



departement Personeel
dienst Personeelsbeheer

dossiernummer:
1502338

Provincieraadsbesluit

betreft **RPR wijziging**
Overname OPAC vzw, PBO vzw en MEDOV vzw met
ingang van 1 juli 2015
verslaggever Peter Hertog

1. Feitelijke en juridische gronden

Artikel 42, §3 van het Provinciedecreet van 9 december 2005.

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

Provincieraadsbesluit van 17 december 2008 houdende de vaststelling van de Rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel, hierna genoemd "de Rechtspositieregeling".

Advies van het Managementteam van 30 april 2015 met betrekking tot de wijzigingen aan de Rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel.

Voorstel van de Deputatie van 7 mei 2015.

Protocol houdende de conclusies van de onderhandeling zoals gevoerd met de vakorganisaties op 11 mei 2015.

2. Motivering

Op basis van artikel 42, §3 van het Provinciedecreet stelt de Provincieraad de provinciale reglementen vast. Deze reglementen kunnen onder meer betrekking hebben op het inwendige bestuur van de provincie.

Per 1 juli 2015 wordt het personeel van de vzw Provinciale Brandweerschool van Oost-Vlaanderen en de vzw Oost-Vlaamse Politieacademie door de Provincie Oost-Vlaanderen overgenomen.

Een wijziging aan de Rechtspositieregeling is aangewezen omwille van volgende redenen:

./...

De vzw Oost-Vlaamse Politieacademie werkt met personeelsleden die vanuit de lokale politiezones gedetacheerd worden. Deze personeelsleden voeren taken uit die in de Rechtspositieregeling worden geregeld via opdrachthouderschap of waarneming hogere functie. Om dit te kunnen voorzien voor personeelsleden die geen personeelslid van de Provincie zijn, dienen de artikelen 154 en 158 aangepast te worden.

Personeelsleden van de entiteit politieopleiding zullen geëvalueerd worden door hun rechtstreekse leidinggevende die niet altijd een personeelslid van de Provincie is. In de definitie van eerste evaluator wordt bijgevolg verduidelijkt dat een eerste evaluator niet altijd een personeelslid van de Provincie dient te zijn.

De entiteit brandweeropleiding is tijdens de schoolvakanties gesloten, waardoor de personeelsleden in deze periode niet moeten werken. Om deze periodes te overbruggen, dienen zij hiervoor hun inhaalrust voor de geleverde onregelmatige prestaties op te nemen. Deze afwijking wordt ingeschreven in de artikelen 398 tot en met 400.

Een aantal personeelsleden bekleden een functie waarvan de daaraan verbonden werkzaamheden in aanmerking komen voor een gevarentoelage. Op basis van artikel 417, §1 van de Rechtspositieregeling komen voor de gevarentoelage in aanmerking: werkzaamheden waarbij de mate van gevaar, hinder of ongezondheid bij normale uitvoering ervan aanzienlijk toeneemt door de bijzondere omstandigheden van fysieke werkdruk waarin ze uitgevoerd moeten worden, of door het gebruik van schadelijke of gevaarlijke stoffen.

De instructeur, de hulpinstructeur-onderhoudsmedewerker, de pedagogisch coördinator, de oefenleider, de technisch coördinator en de opleidingsdirecteur van de entiteit brandweeropleiding voeren permanent werkzaamheden uit die aan deze voorwaarden voldoen, zoals daar zijn:
werken in een gevaarlijke omgeving waarbij het personeelslid blootgesteld wordt aan:

- hoge omgevingstemperaturen
- flash-over (het plotseling ontbranden van een hete rookgaslaag)
- verbranding van vloeibare brandstoffen met gevaar voor explosie
- verbranding van gas met gevaar voor explosie
- simulaties van brand op personen
- contact met bluspoeders en vervuild water

Deze gevarentoelage zal evenwel maar worden toegekend vanaf het moment dat deze personeelsleden effectief worden ingeschaald in het provinciale barema overeenkomstig hun functie, graad en rang, m.a.w. vanaf het moment dat het salaris volgens het provinciale barema, verhoogd met de gevarentoelage, voordeliger is dan het salaris van de vzw dat zij in een overgangsfase behouden. Dit laatste salaris dekt immers integraal de verhoogde risico's die de functie met zich meebrengt.

