainbikeroutes:

Een permanente mountainbikeroute is een route die één of meerdere startplaatsen heeft en één of meerdere lussen bevat. Deze routes zijn ook vast bepijld. De permanente mountainbikeroute is hoofdzakelijk gelegen in één gemeente en dient in principe uit één of meerdere op elkaar aansluitende lussen te bestaan. Deze lussen worden aangeduid met kleuren en dat gebeurt in elke gemeente op dezelfde manier.

De erkenning van permanente mountainbiketrajecten wordt verleend door de provinciale commissie Sport en Natuur van de provincie Oost-Vlaanderen, waar het eerst uitgebreid besproken werd. Deze werkgroep is o.m. samengesteld uit ambtenaren van de provinciale sportdienst, de provinciale Bloso-inspectiedienst, het Agentschap voor Natuur en Bos, Toerisme Oost-Vlaanderen, verschillende vertegenwoordigers van de wielervederaties, VLM of andere diensten afhankelijk van de te behandelen onderwerpen.

Er wordt daar heel dikwijls gediscussieerd over een route. Ligt dat op privéterrein? Kruist dat een ruitepad of kruist dat een wandelweg en er wordt gestreefd opdat dat op een zo veilig mogelijke manier zou gebeuren.

2. Permanente mountainbikenetwerken

Een mountainbikenetwerk is een geheel van lussen, verbindingstrajecten en inrijroutes dat vast bepijld is.

3. Eénmalige mountainbiketochten

Een éénmalige recreatieve mountainbiketocht is een recreatief mountainbike-evenement van één dag, waarbij men gebruik maakt van een tijdelijke bewegwijzerde route. Ook daar streven wij ernaar dat deze routes op een veilige manier kunnen doorgaan. Daarom vragen wij ook om deze goed te keuren in onze commissie Natuur en Sport.

Bloso coördineert de permanente mountainbikeroutes en onze provinciale dienst die de coördinatie doet van de mountainbikenetwerken en van de eenmalige tochten. Het financiële van deze beide gebeurt gezamenlijk, dus zowel vanuit Bloso als vanuit de provincie.

Op het programma van 2010 staat:

- een permanente route in Maldegem;
- implementatie MTB-Netwerk Waasland;
- implementatie MTB-Netwerk Zuid-Oost-Vlaanderen;
- concipiëren Euregioproject Nederland+WVL+OVL;
- concipiëren MTB-Netwerk Meetjesland bestaande uit 3 verbindingslussen.

In 2011 komen er andere netwerken aan bod en zoals ik reeds heb meegedeeld zouden we tegen 2012 over heel de provincie een netwerk moeten hebben.

We willen heel graag dat er ook bij die recreatieve toertochten een eenduidige bewegwijzering is. Dat ze veilig is en dat er geen wildgroei is van allerlei bordjes die je overal ziet hangen.

Door het succes van mountainbiken worden er ook steeds meer recreatieve toertochten georganiseerd, wat hier en daar knelpunten veroorzaakt. Ik wil dan ook van de gelegenheid gebruik maken om de aanwezigen op te roepen om er mee op toe te zien dat plaatselijke verenigingen (en dus vooral niet-sportverenigingen) die een mountainbiketocht willen organiseren, deze veilig en legaal laten doorgaan. Met andere woorden dat ook deze verenigingen op voorhand de uitgestippelde route voorleggen aan onze commissie Natuur en Sport en dat er op toegezien wordt dat ze een verzekering hebben afgesloten.

'wildplassen', 'wildparkeren', en nu ook 'wildrijden', ... Wij moeten er dus met z'n allen op toezien dat deze toegankelijke sport aan banden zou worden gelegd door de keerzijde van het succesverhaal.

Dan had ik nog de volgende vraag van de heer Dekimpe in verband met de G-sportfederaties.

U vergeleek het totale budget voor de G-sportfederaties met dat van de bovenlokale sportverenigingen. Het verschil lijkt misschien groot, maar alles heeft te maken met het aantal sportverenigingen.

Er zijn 3 erkende G-sportfederaties. Er wordt 25 000 EUR verdeeld over drie federaties, zodat elke federatie gemiddeld 8 330 EUR krijgt toegewezen voor haar provinciale afdeling. Er zijn 46 erkende bovenlokale sportverenigingen in 2010. Als je dan 210 000 EUR deelt over 46, kom je gemiddeld op 4 560 EUR.

De provinciale afdelingen van de G-sportfederaties krijgen gemiddeld meer subsidies toegewezen dan de erkende bovenlokale sportverenigingen en terecht.

Zelfs ben ik van mening dat er op het vlak van G-sport er echt een taak voor de provincie is weggelegd.

Naast de subsidies voor de provinciale afdelingen van de G-sportfederaties is er nog het bijkomend artikel voor de subsidiëring van projecten G-sport. Hierop is ook nog eens 25 000 EUR voorzien.

In totaal wordt er voor de G-sport in Oost-Vlaanderen 50 000 EUR aan subsidies voorzien. Daarnaast stimuleren we via ons reglement de bovenlokale sportverenigingen om aan inclusie te doen. Ik denk dat dit daarbij ook niet onbelangrijk is.

Dan nog de vraag van collega Verheirstraeten omtrent het onderwerp 'éénmalige subsidie van 120 000 EUR'. Er werd verwezen naar een apart hoofdstuk wat ik eigenlijk al bij de vorige vraag beantwoord heb. We hebben wel degelijk een apart hoofdstuk en we hebben wel degelijk een apart budget voor G-sport. In 2009 hebben we nog een goedkeuring gekregen van 120 000 EUR.

Het is pas op 5 mei 2009 dat toenmalig minister Bert Anciaux aan de provincies heeft gevraagd om tegen 18 mei een project G-sport in te dienen. We hebben dat ook gedaan. De reden waardoor dit niet in het budget is terug te vinden, komt doordat de opmaak van dit budget en het toekomen van de meldingsbrief met de mededeling dat we die subsidies krijgen, elkaar gekruist hebben. Dus vandaar dat het hier nog niet is opgenomen.

DEBATTEN

We willen ons met dit eenmalig project focussen op fitness in Oost-Vlaanderen en dit meer toegankelijk maken voor personen met een handicap.

Een tweede luik dat we daaraan hebben toegevoegd en dat ook is goedgekeurd, dat is een studie naar de mogelijkheden in Oost-Vlaanderen om golf te laten spelen en het ontwikkelen van een 'Start to Golf'-programma voor personen met een handicap.

Ondertussen is er op de dienst Sport een vraag binnen gekomen om mee te participeren in een programma rond G-surfen en dan vooral vanuit De Gavers. We hebben daarom onmiddellijk de vraag gesteld aan het departement Sport of we onze project-aanvraag nog mogen bijsturen in functie hiervan. Hierop kregen we een positief antwoord. Er is nu iemand via Vlabus aangesteld die zich met de uitwerking van dit project tijdelijk zal bezighouden.

Dan komen we opnieuw bij de Boerekreek. Daar wordt er gevraagd naar de bezettingscijfers en dan specifiek naar het weekendverblijf.

Om een antwoord te kunnen formuleren werden de cijfers van 2009 vergeleken met de cijfers van 2007. Reden hiervoor is dat 2009 het eerste volledige werkingsjaar is in de nieuwbouw en 2007 het laatste volledige werkingsjaar in het oud sportcentrum.

De bezettingscijfers in 2007 waren 1 330 en in 2009 1 993. De stijging kan alvast een succes genoemd worden.

Hoe zit het met de weekendbezetting? In de toelichtingsnota bij de budgetten staat immers slechts een bezetting tijdens 8 weekends voor particulieren begroot.

Tijdens het werkingsjaar 2008 werd er slechts 1 weekendverblijf geboekt met in totaal 57 verblijvers. In 2009 werden er 3 weekendverblijven geboekt met in totaal 84 verblijvers. Er is dus wel degelijk een licht stijgende tendens waar te nemen in de weekendbezettingsgraad.

Er wordt opgemerkt dat er tot op heden nog geen expliciete promotie werd gevoerd. Aan alle verantwoordelijken van onze sportuitbatingen heb ik gevraagd een visienota uit te werken waarin een langere termijnvisie dient opgenomen te worden. Vertrekkende van de huidige personeelsbezetting, van de middelen die we hebben, op welke manier dit nog beter kan uitgebaat worden en waar nog bijkomende accenten moeten gelegd worden. Dus vooraleer zomaar een ad hoc promotiecampagne te willen voeren, wil ik graag vertrekken vanuit cijfergegevens en daarop gebouwd een visienota naar de toekomst toe. Daar zal dan mogelijks kunnen uitkomen dat we extra promotie kunnen doen voor de weekendverblijven. Uiteraard moeten we zelf eerst weten hoe we zoiets qua personeel gaan organiseren.

Momenteel wordt een visienota uitgewerkt omtrent de globale werking en toekomst van het sportcentrum De Boerekreek. De weekendverblijven zullen een onderdeel zijn van deze visienota.

De vraag rond Pro².

Vorig jaar had ik aangekondigd dat er 20 gemeenten zouden meedoen aan dit onderzoek. Voor 2010 staan er nog een aantal andere gemeenten op zoals: Dendermonde, Gavere, Kluisbergen, Lede, Lokeren, Ninove, Oudenaarde, Sint-Lievens-Houtem, Sint-Martens-Latem, Waasmunster en Wachtebeke.

Die evaluatie gebeurt via de provinciale sportdienst. Nog iets te weinig audits zijn al volledig uitgevoerd om deze gegevens zinvol te kunnen verwerken.

Naar aanleiding van de reeds uitgevoerde audits in Vlaanderen, want het is een actie die loopt binnen de verschillende provincies, kunnen enkele algemene tekortkomingen vooropgesteld worden:

- Gebrek aan formalisatie. De expertise binnen de sportdienst is vaak persoonsgebonden en daarmee kwetsbaar. Door een meer doorgedreven formalisatie (bijvoorbeeld door de aanleg van een procedurehandboek en procesbeschrijving) kan de continuïteit van de sportdienst beter verzekerd worden.

- Meer resultaatgerichtheid. De sportdiensten zijn onder andere door decretale verplichtingen meer in termen van meetbare doelstellingen gaan denken en werken. Deze trend dient men nog verder uit te bouwen.
- Opmaken van draaiboeken m.b.t. promotieactiviteiten. Hierin moeten ook de veiligheidshandboeken verwerkt worden en er kunnen evaluatieverslagen aan worden gekoppeld. Ook hier kan er gestreefd worden naar uniforme, elektronische documenten.
- Efficiënter communiceren. Niet alle sportdiensten werken via een communicatieambtenaar.

In ieder geval gaan we die grondige analyse ook voeren binnen onze eigen provincie en dan komen er binnen het ISB (Instituut voor Sportbeheer) mogelijks vormingen en bijscholdingen.

Dan kom ik bij de vraag van collega Beeckman over de golf. Hij heeft zelf al heel wat cijfers aangehaald. Als ik alleen al kijk naar de bezetting van de driving range dan hebben we daar al een stijging bij de dagticketten van 2 040 in 2008, naar 3 603 in 2009. Jaarabonnementen van 178 in 2008 en 310 in 2009.

We kunnen duidelijk stellen dat er een grote belasting is op de driving range. Zeker tijdens het weekend, feestdagen en verlofdagen. Hierdoor worden op sommige momenten de wachttijden groot en de oefentijden klein. Het is een probleem dat door de gebruikers tijdens een vergadering van de golfcommissie ook aan bod is gekomen.

Er zijn verschillende mogelijke oplossingen, dit kan gaan van:

- opwaardering en integratie van driving range site sport door o.a. het plaatsen van omheining, ballenautomaat, uitrusting, ...
- Of een inplanting van nieuwe oefenholes, toegankelijk voor golfers in opleiding (die nog niet beschikken over een golfvaardigheidsbewijs). Dit zal de overstap naar het 9-holes terrein vergemakkelijken en de speelkwaliteit omhoog halen.

