



Provincie  
**Oost-Vlaanderen**  
Voor ieder van ons

# BEZOEK 2<sup>DE</sup> COMMISSIE AAN PAULO

# AGENDA

## **1 – Voorstelling diensten**

- Bestuursopleiding
- Brandweeropleiding
- Dringende geneeskundige hulpverlening
- Politieopleiding

## **2 – Rondleiding op de campus PAULO**

- Brandweeropleiding
- Politieopleiding/DGH



Vraagt een directeur aan de ceo: 'wat als we investeren in onze mensen en ze gaan daarna weg?'

Waarop de ceo: 'wat als we het niet doen en ze blijven?'

# Uitgangspunten:



- Leren, bijleren, bijscholen.....
- ‘Vakschool’ voor ambtenaren van openbare besturen
- **Praktijk en toepassing** centraal (o.a. docenten)
- Ook buiten het leslokaal: Elektronisch leerplatform
- Open aanbod en op maat ter plaatse
- Permanent inspelen op nieuwe ontwikkelingen (ook in eigen werkwijze)
- Permanente kwaliteitsopvolging

# Leren, op vele manieren



- Klassiek klassikaal met nadruk op toepassing en ‘vertaling’
- Basisopleidingen voor beginnende ambtenaren
- Hands-on, onmiddellijk inoefenen
- Stap voor stap opleidingstrajecten
- Leren van elkaar binnen een netwerk: collegagroepen

# De Bestuursopleiding is erkend voor:

- Opleiding lokaal toezichthouder milieuhandhaving
- Opleidingen E-procurement
- Basisopleiding voor Gemeenschapswachten
- Opleiding voor GAS Sanctionerend ambtenaren
  - ➔ De twee laatste opleidingen in nauwe samenwerking met de Politieopleiding

# Divers 'vrij' aanbod:



Sta nog sterker in je schoenen

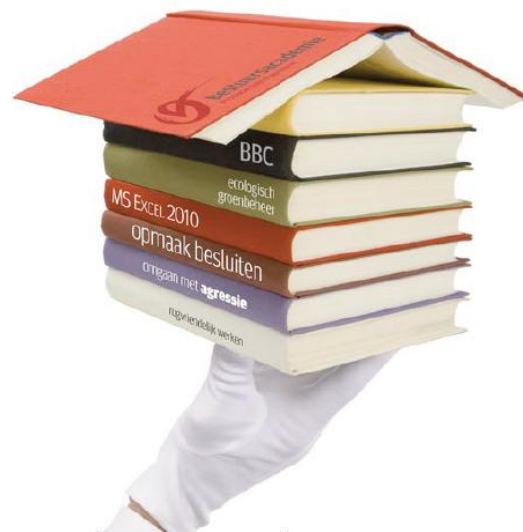
- Basisopleidingen (C en A/B-niveau)
- Regelgeving, administratief, financiën, overheidsopdrachten, organisatiebeheersing ...
- Thematisch, functiespecifiek (personeel, burgerzaken, ...)
- Sociale en schriftelijke vaardigheden
- ICT
- Technische vaardigheden (EHBO, vakbekwaamheid)

**Open aanbod : In de leslokalen - PAC Gouvernementstraat 22-24**



# Vorming op maat - aan huis

- Ter plaatse in het bestuur
- Ofwel bestaande opleiding
- Ofwel volledig op maat:
  - Dilemma-training
  - Traject leidinggeven
  - Projectmatig werken....
- Vraag blijft sterk groeien



# Enkele cijfers

	2013-2014	2014-2015	2015- tot 17 maart 2016
Aantal opleidingen	123	166	198
Aantal deelnemers	1 926	2 338	2 837
Aantal uren	1 273	1 431.5	1 725
Totaal aantal deelnemersuren	17 965	19 553	24 508



# Het team Bestuursopleiding

**Opleidingsdirecteur/diensthooft**

**Assistent**

**Administratief medewerker 4/5**

**financieel medewerker**

**deskundige**

**directeur PAULO**

**administratief medewerker 4/5**

# Samen nog sterker

- Intense samenwerking met
  - de beleidsdirecties
  - andere bestuursscholen
  - PAULO collega's
- Audit Vlaanderen
- ABB
- Ruimte Vlaanderen
- LNE





‘ EEN BEKWAME BRANDWEERMAN IS GOED OPGELEID EN HOUDT OOK DAARNA – MET OEFENINGEN, VERDERE BIJSCHOLINGEN EN OPLEIDINGEN – ZIJN VAKBEKWAAMHEID OP PUNT ‘.



