

1e Directie  
Dienst 11  
Personeelsbeheer, Wedden en Pensioenen

## Provincieraadsbesluit

betreft **PROVINCIEPERSONEEL**  
Nieuwe rechtspositieregeling - aanpassingen ten gevolge gedeeltelijk schorsingsbesluit en sectoraal akkoord 2008-2013.

verslaggever mevrouw Hilde Bruggeman

De Provincieraad,

Gelet op het provinciedecreet van 9 december 2005;

Gelet op de programmawet van 22 december 2008, in het bijzonder artikel 133;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 16 januari 2009 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatsstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn;

Gelet op het besluit van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering van 12 februari 2009 waarbij de uitvoering van artikel 20, 52, §2, 94, 140, 141, 197, §2, 256 tot 261 en 268 tot 273 van de rechtspositieregeling zoals vastgesteld bij provincieraadsbesluit van 17 december 2008 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling, wordt geschorst en het begeleidend ministerieel schrijven van 12 februari 2009;

Gelet op het provincieraadsbesluit van 13 november 2003 houdende vaststelling van het reglement arbeidsonderbreking wegens ziekte of ongeval privé leven;

Gelet op het provincieraadsbesluit van 17 december 2008 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel;

./...

Overwegende dat het voormelde besluit van 16 januari 2009 van de Vlaamse Regering en het voormeld besluit van 12 februari 2009 van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering nopen tot een aanpassing van het vermelde provincieraadsbesluit van 17 december 2008;

Overwegende dat er bij deze aanpassing tegemoetgekomen wordt aan de opmerkingen en de schorsingsgronden van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Stedenbeleid, Wonen en Inburgering;

Overwegende dat tevens een aantal kleine materiële vergissingen of vergetelheden kunnen worden rechtgezet en enkele bepalingen verder worden gespecificeerd of verfijnd;

Gelet op het protocol houdende de conclusies van de onderhandeling zoals gevoerd met de vakorganisaties op 9 maart 2009;

Gelet op het advies van het managementteam van 2 maart 2009 betreffende de wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel;

Gelet op het verslag van de Deputatie;

**besluit :**

**Artikel 1.** – Artikel 1 §1 van de rechtspositieregeling provinciebestuur Oost-Vlaanderen zoals vastgesteld door de provincieraad bij besluit van 17 december 2008 wordt als volgt vervangen:

"Deze rechtspositieregeling is van toepassing op alle personeelsleden van de provincie Oost-Vlaanderen, met uitzondering van:

- het gesubsidieerd personeel van het provinciaal onderwijs
- de personeelsleden die vallen onder het toepassingsgebied van provincieraadsbesluit van 18 december 2008 betreffende de administratieve rechtspositieregeling van het niet-gesubsidieerd onderwijzend personeel, opvoedend hulppersoneel, orthopedagogisch, paramedisch en psychologisch personeel en de niet-gesubsidieerde opvoeders van het Provinciaal Onderwijs van Oost-Vlaanderen."

**Artikel 2.** – In Artikel 7 van de voormelde rechtspositieregeling wordt punt 7 geschrapt.

**Artikel 3.** – Artikel 18 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen :

"§1. De deputatie kan bepalen dat de diplomavereiste, die als regel geldt voor de niveaus A, B en C, uitzonderlijk en op grond van de in paragraaf 2 vastgestelde objectieve criteria vervalt op voorwaarde dat:

/...

<b>Voorwaarden</b>
1. De functie noch op basis van de functiebeschrijving, noch krachtens een reglementering van de hogere overheid een specifiek diploma vergt, en het algemeen capaciteitsniveau en het potentieel van de kandidaten belangrijker zijn dan een diploma
2. Het wegvallen van de diplomavereiste gecompenseerd wordt door een vereiste inzake relevante beroepservaring
3. De kandidaten slagen voor een specifieke selectieprocedure die naast een of meer functiegerichte competentietest(s) ook een niveau- of capaciteitstest bevat. Deze niveau- of capaciteitstest wordt uitgevoerd door een extern selectiebureau.

§2. De in paragraaf 1 bedoelde objectieve criteria kunnen zijn :

- gegevens van de regionale overheid over schaarste in de arbeidsmarkt om bepaalde betrekkingen te vervullen ;
- cijfergegevens die de ondervertegenwoordiging in de plaatselijke tewerkstelling aantonen van bepaalde, in de tewerkstellingsmaatregelen van de hogere overheden genoemde kansengroepen in relatie tot regionale indicatoren over de aanwezigheid van die kansengroepen in de werkloosheid ;
- indien er voor bepaalde functies bij regelmatig georganiseerde eigen selectieprocedures geen voldoende aantal geschikte kandidaten gevonden worden."

**Artikel 4.** - Artikel 20 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen :

"§1.Om toegang te hebben tot een selectieprocedure bij het provinciebestuur moeten de kandidaten:

<b>toelatingsvoorwaarden</b>
1. voldoen aan de diplomavereisten en/of voldoen aan de ervaringsvereisten
2. voldoen aan eventueel gestelde functiespecifieke criteria
3. voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik van de talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966.
4. niet onderworpen aan de voltijdse leerplicht

§2.De betrekkingen bij het bestuur zijn toegankelijk voor vrouwen en mannen. Binnen de perken van de wettelijke en reglementaire bepalingen kunnen sommige betrekkingen voorbehouden worden aan personen van het ene of het andere geslacht.