Dezelfde vaststelling kunnen we doen met betrekking tot de bezetting voor een 9-holes terrein:

- gemiddelde bezetting van 65%;
- bezetting van 90% - 100% op weekends;
- bezetting van 50 – 60% op weekdays.

Ook hier zijn verschillende oplossingen mogelijk. Net zoals aan de beheerder van de Boerekreek heb ik de verantwoordelijke beheerder gevraagd om tegen februari-maart een visienota te maken op basis van cijfers. Zetten we een stop op het aantal inschrijvingen? Of breiden we de 9-holes baan uit naar 18-holes? Is dit aangewezen of verantwoord? Is dit ruimtelijk haalbaar? Is dit financieel haalbaar? In ieder geval moet daar in 2010 uitsluitel over komen. Deze vragen zullen een antwoord krijgen door de visienota met betrekking tot de toekomst van Golf Puyenbroeck.

Dan eventjes kort over de verwondering van collega Alens in verband met de Vlaamse wielerschool. Het enige dat veranderd is, is dat het op een ander nummer is samengevoegd met andere zaken. Het is een samenvoeging met alles wat we doen met bovenlokale jeugdopleidingscentra, we hebben dat samengevoegd onder een begrotingsartikel. Je kan dat dus terugvinden.

In ons sportbeleidsplan staat namelijk in actie 37: de mogelijkheid onderzoeken om met andere sportfederaties tot de oprichting van provinciale opleidingscentra te komen.

Naar aanleiding van deze goedgekeurde actie wordt vanaf 2010 de subsidie aan de Wielerschool en de Voetbal Federatie niet meer nominatum ingeschreven, maar onder 1 begrotingsartikel, weliswaar met de vermelding voor wie deze subsidie voorzien is. We onderzoeken momenteel ook of het noodzakelijk is dit in een reglement te gieten waarin de tot nu toe gehanteerde criteria worden opgenomen. Dat gaan we doen in 2010. De werkwijze die we nu hebben gehanteerd gaan we trachten te verankeren in een reglement.

Misschien is het goed dat ik daar eventjes op doorga omdat ik eigenlijk, Collega Lafkioui, terug bij u kom over het gebruik van onze sportinfrastructuur.

We geven een ondersteuning naar bovenlokale sportinfrastructuur. Herinner u in de vorige raad van september toen we het ook hadden over de hockey in Temse die we ook ondersteund hebben. Het heeft met de jeugdopleiding te maken. Er is vanuit het nationaal of Vlaams verbond ondersteuning en het is niet iets dat zomaar iedere gemeente kan hebben. Het is eigenlijk juist omdat we de mogelijkheid van die

DEBATTEN

terreinen hebben dat we bedongen hebben dat (want dat hebben we uitdrukkelijk opgenomen in de overeenkomst) zowel voor de Vlaamse wielerschool als voor het hockeyterrein provinciale scholen daar ook schoolsportdagen kunnen organiseren. Door eigenlijk ondersteuning te geven aan die bovenlokale sportinfrastructuur, geef je de mogelijkheid om alle Oost-Vlaamse jongeren gebruik te laten maken van die sportinfrastructuur, misschien hockey waar ze anders niet toe komen. In dat wielercentrum leggen ze vooral de nadruk op jongeren en dan vooral kansarme jongeren. Je hoeft zelfs niet te beschikken over een fiets om daar rijlessen te gaan volgen. Er worden daar ook fietsen aangeboden. Ik denk dat we met die ondersteuning die wij daar geven, op die manier ook tegemoet komen aan de verzuchting vanuit de Groen!-fractie rond de toeleiding van jongeren naar de sport.

Dan heb ik twee vragen rond de bovenlokale sportverenigingen. Ik ga mijn antwoorden daarop een beetje samenbundelen.

Ik ben blij dat die vraag er is, want het geeft mij de gelegenheid om nog eens te duiden dat wij hier als enige provincie een omschrijving hebben gegeven van wat wij bedoelen met bovenlokale sportverenigingen. In alle andere provincies worden daar alleen maar de sociale comités ondersteund. Gezien vanuit onze bovenlokale taakbehartiging vonden wij het noodzakelijk om te zeggen wat we daar mee bedoelen. Als clubs uit meerdere gemeente gaan samenwerken dan heb je een bovenlokaal verband en vandaar dat wij eerst een reglement hebben gemaakt met erkenning van bovenlokale verenigingen waarmee we eigenlijk stimuleren dat sportclubs uit verschillende gemeenten gaan samenwerken. Zoals collega Deckers reeds aanhaalde kan dat alleen maar de kwaliteit verbeteren. Ook clubs met satellietwerking in verschillende gemeenten die beschouwen wij als bovenlokale sportverenigingen. Nu er zijn in totaal 43 sportfederaties die erkend zijn, 1 structureel samenwerkingsverband en 4 sportclubs met satellietwerking.

Dus nogmaals wij zijn de enige provincie die dat doet.

Op de raad van bestuur van de provinciale sportraad van 9 november 2009 werd voorgesteld om een werkgroep op te richten om het reglement en bijbehorende aanvraagformulieren te evalueren.

Zij kwamen tot de vaststelling dat van de 21 bovenlokale sportverenigingen die verklaarden over een strategisch plan met betrekking tot de jeugdsportbegeleiding te beschikken, er slechts 5 zijn die in aanmerking kwamen en die geven aan dat dit aspect moeilijker te beoordelen valt.

Ook van de 20 strategische plannen die ingediend werden voor het thema 'sportmedisch en ethisch verantwoord sporten' zijn er slechts 4 weerhouden. Maar zelf ben ik van oordeel, het is niet omdat er nu weinig goede plannen zijn, dat we het kind met het badwater moeten weggoien. Plus, dergelijke elementen in een reglement stoppen, heeft vooral als doel te stimuleren. Het zal een opdracht zijn van de werkgroep om zich hierover te buigen. Het is nog maar het eerste jaar dat dit reglement van kracht is. Het zijn nog maar vijf van de 21 die zo'n strategisch plan hebben ingediend dat in aanmerking kan komen, maar het zijn er dan toch al vijf en hopelijk zijn dat er volgend jaar meer. Ik denk dat het juist bedoeld moet zijn om bepaalde stimulansen te geven. Ik denk dat die werkgroep zich daar ook moet over buigen.

Op 16 of 17 december hebben we een algemene vergadering en vooraf wordt er met die sportfederatie samengezeten en wordt er een evaluatie gegeven van dit reglement.

Ik zou een hele lijst met cijfers kunnen geven want u vroeg daar ook naar, maar ik stel voor dat we dat in de commissie van volgende week behandelen. Ik zal u de cijfers in ieder geval doorsturen.

Ik wou toch nog even ingaan op uw suggestie. U hebt daar gezegd eigenlijk zou er in een gemeente ook een stimulans moeten zijn zodat een sportclub in verschillende deelgemeenten actief is. Ik denk dat dit zeer zeker nuttig kan zijn vandaar dat ik dat ga meenemen. We hebben in het voorjaar onze algemene vergaderingen met de ilv's en met de burensportdiensten. Ik denk dat we dat daar als suggestie kunnen meenemen om de gemeenten in hun eigen reglement ook dergelijke stimulans te laten opnemen, wat wij hebben gedaan. We kunnen dat daar zeer zeker suggereren, want alles wat de kwaliteit van jeugdsportbegeleiding ten goede komt, moeten we ondersteunen.

Dan kom ik bij de tussenkomst van collega Lafkioui. Ik heb ondertussen al een paar keer in andere antwoorden verwezen naar uw tussenkomst, maar ik zou toch nog bijkomend willen antwoorden en dan zeer in het algemeen want het sportbeleid is meer dan golf alleen. Ik heb daarnet al gezegd in het

reglement van die bovenlokale sportverenigingen steken wij ook een aantal items die rond toeleiding gaan. Welke stimulansen nemen die bovenlokale verenigingen? Welke acties nemen die bovenlokale verenigingen naar bepaalde doelgroepen? Vandaar weer mijn redening dat je met een reglement naar die bovenlokale sportverenigingen toe een stimulans kunt geven. Op het terrein zelf ingrijpen is eerder iets van de gemeenten. Ik denk dat wij onze bovenlokale taakstelling hierbij te behandelen hebben. Ook binnen die ilv's hebben we gepland om een actiepoint rond toeleiding in het algemeen te gaan opnemen. Dat was gepland in het najaar. Door allerlei omstandigheden is dat er niet gekomen, maar ik denk dat we dat zeker kunnen blijven meegeven.

U zei dat er weinig cijfers zijn rond kansarmen, maar ik denk dat dit ook een beetje logisch is. Van zodra je bevragingen gaat doen, druk je bijna al stempels op kinderen en dat is natuurlijk een beetje moeilijk. In ieder geval we geven ook logistieke ondersteuning aan activiteiten, aan SVS (Stichting Vlaamse Schoolsport) dit is toch wel een organisatie die juist in die breedte sport zich op, 'Sport voor allen' eigenlijk zich focust. Vandaar is het misschien niet zo letterlijk, maar is het wel in een aantal beleidsaspecten onrechtstreeks terug te vinden dat we toch wel heel wat stimulansen wensen te geven rond bepaalde doelgroepen.

Dan kom ik bij de tussenkomst van collega Blommaert over het zwembad en de bezoekerscijfers van het buitenzwembad. Zo'n cijfers zijn wel moeilijk vergelijkbaar omdat je de ene zomer een goeie zomer hebt en de andere zomer een minder goeie. Als we het vergelijken met 2006 wat toch eerder een betere zomer was dan 2007. We hebben nu een 86 000 zwemmers gehad deze zomer en in 2008 waren dat er 68 000.

Met een openluchtwembad ben je dus altijd weersafhankelijk.

Nu wat zijn de plannen.

In juni 2011 loopt de milieuvergunning voor het 30 jaar oude openluchtwembad ten einde. Dit is een belangrijk gegeven in de werking en het aantal bezoekers van het provinciaal sportcentrum Puyenbroeck (gemiddeld ca. 25% van de zwembadbezoekers op deze 2 maanden!).

Hiervoor is een renovatieproject opgestart via dienst Patrimonium dat 2 belangrijke insteken kent:

1. renovatie van de 3 openluchtwembaden (50m-bad en 2 kleine baden)
2. clustering van de sporthal en het zwembad i.f.v. een meer efficiënte behandeling van bezoekersstromen.

Er zou rekening gehouden worden met een meer efficiënte personeelsinzet (een centraal kassapunt), een betere bezoekerscirculatie want nu is het niet altijd duidelijk waar ze zich moeten aanmelden. En het aanwenden van energiebesparende technieken.

Hiervoor zullen volgende zaken gebeuren:

1. sloop van het oude overdekte zwembad;
2. aanpassing van de bestaande buitenbaden: vb. het 50m-bad wordt veiliger gemaakt door meer ondiep water (max. 1,4m diepte), hierdoor kunnen we er naar streven om het energieverbruik te doen dalen en het verder onderzoeken van het invoeren van energiebesparende maatregelen;
3. beperkte heraanleg van de ligweide;
4. centrale inkom met horeca, gecombineerd zwembad en clustering.

Streefdatum voor de beëindiging van de werken is voorjaar 2013 waarbij het binnenzwembad en de sporthal in gebruik blijven tijdens de werkzaamheden. Renovatie van het buitenzwembad moet mogelijk zijn tussen september 2011 en juni 2012 zodat geen seizoen gemist wordt.

Ik denk dat ik daarmee rond ben met de sport.

De heer voorzitter

Mevrouw, u hebt getracht om volledig te zijn en u bent daar ook in geslaagd. Wie vraagt in deze nog het woord?