Dit wordt als overgangsbepaling ingeschreven in artikel 612/2 van de Rechtspositieregeling.

De entiteiten brandweeropleiding en politieopleiding zijn opleidingscentra die slecht bereikbaar zijn. Momenteel krijgen de personeelsleden een vergoeding

./...

om deze reden. Er wordt voorgesteld om voor de personeelsleden die op 1 juli 2015 worden overgenomen een tussenkomst in het woon-werkverkeer te voorzien. Dit wordt als overgangsbepaling ingeschreven in artikel 612/3 van de Rechtspositieregeling.

3. Besluit

Artikel 1

In artikel 154 van de Rechtspositieregeling van het provinciebestuur Oost-Vlaanderen zoals vastgesteld door de provincieraad bij besluit van 17 december 2008 worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° de huidige tekst wordt §1;

2° er wordt een §2 toegevoegd, die luidt als volgt:

§2. Opdrachthouderschap kan eveneens toegepast worden op een personeelslid dat in principe niet onder de Rechtspositieregeling valt omdat het door een andere werkgever gedetacheerd is naar de Provincie.

Artikel 2

Artikel 158, §1 van de Rechtspositieregeling wordt aangevuld met een 3^{de} punt, luidend als volgt::

- een personeelslid dat in principe niet onder de Rechtspositieregeling valt omdat het door een andere werkgever gedetacheerd is naar de Provincie.

Artikel 3

In artikel 181, §1 van de Rechtspositieregeling worden tussen de woorden "rechtstreeks leidinggevende," en "ongeacht" de woorden "al dan niet personeelslid van de Provincie" ingevoegd.

Artikel 4

In artikel 398 van de Rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° de huidige tekst wordt §1;

2° er wordt een §2 toegevoegd, die luidt als volgt:

§2. In afwijking van §1 wordt voor de personeelsleden van de brandweeropleiding de toeslag omgezet in inhaalrust. Per uur nachtprestaties tussen 22 uur en 6 uur wordt één kwartier extra inhaalrust toegekend.

./...

Artikel 5

In artikel 399 van de Rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° de huidige tekst wordt §1;

2° er wordt een §2 toegevoegd, die luidt als volgt:

§2. In afwijking van §1 wordt voor de personeelsleden van de brandweeropleiding de toeslag omgezet in inhaalrust. Per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zondag of een reglementaire feestdag wordt één uur extra inhaalrust toegekend.

Artikel 6

In artikel 400 van de Rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° tussen de huidige §1 en §2 wordt een §2 ingevoegd, luidend als volgt:

§2. In afwijking van §1 wordt voor de personeelsleden van de brandweeropleiding de toeslag omgezet in inhaalrust. Per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag wordt één kwartier extra inhaalrust toegekend.

2° de huidige §2 wordt §3;

3° er wordt een §4 toegevoegd, die luidt als volgt:

§4. In afwijking van §3 wordt voor de personeelsleden van de brandweeropleiding, die op basis van hun normale uurroosters minimaal 3 keer per maand nachtprestaties verrichten of prestaties verrichten waarvan de diensttijd eindigt om of na 22 uur, de toeslag omgezet in inhaalrust. Per uur prestaties tussen 0 en 24 uur op een zaterdag wordt 3 kwartier extra inhaalrust toegekend.

Artikel 7

Aan artikel 419, §1 van de Rechtspositieregeling worden de volgende punten toegevoegd:

- instructeur (brandweeropleiding) (rang Cx)
- hulpinstructeur-onderhoudsmedewerker (brandweeropleiding) (rang Cv)
- pedagogisch coördinator (brandweeropleiding) (rang Av)
- oefenleider (brandweeropleiding) (rang Av)
- technisch coördinator (brandweeropleiding) (rang Av)
- opleidingsdirecteur (brandweeropleiding) (rang Ax).

Artikel 8

In de Rechtspositieregeling wordt een artikel 612/2 toegevoegd, luidend als volgt:

/...