- **Missie**

De Provinciale Brandweerschool wenst in haar missie als opleidingscentrum duidelijk de nadruk te leggen op kwaliteit, kwaliteitszorg, arbeidsveiligheid en duurzaamheid. Prioriteiten, doelstellingen en planning zullen daarvan worden afgeleid.

- **Visie op kwaliteit en kwaliteitszorg**

Over wat kwaliteit inhoudt kunnen meningen verschillen.

**Kwaliteit is subjectief** omdat de visie afhangt van de relatie die men heeft tot de school. Cursisten, instructeurs, docenten, dienstchefs, bedrijfsleiders en beleidsmakers hebben eigen invalshoeken als ze kijken naar de kwaliteit van de school, en wijzen verschillende kenmerken aan als relevant. De mate waarin de vorming voldoet aan onderling gemaakte afspraken, waarbij eisen en behoeften van cursisten, korpsen, bedrijfsleven en overheid - en dus ook de burger - zijn meegewogen, zal de kwaliteitsbeleving van de verschillende participanten bepalen.

**Kwaliteit is ook evolutief** aangezien maatschappelijke en technische veranderingen en evoluties andere verwachtingen ten aanzien van kwaliteitsvolle vorming met zich meebrengen.



## • Visie op arbeidsveiligheid en duurzaamheid

PAULO, afdeling brandweeropleiding heeft met betrekking tot arbeidsveiligheid **duidelijke doelstellingen**:

- De aandacht vestigen op risico's voor veiligheid en gezondheid van haar cursisten en instructeurs.
- Trachten door diverse acties deze risico's uit te schakelen of tot een aanvaardbaar minimum te herleiden.
- De arbeidsveiligheid integreren binnen de verschillende opleidingen zodat cursisten een veiligheidsreflex wordt bijgebracht om toekomstige interventies ook effectief op een veilige manier uit te voeren.
- Alle oefeningen en oefenobjecten worden daarom onderworpen aan een **risico-analyse**. Deze beperkt zich niet tot de identificatie van risico's en het onderzoek naar de oorzaken ervan en de mogelijke gevolgen. Dit proces moet ook leiden tot concrete **voorkomingsmaatregelen en veiligheidsvoorschriften** die bij elke oefening strikt moeten worden nageleefd.





# Wat doen we ? (1)

## Reguliere opleidingen

- **Basisopleiding :**
  - Opleiding verbonden aan de hiërarchische loopbaan - brevetopleidingen
- **Gespecialiseerde opleiding :**
  - Opleiding voor het verwerven van kennis en competenties, nodig voor het uitoefenen van een gespecialiseerde functie – geven recht op een getuigschrift
- **Voortgezette opleiding :**
  - Opleiding voor het aanvullen, behouden of verbeteren van de reeds verworven competenties - attestopleidingen
- **Permanente opleiding :**
  - Opleiding georganiseerd binnen de hulpverleningszone







# Wat doen we ? (2)

## Reguliere opleidingen

- **Toelatingsproeven voor behalen Federaal Geschiktheidsattest:**
  - Competentieproeven
  - Handvaardigheidsproef
  - Klimproef
  - Sportproeven
- **Bevorderingsproeven:**
  - De school moet mee instaan voor de organisatie van proeven voor de leden van de hulpverleningszones met het oog op bevordering





# Wat doen we ? (3)

## Bedrijfsopleidingen

- **Basisopleiding :**
  - Brandbestrijding
  - Adembescherming
- **Recyclage opleiding :**
  - Brandbestrijding
  - Adembescherming
- **Gespecialiseerde opleiding :**
  - Industriële brandbestrijding
- **Opleidingen op maat van de klant :**
  - Brandbestrijding
  - Evacuatieopleiding