DEBATTEN

Mevrouw Lafkioui

Ik wil de gedeputeerde bedanken voor haar bondig, maar duidelijk antwoord. Toch wil ik nog even reageren omdat ze een aantal zaken opsomde die wij doen omtrent het laagdrempelig en toegankelijk werken, de kortingen voor de 3-kind gezinnen, de 50% korting die de mensen krijgen met een beperking en ook via een reglement werken bij de lokale overheden en dus subsidies krijgen dat zij een aantal criteria uitbouwen zodat zij laagdrempelig gaan werken.

Ik focus mij echt op kansarme jongeren en niet specifiek op toegankelijkheid voor iedereen. Ik weet dat dit een zeer kwetsbare groep is. Ik weet dat het zeer moeilijk is om dat te gaan registreren, maar ik zou er toch willen voor pleiten om eventueel projecten of reglementen uit te schrijven waarin bovenlokale en lokale sportverenigingen waar ilv's kunnen op intekenen en waarin er effectief projectmatig gewerkt wordt naar die doelgroep toe. Ik geef een voorbeeld uit de volwassenssector bij daklozen, namelijk de Homeless Cup voor daklozen. Ik weet niet of de mensen daarmee vertrouwd zijn, maar dat is een voetbalorganisatie die vooral werkt met mensen die dakloos zijn. Het is een volwassenenwerking die zeer goed draait en functioneert. Mensen vinden daar aansluiting bij en nemen de draad weer op. Op die manier worden ze maatschappelijk weer geprikkeld om terug te participeren. Ik denk dat we dat bij jongeren ook kunnen realiseren, want die Homeless Cup werkt wel op ruimer vlak dan enkel lokaal. Ze werken ook op provinciaal vlak en ze hebben zelfs Europese projecten. Ik denk dat we dat ook wel kunnen doen op vlak van kwetsbare, kansarme jongeren.

De golf. Ik had het lang niet alleen over de golf. Ik had het over alle sportinfrastructuur, maar de golf uitbreiden zal wel een moeilijke discussie worden als ik de klimaatop in Kopenhagen in mijn achterhoofd heb. Ik denk dat we voor belangrijke keuzes gaan staan en gezien we in Oost-Vlaanderen wel met redelijk schaarse ruimte zitten, zullen we ons een aantal belangrijke vragen moeten stellen. Kiezen we voor een windmolenpark of voor de uitbreiding naar 18-holes of voor een industriepark, een mountainbikepark, de motorcross?

We zullen een aantal serieuze vragen moeten overwegen en ik begrijp de gedeputeerde haar standpunt daarin. Als gedeputeerde van sport wilt ge natuurlijk liefst voor uw eigen domein kiezen, maar we zullen toch wel een aantal cruciale vragen moeten beantwoorden als we voorzichtig willen omgaan met ruimte. Ik denk dat we anders in de Kim Clijsters' spreidstand gaan terechtkomen en dat is een moeilijke oefening.
Dank u.

De heer Beeckman

Mijnheer de voorzitter, Geachte collega's,
Ik zou twee antwoorden willen geven. Op kansarme jongeren wil ik straks tussenkomen. Niet over de golf, maar wel in verband met voetbal, waar ik toch enige ervaring in heb.

Eerst wil ik mij richten met een woord van dank tot mevrouw de gedeputeerde die zeer goed geluisterd heeft en die ook zeer goede intenties heeft. Wat we op korte termijn vragen is een uitbreiding van de driving range.

Waarom laagdrempelig? Zo is het ook voor de jeugd en de gezinnen laagdrempelig, want ze moeten niet aangesloten zijn om op een balletje te slaan op een baan. Dus geen tierelantijntjes daarrond maar op een zeer eenvoudige manier die zeer laagdrempelig is.

Zoekzones naar de volgende 9- holes. Dat kan perfect en zou ons ook veel plezier doen. Het kan in een groene en bosrijke omgeving, uit het bos zullen we wel blijven.

Ik wil dan toch nog iets meer zeggen over kansarme jongeren in de sport. Ik richt mij via de gedeputeerde ook aan mevrouw Lafkioui, want ik vind het zeer sympathiek omdat ze daar mee begaan is.

Ik zit zelf ook in de voetbalwereld en ge kunt niet geloven wat er de laatste weken en maanden op ons afgekomen is. Allochtone jongeren, kansarmen, de ouders hebben bijvoorbeeld geen vaste verblijfplaats of zijn niet geregistreerd. Die ouders moeten ellenlange vragenlijsten invullen als die jongeren

aangesloten willen blijven bij een club die speelt bij de Koninklijke Belgische voetbalbond. Ik spreek dan niet over hogere reeksen. Ik ga hier een voorbeeld geven van twee lageren. Het is trouwens op de radio geweest een tiental dagen geleden. Het gaat over een ploeg uit de regio Aalter. Ik weet niet juist meer dewelke, derde of vierde provinciale. Er spelen daar twee, drie spelertjes van 5, 6, 7 jaar. Die kinderen mogen niet meer meedoen. Ze mogen niet meer in competitie gaan omdat de ouders van allochtone afkomst zijn, geen vaste verblijfplaats hebben, of geen vast werk hebben. Het is een heksenketel. Die richtlijnen overstijgen de provinciale bevoegdheid, zelfs de federale bevoegdheid. Het komt van Europa, van de hogere Belgische voetbalbond. Dat is een voorbeeld van Aalter.

Ik kan een voorbeeld geven van een ambtenaar. Ik ga zijn naam niet noemen. Het is een ambtenaar bij de NATO en hij is een Deen. Zijn zoon speelde bij Sint-Genesius-Rode tot over een paar weken, want de vader heeft geweigerd om zijn inkomen kenbaar te maken bij de bond. Zover zijn we bij de sport gekomen, Mevrouw. Ik vind dat hemeltergend, dat ge aan kleine gasten van 5, 6, 7 jaar moet zeggen om die of die redenen mag je niet meer meedoen met ons.

Wij in Wetteren doen ook aan jeugdwerking en we hebben 270 aangeslotenen. We hebben het gecheckt en hebben geen van die oorsprong. We moeten er dus geen rekening mee houden. Het is inderdaad voor de kansarme jeugd heel erg triestig. Ik treed u volledig bij.
Dank u.

Mevrouw gedeputeerde Bruggeman

Nog heel even. Ik had daarnet gezegd dat we met de ilv's, de burensportdiensten, een soort studievoormiddag of -avond zouden organiseren rond toeleiding. We zouden dat doen in samenspraak met onze dienst Welzijn, omdat zij toch wel heel goede ervaring hebben op het vlak van jeugdwerking en naar de jeugdverenigingen toe. We kunnen daar naar de sport toe heel wat uit leren. Dat staat dus weldegelijk op het programma.

Nogmaals rond de golf. Ik stel voor om niet voorop te lopen op de visienota. Ik neem niet graag een ad hoc-beslissing. We kennen zo een beetje de problemen en ik zou liever de oplossingen die we zouden bieden gekaderd zien in een lange termijn visie. Ik denk dat we nog een of twee maanden moeten wachten vooraleer die visie er is. Dit zal dus geen onoverbrugbaar probleem zijn.

Het probleem dat aangekaart is door collega Beeckman over de kansarme jongeren dat er op Vlaams niveau naar de federaties toe een input moet gegeven worden, dat is iets, waar ze moeten aan werken. Ik kan alleen maar herhalen wat wij trachten te doen. Welke stimulansen wij trachten te geven, maar het is eerder op Vlaams niveau dat er daar maatregelen nodig zijn.

De heer voorzitter

Dank u wel mevrouw de gedeputeerde.

Ik schors de zitting voor tien minuten en dan gaan we de negen laatste tussenkomsten doen van heel het budgetdebat.

DEBATTEN

Schorsing van de zitting

Heropening van de zitting

PERSONEEL

ALGEMENE TUSSENKOMST

De heer Franck

Mijnheer de Voorzitter, Collega's,

We zijn er van overtuigd dat de provincie goede ambtenaren heeft, die bereid zijn het beste van zichzelf te geven voor de bevolking.

We zijn ervan overtuigd dat de provincie haar ambtenaren ook goed verzorgt: aangepast loon, legale en extralegale voordelen, de provinciale overheid doet wat ze moet doen om de ambtenaren goed te verlonen.

De eerste gedeputeerde vermeldde dit meermaals, meestal nadat een ambtenaar het korps verlaten had voor een andere werkgever: het gras leek groener aan de overkant, maar toch keren de schaapjes terug naar de stal. Het zal wel een of andere oud- of nieuwtestamentische uitspraak zijn.

Toch hebben we de indruk dat een aantal ambtenaren niet meer terugkeren en dat er op een bepaald niveau een verloop van personeel is. De precieze aantallen kennen we niet, maar hier en daar is te horen dat deze of gene ambtenaar zijn heil elders heeft gezocht. Sommigen gaan op een kabinet werken, maar een aantal mensen zien af van de vele voordelen van de provincie en zijn bereid om bv in Brussel of op een andere administratie te gaan werken tegen andere en soms minder goede voorwaarden.

Dit is jammer: de provincie heeft geld en energie gestopt in de aanwerving, heeft gezorgd voor een goede opleiding (dat kost ook geld en energie). Wanneer die mensen deze administratie verlaten zijn we de knowhow die dikwijls opgebouwd is in de provincie kwijt, zijn we ook geld kwijt en vooral, we moeten weer geld en energie stoppen in de aanwerving van vervangers.

Mijn tussenkomst is eigenlijk een vraag naar het bestuur om aan dit aspect aandacht te besteden: werken bij een overheid is soms moeilijk.

Er is in eerste instantie het feit dat men werkt – willen of niet – in een gepolitiseerde omgeving. Er is zeker ook het feit dat bepaalde ambtenaren of diensthoofden niet voldoen, maar dat ze op een of andere manier beschermd worden, maar als men bij een overheid komt werken weet men dat vooraf. Bepaalde ideeën die de provinciale ambtenaren hebben of opsteken van bv vormingssessies kunnen niet gerealiseerd worden omwille van niet compatibel met de ideeën van de gedeputeerde of van de eerste gedeputeerde (financiën).

Sommige ambtenaren worden aangeworven op basis van hun kwalificaties en zien dat veel werk uiteindelijk uitbesteed wordt aan externe firma's, die niet zelden gebruik maken van het vele werk dat de ambtenaren reeds geleverd hebben en de firma's worden er nog eens goed voor betaald. Sommige ambtenaren zouden misschien beter op een andere dienst kunnen renderen maar krijgen de kans hiertoe niet, o.a. omwille van de structuur die eigen is aan een overheid.

Mijn vraag:

Zoals de provincie veel aandacht en geld besteedt aan de aanwerving, zou de provincie haar ambtenaren ook tijdens het werk moeten kunnen opvolgen: kijken waar het goed gaat, kijken waar het minder goed gaat. In beide gevallen lessen trekken opdat men vooral kan remediëren waar nodig en eventuele modellen die goed werken implementeren in andere diensten die wat minder zijn.

Dit kan uitbesteed worden aan een HR-bureau, maar dan spreek ik mijzelf een beetje tegen, ik ben ervan overtuigd dat er binnen onze administratie mensen zijn die dit op zich kunnen nemen en die dan ook voeling hebben met de administratie en dat deze opvolging op termijn aan de provincie veel geld kan opbrengen en vooral de administratie beter kan laten werken.

ALGEMENE TUSSENKOMST

De heer Veys

Wij leven in onzekere tijden en in deze tijden is het soms goed om voor de provincie te mogen werken. Dat is misschien een beetje in tegenspraak met de teneur van de vorige spreker. Ik denk dat sommige personeelsleden wel blij zijn dat zij voor een werkgever als de provincie Oost-Vlaanderen kunnen werken.

