



departement Personeel  
dienst Personeelsbeheer

dossiernummer:  
1306713

## **Provincieraadsbesluit**

**betreft** **Vrijwilligerswerk**  
aanpassing reglement  
verslaggever Eddy Couckuyt

### **1. Feitelijke en juridische gronden**

Artikel 42, §3 van het Provinciedecreet;

Wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers met latere wijzigingen;

Omzendbrief van 5 maart 1999 van het ministerie van Financiën betreffende de fiscale vrijstelling van onkostenvergoedingen voor vrijwilligerswerk;

Het provincieraadsbesluit van 27 november 2008 houdende vaststelling van het reglement vrijwilligers en losse medewerkers;

Het provincieraadsbesluit van 17 december 2008 houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel hierna genoemd "de rechtspositieregeling";

Verslag van de deputatie.

### **2. Motivering**

Op basis van bovenvermelde bepalingen is de provincieraad bevoegd te beslissen inzake reglementen die betrekking hebben op het inwendige bestuur van de provincie.

Binnen ons bestuur zijn reeds jaren vrijwilligers actief en dit binnen diverse diensten. In de loop van vorig jaar ontving het Steunpunt Vrijwilligerswerk vanuit een aantal diensten de vraag om het huidig vergoedingssysteem voor vrijwilligers aan te passen.

De wetwijziging van 6 mei 2009 laat immers toe dat vrijwilligers naast een vast bedrag (forfait) bijkomend vervoerskosten mogen ontvangen met een maximum van 2000 km per jaar.

./...

Momenteel worden vrijwilligers vergoed op basis van het reglement "Vrijwilligerswerk en losse medewerkers" van 17 december 2008. Dit reglement biedt de mogelijkheid om vrijwilligers in te zetten ofwel zonder een vergoeding ofwel met een forfaitair bedrag dat jaarlijks geïndexeerd wordt.

In sommige diensten moeten de vrijwilligers zich verplaatsen voor het uitvoeren van de vrijwilligersactiviteit. Voor deze verplaatsingskosten kunnen zij momenteel niet vergoed worden. Een bijkomende vergoeding voor vervoer is een extra stimulans voor het aantrekken van nieuwe vrijwilligers.

Sommige diensten zouden ervoor opteren om enkel de reëel gemaakte kosten uit te betalen in plaats van het voorziene forfait. Deze optie is volgens het huidige reglement uitgesloten.

Een gedifferentieerd systeem komt tegemoet aan de reële vraag zowel van de vrijwilliger als van de diensten.

### **3. Besluit**

#### **Artikel 1**

Het reglement zoals het werd vastgelegd bij provincieraadsbesluit van 27 november 2008, wordt als volgt aangepast en hervastgesteld:

#### **Hoofdstuk 1. De vrijwilliger**

##### **Artikel 1**

§1 De vrijwilliger is een natuurlijk persoon die een activiteit uitoefent met onverplicht karakter, ten behoeve van anderen of van de samenleving, die onbezoldigd is en in een min of meer georganiseerd verband wordt verricht.

§2 De vrijwilliger oefent geen andere of gelijkaardige activiteiten uit in het kader van een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingscontract voor rekening van het provinciebestuur.

##### **Artikel 2**

§1 Het provinciebestuur kan, maar is niet verplicht om de vrijwilligers een vergoeding te geven. De dienst beslist in overleg met de vrijwilliger of er al dan niet een vergoeding toegekend wordt op basis van één van de drie systemen van vergoeding.

§2 De vrijwilliger kan afzien van de toekenning van de in artikel 3 vermelde kostenvergoedingen. Dit wordt expliciet in de afsprakennota opgenomen.

##### **Artikel 3**

§1 De vrijwilliger die voor een vergoeding van zijn activiteiten kiest, kan in overleg met de dienst kiezen tussen de hieronder beschreven opties.

./...

1. Forfaitaire kostenvergoeding: De vrijwilliger krijgt per dag een forfaitaire vergoeding van €24,79 vanwege de betrokken provinciale dienst.

Deze nettovergoeding is een kostenvergoeding en is inclusief de kosten van de verplaatsingen.

Deze nettovergoeding is gekoppeld aan de spilindex 103,14 (basis 1996=100) en varieert zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld. De indexering gaat in per 1 januari van het jaar volgend op de spilindexoverschrijding(en).

De vrijwilliger mag niet meer ontvangen dan de wettelijk vastgelegde maxima, ongeacht de plaats van uitvoering.

2. Forfaitaire kostenvergoeding gecombineerd met een vergoeding voor vervoerskosten.

De vrijwilliger kan ervoor kiezen om bovenop het forfaitaire bedrag, vervoerskosten te ontvangen. Dit kan voor maximaal 20 kilometer per enkele rit en maximaal 2000 kilometer per kalenderjaar.

Het bedrag van deze kilometervergoeding wordt vastgesteld in overeenstemming met de kilometervergoeding die aan het provinciepersoneel wordt toegekend voor de verplaatsingen in het kader van dienstreizen.

Indien gebruik gemaakt wordt van het openbaar vervoer, om zich te begeven naar de vrijwilligerswerking of in functie van de vrijwillige activiteit, geldt er geen beperking inzake aantal kilometers en worden de losse vervoersbewijzen volledig terugbetaald met uitzondering van abonnementen.

In tegenstelling tot de forfaitaire kosten worden vervoerskosten beschouwd als reële kosten en moeten deze dus wel verantwoord worden. De vrijwilliger houdt alle bewijsstukken bij en bezorgt deze aan de organisatie.

3. Reële kostenvergoeding: Het provinciebestuur betaalt de werkelijk gemaakte kosten terug aan de vrijwilliger. Het betreft uitgaven van de vrijwilliger voor het provinciebestuur in functie van de vrijwillige activiteit.