Artikel 612/2

**Specifieke
overgangs-
bepalingen met
betrekking tot de
gevarentoelage
voor
personeelsleden
overgenomen
van vzw
Provinciale
Brandweerschool
van Oost-
Vlaanderen**

Voor de personeelsleden die op 1 juli 2015 worden overgenomen van de vzw Provinciale Brandweerschool van Oost-Vlaanderen en die op dat moment bekleed zijn met de functie van instructeur (rang Cx), hulpinstructeur-onderhoudsmedewerker (rang Cv), pedagogisch coördinator (rang Av), oefenleider (rang Av), technisch coördinator (rang Av) of opleidingsdirecteur (rang Ax) wordt de gevarentoelage zoals omschreven in artikel 419 pas toegekend vanaf het ogenblik dat het personeelslid verloond wordt overeenkomstig de salarisschaal verbonden aan zijn rang en graad zoals omschreven in artikel 353.

Artikel 9

In de Rechtspositieregeling wordt een artikel 612/3 toegevoegd, luidend als volgt:

**Artikel 612/3:
Specifieke
overgangs-
bepalingen met
betrekking tot de
tussenkomst van
de werkgever in
het woon-
werkverkeer voor
personeelsleden
overgenomen
van vzw
Provinciale
Brandweerschool
van Oost-
Vlaanderen en
vzw Oost-
Vlaamse
Politieacademie**

Voor de personeelsleden die op 1 juli 2015 worden overgenomen van de vzw Provinciale Brandweerschool van Oost-Vlaanderen en de vzw Oost-Vlaamse Politieacademie wordt een werkgeverstussenkomst in het woon-werkverkeer voorzien. Deze tussenkomst bedraagt 75% van de kost voor een maandelijkse treinkaart in 2^{de} klasse voor het traject tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling.

Artikel 10

In bijlage V van de Rechtspositieregeling wordt een 6^{de} punt toegevoegd: luidend als volgt:

6. Werken in een gevaarlijke omgeving waarbij het personeelslid bloot gesteld wordt aan:
- hoge omgevingstemperaturen
 - flash-over
 - verbranding van vloeibare brandstoffen met gevaar voor explosie
 - verbranding van gas met gevaar voor explosie
 - simulaties van brand op personen

./...

- contact met bluspoeders en vervuild water

Artikel 11

Dit besluit treedt in werking op 1 juli 2015.

Gent, 27 mei 2015

namens de Provincieraad:

de provinciegriffier,
Albert De Smet

de voorzitter,
Marc De Buck



departement Personeel
dienst Personeelsbeheer

dossiernummer:

1502338

Provincieraadsbesluit

| | |
|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| betreft | Formatie Overname OPAC vzw, PBO vzw en MEDOV vzw met ingang van 1 juli 2015 |
| verslaggever | Peter Hertog |

1. Feitelijke en juridische gronden

Artikel 42, §3 van het Provinciedecreet van 9 december 2005;

Richtlijn 2001/23/EG van de Raad van 12 maart 2001 inzake de onderlinge aanpassing van de wetgeving der lidstaten betreffende het behoud van rechten van de werknemers bij overgang van ondernemingen, vestigingen of onderdelen van ondernemingen of vestigingen;

Omzendbrief BA-93/03 van 21 april 1993 van de Vlaamse Minister van Binnenlandse Aangelegenheden betreffende de uitoefening van gemeentelijke en provinciale belangen in samenwerking met private rechtspersonen – toelagen – vereisten inzake openbaarheid en inzagerecht;

Omzendbrief BA-97/08 van 24 juni 1997 van de Vlaamse Minister van Binnenlandse Aangelegenheden betreffende de overname van activiteiten van vzw's door de gemeentelijke of provinciale organisatie – gevolgen voor het personeel;

Besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Provincieraadsbesluit van 17 december 2008 houdende de vaststelling van de Rechtspositieregeling van het provinciepersoneel;

Besluit van de deputatie van 3 oktober 2013 waarin zij zich akkoord verklaart met de voorgestelde krijtlijnen inzake overname personeel en de voorstellen inzake (voorlopige) aanpassing van de personeelsformatie in het kader van de implementatie van het provinciedecreet en de overname van welbepaalde activiteiten;

Provincieraadsbesluit van 8 oktober 2014 waarbij werd beslist tot overname door de provincie van de drie Oost-Vlaamse veiligheidsscholen (zelfstandige vzw's), zijnde de Oost-Vlaamse Politieacademie (OPAC vzw), de Provinciale

./...