Zeer recent is er een studie verschenen dat 3 op de 10 actieve Vlamingen – en ik reken het provinciepersoneel tot actieve Vlamingen – er rekening mee houden dat ze volgend jaar werkloos worden. Slechts 1/3 van de huidige economische toestand wordt door hen rooskleuriger ingeschat dan in 2008. Blijkbaar was er eind 2008 een gelijkaardige studie en toen vreesde 27% van de actieve Vlamingen (dat is een Vlaamse studie, Mijnheer Liebaut, geen Belgische) vreesde voor zijn baan. Ondanks de hoopgevende economische barometers van de voorbije weken menen 6 op 10 Vlamingen dat de economische vooruitzichten sinds eind 2008 verslechterd zijn of een status-quo niet overschrijden. Meer dan 60% van de werknemers denkt dat de meeste bedrijven het komende jaar nog personeel zullen ontslaan. Een kwart ervan gelooft dat dit op zijn eigen werkgever van toepassing is.

Wat betreft de provincie Oost-Vlaanderen moeten we dat met een korreltje zout nemen, hoewel de cijfers een en ander duiden. Andere besparingsmaatregelen zijn: langere werkdagen, lagere lonen voor starters en meer tijdelijke contracten. Straks zal ik even verwijzen naar de cijfers en vergelijken met de voorbije jaren. Ik heb het onder meer over het aantal contractuelen en statutairen en ook de totale personeelsbezetting.

Het is een goede aanleiding om halfweg de rit even terug te grijpen naar het algemeen beleidsprogramma 2007-2012 om te kijken waar we nu staan, welke engagementen sindsdien wel werden uitgesproken maar nog niet werden uitgevoerd.

Het valt mij hierbij op dat in de beleidsnota 2010 toch uitdrukkelijk de klemtoon wordt gelegd op het werken met sociale tewerkstellingsinitiatieven. Ik verwijs naar startbanen, werkstraffen en alternatieve sancties. Ik denk dat dit stilaan op volle toeren draait, we hebben daar ook al cijfers van gezien voor het jaar 2008. Een pijnpunt is het werken met artikel 60. Ik heb daar in het verleden al een vraag over gesteld. In het jaarverslag 2007 werd er nog gewerkt met 3 artikels 60, in het jaarverslag 2008 vind ik het gewoon niet meer terug, er is enkel nog sprake van werkstraffen. Dit is blijkbaar zeer populair geworden. In 2007 was er nog sprake van 2 werkstraffen, in 2008 waren er 27 werkstraffen. Ik denk niet dat de Oost-Vlaming veel criminelier is geworden, maar dat in ieder geval het werken met dergelijke vorm van sociale tewerkstelling wel ingeburgerd geraakt.

Ik wil een pleidooi houden, ik weet dat 'artikel 60' geen evidente categorie is. Ik zou willen voorstellen dat we niet enkel mikken op diegenen die in het kader van alternatieve sancties en vereffeningfonds of autonome werkstraffen hier worden tewerkgesteld, maar ook 'artikel 60' is een zeer nuttig en noodzakelijk gebruiksinstrument.

Voor de mensen die niet in de mogelijkheid zijn om beroep te doen op een uitkering via de RVA kunnen in afwachting daarvan perfect tewerkgesteld worden, zodanig dat zij alsnog over een voldoende lange loopbaan kunnen beschikken om daar nog te kunnen van genieten.

Dat mis ik zeker in de beleidsengagementen voor 2010, zeker als we kijken naar de cijfers van 2008. Over 2009 heb ik natuurlijk nog geen nieuws.

In verband met het algemeen beleidsprogramma 2007-2012 wil ik verwijzen naar de tevredenheidsmetingen. Voor zover ik heb kunnen nagaan zijn er sinds de voorgaande legislatuur geen tevredenheidsmetingen uitgevoerd. Terwijl er duidelijk staat: 'bij een performante personeelsdirectie staan periodieke tevredenheidsmetingen, willen we het personeel kansen bieden tot enerzijds evaluatie van het gevoerde personeelsbeleid en anderzijds tot dialoog en inspraak bij belangrijke personeelsbeslissingen'.

Er is al veel op het personeel afgekomen: het nieuw personeelsstatuut, een nieuwe personeelsformatie, ik zal straks nog even verwijzen naar de discussie over de pensioenpijler. Een belangrijk instrument kan daarin de tevredenheidsmeting zijn. Het moment is gekomen om daar effectief gebruik van te maken. Misschien is het document 'aanzet tot bestuursakkoord' wel nuttig. Een van de belangrijke principes slaat

DEBATTEN

op de personeelsstop, het bevrozen van het aantal personeelsleden en men stelt ook letterlijk een selectieve personeelsstop met enkel de vervanging van vertrekkend personeel in functie van geobjectiveerde criteria.

Aanvullend nog : 'the right man on the right place'. Ik ben van dat laatste nog altijd niet volledig overtuigd. De signalen die mij soms bereiken en ook de 'achterpoortjes' die voorzien werden binnen de nieuwe personeelsformatie laten duidelijk blijken dat nog niet elke man 'on the right place' zit.

Anderzijds wordt er bijvoorbeeld bij de aanzet tot bestuursakkoord verwezen naar het nastreven van publiekprivate samenwerking. Bijvoorbeeld voor nachtwachtdiensten en patrimoniumverkoop. Wat die nachtwachtdienst betreft stel ik vast dat de provincie er zelfs nog niet in slaagt om hier in het eigen provinciegebouw een conciërge aan te stellen. Deze problematiek sleept al maanden aan. Ik zou willen aandringen dat daar werk wordt van gemaakt.

In verband met de cijfers: van de huidige toestand weet ik niet hoeveel voltijdse equivalenten tewerkgesteld zijn bij de provincie Oost-Vlaanderen.

In 2008 waren er volgens het jaarverslag 1054, dat is opnieuw een daling in vergelijking met 2007 met 11 eenheden van 1065 naar 1054.

Het valt op dat vooral de beleidsdiensten daarop moeten inleveren, van 759 in 2008, in 2007 waren het nog 767 waren. Slechts 3 minder op vlak van de ondersteunende diensten, van 298 in 2007 naar 295 in 2008. Ik ging er altijd vanuit dat de provincie aan beleid doet en dat de ondersteunende diensten zorgen voor ondersteuning voor het uitvoeren van dat beleid. Maar hier is het precies omgekeerd, blijkbaar was de provincie Oost-Vlaanderen een reus op lemen voeten en moest vooral daar gesnoeid worden. Tenzij u daar de visie kunt weergeven en ook eventueel hoe men daar in de toekomst mee zal omgaan.

In verband met de problematiek statutairen versus contractuelen: ik stel vast dat er een grotere aantrekkelijkheid bestaat voor het statuut van 'statutair', ik verwijs naar die onzekere tijden.

Personeelsleden hebben anno 2010 liever de zekerheid van een statutaire benoeming dan een contract dat niet eeuwigdurend is.

Ik heb geprobeerd om een paar cijfers bijeen te zoeken. In 2004 was er nog sprake van 624 statutairen en 441 contractuelen. In 2007 was het aantal statutairen al geslonken naar 586, dus al 40 minder, terwijl het aantal contractuelen op dat moment was gestegen met een 30-tal eenheden. Het was toen al duidelijk dat de provincie gekozen had om de klemtoon te verleggen.

- Kunt u de visie weergeven en wat ligt aan de basis daarvan?
- Hoe is het geëvolueerd, want in het jaarverslag 2008 wordt die opsplitsing niet meer gemaakt in het jaarverslag.

Ik vind het vreemd dat men gestopt is met de opsplitsing weer te geven.

Een belangrijk verschilpunt tussen een statutair en een contractueel is natuurlijk het pensioen. De eerste gedeputeerde heeft al gezegd "wij zijn vooruitziend, wij hebben er al voor gezorgd dat er een extra pijler is voor het contractueel personeel."

Ik wil verwijzen naar het sectoraal akkoord voor de lokale besturen dat op 19 november 2008 werd gesloten en ik citeer "met als streefdatum januari 2010 wordt gestart met een aanvullende pensioenregeling voor alle contractanten van de lokale besturen."

Wij zijn nu december 2009, wat is het antwoord van de deputatie? "We hebben het geld, maar we gebruiken het nog niet."

Ik vind dat niet correct ten overstaan van het contractueel personeel, het is al diverse malen aan bod gekomen, collega De Coninck heeft daar in 2007 een pleidooi voor gehouden.

De provincie zegt "wij zorgen goed voor ons personeel" maar blijkbaar toch niet zo goed voor het eigen contractueel personeel. Tenzij natuurlijk dat u mij straks zult antwoorden "wij gaan het doen zoals in de provincie Limburg, waar alle contractuele personeelsleden van de provincie Limburg die vanaf 1 januari 2008 (zij hebben nooit het akkoord van 19 november 2008 afgewacht) met pensioen gegaan zijn van deze nieuwe regeling genieten, dus met terugwerkende kracht."

Vandaar mijn vraag:

gaat u dat ook toepassen voor het eigen provinciepersoneel of gaat u wachten en kijkt u de kat uit de boom tot wanneer de andere provincies er werk van maken? Waarschijnlijk gaat u met de studiedienst

van de gedeputeerden – de VVP die het voortouw neemt daarin – dan pas de maatregel doorvoeren, of wanneer gaat u daar werk van maken?

Ook hier wens ik een pleidooi te houden dat de provincie daar zelf beter het voortouw in neemt in plaats van daarin af te wachten. Ik denk dat dit pas een zeer mooi gebaar zou zijn naar het contractueel personeel.

In verband met het budget 2010 is het ook zo dat een aantal actiemaatregelen worden omschreven. Ik verwijs bijvoorbeeld naar de doelstelling 'efficiënt besturen'.

Een van de acties is overschakelen naar de loonmodule CEVIPS Central van Cevibudget en ook bijvoorbeeld 'actie 4 bepalen SLA's met CEV'.

Ik hoor diverse signalen, niet alleen van uw eigen personeelsdienst maar ook van andere openbare besturen dat de gebruiksvriendelijkheid van de programma's die door CEVI worden aangeboden, nogal archaïsch zijn en dat veel fouten voor veel problemen zorgen bij de verwerking.

Ik zou willen aandringen dat alvorens men zich hier opnieuw verder engageert binnen CEVI dat men toch een aantal concrete engagementen zou hebben en afspraken, zodanig dat in de toekomst het werken veel gebruiksvriendelijker zou zijn, niet zozeer misschien voor de eindgebruiker of diegene die het loonstrookje ontvangt. Maak daar toch verder werk van, in het belang van uw eigen personeelsadministratie die instaat voor de loonberekeningen.

Een van de andere acties, bij het punt 'efficiënt besturen' is het herzien van de aanvraagprocedure voor eretekens, ook voor contractuele personeelsleden (die zorgen voor een officiële waardering via het uitreiken van eretekens). Hierbij valt mij op dat enerzijds de problematiek van het uitreiken van de eretekens reeds opgenomen was in het algemeen beleidsprogramma 2007-2012 en ik citeer bij gepast belonen: "het systeem van toekenning van eretekens moet worden vereenvoudigd en eventueel worden herzien of aangevuld met andere beloningsmaatregelen voor loyale inzet".

Sommigen dragen die eretekens met een zekere trots, bij anderen belandt dit in een schuif of in een 'pupiter' van een spreekgestoelte, maar men moet ook zichzelf evalueren als openbaar bestuur. In hoeverre is het werken met dergelijke eretekens nog van deze tijd? Er moet absoluut waardering zijn voor anciënniteit en voor goede prestaties. Ik vind daar niets van terug, het enige wat ik hier lees is dat men ook eretekens zou geven aan contractueel personeel. Ik had een iets grotere creativiteit verwacht.