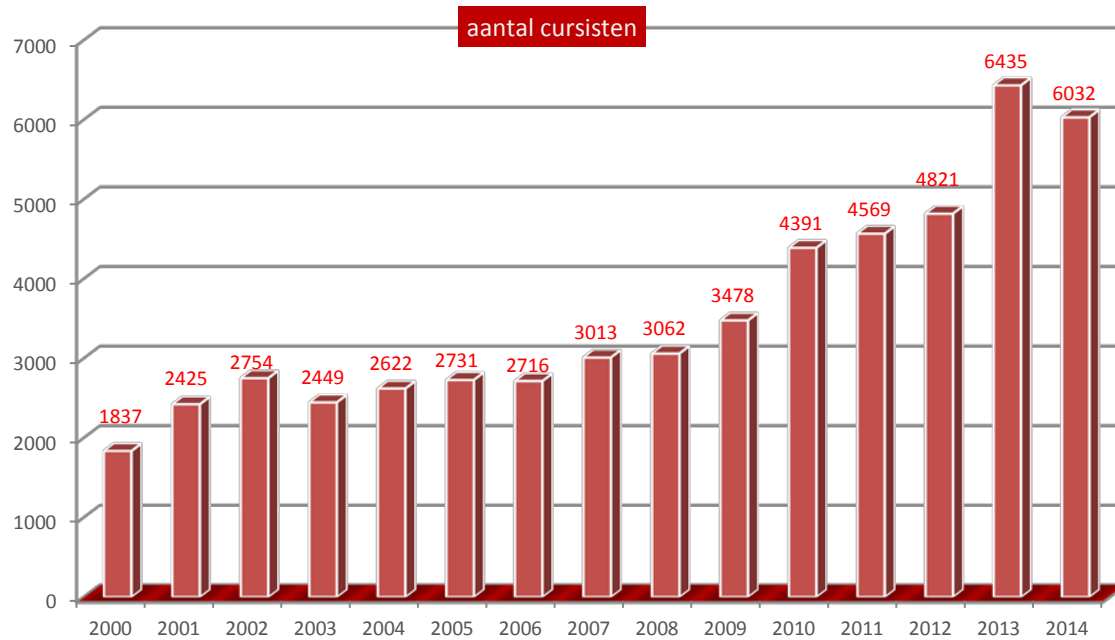
*Deze opleidingen kunnen georganiseerd worden bij de klant of in het trainingscentrum*





