

Provincieraadsbesluit

betreft **PERSONEELSBEHOEFTE(N)**
creatie coördinatieceel IKZ, voorzien functie van coördinator
Integrale Kwaliteitszorg, rechtspositieregeling
mandaatstelsel
verslaggever mevrouw Hilde Bruggeman

De Provincieraad,

Gelet op het provinciedecreet, inzonderheid de artikelen 101, §4 en 264, §3 ;

Gelet op het ministerieel besluit van 2 februari 1999 tot goedkeuring van het besluit van de provincieraad van Oost-Vlaanderen van 9 december 1998 houdende de goedkeuring van de nieuwe formatie van het provinciepersoneel (administratie en onderwijs) en de gedeeltelijke vernietiging van het besluit van de provincieraad van Oost-Vlaanderen van 9 december 1998 houdende goedkeuring van het nieuw personeelsstatuut voor het provinciepersoneel (administratie en onderwijs), in het kader van de algemene weddeschaalherziening ;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 10 februari 2006 houdende de minimale voorwaarden voor het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en bepaling over de taalpremie ;

Gelet op de provincieraadsbesluiten van 9 december 1998 houdende goedkeuring van de personeelsformatie, het administratief statuut, het reglement contractuelen en het geldelijk statuut, met latere wijzigingen ;

Gelet op het provincieraadsbesluit van 14 februari 2007 houdende implementatie van het provinciedecreet, vaststellen organogram i.f.v. aanstelling managementteam ;

Gelet op de beleidsverklaring 2007-2012 goedgekeurd bij provincieraadsbesluit van 28 maart 2007, inzonderheid de daarin vervatte doelstelling tot de creatie van een coördinatieceel IKZ ;

Gelet op de principiëbeslissing van 23 augustus 2007 van de deputatie houdende het voorzien van een coördinatieceel IKZ binnen de personeelsformatie en de creatie van de nieuwe functiebeschrijving "coördinator Integrale Kwaliteitszorg" ;

./...

Gelet op het protocol houdende de conclusies van de onderhandeling, afgesloten in het Bijzonder Onderhandelingscomité van 3 september 2007 ;

Overwegende dat de toevoeging van een coördinatieceel IKZ moet worden doorgevoerd naar aanleiding van de nieuwe doelstellingen zoals geformuleerd in de beleidsverklaring en de verplichtingen ter zake uit het provinciedecreet ;

Overwegende dat deze wijziging gebaseerd is op een grondig behoeftenonderzoek en profielstudie ;

Overwegende dat de kostprijs van de voorgestelde formatiewijziging is opgenomen in de financiële meerjarenplanning van de personeelsbegroting ;

Overwegende dat de aanzet tot de creatie coördinatieceel IKZ start met het voorzien van de coördinatie-functie ;

Overwegende dat coördinator Integrale Kwaliteitszorg zal belast worden met de coördinatie, leiding en inhoudelijke uitbouw van de coördinatieceel IKZ, alsook met de realisatie van het systeem van interne controle en beheersing, het structureren van de strategische beleidsplanning en de overige beleidsdoelstellingen zoals vervat in de beleidsverklaring, luik IKZ ;

Overwegende dat omwille van het specifieke taak- en functieprofiel, de gevraagde expertise en de vele evoluties binnen het IKZ-werkgebied deze functie het best wordt ingevuld via het mandaatstelsel, gelinkt aan duidelijke doelstellingen per mandaatperiode ;

Overwegende dat in overeenstemming met artikel 264 §3 van het provinciedecreet de raad kan beslissen dat het mandaatstelsel kan worden toegepast ;

dat de raad overeenkomstig het besluit van de Vlaamse Regering van 10 februari 2006 hiertoe de nodige modaliteiten dient vast te stellen ;

Overwegende dat de coördinator Intergrale Kwaliteitszorg als lid van het managementteam zal fungeren, gelet op de centrale plaats van het taakgebied IKZ binnen het provinciale organogram ;

dat hiertoe in voornoemd provincieraadsbesluit de vastgestelde lijst van functies waaraan het organogram het lidmaatschap van het managementteam verbindt dient te worden aangepast ;

Gehoord het verslag van de Deputatie ;

besluit :

Artikel 1. §1. In de personeelsformatie wordt de organisatie-eenheid "Coördinatieceel IKZ" toegevoegd.