Brandweerschool van Oost-Vlaanderen (PBO vzw) en medisch Oost-Vlaanderen (MEDOV vzw) en waarbij de kaderovereenkomst met betrekking tot deze overname werd goedgekeurd.

Beslissing van de deputatie van 4 december 2014 om het dossier verder te laten uitwerken, principieel akkoord te gaan en de definitieve inkanteling vast te leggen op 1 juli 2015.

Advies van het Managementteam van 30 april 2015 met betrekking tot de wijzigingen aan de personeelsformatie.

Voorstel van de Deputatie van 7 mei 2015.

Protocol met de vakorganisaties op 11 mei 2015.

2. Motivering

Bij provincieraadsbesluit van 8 oktober 2014 (registratienummer 1404249) werd beslist tot overname door de provincie van de drie Oost-Vlaamse veiligheidsscholen (zelfstandige vzw's), zijnde de Oost-Vlaamse Politieacademie (OPAC vzw), de Provinciale Brandweerschool van Oost-Vlaanderen (PBO vzw) en medisch Oost-Vlaanderen (MEDOV vzw) en werd de kaderovereenkomst met betrekking tot deze overname goedgekeurd. Hierin werd o.m. bepaald dat met ingang van 1 januari 2015 de contractuele en gedetacheerde personeelsleden van de vzw die op 31 december 2014 zijn tewerkgesteld bij de vzw over te nemen.

In deputatie van 4 december 2014 werd beslist om het dossier verder te laten uitwerken, principieel akkoord te gaan en de definitieve inkanteling vast te leggen op 1 juli 2015.

De personeelsformatie die aan de raad ter goedkeuring wordt voorgesteld weerspiegelt de personeelsbehoefte noodzakelijk voor de verderzetting van deze exploitatie.

3. Besluit

Artikel 1

§1. De personeelsformatie van de entiteit politieopleiding wordt als volgt opgebouwd:

| rang | graad | statutaire functies | contractuele functies | project-functies | uitdovende stat. funct. |
|------|--------------------|---------------------|-----------------------|------------------|-------------------------|
| Ay | directeur | 0 | 0 | 0 | 1 |
| Ax | diensthooft | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Av | beleids-medewerker | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Bv | deskundige | 0 | 6 | 0 | 0 |

./...

| | | | | | |
|----|---------------------------|---|------|---|---|
| Cv | administratief medewerker | 0 | 4,8 | 0 | 0 |
| Ev | arbeider | 0 | 5,72 | 0 | 0 |

§2. De personeelsformatie van de entiteit brandweeropleiding wordt als volgt opgebouwd:

| rang | graad | statutaire functies | contractuele functies | project-functies | uitdovende stat. funct |
|------|---------------------------|---------------------|-----------------------|------------------|------------------------|
| Ax | diensthofd | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Av | beleids-medewerker | 0 | 3 | 0 | 0 |
| Bv | deskundige | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Cx | hoofd-medewerker | 0 | 3 | 0 | 0 |
| Cv | administratief medewerker | 0 | 2,4 | 0 | 0 |
| | technisch medewerker | 0 | 2 | 0 | 0 |
| Dv | assistent | 0 | 0 | 0 | 1 |

§3. De personeelsformatie van de entiteit opleiding dringende geneeskundige hulpverlening wordt als volgt opgebouwd:

| rang | graad | statutaire functies | contractuele functies | project-functies | uitdovende stat. funct |
|------|---------------------------|---------------------|-----------------------|------------------|------------------------|
| Bv | deskundige | 0 | 0,85 | 0 | 0 |
| Cv | administratief medewerker | 0 | 1 | 0 | 1 |

De uitdovende administratieve medewerker blokkeert een functie van contractueel administratief medewerker.

Artikel 2

Dit besluit treedt in voege op 1 juli 2015.

Gent, 27 mei 2015

namens de Provincieraad:

de provinciegriffier,
Albert De Smet

de voorzitter,
Marc De Buck