Wat betreft de doelstellingen

Er is nog een belangrijk punt dat hier aan bod moet komen, de inflatievooruitzichten, de mogelijke overschrijding van de spilindex. Zeer recent heeft het planbureau vermoed dat de jaarinflatie in 2010 ongeveer 1,5% zal bedragen. Dat betekent dat de groeivoet van de gezondheidsindex die onder meer gebruikt wordt voor de lonen van het provinciepersoneel en ook de uitkeringen en de huurprijzen enzovoort, gemiddeld met 1,2% zou stijgen. In vergelijking met 2009 was dat toen 0,6%.

Gelet op die zeer recente ontwikkelingen heeft dat ook gevolgen voor de financiën.

Kunt u mij dat even toelichten?

Ik vraag dit ook in het licht van de ganse problematiek van de pensioenfondsen en het pensioen van het overheidspersoneel. Zeer recent is het bericht verschenen dat – en ik spreek hier over België, Mijnheer Liebaut – het pensioen van ongeveer 47 000 ambtenaren van lokale besturen zou bedreigd zijn door een tekort van 130 miljoen via de RSZ PPO. Deze problematiek dient zich vooral aan voor de lokale besturen. Als provinciebestuur hebben wij het geluk om met een eigen provinciefonds te werken, maar als behoeder van de lokale besturen stel ik mij de vraag in hoeverre de provincie Oost-Vlaanderen daar ook mee bezig is, daar eventueel zelf een visie op heeft hoe die lokale besturen daar moeten op inspelen, of hoe dat zij eventueel de lokale besturen daarin kan ondersteunen?

Wat de kloof betreft tussen contractueel en statutair personeel wil ik verwijzen naar 'de goede burgemeester Louis Tobback uit Leuven' die recent bekend heeft gemaakt dat men nu reeds werk zal maken om de pensioenkloof tussen statutairen en contractuelen te dichten. Het is zo dat men vanaf 2010 – dus niet vanaf een akkoord met de VVP of wanneer andere provincies zich op dezelfde lijn plaatsen – een eigen pensioenfonds wil uitbouwen voor de contractuelen.

Wat het pensioenfonds zelf betreft, wil ik verwijzen naar het standpunt van uw eigen partij Open VLD, die pleit voor een verbod om met de middelen van de pensioenfondsen te speculeren. In hoeverre is dit consequent met het beleid zoals het hier in de provincie Oost-Vlaanderen gevoerd wordt? We hebben dit nog meegemaakt, partijstandpunten die geen doorgang vinden in het provinciale midden.

DEBATTEN

Wat de realisatiegraad of de financiële meerwaarde betreft van ons eigen pensioenfonds is het zo dat de defensieve pensioenspaarfondsen (ik dacht het pensioenfonds van de provincie Oost-Vlaanderen daartoe te mogen rekenen) slechts amper 4 tot 5% verwijderd zitten van het hoogste peil dat ze ooit gehaald hebben. Er zijn pensioenfondsen – ik verwijs naar het defensieve fonds van Dexia dat een rendement haalde van net geen 10% of bijvoorbeeld het dynamische fonds van Fortis dat meer dan 22% rendement heeft behaald – maar in hoeverre mogen wij onszelf daartoe rekenen? Ik denk dat wij daar nog niet uit zijn, maar u kunt dit altijd duiden. Ik kom nu tot de detailkritiek: ...

De heer voorzitter

Mijnheer Veys, u bent reeds 20 minuten aan het woord, ik zeg u dat ter inlichting! Het antwoord zal veel korter moeten zijn.

De heer Veys

Ik hoop het.

Mijn laatste vraag (het is altijd voor mijn laatste vraag dat u mij onderbreekt) Ik zal u in het vervolg een teken geven als ik aan mijn laatste vraag kom.

De problematiek van de ondersteuning van de vriendenkringen. In het verleden hebben wij al de vraag gesteld waarom die budgetten drastisch verminderd zijn. Enerzijds is er de organisatie van het Sinterklaasfeest. Anderzijds wil ik erop wijzen dat u in uw eigen algemeen beleidsprogramma 2007-2012 zelf voorop stelt dat de sociale dienst tot doel heeft de collectieve activiteiten en de individuele activiteiten verder structureel uit te bouwen en inhoudelijk te optimaliseren in functie van de aard van de activiteiten en de doelgroepen. Dus u stelt zelf voorop dat de sociale dienst meer moet doen, meer initiatieven moet nemen. Ik vermoed dat die vriendenkringen daar toch ook een rol kunnen in spelen, dat het niet zuiver de sociale dienst zelf is die een eigen onderdeel is van de provincie Oost-Vlaanderen. Ik stel vast dat in het budget 2007-2008-2009 er telkens slechts 700 EUR en 400 EUR wordt ingeschreven, daar waar wij vroeger tot 1 850 EUR hadden ingeschreven. Vandaar mijn pleidooi om – gelet op het belang dat men hecht aan die werking – daar bijkomende middelen te voorzien.

Dank u.

BELEIDSNOTA P. 112: OPERATIONELE DOELSTELLING: ONDERSTEUNING AANBIEDEN VOOR OPTIMALE INTEGRATIE VAN SOCIAAL TEWERKGESTELDEN - ACTIE 2: OPLEIDING VOOR DE COACHES (LEIDINGGEVENDEN) VAN DE SOCIAAL TEWERKGESTELDEN EN WERKGESTRAFTEN VOORZIEN: HOE WORDT DIT CONCREET INGEVULD?

Mevrouw De Padt loco mevrouw De Meersman

Mijnheer de Voorzitter, Collega's,

Op vraag van en in naam van mevrouw De Meersman breng ik haar tussenkomst die handelt over de ondersteuning voor optimale integratie van sociaal tewerkgestelden.

Iedereen weet dat deze integratie en ook de sociale tewerkstelling heel belangrijk is voor de provincie en daarbij niet alleen het stimuleren ervan, maar ook het uitbouwen van de interne werking.

In het verleden werden sociaal tewerkgestelden en – belangrijk – ook werkgestraften reeds begeleid. Hoe wordt de opleiding voor de coaches nu concreet ingevuld en in hoeverre verschilt deze met het verleden?

Dank u.

BELEIDSNOTA P. 112: OPERATIONELE DOELSTELLING: ONDERSTEUNING AANBIEDEN VOOR OPTIMALE INTEGRATIE VAN SOCIAAL TEWERKGESTELDEN - ACTIE 2: OPLEIDING VOOR DE COACHES (LEIDINGGEVENDEN) VAN DE SOCIAAL TEWERKGESTELDEN EN WERKGESTRAFFEN VOORZIEN: ORGANISATIE EN UITVOERING VAN WERKSTRAFFEN: ZIJN SAMENWERKINGSVERBANDEN TUSSEN JUSTITIE EN PROVINCIE MOGELIJK?**Mevrouw De Troyer**

Mijnheer de Voorzitter, Collega's,

Mijn vraag handelt over de werkstraffen. Men weet allemaal dat een werkstraf een hoofdstraf is naast een geldboete of een gevangenisstraf. Het houdt in dat een veroordeelde tijdens zijn vrije tijd kosteloos arbeid zal verrichten bij openbare diensten of vzw's.

Men heeft het hier vandaag al aangehaald dat meer rechters alsmaar meer werkstraffen gaan uitspreken en niet alleen is er een stijging in strafzaken, ook politierechters spreken alsmaar meer werkstraffen uit.

Men weet wanneer men de gunst wil krijgen van een werkstraf, dat de beklaagde zelf aanwezig moet zijn en dat die werkstraf moet uitgevoerd worden binnen de 12 maanden nadat het vonnis werd uitgesproken.

Men weet dat de werkstraffen variëren tussen 20 en 600 uur. Bij een politierechter zal dat minder dan 45 uur zijn, bij een correctionele rechtbank of hoger zal dat meer dan 45 uur zijn.

Wat is belangrijk aan zo'n werkstraf? (ik veronderstel dat iedereen wel kinderen en jeugdigen heeft).

Wanneer men iets 'misdoet' (maar dat is een groot woord) zal een werkstraf als voordeel hebben dat het niet op het strafregister zal verschijnen, zodanig dat naar de toekomst toe er geen hypotheek wordt gelegd op eventuele werkaanbiedingen. Het probleem is dat er een achterstand is inzake werkstraffen en de uitvoering ervan want men kan werkstraffen gaan uitvoeren in groendiensten, bejaardentehuizen, overal. Het probleem is overbevolking. Van een gevangenis, dat gaat men zien, maar een overbevolking om werkplaatsen te vinden, dat gaat men niet zien.

Het is belangrijk dat men dat dus inderdaad moet gaan uitvoeren binnen de 12 maanden en dat men geen geschikte plaatsen gaat vinden. Mijn vrees is dan ook dat men zou afstappen van die werkstraffen. Ik meen dat gelet op de stijging – ik denk dat het grootste deel van de straffen het laatste jaar overal wordt uitgesproken en dat zijn juist die werkstraffen – men opnieuw gaat terugvallen op het oorspronkelijk systeem. Men zou inderdaad voor een politierechtbank – ik grijp terug naar mijn praktijk, iedereen rijdt wel eens te snel, het moet uw kind maar eens overkomen dat hun brommertje een beetje rapper rijdt dan toegelaten – geen blanco strafregister meer hebben en daardoor zijn toekomst hypotheekeren naar aanleiding van toekomstige werkaanbiedingen.

Ik meen dat er een opdracht is weggelegd voor de provincie om dit inderdaad te proberen coördineren vandaar mijn verzoek of er mogelijkheid bestaat om samenwerkingsverbanden te organiseren.

Dank u.

BELEIDSNOTA P. 113: OPERATIONELE DOELSTELLING: DE 2DE PIJLER ALS EXTRA LEGAAL PENSIOENRECHT VOOR DE CONTRACTUELEN INVOEREN: WERDEN HIERVOOR KREDIETEN INGESCHREVEN?**De heer Van Gaeveren**

Over het pensioenfonds is er bij het begin van deze zittingen al heel veel gezegd en ik ga die tussenkomsten niet herhalen. Het enige dat ik nog wil vragen, gelet op de actualiteit, waarbij de Vereniging van Vlaamse Steden en Gemeenten initiatieven neemt binnen het comité C, wordt er binnen de provincie gedacht om daar bijkomende kredieten in te schrijven.?

Dank u.

DEBATTEN

BELEIDSNOTA P. 113: OPERATIONELE DOELSTELLING: DE MEEST GESCHIKTE MANIEREN ZOEKEN OM KANDIDATEN TE RECRUTEREN - ACTIE 3: DE NIEUWE WERVINGSAANPAK ROND "DE MEEST GESCHIKTE KANALEN" UITWERKEN, REKENING HOUDEND MET DE REGIOMARKETINGSTRATEGIE EN –HUISSTIJL: WAT HOUDT DIE "NIEUWE AANPAK" IN?

De heer Beke loco de heer Note

Het is een korte vraag vanwege de collega, die inspeelt op de problematiek van 'de nieuwe wervings-aanpak' en daarbij staat 'rond de meest geschikte kanalen voor het aanspreken van de juiste kandidaten'. Zijn vraag is: 'wat houdt dat precies in, die nieuwe aanpak? Waar blijkt dat nu uit en waarom doet men dat op die manier?'

Dank u.

BELEIDSNOTA P. 114: OPERATIONELE DOELSTELLING: HET COMPETENTIEHANDBOEK ALS GEÏNTEGREERDE TOOL VOOR DE OPVOLGING EN DE VERBETERING VAN DE PRESTATIES VAN DE MEDEWERKERS - ACTIE 4: HET PERSOONLIJK ONTWIKKELINGSPLAN VOOR ALLE LEDEN VAN HET MANAGEMENTTEAM EN DIENSTHOOFDEN INTRODUCEREN: IS DIT EEN VERPLICHTING? EN WAAROM NIET VOOR ELKE LEIDINGGEVENDE?

