

7e Directie
Dienst 71
Personeelsbeheer, Wedden en Pensioenen

Provincieraadsbesluit

betreft **PROVINCIAAL ONDERWIJS**
Aanpassing personeelsreglement voor de gesubsidieerde
personeelsleden van de provinciale onderwijsinstellingen
verslaggever de heer Peter Hertog

De Provincieraad,

Gelet op het Provinciedecreet, inzonderheid artikel 42, 43 en 101;

Gelet op het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde centra voor leerlingenbegeleiding;

Gelet op haar besluit van 5 april 2000 houdende vaststelling van het personeelsreglement voor de gesubsidieerde personeelsleden van de provinciale onderwijsinstellingen, gewijzigd bij haar besluiten van 13 september 2000, 11 december 2003, 9 maart 2005, 14 februari 2007 en 12 juni 2008;

Gelet op haar besluit van 13 december 2007 houdende oprichting van het Intern Verzelfstandigd Agentschap 'Provinciaal Onderwijs';

Gelet op haar besluit van 17 december 2008 houdende de vaststelling van de nieuwe rechtspositieregeling van het provinciepersoneel;

Gelet op het protocol van 23 januari 2009 van het bijzonder onderhandelingscomité voor het gesubsidieerd personeel van het provinciaal onderwijs;

Overwegende dat er aanpassingen aan het personeelsreglement voor de gesubsidieerde personeelsleden dienen te gebeuren gelet op o.a. de nieuwe rechtspositieregeling van het provinciepersoneel;

Overwegende dat deze aanpassingen dienen goedgekeurd en bekrachtigd te worden;

Gelet op het verslag van de Deputatie;

Na beraadslaging:

./...

besluit :

Artikel 1 – In het besluit van 5 april 2000 houdende vaststelling van het personeelsreglement voor de gesubsidieerde personeelsleden van de provinciale onderwijsinstellingen worden in artikel 3, eerste alinea, de zinnen 'Het persoonlijk dossier en, eventueel, het tuchtdossier bevinden zich bij de inrichtende macht. Het evaluatiedossier bevindt zich in de onderwijsinstelling waar het personeelslid tewerkgesteld is' toegevoegd.

Artikel 2 – In hetzelfde besluit worden in artikel 9 de woorden 'Provinciale Inspectie en Begeleiding Onderwijs' vervangen door de woorden 'inrichtende macht':

Artikel 3 – In hetzelfde besluit worden in artikel 11 de woorden 'de Provinciale Inspectie en Begeleiding Onderwijs' vervangen door de woorden 'het hoofd van het Iva Provinciaal Onderwijs'.

Artikel 4 – In hetzelfde besluit wordt in artikel 32 de zin 'Ook een lid van de Provinciale Inspectie en Begeleiding Onderwijs kan een gemotiveerd verslag opmaken.', geschrapt.

Artikel 5 – In hetzelfde besluit worden in artikel 48, eerste alinea, na de woorden 'Wijziging van affectatie' de woorden 'van het vastbenoemde personeelslid' toegevoegd.

Artikel 6 – In hetzelfde besluit worden in artikel 49 §3 de woorden 'de Provinciale Inspectie en Begeleiding Onderwijs' vervangen door de woorden 'het hoofd van het Iva Provinciaal Onderwijs'.

Artikel 7 – In hetzelfde besluit wordt in artikel 51, eerste alinea, het woord 'jaarlijks' wordt vervangen door de woorden 'in elk schooljaar'.

Artikel 8 – In hetzelfde besluit wordt artikel 56 als volgt vervangen :

§1 : Een voltijds werkende administratieve medewerker in het leerplichtonderwijs heeft recht op 30 werkdagen betaalde vakantie voor een volledig lopend kalenderjaar.

§2 : Een voltijds werkende administratieve medewerker in het leerplichtonderwijs heeft recht op bijkomend betaalde vakantie voor een volledig lopend kalenderjaar waarvan de duur naargelang de anciënniteit verworven binnen het provinciebestuur van Oost-Vlaanderen is bepaald:

- van 5 tot 9 jaar: 1 werkdag
- van 10 tot 14 jaar: 2 werkdagen
- van 15 tot 19 jaar: 3 werkdagen
- van 20 tot 24 jaar: 4 werkdagen
- vanaf 25 jaar: 5 werkdagen

./...