# Enkele cijfers (1)

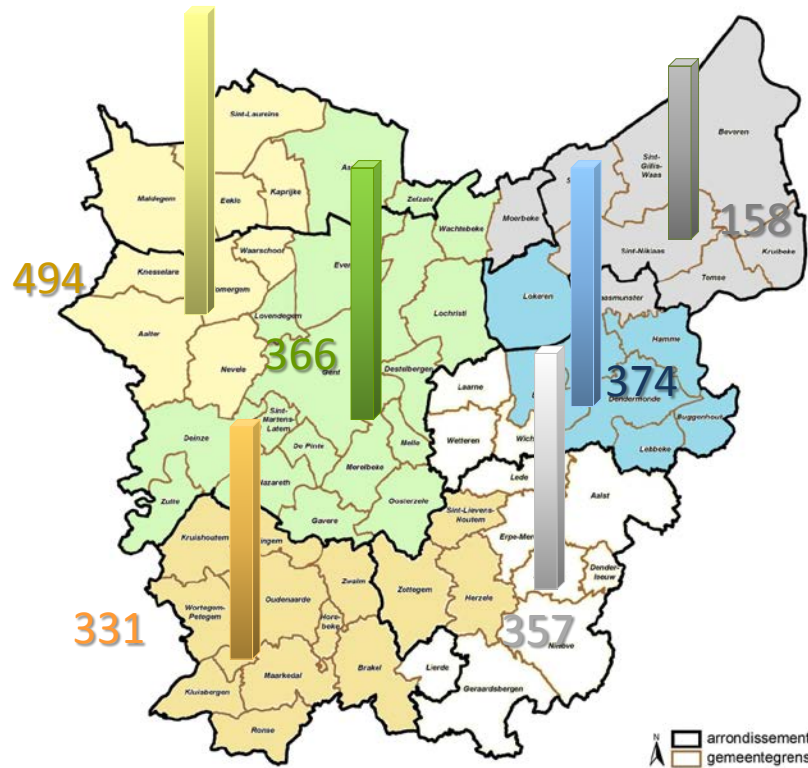
Reguliere opleidingen





# Enkele cijfers (2)

Reguliere opleidingen

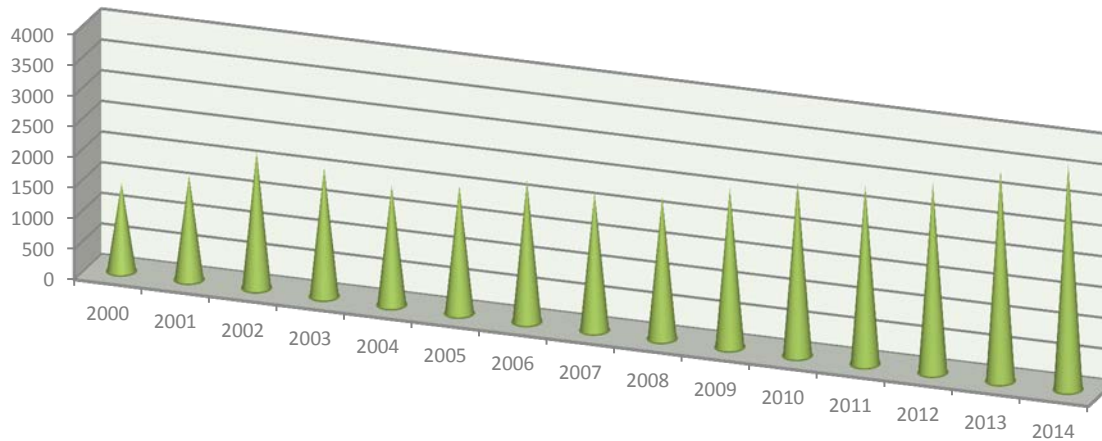




# Enkele cijfers (3)

Bedrijfsopleidingen

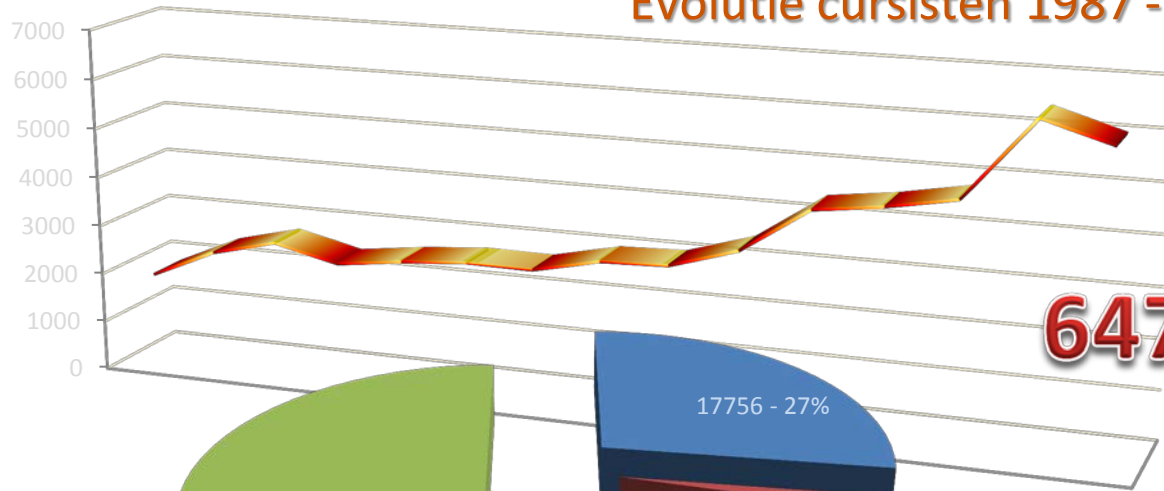
cursisten afdeling bedrijfsbrandweer



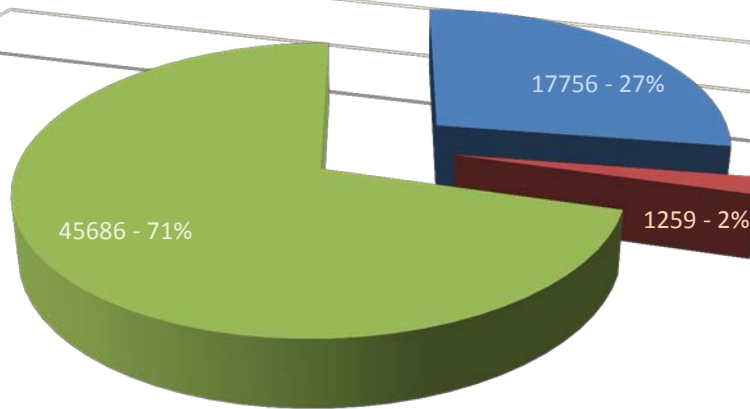


# Enkele cijfers (4)

Evolutie cursisten 1987 - 2014



**64701 cursisten**

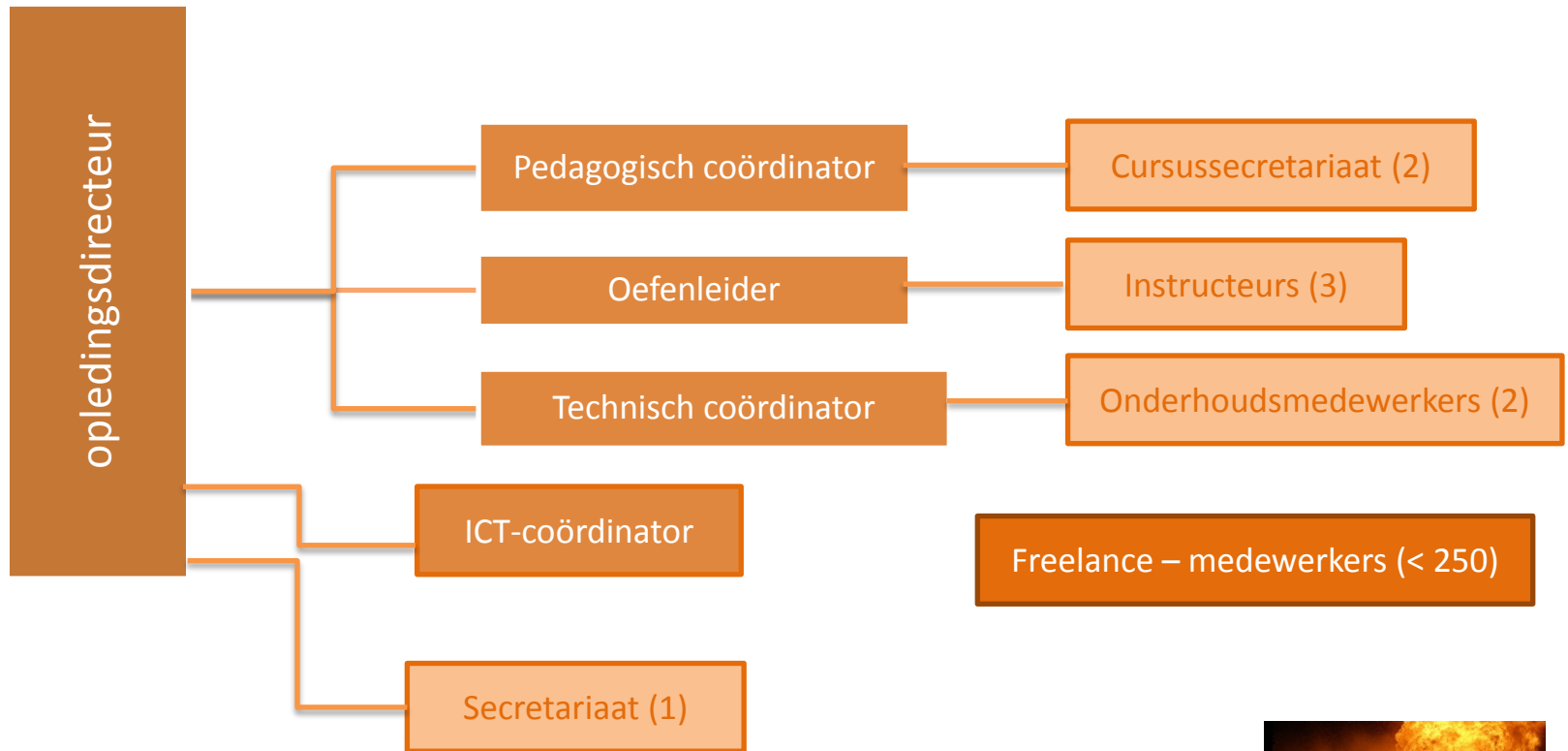


- brandweeropleidingen
- onderwijsopleidingen
- bedrijfsopleidingen





# Hoe doen we dat ?



# PAULO – Opleiding DGH



# Wie zijn we ?

- Van 1998 tot 30 juni 2015 : VZW MEDOV “opleidings- en vervolmakingscentrum voor hulpverleners-ambulanciers”
- 1 juli 2015 : “opleidings- en vervolmakingscentrum voor hulpverleners-ambulanciers” wordt uit de vzw MEDOV gelicht en ingekanteld in de provincie onder de koepel PAULO
- Vanaf dan : “PAULO – opleiding Dringende Geneeskundige Hulpverlening”