Mevrouw Verhoeve

Mijnheer de Voorzitter, Collega's,

We gaan in deze provincie voor een degelijk personeelsbeleid, een competentie- en prestatiegericht personeelsbeleid. Op pagina 114 in de beleidsnota actie 4 staat bij deze strategische doelstelling dat we een persoonlijk ontwikkelingsplan voor alle leden van het managementteam en diensthoofden zullen uittekenen. In hoeverre zal dat een verplichting zijn? Waarom dat niet uitbreiden tot alle leidinggevenden?

Dank u.

INTEGRALE KWALITEITSZORG

BELEIDSNOTA P. 115: RUBRIEK: EEN GEÏNTEGREERDE PLANNINGSCYCLUS: VRAAG OM TOELICHTING

De heer De Coninck

Mijnheer de Voorzitter, Collega's,

In de beleidsnota lees ik dat na de creatie van de coördinatiecel integrale kwaliteitszorg in 2009, het de bedoeling is om in 2010 uitvoering te geven aan 4 bouwstenen om tot een integrale aanpak te komen.

Die 4 bouwstenen zijn:

- een geïntegreerde planningscyclus;
- een intern controlesysteem;
- het verhogen van de efficiëntie en effectiviteit van de interne bedrijfsprocessen;
- een administratieve vereenvoudiging.

De uitbouw van een geïntegreerde planningscyclus wordt centraal aangestuurd en door middel van een stappenplan worden de strategische en de operationele doelstellingen systematisch ingevuld. Mijn vraag aan de gedeputeerde, kunt u daarover wat meer uitleg geven en als u via 'Google' het begrip 'geïntegreerde planningscyclus' aanklikt, kom je uit op een heel beperkt aantal referenties. Het is dus een hoogst zeldzaam begrip.

Mijn vraag: kunt u als gedeputeerde ons dit begrip daadwerkelijk even uitleggen wat het inhoudt.

Dank u.

De heer voorzitter

Mevrouw, kunt u antwoorden? Het laatste punt heeft niets te maken met 'Personeel', dat zullen we apart nemen. Mijnheer Veys zal nog een laatste tussenkomst doen, maar apart van het item 'personeel'.

Mevrouw gedeputeerde Bruggeman

Ik zal eerst antwoorden op de tussenkomst van collega Franck in verband met het aantal ambtenaren dat verdwijnt uit onze provincie.

Het is nu eenmaal een trend, eigen aan deze tijd. We zitten op dat vlak ook in een 'zap'cultuur. Mensen gaan veel sneller, ze blijven niet meer zo honkvast bij een organisatie of bedrijf. Ze gaan sneller wisselen en 'voordelige voorwaarden' die bedrijven geven spelen daarbij veel minder een rol. Het is eerder een aangaan van nieuwe uitdagingen. Wil dat nu zeggen dat we dit allemaal nu zo maar moeten ondergaan? Neen, we ondergaan dat ook niet zo maar. We hebben al een aantal maatregelen getroffen om de knowhow hier in huis te houden, onder andere met de invoering van het POP (persoonlijk ontwikkelingsplan), daardoor is het ook een stuk de bedoeling naar de motivatieverbetering te kijken van onze werknemers plus eventueel kijken of er een andere jobinvulling kan gegeven worden.

Een van de maatregelen die we ook getroffen hebben is het overnemen van een langere periode van anciënniteit, dit is om de mensen die al wat knowhow hebben naar hier te halen, zo spelen we het langs twee kanten. U haalt terecht aan dat mensen binnen de administratie die taak kunnen behartigen.

Ik denk hierbij onmiddellijk aan de rechtstreeks leidinggevendenden, maar we hebben ook een loopbaanbegeleider die iedere nieuwe werknemer na 3 maanden ongeveer bezoekt en opvolgt en daar gesprekken mee houdt. We hebben ook recent een arbeidspsycholoog die op preventief vlak maatregelen kan nemen en die desnoods structurele problemen kan aanpakken met het oog op het welzijn van de werknemers.

In ieder geval, we hebben nu nog maar recent een aantal maatregelen genomen. Het effect hebben we nog niet kunnen vaststellen, maar in ieder geval, de eerste signalen daarvan zijn positief.

U vroeg ook naar exitgesprekken, wij doen dat. Wij hebben een soort standaardverslaggeving. Als mensen weggaan wordt daar informatie verzameld die we eventueel kunnen gebruiken. Het is nog niet echt structureel maar naar de toekomst toe kunnen we dit zeker doen.

Ik heb een hele waslijst van zaken die aangehaald zijn door collega Veys. Ik hoor ze nu pas, dus ik zal trachten waar opportuun, daar een antwoord op te formuleren. Trouwens, een aantal aangehaalde zaken zijn herhalingen van vorig jaar of van tijdens de besprekingen van de personeelsformatie.

Sociale tewerkstellingsinitiatieven

Artikel 60 werd aangehaald, het juiste cijfer ken ik op dit moment niet uit het hoofd, maar er moet uiteraard ook een aanbod zijn dat compatibel is met onze organisatie. Daar wringt het schoentje. Uit de algemene beleidsnota haalt hij ook de tevredenheidsmetingen. We zijn nog maar net gestart met de nieuwe rechtspositieregeling, de nieuwe personeelsformatie. Ik denk dat het zeer zeker nuttig is om dit eerst ten volle tot zijn uitvoering te laten komen vooraleer we terug overgaan tot een tevredenheidsmeting.

U hebt het probleem aangehaald van de conciërge, maar dat is niet ons probleem, het is een Vlaamse bevoegdheid, het is Vlaanderen die bepaalt, die eigenlijk weigert om nieuwe personeelsleden in dienst te nemen. Dus het ligt niet aan de provincie, maar het is op Vlaams niveau dat zich dat probleem situeert.

Uw vraag in verband met het totaal aantal mensen in beleids- en in ondersteunende diensten. We hebben daar al over gesproken bij de nieuwe formatie. Ik heb toen daar ook op geantwoord dat Cap Gemini daar een streefcijfer had vooropgesteld en dat we nu met de huidige nieuwe personeelsformatie een veel betere afstemming hebben tussen het aantal personeelsleden in beleidsdiensten en in de ondersteunende diensten.

In verband met contractuelen en statutairen valt u in herhaling. Bij de goedkeuring van de nieuwe formatie in het voorjaar heb ik aangetoond dat deze cijfers beter zijn dan de cijfers die u daarbij aanhaalt. U hebt het ook gehad over de tweede pijler. Ik zal daar dadelijk op antwoorden als ik antwoord op de vraag van collega Van Gaeveren en ik zal u dan uitleggen waarom het juist in het voordeel is van het personeel om nu nog eventjes te wachten met de concrete uitvoering.

Efficiënt besturen

DEBATTEN

U haalt aan dat er soms technische problemen zijn met computersoftware van Cevi. Er zijn inderdaad af en toe problemen, maar de vraag is, wat is het beste? Verder ingaan op tools die voortbouwen op een programma en in onderhandelingen gaan van hoe dat dit nog meer kan afgestemd worden op onze eigen organisatie, of alles in de vuilnisbak gooien en met iets totaal nieuws in zee gaan waar je ook niet zeker bent van de kwaliteit. Ik denk dat de keuze om verder te gaan met Cevi daarin toch de meest efficiënte en de meest goedkope zal zijn.

De vooruitzichten van de groeivoet, onze visie hieromtrent is: de vooruitzichten die ons bekend zijn is dat daar pas de laatste 2 maanden van het jaar een stijging wordt verwacht. Ik voorzie daar geen onoverbrugbare problemen.

U hebt nog een aantal zaken aangehaald in verband met het pensioenfonds, maar ik zou zeggen dat de raad van bestuur de betere plaats is om daar de vragen te stellen.

Ook in verband met de vriendenkring, u hebt dat al eens aangekaart. U hebt het zelf vermeld, het bedrag van de vriendenkringen is gedaald omdat er heel wat zaken die vroeger door de vriendenkringen werden georganiseerd nu door de sociale dienst worden georganiseerd. Die vriendenkringen worden bij die activiteiten betrokken en zij zelf maken daar geen enkel probleem van, dus ik zie ook niet in welk probleem zich daarbij stelt.

De vragen van collega De Meersman en van collega De Troyer rond sociaal tewerkgestelden en werkgestraften

Wij hebben daar in het verleden al mee gewerkt. Nu voorzien we opleiding van coaches voor sociale tewerkgestelden en werkgestraften.

We hebben dit gepland in 2 fasen. In een eerste fase concentreren we ons specifiek op coaches, of noem ze 'begeleiders' van werkgestraften. Sinds een tweetal jaar immers hebben we een gestructureerde in- en uitstroom van meerderjarige werkgestraften, minderjarige werkgestraften en minderjarigen die een taak uitvoeren in het kader van herstelbemiddeling.

Werkplekken vinden was geen probleem, daarover zijn intern goede afspraken gemaakt met verschillende diensten. Het enige wat aan het beleid als actiepunt werd gesignaleerd was dat de begeleiding van de werkgestrafte gebeurt door interne personeelsleden op de werkplek, met heel veel enthousiasme, maar niet altijd met de juiste bagage om dat binnen zijn context optimaal te doen.

Die signalen kregen ook de Justitiehuzen die ons werkgestraften aanbieden, vandaar dat aan de vormingsverantwoordelijke werd gevraagd een vormingstraject te ontwikkelen.

In samenwerking met de Oost-Vlaamse bestuursacademie krijgt die opleiding nu vorm en zal er achteraf een grondige beoordeling plaatsvinden van dat traject. Als die beoordeling positief uitvalt, komt fase twee, waarschijnlijk de tweede helft van 2010, waarbij we dan de opleiding zullen verruimen naar begeleiders van brugprojecten, artikel 60's, en dergelijke, kortom de ganse waaier aan sociale tewerkstellingen in het bestuur

Daarmee geef ik al twee antwoorden op de tussenkomsten van collega De Troyer. Met mijn antwoord voel je toch duidelijk dat we onze voorbeeldrol als provincie hier terdege opnemen. We kunnen daarmee een voorbeeld zijn naar de lokale besturen en juist doordat we een opleiding gaan organiseren in samenspraak met OBAC, waar ook mensen uit verschillende gemeenten kunnen op inspelen, geven we eigenlijk onrechtstreeks daarmee ook een stimulans naar de gemeenten toe om te zoeken of zij ook geen geschikte werkplekken hebben. Hopelijk wordt daarmee dan tegemoetgekomen en kan het tekort aan werkplekken daarmee verminderd worden.

De tweede pijler

Rond de 2de pijler zijn er nog geen officiële documenten voor Oost-Vlaanderen.

Er zijn onlangs een paar verwickelingen geweest waar collega Van Gaeveren naar verwijst. Het VVSG heeft binnen het comité C werkzaamheden opgezet. Wij zijn daar pas in tweede instantie bij betrokken. Vandaar dat binnen het overleg van de VVP er toch uitdrukkelijk werd gevraagd dat in de toekomst alle leden van het comité C de kans zouden krijgen om deel te nemen aan voorbereidende gesprekken

In tweede instantie hebben we uitdrukkelijk gevraagd dat er vanuit de Vlaamse regering bij de federale overheid (die inzake pensioenen toch nog altijd de bevoegdheid heeft) zou aangedrongen worden om toch op korte termijn enig wetgevend initiatief te nemen. Wij kunnen wel meestappen in het verhaal maar

doordat er eigenlijk een kader ontbreekt en er dus nog heel wat onduidelijkheden zijn, denk ik niet dat dit in het voordeel is van de werknemer.

Ik geef een voorbeeld: Wat als een contractant weggaat? Hoe zit het dan met zijn opgebouwde rechten? Wij zouden daarvoor iets kunnen vastleggen, de gemeenten ook. Als dit dan allemaal verschillende zaken zijn, verschillende afspraken, dan geven deze aanleiding tot problemen en het kan toch niet de bedoeling zijn dat er grote verschillen inzake opgebouwde pensioenrechten zouden ontstaan. Vandaar dat het veel beter is te wachten op een federaal initiatief daaromtrent, zodanig dat er daarbij een duidelijk kader is.

