

## SUBSIDIE VOOR VERNIEUWENDE TEWERKSTELLINGSPROJECTEN

Deze subsidie ondersteunt vernieuwende projecten die gericht zijn op het (her)activeren van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt in het reguliere circuit en het bevorderen van de duurzame tewerkstelling van de doelgroep.

Acties binnen het project kunnen onder andere gericht zijn op: het toeleiden van de doelgroep naar het project, het organiseren van opleidingen, het inrichten van stages of werkpleklers, het begeleiden van de doelgroep, het creëren van jobs op maat, enzovoort. Meerdere acties kunnen worden gecombineerd. Acties die vallen onder de Vlaamse bevoegdheden Welzijn, Volksgezondheid & Gezin zijn expliciet uitgesloten van steun.

Het partnerschap wordt aangemoedigd een specifieke subgroep binnen de groep van personen met een afstand tot de arbeidsmarkt af te bakenen.

Projecten moeten een vernieuwend karakter hebben en complementair zijn met andere acties of initiatieven in de Provincie.

## INSPIRATIE UIT GOEDGEKEURDE PROJECTEN VORIGE OPROEPEN

- **Duurzame tewerkstelling en opleiding van vrouwen met een migratieachtergrond in een fabrieksomgeving van de Gentse Zeehaven**

Projectverantwoordelijke: ArcelorMittal

Partner: JobRoad

Doelstelling: ArcelorMittal en JobRoad (netwerkorganisatie voor mensen met een grotere afstand tot de arbeidsmarkt) willen vrouwen met een migratieachtergrond tewerkstellen binnen een technische fabrieksomgeving. De bestaande JobRoad matchmaking- en begeleidingsmethodiek wordt aangepast aan de specifieke noden van vrouwen met een migratieachtergrond in een technische omgeving, incl. intensieve interne opleiding en opvolging tijdens de tewerkstelling. ArcelorMittal neemt als werkgever de rol op om nieuwe starters te begeleiden, opleiden en evalueren alsook om Nederlandse taallessen te organiseren.

- **Fast Track C/CE Oost-Vlaanderen**

Projectverantwoordelijke: Transport & Logistiek-, Promotie-, Studie- en Opleidingscentrum (Scholing)

Partners: Snel Logistic Solutions en VDAB

Fast Track C/CE Oost-Vlaanderen beoogt in versnelde en versterkte arbeidsmarktinstroom van (langdurig) niet-werkende werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt naar de sector van transport en logistiek, door het aanbieden van de rijopleiding C/CE. In samenwerking met VDAB kan een voortraject worden georganiseerd om een kandidaat – indien nodig – te bekwamen in het Nederlands en de gevraagde attitudes bij te brengen. De kandidaat wordt doorheen het traject nauw begeleid door de projectleider. De projectleider gaat samen met de kandidaat op zoek naar een geschikte werkgever in de sector, afgestemd op de interesses en de situatie van de kandidaat.

- **Van Moer en DUO for a JOB doen samen diversiteit beter werken**

Projectverantwoordelijke: DUO for a JOB

Partner: Van Moer Group

Binnen dit project gaan Van Moer en DUO for a JOB een concrete samenwerking aan. DUO for a JOB laat 25 nieuwe werkzoekende jongeren met migratieachtergrond (mentees) in Waasland, Gent en Aalst met een relevante mentor starten binnen haar bewezen en beproefde methodiek waarin professionele omkadering gedurende 6 maanden voorzien wordt. Van Moer beoogt minstens 25 vacatures voor haar Oost-Vlaamse vestigingen (Waaslandhaven & Gentse haven) via dit partnerschap sneller én duurzaam in te vullen. Daarnaast moedigt het bedrijf mentorschap aan bij de stakeholders (incl. medewerkers) en start het een extra leertraject op om een nog inclusievere organisatie te worden.

- **jobsINjobs**

Projectverantwoordelijke: Job & Co (Compaan)

Partners: WZC Heiveld, Deforche Export

Compaan wenst binnen dit project haar dienstverlening rond Inclusief Jobdesign uit te diepen en in de markt te zetten. Inclusief Jobdesign staat voor het anders inrichten van bedrijfsprocessen en afsplitsen van taken, waardoor (hoger) geschoold personeel optimaal kan worden ingezet voor werk waarvoor ze opgeleid zijn. De afgesplitste taken worden samengevoegd tot nieuwe functie(s), die beschikbaar worden gesteld voor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Er worden bij verschillende bedrijven in Oost-Vlaanderen piloot business cases Inclusief Jobdesign uitgewerkt, waardoor personen met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen starten in een duurzame job.

## INSPIRATIE UIT ANDERE PROJECTEN

- **JoTa**

Door te werken aan technische en sociale vaardigheden, leren op de werkvloer en een aangepaste intensieve begeleiding helpt JoTa jongeren die een leefloon ontvangen van het OCMW aan het werk. [https://www.vzwapart.be/vzwapart\\_activering\\_jota\\_plus\\_boek\\_jota\\_werkt.php](https://www.vzwapart.be/vzwapart_activering_jota_plus_boek_jota_werkt.php)

- **BeCode**

BeCode organiseert programmeerlessen om NEET-jongeren aan het werk te krijgen. BeCode werkt zowel aan de technische competenties, het bouwen van een website of mobiele toepassing, als aan soft skills, zoals creativiteit, probleemoplossend denken, werken in team en projectmanagement. <https://becode.org/nl/>

- **Rising You**

Rising You begeleidt jonge vluchtelingen naar uitdagende jobs op hoogte. Als schilder van hoogspanningsmasten, als plaatser van telecom-installaties of als onderhoudstechnicus op windmolens. <https://www.nature.be/nl/risingyou/>