§3 : Voor de toepassing van §2 wordt onder anciënniteit binnen het provinciebestuur begrepen de jaren in dienst van het provinciebestuur ongeacht de prestatiebreuk en waarbij de periodes van terbeschikkingstelling wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst, de periodes van minimaal één maand terschikkingstelling wegens persoonlijke aangelegenheden en volledige loopbaanonderbreking (niet de specifieke stelsels) niet meetellen.

§4 : De anciënniteit op 1 januari van het lopend vakantiejaar is bepalend voor de in §2 vermelde bijkomende vakantiedagen.

§5 : Elke periode in het lopende kalenderjaar met recht op salaris geeft recht op jaarlijkse vakantiedagen, zoals bepaald in §1 en §2, rekening houdend met de prestatieregeling.

§6 : Bij afwezigheden zonder recht op salaris of afwezigheden wegens deeltijdse prestaties wordt het recht op betaalde vakantie zoals bepaald in §1 en §2 verhoudingsgewijze verminderd rekening houdend met de prestatieregeling. Dit is tevens het geval als een personeelslid in de loop van het jaar in dienst treedt of zijn functie neerlegt.

Als de berekening (in volle werkdagen) leidt tot een niet geheel getal, wordt het aantal vakantiedagen waarop het personeelslid recht heeft afgerond naar boven, tot het eerstvolgende gehele getal.

§7 : De vakantiedagen kunnen in volle of in halve dagen worden genomen.

§8 : Het personeelslid kan elk jaar maximum vier vakantiedagen opnemen zonder dat het dienstbelang kan worden ingeroepen om het verlof te weigeren. Er kan bijkomend geen uitzonderlijk verlof wegens overmacht genomen worden.

§9 : De jaarlijkse vakantiedagen worden opgenomen binnen het kalenderjaar.

§10 : Een overdracht van maximum 5 werkdagen naar het volgende jaar kan op niveau van de onderwijsinstelling worden toegestaan. Elke aanvraag voor bijkomende verlofoverdracht wordt niet ingewilligd, zelfs in die gevallen waarin het personeelslid door omstandigheden buiten zijn wil (ziekte, ongeval...) zijn vakantiedagen niet heeft kunnen opnemen. Deze overgedragen vakantiedagen dienen opgenomen te worden vóór het einde van de paasvakantie van het volgende kalenderjaar.

§11 : Tijdens de periode van 25 december tot en met 1 januari dient door het personeelslid verlof te worden genomen.

§12 : Tijdens de zomervakantie nemen de administratieve medewerkers van het leerplichtonderwijs, drie opeenvolgende weken verlof, in de periode die bepaald wordt door de directie van de onderwijsinstelling, en afhankelijk is van de periode van sluiting van de instelling. Eén van de drie opeenvolgende weken, is de week van de Gentse Feesten. De directie van de onderwijsinstelling deelt de gezamenlijke verlofperiode jaarlijks vóór 1 januari aan de personeelsleden mee.

./...

§13 : Het personeelslid heeft betaalde vakantie op volgende feestdagen:

- 1 januari
- paasmaandag
- 1 mei
- Hemelvaartsdag
- pinkstermaandag
- 11 juli
- 21 juli
- 15 augustus
- 1 november
- 11 november
- 25 december

Het personeelslid heeft ook recht op 3 bijkomende feestdagen:

- 2 november
- 26 december
- 31 december

§14 : Als een feestdag samenvalt met een zaterdag of een zondag of een andere feestdag wordt deze dag vervangen door een andere dag, die jaarlijks wordt vastgelegd door het hoofd van het Iva Provinciaal Onderwijs.

Het aantal vastgelegde dagen wordt niet verminderd voor de personeelsleden die deeltijds werken.

Wie op één van de vastgelegde dagen niet werkt mag deze bij de jaarlijkse vakantiedagen voegen.

§15 : Het personeelslid dat verplicht is, ingevolge de werktijdregeling, om op een van de in §13 en §14 vermelde dagen te werken, krijgt in evenredige mate compensatieverlof dat onder dezelfde voorwaarden als de jaarlijkse vakantiedagen kan genomen worden.'

Artikel 9 – In hetzelfde besluit worden in de opsomming in artikel 57 §3, eerste alinea, de woorden 'het verlof wegens bedreiging door een beroepsziekte', 'het verlof wegens moederschapsbescherming' en 'het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte of gebrekkigheid' toegevoegd.

Artikel 10 –De bepalingen van dit besluit hebben uitwerking met ingang van 1 januari 2009.

Gent, 11 februari 2009

Namens de Provincieraad :

de Provinciegriffier

(get.) Albert De Smet

de Voorzitter

(get.) Marc Lootens