Bij het voorstel dat nu ter tafel ligt binnen Comité C (onze eigen diensten hebben daar ook nog gewezen op heel wat onduidelijkheden dus er is nog heel wat werk aan de winkel) willen wij zoals reeds gezegd, daar absoluut constructief toe bijdragen. In ieder geval, zoals collega Vercamer al heeft gesteld, de middelen zijn voorzien en wij kunnen via een technische begrotingswijziging eigenlijk bijna onmiddellijk van start gaan. In ieder geval, het standpunt van de VVP waar we met onze provincie zeer zeker achter staan is dat er moet gestreefd worden naar een maximale gelijkschakeling van de pensioenen van statutairen en contractuelen en dit via een rente uitkering.

Nogmaals, de centen zijn voorzien, een kleine technische wijziging en we kunnen meteen van start gaan. Ik denk dat het beter is dat er een algemeen kader is zodanig dat er geen al te grote verschillen komen. Ik denk dat dit alleen maar de werknemers ten goede kan komen.

De vraag van collega Note betreffende de nieuwe wervingsaanpak
We kunnen hier echt spreken van een nieuwe aanpak.

De nieuwe rechtspositieregeling heeft mogelijkheden gecreëerd om de werving van de kandidaten meer af te stemmen op de profielen die gezocht worden. Vroeger gebeurde het - vanuit de verplichting van het statuut om statutaire vacatures te laten verschijnen in nationale kranten - dat vacatures gebundeld werden om dan in 1 publicatie in de krant te verschijnen. Dit had een aantal voordelen maar was niet meteen de meest directe weg naar kandidaten toe.

Vanaf nu wordt het gezochte profiel in de vacature het uitgangspunt. Daarbij hanteren we systematisch een aantal standaardwervingskanalen:

- de eigen provinciale website;
- de website van de VDAB;
- we hebben ook een ganse lijst met spontane sollicitanten (nu ongeveer 3 000 personen geregistreerd) wij houden ze een jaar in dat bestand. Als er vacatures komen waarvoor zij in aanmerking komen, dan krijgen zij de gegevens wat dat betreft;
- wij hebben ook met regiojobs een samenwerkingsovereenkomst van 1 jaar;
- we kunnen ook nog sectorale kanalen (eigen nieuwsbrieven, websites, distributielijsten, ...) gebruiken.

Afhankelijk van het profiel vullen we de standaardkanalen aan met de meest directe weg.

Dat kan evengoed gaan om een regionale publicatie waar men misschien meer mee bereikt. (Wat we vroeger moesten doen, bijvoorbeeld in bepaalde regio's).

In de buurt van Heynsdaele laten we vacatures verschijnen in de Streekkrant of doen we mee aan een jobbeurs in die buurt, als we juist een aantal vacatures hebben in die buurt. De rode draad is alleszins dat we steeds meer de online toer op gaan en dus mee evolueren met de wensen van de kandidaten. Maar voor een aantal jobs moeten wij er ons van bewust zijn dat dit niet het juiste kanaal is. Vandaar dat we afhankelijk van het profiel het juiste kanaal gaan zoeken. Dat is nu wat we 'mogen doen' met de nieuwe rechtspositieregeling en wat we nu dus ook gaan doen.

Het POP (Persoonlijk ontwikkelingsplan)

Waarom alleen voor het managementteam? Het is de bedoeling dat we het zullen doen in fases. Wij zijn nu vanuit de rechtspositieregeling verplicht om met een persoonlijk ontwikkelingsplan te werken, zeker voor nieuw personeel en ook personeelsleden die een inhoudelijke functiewijziging ondergaan, dus bijvoorbeeld bij bevordering of heroriëntatie of interne mobiliteit, dan ben je verplicht om het te doen. Maar wij gaan het stelselmatig invoeren en daarom starten wij uiteraard met nieuwe leidinggevenden maar ook met MAT-leden.

Wij hebben al gewerkt met dat persoonlijk ontwikkelingsplan en we voelen dat MAT-leden daar heel erg achter staan. Vandaar dat we hen nu de kans bieden om dat pop voor zichzelf te gaan ontwikkelen. Zo geraken ze er meer en meer mee vertrouwd en zal het ook zo stelselmatig zijn ingang vinden bij de andere personeelsleden.

DEBATTEN

In ieder geval, onze vormingsverantwoordelijke zoals hij dat naar goede gewoonte ook altijd doet blijft daar aan werken. Zoals gezegd, het is een beetje experimenteren, om dan verder te gaan. Het is eigenlijk een groeiscenario dat we op termijn daar over hebben uitgetekend om zo dan te komen tot alle leidinggevendenden. Maar dus nu starten met het POP.

Geïntegreerde planningscyclus

Mijnheer De Coninck wijst er terecht op dat dit een term is die nog vrij nieuw is en dat echt wel zijn ingang nog moet vinden.

Ik tracht zo kort mogelijk te antwoorden, maar ook zo duidelijk mogelijk.

Misschien is het goed om eerst eens stil te staan bij het begrip 'geïntegreerde planningscyclus'.

Wat bedoelen wij met een planningscyclus?

Er is in de eerste commissie hierop kort ingegaan maar ik ga nu voornamelijk de link leggen met die geïntegreerde planningscyclus.

Vanuit interne kwaliteitszorg gebruiken wij de Deming-cirkel. Beter gekend als 'Plan, Do, Check, Act' of in het Nederlands: 'Plannen, Doen, Controleren, Aanpassen'.

In besturen stroopt het vaak bij dat controleren, de beleidsevaluatie. Het is niet zo evident om een evaluatie te doen op basis van feiten en cijfers. Vandaar dat wij als provinciebestuur een beroep doen op een softwarepakket 'Olympus' en hierin worden indicatoren opgenomen. Omdat u zegt "aan alle planningsactiviteiten worden indicatoren gebonden" en als men nu continu in dat programma gaat aanduiden welke van die indicatoren er bereikt zijn, krijgt men zo te allen tijde een overzicht van de realisatiegraad van de operationele doelstellingen. We doen dat niet zomaar. We doen dat omdat we dat moeten doen, omdat in artikel 95 van het provinciedecreet staat dat we maatregelen moeten treffen die ons een redelijke zekerheid verschaffen of doelen bereikt worden. Wij nemen daarvoor het pakket 'Olympus' dat gebaseerd is op die planningscyclus, die Deming-cirkel.

Er staat nog in een ander artikel van het provinciedecreet, artikel 142, dat we ook moeten aangeven welke financiële consequenties onze beleidsopties hebben. Vandaar dat daar bovenop (en nu komen we bij dat 'geïntegreerd') er ook de Demingcirkel is binnen de financiële cyclus. Die twee op elkaar afstemmen maakt dat je een geïntegreerde planningscyclus hebt.

Wij gebruiken voor die financiële cyclus 'Portunus'. Wij gebruiken dit al langer, maar het is de bedoeling om die beide programma's, Olympus en Portunus, op elkaar af te stemmen, zodanig dat er op termijn voor onze administratie een vereenvoudiging ontstaat. Wat u nu al gezien hebt als resultaat van die geïntegreerde planningscyclus is het laatste gedeelte van de beleidsnota waar doelstellingen gekoppeld zijn aan het budget.

Het is de bedoeling dat binnen de diensten de medewerkers, doordat ze 'Olympus' hebben en 'Portunus', steeds acties kunnen koppelen aan budgetten en dat men te allen tijde in het jaar kan vaststellen welke acties er al uitgevoerd zijn, welke doelstellingen bereikt zijn. Zo krijgt men op den duur een vereenvoudigd beeld en kan iedereen te allen tijde gemakkelijk volgen wat er al gedaan is, wat er nog moet gepland worden en welk budget we daar nog voor over hebben, omdat budgetverschuivingen soms een impact hebben. Zo kan er dan op die manier gecheckt worden.

Dat is de bedoeling van die beleidscyclus.

Ik veronderstel dat we daar te gepasten tijde nog wel eens zelfs regelmatig op zullen terugkomen omdat het iets nieuws is en ik denk dat herhaling hierbij een goed didactisch principe is.

Ziezo, dat was het.

De heer voorzitter

Vraagt nog iemand het woord over het 'Personeel' en 'Integrale Kwaliteitszorg'?

Het was zeer uitgebreid, Mevrouw. U hebt dat heel goed gedaan.

We gaan over naar het laatste hoofdstuk met een vraag van mijnheer Veys, daarom heb ik het een beetje apart gehouden. Mijnheer Veys over Welzijn, Milieu en Duurzaamheid, Algemene tussenkomst.

Na de raad is er eerste commissie in de banketzaal. De commissie gaat hier niet door.

Mijnheer Veys, u hebt het woord.

WELZIJN, MILIEU EN DUURZAAMHEID

ALGEMENE TUSSENKOMST

De heer Veys

Dank u, Voorzitter. Het enthousiasme waarmee de gedeputeerde daarnet antwoordde en zei "u heeft dit al gevraagd, er is al op geantwoord" doet mij vrezen dat u dat even snel ook bij dit punt zal kunnen doen. Ik verwijs naar mijn tussenkomst die ik vorig jaar hield in de raad en dat was ook de laatste. Er stond zelfs in het woordelijk verslag 'rumoer' op een gegeven moment, omdat ik zei "collega's, het lijstje is veel langer maar ik wil niet nog meer tijd van jullie roven, zeker omdat dit de laatste tussenkomst is". Toen ontstond er rumoer, ik hoop dat dit vandaag niet het geval is.

De heer voorzitter

Mijnheer Veys, we zijn lam. We zijn allen lam. We wachten af en spreekt u maar.

De heer Veys

De lammetjes die hier recent geofferd werden zijn niet meer zo lam.

Ik heb toen verwezen naar de doelstellingen op het vlak van WMD in verband met de brandveiligheid. Ik heb toen verwezen naar een aantal audits die werden gevoerd in het kader van het jaarlijks actieplan voor de provinciale gebouwen. Ik heb toen onder meer opgemerkt dat voor alle provinciale gebouwen een brandweerverslag beschikbaar is niet ouder dan 5 jaar. Maar uit die verslagen zijn er duidelijk een paar pijnpunten die ik toen heb aangehaald. Ik verwijs onder meer naar de verslagen van de Oost-Vlaamse brandweer die in die zin werden opgemaakt, de inspectieverslagen, we werkten toen met diverse codes. Rood was negatief, groen was positief, ik verwijs onder meer naar het Caermersklooster, PAM Velzeke, het PAC aan het Zuid, het Provinciehuis, de Campus Henleykaai, PSBLO Meetjesland, PTI Eeklo en de Bank van de Arbeid.

Ik heb toen onder meer verwezen in verband met de Bank van de Arbeid, dat er een jaar geleden geen brandweerverslag werd aangevraagd en men geeft toe dat de compartimentering niet in orde is. Het gebouw is niet uitgerust met een brandcentrale, waardoor het geen branddetectie heeft. Men heeft dan maar voorgesteld om een manueel bediende sirene te voorzien. Ik vermoed dat ze intussen geplaatst is en dat er cursussen zwengelen georganiseerd zijn.

Dezelfde problematiek voor het Provinciehuis waarin een nota deputatie van oktober 2008, dat er nog geen plaatsbezoek werd aangevraagd omdat er toen nog geen locatieverantwoordelijke was. Ik heb toen een hele resem pijnpunten die naar boven kwamen geuit, ik ging ervan uit dat alles in verband met branden met grote urgentie werd aangepakt. Het antwoord van de gedeputeerde was dan ook zeer gemakkelijk "Mijnheer Veys, alleen al het feit dat u zo een opsomming kunt geven is een goed teken want dat wordt opgevolgd, anders zou u niet kunnen beschikken over dergelijk feitenmateriaal, er wordt iets aan gedaan" einde citaat van de gedeputeerde.