# Wat doen we ?

- Inrichten van :
  - Wettelijk verplichte opdrachten (KB 13/02/1998)
    - Basiscursus hulpverlener-ambulancier
      - 132u contactonderwijs (theorie + praktijk) + 40u stage (MUG + ambulance)
      - Wordt 2x per jaar ingericht
    - Permanente vorming
      - Minimaal 24u/jaar/hulpverlener-ambulancier
      - Te volgen door 780 hulpverleners-ambulanciers
      - Modulair systeem

# Wat doen we ?

- Inrichten van :
  - Wettelijk verplichte opdrachten (KB 13/02/1998)
    - 5 jaarlijkse evaluatietesten
      - Om de 5 jaar af te leggen door de hulpverleners-ambulanciers (vervaldatum brevet)
      - Drie onderdelen
        - » Reanimatie kind
        - » Reanimatie volwassene
        - » Situatiebenadering slachtoffer

# Wat doen we ?

- Op vraag van de FOD Volksgezondheid
  - organisatie opleiding PSH (PsychoSociale Hulpverlening)
  - gespecialiseerde opleidingen
    - Vb ASTRID

# Wat doen we ?

- Andere opleidingen :
  - Pedagogische opleiding voor lesgevers (=FOROP) in samenwerking met PAULO-brandweeropleiding
    - 40u te volgen door iedere docent (indien niet in het bezit van een pedagogisch diploma)
  - Opleiding noodplanning
    - In samenwerking met Federale Diensten van de Gouverneur, Civiele Veiligheid

# Wat doen we ?

- In planning :
  - Opleiding “levensreddend handelen” ouders en personeel kinderopvang
    - Erkenning door Kind&Gezin
  - Opleidingen bedrijfseerstehulp

# Personeelsbestand

- 1 opleidingsdirecteur
- 1 administratieve medewerker
- 33 freelance docenten

# Locatie

- Basisopleiding hulpverlener-ambulancier
  - PAULO Sprendonkstraat
- Permanente vormingen
  - PAULO Sprendonkstraat
  - 6 hulpverleningszone's
  - Eigen dienst/korps
- 5 jaarlijkse evaluaties
  - PAULO Sprendonkstraat



# Locatie

- Bijkomende vormingen
  - Volgens vorm van de opleiding

# Wanneer ?

- Basiscursus
  - Maandag- en woensdagavond + zaterdag voormiddag
- Permanente vorming en 5 jaarlijkse evaluaties
  - Alle tijdstippen van de dag/week
  - Meestal in blokken van 4 u