In tegenstelling tot de forfaitaire kosten worden vervoerskosten beschouwd als reële kosten en moeten deze dus wel verantwoord worden. De vrijwilliger houdt alle bewijsstukken bij en bezorgt deze aan de organisatie.

§2 De vrijwilliger die bij een andere organisatie vrijwilligerswerk uitvoert, naast de activiteiten bij het provinciebestuur, kiest voor één systeem van vergoeding bij de verschillende organisaties.

./...

Enkel de combinatie van een forfaitaire kostenvergoeding bij het provinciebestuur en een forfaitaire kostenvergoeding met een vergoeding voor vervoerskosten bij een andere organisatie (en omgekeerd), is mogelijk. De keuze wordt voor 1 kalenderjaar gemaakt en kan enkel per kalenderjaar gewijzigd worden.

#### **Artikel 4**

De vrijwilliger is via het provinciebestuur verzekerd tegen lichamelijke ongevallen tijdens de vrijwilligersactiviteit en op de weg van en naar de activiteit en tegen burgerlijke aansprakelijkheid (schade aan derden). Schade aan eigen materiaal of wagen is niet verzekerd.

#### **Artikel 5**

De vrijwilliger ondertekent een afsprakennota die mede door de provinciegriffier gemachtigd persoon ondertekend wordt.

In deze afsprakennota bevestigt de vrijwilliger dat hij tijdens het lopend belastbaar tijdperk niet meer zal ontvangen dan de wettelijk vastgestelde maxima, ongeacht de plaats van uitvoering.

#### **Artikel 6**

De vrijwilliger respecteert het beroepsgeheim. De vrijwilliger zal de persoon waarmee hij in contact komt voor de uitvoering van de vrijwilligerstaak niet discrimineren op het vlak van afkomst, geloof of levensbeschouwing, handicap, leeftijd, seksuele geaardheid,...

#### **Artikel 7**

De vrijwilliger verbindt zich ertoe geen handelingen te verrichten of uitspraken te doen die de goede faam van het provinciebestuur zouden kunnen schaden.

#### **Artikel 8**

Tenzij uitdrukkelijke machtiging door de deputatie, kan de vrijwilliger nooit het standpunt van het provinciebestuur in een bepaalde kwestie verwoorden.

#### **Artikel 9**

De vrijwilliger kan slechts aansprakelijk worden gesteld in geval van bedrog, zware fout of vaak voorkomende lichte fout na herhaaldelijke waarschuwingen. Hij/zij handelt steeds te goeder trouw.

### **Hoofdstuk 2. De losse medewerker**

#### **Artikel 10**

§1 De losse medewerker is een natuurlijk persoon die een activiteit uitoefent met onverplicht karakter, ten behoeve van anderen of van de samenleving, die op vraag van het bestuur en in een min of meer georganiseerd verband wordt verricht.

§2 De losse medewerker oefent geen andere of gelijkaardige activiteiten in het kader van een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingscontract voor rekening van het provinciebestuur.

./...

### **Artikel 11**

De losse medewerker krijgt via de personeelsdienst zijn/haar vergoeding voor de geleverde prestaties, zijnde €30,29 per prestatie (bruto-bedrag onderworpen aan RSZ en bedrijfsvoorheffing) uitbetaald en ontvangt hiervoor een loonbriefje.

Deze vergoeding is gekoppeld aan de spilindex 138,01 en varieert zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Daarnaast krijgt hij/zij een onkostenvergoeding voor de verplaatsing woon-werkverkeer. Het bedrag van deze kilometervergoeding wordt vastgesteld in overeenstemming met de kilometervergoeding die aan het provinciepersoneel wordt toegekend voor de verplaatsingen in het kader van dienstreizen. Indien meerdere prestaties per dag worden geleverd, heeft de losse medewerker slechts recht op een kilometervergoeding voor één verplaatsing van en naar de werkplaats. Deze kilometervergoeding wordt rechtstreeks door de betrokken dienst uitbetaald.

### **Artikel 12**

De losse medewerker is via het provinciebestuur verzekerd tegen arbeidsongevallen, ongevallen van en naar het werk (enkel lichamelijke letsels) en burgerlijke aansprakelijkheid (schade aan derden). Schade aan eigen materiaal of wagen is niet verzekerd.

### **Artikel 13**

De losse medewerker ondertekent een afsprakennota die mede door de provinciegriffier en de bevoegde gedeputeerde ondertekend wordt.

### **Artikel 14**

De losse medewerker respecteert het beroepsgeheim en de filosofische, politieke en religieuze overtuiging van de personen waarmee hij/zij voor de uitvoering van de opdracht in contact komt.

### **Artikel 15**

De losse medewerker verbindt zich ertoe geen handelingen te verrichten of uitspraken te doen die de goede faam van het provinciebestuur zouden kunnen schaden.

### **Artikel 16**

Tenzij uitdrukkelijke machtiging door de deputatie, kan de losse medewerker nooit het standpunt van het provinciebestuur in een bepaalde kwestie verwoorden.

### **Artikel 17**

De losse medewerker kan slechts aansprakelijk worden gesteld in geval van bedrog, zware fout of vaak voorkomende lichte fout na herhaaldelijke waarschuwingen.

Hij/zij handelt steeds te goeder trouw.

./...

**Artikel 2**

Het provincieraadsbesluit van 27 november 2008 houdende de vaststelling van het reglement vrijwilligers en losse medewerkers wordt met ingang van 1 januari 2014 opgeheven.

**Artikel 3**

Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2014.

Gent, 13 november 2013

namens de Provincieraad:

de provinciegriffier,  
(get.) Albert De Smet

de voorzitter,  
(get.) Marc De Buck