Recent is dit ook bijvoorbeeld aan bod gekomen op de vergadering van het managementteam, begin dit jaar, april 2009.

Wat stel ik vast op vlak van Interne Dienst voor Preventie en Bescherming op het Werk?

De welzijnswetgeving vereist niet alleen dat arbeidsongevallen onderzocht worden, maar ook dat incidenten, gebeurtenissen die aanleiding kunnen geven tot een ongeval, worden geregistreerd en onderzocht. Dit was toen niet het geval.

Mijn vraag: is het nu, eind december, het geval of gaat het minstens volgend jaar het geval zijn?

In verband met de milieucoördinator

Door personeelsgebrek – dat lezen we wel meer in diverse nota's deputatie, dat wordt de rode draad doorheen het provinciaal beleid – gebeurt onvoldoende controle op het terrein, onder andere milieuconformiteitsaudits en dienen er nog steeds een aantal regularisaties met betrekking tot

DEBATTEN

milieuvergunningen te gebeuren. Met het milieuhandhavingsdecreet dat per 1 mei van kracht wordt (1 mei is niet zo ver meer af) is de kans op een administratieve sanctie met geldboete groter. Ook daar weten we hoe de deputatie omgaat met boetes. De taks op leegstand betaalt de provincie graag, we hebben ervoor gezorgd dat we ook volgend jaar nog wat extra belastingen kunnen innen. Op vlak van de welzijns- milieu- en duurzaamheidsindicatoren wil ik verwijzen naar de besprekingen in de commissie dat daar zeker nog een inhaaloperatie nodig is. Ik heb toen een paar pijnpunten naar boven gehaald in verband met de notuleringswijze: documenten die onleesbaar zijn, verkeerde data die genoteerd staan. Het is ook niet het eerste jaar. We zullen nog een jaartje wachten op de ontsluiting van de notulen van de deputatie. Dat daar eens werk wordt van gemaakt.

Ik heb verwezen naar het brandweerverslag van vorig jaar, besproken bij het budget van 2009.

- 9 locaties hebben nog altijd geen verslag van de bevoegde brandweer.
- 22% van de locaties hebben geen intern noodplan. Het beschikken over een operationeel noodplan is een wettelijke verplichting.
- 37% van de locaties hebben geen interventieplan voor de brandweer. Het project vordert te traag omdat de tekenaar ook belast wordt met andere projecten. Ook daar terug personeelsproblemen, hoe kan het anders.
- 63% van de locaties hebben in 2008 geen jaarlijkse noodoefening gehouden. Dit is nochtans een wettelijke verplichting.
- 44% van de brandcentrales zijn niet doorgemeld naar Securelink, de dienst die instaat voor brandmeldingen.

Wat betreft de risicoanalyses

- 47% van de locaties hebben geen geactualiseerde asbestinventaris, dat is ook niet belangrijk, asbest. Slechts 5% van de locaties hebben een attest 'asbestvrij gebouw'. De streefwaarde is 100% tegen eind 2009 voor locaties waar provinciepersoneel tewerkgesteld is. Hoe u dat gaat doen om van 5% naar 100% te gaan ... door te verhuizen, ja.
We zijn nu eind 2009, ik denk niet dat de verhuis voor morgen zal zijn.
- Voor 77% van de locaties werd geen participatieve risicoanalyse uitgevoerd van de activiteiten. (dit slaat op het vlak van administratie)

In de database dossierbeheer zijn 42% van de 3 872 geregistreerde actiepunten niet opgelost. Dit betekent dat nog altijd 58% opgelost werd, dus dat is zeer goed, daar kwam elke gedeputeerde graag mee naar huis op zijn rapport.

Tot slot, wat betreft de technische installaties voor hoogspanning, laagspanning en gasinstallaties zijn er nog belangrijke inspanningen te leveren. Het percentage dat conform is, is laag.
Mevrouw, ik denk dat dit een zeer goed rapport is op vlak van WMD en u zal zeggen: "Mijnheer Veys, het feit dat u een lijstje kunt maken: "tout va très bien"
Dank u.

De heer voorzitter

Mevrouw, kunt u daar even kort op antwoorden?
Het is het laatste hoofdstuk ...

Mevrouw gedeputeerde Bruggeman

Ik ga mijn best doen, maar ik ga beginnen met hem gelijk te geven. Hij valt wel degelijk in herhaling. Hij heeft het zelf gezegd dat ik mogelijks dat zou antwoorden. Ik moet hem gelijk geven. Maar ik denk dat ik hiermee nog vriendelijk ben, ik zou ook kunnen zeggen dat er iets mis is met zijn geheugen.

Gelach

In verband met ernstige ongevallen heeft hij iets aangehaald en dit is wel het geval, er wordt een uitgebreid verslag opgesteld, uiteraard alleen voor ernstige ongevallen, maar op iedere locatie hebben wij

een preventiemedewerker en hij/zij onderzoekt kleinere ongevallen. Dat behoort tot zijn/haar taak. Vandaar dat niet alles binnen de interne dienst IDPBW zit, alleen de ernstige ongevallen. De rest dient te gebeuren op de locaties bij registraties van bijna-ongevallen. We moeten ook 'veiligheidsbewust' zijn bij de werknemer. Dat moet een beetje een cultuur zijn, dus dat is iets waar men moet aan werken. De milieuoördinator verwijst naar een verslag waarin staat dat er op dat moment niemand is. Ik heb naar aanleiding van dat jaarverslag reeds gezegd dat er in de nieuwe personeelsformatie een aanwerving voorzien is voor (en die is ondertussen lopende) interne milieuzorg en duurzaamheid. Dus ik stel vast dat er hier toch een probleem is met het geheugen van de collega.

Momenteel beschikken 80% van de gebouwen al over brandpreventieverslagen. Een aantal aanvragen tot onderzoek zijn nog niet behandeld door de bevoegde brandweerdienst. Tegen het eind van de legislatuur zal dit absoluut volledig zijn.

Momenteel beschikken al 90% van onze locaties over een Intern Noodplan. Een deel van die plannen die ontbreken zijn allemaal in voorbereiding, met het aanduiden van een locatieverantwoordelijke (dat is iemand die dit moet op gang brengen), zodanig dat we erin slagen om dat volledig rond te krijgen. De cijfers die de collega aanhaalt in verband met de brandweercentrales en doormelding kloppen niet. Het is zo dat in ons provinciaal patrimonium er 89 brandcentrales zijn geïnstalleerd. Een beperkt aantal is alleen bedoeld voor het genereren van waarschuwings- en alarmsignalen maar – dat is hier toch wel belangrijk – detectie is in principe enkel verplicht in gebouwen waar er een verblijfsaccommodatie is, daar dient men een dergelijke doormelding te voorzien en wij doen dat in meerdere gebouwen. Het provinciebestuur voorziet dit in alle nieuwe gebouwen. Voor de renovaties en de aanpassingen voorzien we minstens dergelijk detectiesysteem in risicolokalen en zeker ook in publieke ruimtes. 94 van onze brandcentrales met detectie zijn aangesloten op een meldkamer. Dus uw cijfer van 44% dat klopt niet!

Ik denk dat ik nog zo kan doorgaan met een aantal andere cijfers te weerleggen, maar uiteraard, ik kom weer bij wat hij ook zelf herhaalt: we hebben een goede opvolging, we hebben een goed systeem, we doen heel veel zaken rond risicoanalyse, we doen heel veel zaken rond preventie. We duiden aan waar er nog tekortkomingen zijn en die zijn er, dat moeten we niet onder stoelen of banken steken, maar vervolgens wordt er een prioriteitenlijstje opgemaakt, wordt er een stappenplan opgemaakt van wat we, wanneer gaan doen aan welke tekortkoming. Uiteraard, zaken die verplicht zijn staan hoog prioritair. Verder doen we zoals iedereen dat ook met zijn eigen huis doet. Er zijn aan ieder huis een heleboel tekortkomingen, je stelt ze vast en dan ga je bepalen: wat doe ik wanneer, achtereenvolgens en uiteraard begin je dan met de zaken die het meest risicovol zijn en dat doen wij ook.

De heer Veys

Dank u, Voorzitter, ik ben blij dat de gedeputeerde mij gelijk gegeven heeft.

Ik wil er toch op wijzen dat u er zich in die zin een beetje gemakkelijk vanaf maakt door enerzijds te zeggen "de cijfers kloppen niet". Het zijn uw eigen cijfers, als uw eigen cijfers niet kloppen dan is er wel iets fout met uw administratie. Door dan te zeggen op het einde " ik zou nog een aantal andere cijfers kunnen opsommen die niet juist zijn, ondertussen zegt u natuurlijk niets op vlak van risicoanalyses, op vlak van asbestinventaris, evenmin in verband met de technische installaties. Zo omzeilt u deze klip zonder daar inhoudelijk op te antwoorden. 10 van de locaties hebben nog geen intern noodplan zegt u. Ik wil de gedeputeerde erop wijzen dat het beschikken over dergelijk noodplan een wettelijke verplichting is. Dus het is niet omdat ik het vraag, ik weet niet of u vertrouwd bent met de term 'wettelijke verplichting' of u dat in uw eigen documenten hebt gelezen. Dat is niet zomaar een vodge papier. Een wettelijke verplichting. U als provinciebestuur heeft ook al lokale besturen op de vingers moeten tikken omdat ze niet in orde zijn met de 'wettelijke verplichting'. Misschien kunt u daar ook eens lessen uit trekken. Wanneer u zegt dat u daar al op geantwoord hebt en dat die milieuoördinator er aankomt, dat de procedure lopende is, ja!

Alles moet in orde zijn tegen 1 mei 2010. De klok tikt maar door! Ocharme, die man die morgen wellicht niet zal aangeworven worden, wat hij allemaal op zijn boterham zal krijgen. Zo kan ik ook nog doorgaan om uw argumenten te ontkrachten.

Mevrouw, ik denk als u van dergelijke problematiek – en het gaat niet over een logootje – want daar is men als de kippen bij om voor de pers een nieuw logootje voor te stellen en overal een nieuwe sticker en

DEBATTEN

een nieuwe vlag. Het gaat over de werkomgeving van ons eigen provinciepersoneel – eens werk mag maken. Dank u.

De heer voorzitter

Mevrouw Bruggeman, gaat u hierop antwoorden?

Mevrouw gedeputeerde Bruggeman

Ja, kort. Over de wettelijke verplichtingen onder andere rond die noodplanning is er met collega Hertog – we hebben dat vastgesteld, dat is terecht – afgesproken wat we achtereenvolgens gaan doen. Dus, we zijn daar mee bezig. Hij verwijst naar een jaarverslag, maar dat is wel van 2008, ondertussen is er al heel wat gebeurd. Ik stel voor dat we erop terugkomen naar aanleiding van het jaarverslag 2009, maar vermoedelijk zal de collega dat zelf wel doen.

De heer voorzitter

Bij deze is de budgetbespreking beëindigd qua nivellees.

Morgen komen we terug samen om 14 uur voor de toelichting op de amendementen, de slotverklaring van de deputatie en de stemmingen.

Ik herhaal nogmaals, vanavond zijn er 2 commissies: de eerste commissie om 17.30 uur, de tweede commissie, uitzonderlijk, om 18.30 uur, beiden in de Banketzaal.

Bedankt aan alle sprekers, van de 84 hebben er zeker 80 gesproken, dat is een succes en u hebt daar hard aan gewerkt. Excuseer dat ik een beetje op het uur moest letten, het was ook het enige attribuut dat ik had.

Goede avond, tot morgen. De vergadering is gesloten.

EINDE VAN DE ZITTING