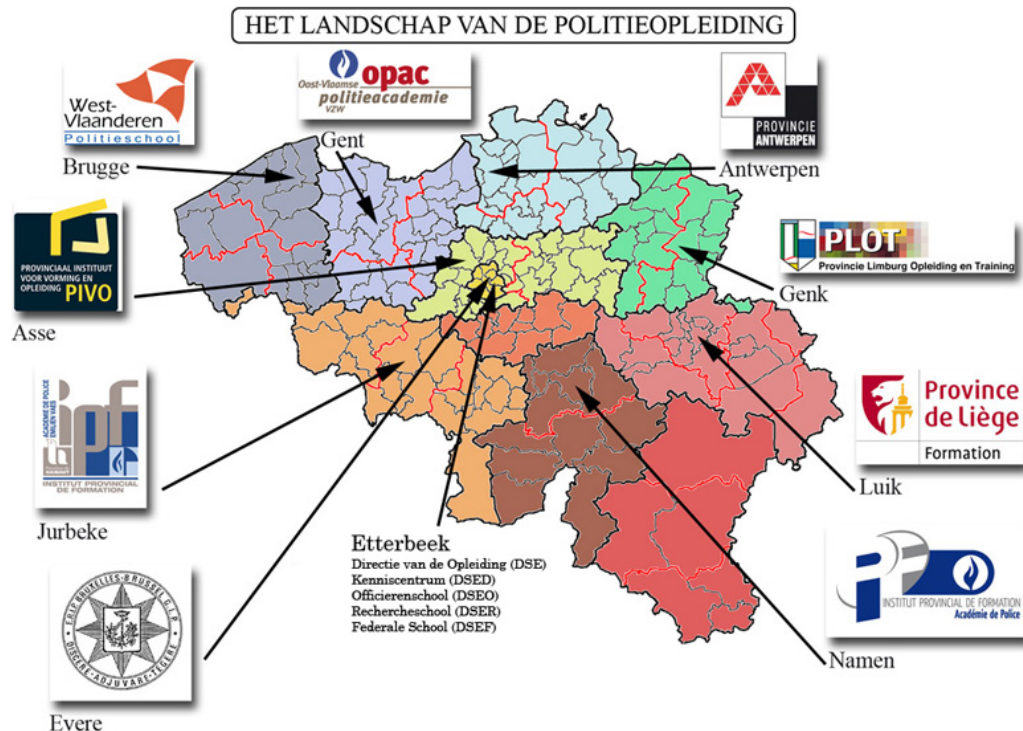
# PAULO - Politieopleiding

# PAULO - Politieopleiding

- Wie zijn we?
- Wat doen we?
- Personeelsbestand?
- Locatie?
- Wanneer?

# Wie zijn we?

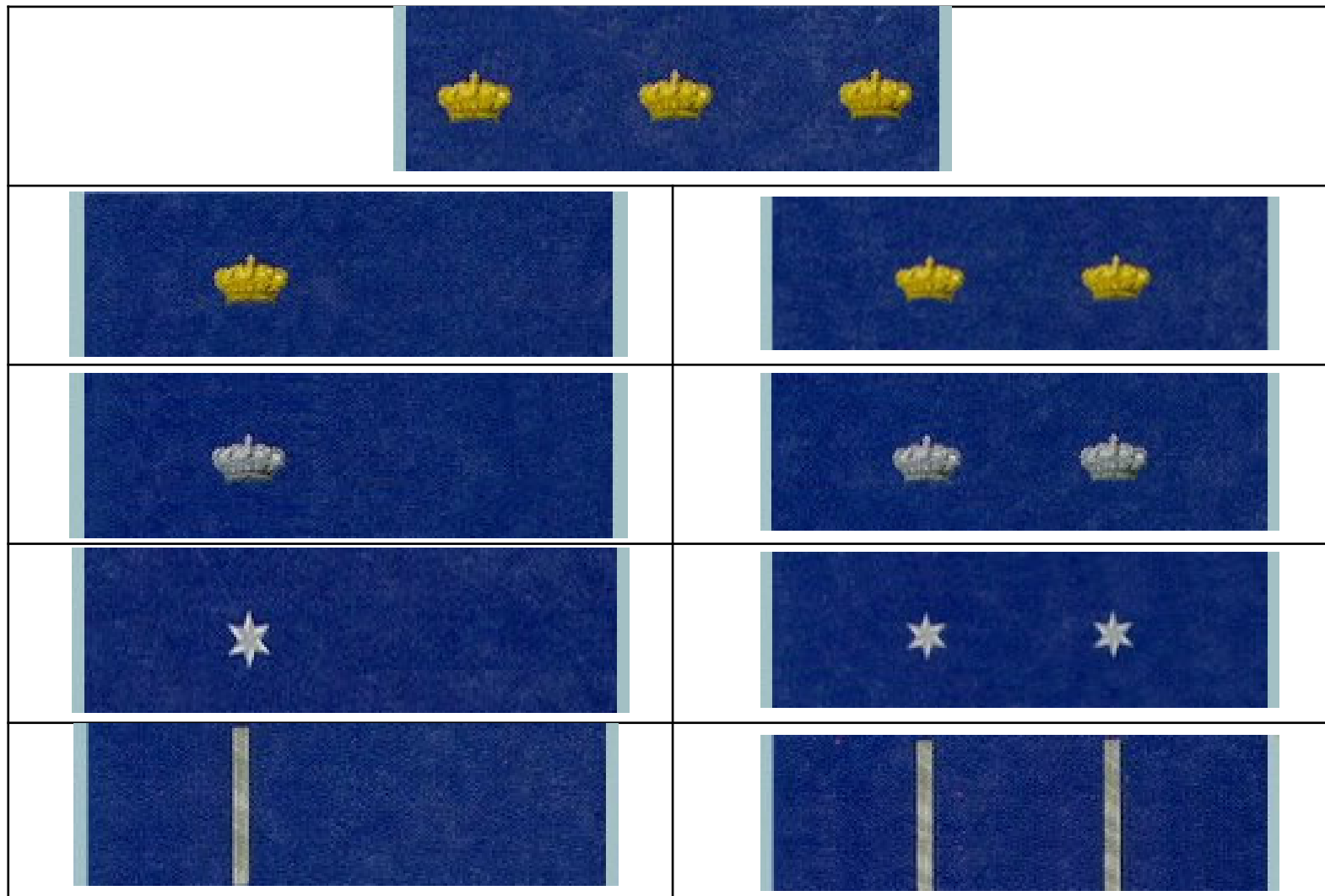
- Van 1989 tot 2015 VZW
- Juli 2015 inkanteling provincie Oost-Vlaanderen onder de koepel PAULO
- 1 van de 10 scholen om politieopleiding te geven



