

Van: Haegens Martine
Aan: [Herman Steve \(steve.herman@oost-vlaanderen.be\)](mailto:steve.herman@oost-vlaanderen.be); [Steve Herman \(steve@hermanmotoren.be\)](mailto:steve@hermanmotoren.be)
Cc: [De Troyer Greet \(greet.de.troyer@oost-vlaanderen.be\)](mailto:greet.de.troyer@oost-vlaanderen.be); Bruggeman Hilde
Bcc: greetdt@telenet.be
Onderwerp: schriftelijk antwoord op vraag ziekteverzuim
Datum: donderdag 5 juli 2018 7:28:00
Bijlagen: [image002.png](#)

Geacht provincieraadslid

Op vraag van gedeputeerde Bruggeman, en zoals afgesproken in de Provincieraad van juni, wordt u onderstaand het antwoord op uw vraag inzake “ziekteverzuim personeel” bezorgd.

“Wij houden ook de ziektecijfers bij en kunnen een zelfde trend vaststellen. Tussen 2013 en 2017 is het aantal langdurig zieken ook gestegen bij het provinciebestuur. Wel dient men bij vergelijkingen van cijfergegevens altijd op te letten, nl. de parameters waarop ze gebaseerd zijn zijn vaak niet gelijk. Zo werken wij met kalenderdagen in onze berekeningen, terwijl in uw vraag sprake is van 'werkbare uren' en bij ons is iemand vanaf 6 maanden 'langdurig ziek'. Desalniettemin stellen we dus ook een stijging vast. Deze stijging is bijna hoofdzakelijk toe te schrijven aan de 'niet-gesubsidieerden onderwijs'. Hieronder is ook het MFC Heynsdaele opgenomen, waar de langdurige afwezigheden sowieso hoog liggen. Vanaf 2018 zijn zij uit gekanteld (Wagenschot) en zullen zij dus niet meer in de cijfers zitten. Het aantal kortstondige ziektes is evenwel gedaald bij het provinciebestuur.

Met het provinciebestuur voeren we een aanwezigheidsbeleid.

Het team 'Mensen' van het departement Personeel voert een actief aanwezigheidsbeleid om:

- *Korte ziekteperiodes te beheersen*
- *Langdurig ziekteverlof te verminderen*
- *Te helpen bij het opnieuw gaan werken na een langdurig ziekteverlof*

Samen met de evaluator en/of het diensthoofd neemt het departement personeel contact op met betrokkene. Niet om bijkomend ziektecontroles uit te voeren, maar om een band te behouden tussen werknemer en werkgeven tijdens de ziekteperiode opdat een spoedige en gepaste hervatting van het werk mogelijk is. Dus ook het terugkeertraject kan worden begeleid. Dit is een werkwijze die in veel bedrijven ook zo gevolgd wordt, al dan niet bijgestaan door externe instanties, dus hierin zit niet direct een rol voor de provincies weggelegd.

Volstaat dit voor de vraagsteller?”

Met vriendelijke groet,

Martine Haegens
Adviseur
Departement Interne Organisatie
Dienst Griffie
Tel.nr. 09 267 8109