./...

§2. Aan de personeelsformatie voor die organisatie-eenheid wordt één functie van "coördinator Integrale Kwaliteitszorg" (A5a-A5b) toegevoegd.

Art. 2. §1. In de bijlage 'functiebeschrijvingen' van het administratief statuut wordt de functiebeschrijving van coördinator Integrale Kwaliteitszorg toegevoegd als volgt :

“Taakomschrijving

- je bent belast met de leiding van de coördinatiecel IKZ
- je werkt een strategisch en operationeel plan uit teneinde de IKZ-doelstellingen en decretale verplichtingen inzake interne controle/beheersing en beleidsplanning te realiseren
- je staat in voor het uitwerken en invoeren van modellen en concepten van kwaliteitsmanagement bij de overheid
- je adviseert de provinciegriffier, het managementteam en diensten bij het ontwikkelen van het actieplan rond IKZ
- je volgt de activiteiten op die worden genomen in het kader van de IKZ-strategie en zorgt er samen met het managementteam voor dat de genomen maatregelen op punt worden gehouden
- je analyseert en brengt processen in kaart en hertekent die in het kader van efficiëntie, effectiviteit en kwaliteit
- je zorgt voor de uitbouw van een systeem tot regelmatige toets van de kwaliteit van de geleverde dienstverlening
- je voert (of werkt permanent bij) een grondige risico-analyse voor de organisatiegebonden risico's en voor de procesgebonden risico's voor alle bedrijfsprocessen
- je bent verantwoordelijk voor het toetsen van de kwaliteit van de informatievoorziening ten aanzien van de systemen van interne controle
- je zorgt voor de periodieke interne audits aan de hand van het CAF-model
- je begeleidt processen van externe audit

Functieanalyse

➤ kennisniveau

- je hebt kennis van IKZ-modellen en methodiek, het CAF-model in het bijzonder
- je kent het COSO-model of bent in staat op korte termijn die kennis te verwerven
- je bent vertrouwd met de overheidscontext en –actoren
- je hebt kennis van het provinciale bestuursniveau en bent in staat snel inzicht te verwerven in de provinciale organisatie en regelgeving
- je denkt in globale termen over waarden, systemen en processen zonder zich te verliezen in details

➤ zelfstandigheidsniveau

- je bent in staat op resultaatsgerichte wijze uitvoering te geven aan de strategische en operationele doelstellingen, hierbij continue verbetering en innovatie nastrevend
- je kan aansturing geven op basis van processen en feiten

./...

- je denkt vernieuwend en je slaagt erin concreet werkbare oplossingen te destilleren en werkbare adviezen uit te werken
- je hebt oog voor opportuniteiten en bent in staat de kritische succesfactoren in te schatten
- je kan processen vorm geven, verspreid over meerdere activiteitsdomeinen en functionaliteiten
- je durft nieuwe methoden ter verbetering uitproberen
- je toont (zelf)kritische zin

➤ communicatief niveau

- je bent een goede communicator en presenteert vlot
- je kan goed schriftelijk en mondeling rapporteren
- je bent in staat je kennis te delen en desgewenst opleiding te geven of workshops te begeleiden
- je slaagt erin betrokkenheid te realiseren en je kan duidelijk de richting aangeven waarin de organisatie verder moet evolueren
- je realiseert doelgerichte interne en externe samenwerkingsverbanden
- je kan op een constructieve en aanvaardbare manier zowel positieve als negatieve inzichten vertalen
- je bouwt relaties op met anderen, binnen en buiten de organisatie, door hun vertrouwen te winnen op basis van persoonlijke geloofwaardigheid en expertise
- je kan overweg met zowel de hogere als de lagere niveaus en bent in staat om te gaan met kritiek

Selectieprocedure

1/ praktijkgerichte schriftelijke test (50 p.)

2/ assessment center (adviserend)

3/ interview (50 p.)