# Wat doen we?

- Basisopleidingen
- Functionele opleidingen
- Voortgezette opleidingen
- Gecertificeerde opleidingen
- Opleiding aan derden

# Wat doen we?



# Wat doen we? BASISOPLEIDINGEN

- Opleiding inspecteur - Hoofdinspecteur
- Deze opleidingen zijn op basis van verschillende wetteksten en koninklijke besluiten, o.a.:
  - Wet op de geïntegreerde politie
  - KB basisopleidingen, de functionele opleidingen en de voortgezette opleidingen
  - KB op de financiering en subsidiëring van de erkende politiescholen
  - KN op de kwaliteitsopvolging en de normen voor de erkende en ingerichte politiescholen



# Wat doen we? BASISOPLEIDINGEN

- PAULO heeft minstens 10% van het totaal aantal aanwervingen nationaal
  - Promotie in Mei (60 AINP)
  - Promotie in Oktober (60 AINP)
  - Promotie in December (60 AINP)
- Wettelijk voorzien recht op 6 opleiders om de omkadering van deze aspiranten te voorzien.

# Wat doen we? Functionele opleidingen

- Specialist geweldbeheersing met/zonder vuurwapen
- Politie-assistent
- Mentor
- Motorrijder
- Verkeerspolitie
- Wijkpolitie
- Evaluator
- Diefstalpreventieadviseur
- Functioneel beheerder

# Wat doen we? Opleiding aan derden

- Gemeenschapswachten
- GAS-vaststeller
- Sanctionerend ambtenaar
  - Ism Bestuursopleiding
- Boswachters
- Diverse diensten binnen de FOD
- Bedrijfsopleidingen/teambuildings
  - In samenwerking met brandweeropleiding

# Wat doen we? Gecertificeerde opleidingen

- Alle opleidingen die burgerpersoneel kan volgen dat bij de politie werkt.
- Opleidingsaanbod wordt verdeeld onder de scholen
- Vooral computeroopleidingen en opleidingen i.v.m. omgaan met mensen en klantgericht onthaal.

# Wat doen we? Gecertificeerde opleidingen

- Alle opleidingen die burgerpersoneel kan volgen dat bij de politie werkt.
- Opleidingsaanbod wordt verdeeld onder de scholen
- Vooral computeroopleidingen en opleidingen i.v.m. omgaan met mensen en klantgericht onthaal.

# Personeelsbestand

- 4 federale opleiders (basisopleiding) voorzien
- 6 lokaal gedetacheerden (vanuit PZ), waarvan:
  - 1 opleidingsdirecteur (ziek)
  - 1 opleidingsdirecteur a.i.
  - 1 sportcoördinator
  - 1 coördinator snelle navorming
  - 1 stagecoördinator + docent snelle navorming
  - 1 adm. medewerker/directiesecretaresse

# Personeelsbestand

- 4 adm. Medewerkers/onthaal
  - 1 basisopleiding planning
  - 1 voortgezette vorming planning
  - 1 inschrijvingen en docentenvergoedingen planning
  - 1 administratie aspiranten basisopleidingen
- 1 Diensthoofd adm. Medewerkers + WMD + preventie op het werk
- 1 Opleidingscoördinator (zowel basis als voortgezet)

# Personeelsbestand

- 2 technische medewerkers
- 2 dagschoonmaak/catering
  - 1 gedetacheerd vanuit stad Gent
- 3 avondschoonmaak



# Locatie

- Basisopleidingen worden in het huis geven
  - Sportlessen in domein  
Puyenbroeck/zwembad puyenbroeck/domein  
blaarmeersen
- Voortgezette opleidingen
  - In mate van het mogelijke in de zones zelf  
zodat verplaatsing minimaal is