Komen in aanmerking

Alle vastbenoemde personeelsleden van

1/ het niveau A4 die in het bezit zijn van een gunstige evaluatie ;

2/ het niveau A die in het bezit zijn van een gunstige evaluatie en die houder zijn van :

- een masterdiploma aangevuld met een aanvullende master in overheidsmanagement
- of een masterdiploma aangevuld met 2 jaar aantoonbare ervaring binnen het taakgebied kwaliteitszorg
- of een masterdiploma aangevuld met een relevante opleiding binnen het taakgebied kwaliteitszorg (bv. kwaliteitsauditor)

Ervaring in een leidinggevende of coördinerende functie in een administratieve omgeving strekt tot aanbeveling."

Art. 3. De functie van coördinator Integrale Kwaliteitszorg wordt via mandaat vervuld in statutair dienstverband.

./...

Art. 4. §1. De duur van de mandaatperiode bedraagt 5 jaar en kan maximaal 2 maal voor diezelfde periode worden verlengd.

§2. De duur van de proeftijd bedraagt 1 jaar en kan niet worden verlengd.

Art. 5. Om toegang te hebben tot de mandaatfunctie, moet de kandidaat :

1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de mandaatfunctie ;
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten ;
3. aan de dienstplichtwetten voldoen ;
4. voldoen aan de nationaliteitsvereiste die geldt voor de mandaatfunctie ;
5. voldoen aan de vereisten inzake taalkennis die opgelegd zijn door de gecoördineerde wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken ;
6. voldoen aan de specifieke voorwaarden voor de mandaatfunctie vastgesteld in dit besluit ;
7. slagen voor de selectieproeven voor de mandaatfunctie.

Art. 6. §1. De mandaathouder krijgt de eerste salarisschaal van de functionele loopbaan A5a-A5b.

§2. De mandaathouder heeft recht op de functionele loopbaan tegen dezelfde voorwaarden op het gebied van schaalanciënniteit, vorming en periodieke evaluatie als de provinciepersoneelsleden.

Art. 7. §1. De mandaathouder wordt geëvalueerd volgens de bepalingen vervat in hoofdstuk VIII – Functioneringsgesprek en hoofdstuk IX – Evaluatie van het administratief statuut voor het provinciepersoneel, met uitzondering van artikel 154.

§2. Drie maanden vóór de afloop van de mandaatperiode krijgt de mandaathouder een eindevaluatie over de afgelopen mandaatperiode, waarbij rekening wordt gehouden met de periodieke evaluaties.

§3. Als het resultaat van de eindevaluatie gunstig is, wordt de aanstelling in het mandaat verlengd, op voorwaarde dat tot verlenging wordt beslist en voor de maximale duur zoals voorzien in artikel 4, §1 van dit besluit.

§4. De mandaathouder die ongunstig geëvalueerd wordt bij de evaluatie van de proeftijd, bij de periodieke evaluatie of bij de eindevaluatie van de mandaatperiode, wordt van zijn mandaat ontheven.

Art. 8. §1. Met behoud van de toepassing van artikel 7, §4, wordt een mandaathouder in statutair verband in de volgende gevallen van het mandaat ontheven voordat de mandaatperiode afgelopen is :

./...

1° op eigen verzoek ;

2° wegens aanstelling in een andere betrekking binnen het bestuur na een aanwervings- of een bevorderingsprocedure.

§2. Bij de beëindiging of de afloop van het mandaat keert het vast aangestelde statutaire personeelslid terug naar zijn vorige graad en functie.

§3. Als een mandaathouder met toepassing van vorige paragraaf terugkeert naar zijn vorige graad, gelden de volgende principes :

1° de schaalanciënniteit verworven in de opeenvolgende salarisschalen van de functionele loopbaan van de mandaatfunctie wordt overgedragen naar de opeenvolgende salarisschalen van de functionele loopbaan die het personeelslid voor het begin van zijn mandaat had ;

2° de evaluatie die het personeelslid kreeg voor de aanvang van het mandaat, blijft behouden.

Art. 9. Aan het artikel 2 van de in het provincieraadsbesluit van 14 februari 2007 vastgestelde lijst van functies waaraan het organogram het lidmaatschap verbindt wordt de functie van coördinator Integrale Kwaliteitszorg toegevoegd.

Gent, 12 september 2007

Namens de Provincieraad :

de Provinciegriffier

(get.) Albert De Smet

de Voorzitter

(get.) Marc Lootens