§3.Alleen de diploma's die per niveau vermeld worden in bijlage VI van dit besluit komen in aanmerking bij aanwerving."

**Artikel 5.** - Artikel 43 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"In afwijking van artikel 32 en 37 kan voor contracten met een maximumduur van 2 jaar (niet verlengbaar), jobstudenten, seizoenspersoneel en voor de betrekkingen die ingesteld worden ter uitvoering van werkgelegenheidsmaatregelen van de hogere overheid, een selectieprocedure beperkt worden tot een sollicitatiegesprek waarbij de selectiecommissie is samengesteld zoals is vermeld in artikel 78."

**Artikel 6.** - Artikel 52, §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt aangepast : "Nihil."

./...

**Artikel 7.** - Artikel 94 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen :

"Artikel 94 – dienstvrijstelling voorbereiding bevorderingsprocedure - :

§1.De kandidaten krijgen onder de in paragraaf 2 vermelde voorwaarden maximaal 10 werkdagen dienstvrijstelling, naar eigen keuze te nemen voor alle of één van de selectiegedeelten.

§2.De voorwaarden tot toekenning van de dienstvrijstelling zijn:

- Het moet gaan over de proeven waarvoor de selectiecommissie voorafgaand de studiegebieden heeft afgebakend (met een opgave van leerstof), en de dienstvrijstelling moet opgenomen worden vóór de proef.
- Bij een resultaat tussen 40 % en 50 % op de geïndiceerde proeven krijgt de kandidaat maximaal de helft van de oorspronkelijk toegekende dagen dienstvrijstelling. Voor de andere dagen afwezigheid dient betrokkene hetzij vakantieverlof, hetzij recuperatieverlof, hetzij compensatieverlof te nemen.
- Indien hij/zij voor die proef geen 40 % haalt, dan dient hij/zij voor alle dagen afwezigheid hetzij vakantieverlof, hetzij recuperatieverlof, hetzij compensatieverlof te nemen.

§3.Wanneer een personeelslid deeltijds werkt, wordt de dienstvrijstelling verminderd naar rata van het arbeidsregime.

§4.De aanvraag moet schriftelijk aan het hoofd van personeel gericht worden."

**Artikel 8.** – Artikel 98, §4 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt aangepast : "Nihil"

**Artikel 9.** – "Afdeling 4.3.4.8 : educatief verlof en studieverlof" van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen :

#### "Afdeling 4.3.4.8 : educatief verlof en dienstvrijstelling

---

**Artikel 139:**

educatief verlof

De regeling rond educatief verlof is niet van toepassing. Het bestuur verleent als alternatief wél dienstvrijstelling en of compensatieverlof.

---

./...

**Artikel 140:**

dienstvrijstelling

§1. Indien een personeelslid voor een bepaalde verplichte vto een examen met leerstof moet afleggen als toetsing, dan kan het hiervoor dienstvrijstelling krijgen, op voorwaarde dat het gaat om een eerste deelname aan die vto en dat betrokkene slaagt voor het examen.

§2. Het krijgt dan per volledige schijf van 25 vto-uren in één opleidingspakket één dag dienstvrijstelling, met een maximum van 2 dagen per opleidingspakket.

§3. Indien betrokkene niet slaagt voor het examen dient hij/zij voor alle dagen afwezigheid hetzij vakantieverlof, hetzij recuperatieverlof, hetzij compensatieverlof te nemen.

**Artikel 141:**dienstvrijstelling  
in drie specifieke  
gevallen

§1. Voor drie specifieke soorten vto kan men één dag dienstvrijstelling per schijf van 25 uur opleiding aanvragen, maar hier met een maximum van 5 dagen per studiejaar en op voorwaarde dat het gaat om een eerste deelname aan die vto en dat betrokkene slaagt voor de ganse opleiding.

§2. Het gaat om de reguliere opleidingen van volgende instellingen :

1. de provinciale leergangen bestuurswetenschappen (OBAC)
2. een erkende school of leergang bibliotheekwetenschappen (enkel voor bibliotheekpersoneel)
3. het Bestuur van Lichamelijke Opvoeding, Sport en Openluchtlevens (enkel voor sportfunctionaris en sportanimateur).

§3. Indien betrokkene niet slaagt voor de ganse opleiding dient hij/zij voor alle dagen afwezigheid hetzij vakantieverlof, hetzij recuperatieverlof, hetzij compensatieverlof te nemen.

**Artikel 10.** - Artikel 145 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld :  
"Om toegang te hebben tot de mandaatfunctie, moet de kandidaat:

<b>Toelatingsvoorwaarden</b>
1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de mandaatfunctie
2. de burgerlijke en politieke rechten genieten
3. voldoen aan de nationaliteitsvereiste die geldt voor de mandaatfunctie
4. voldoen aan de vereisten inzake taalkennis die opgelegd zijn door de gecoördineerde wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken
5. voldoen aan de specifieke voorwaarden voor de mandaatfunctie
6. slagen voor de selectieproeven voor de mandaatfunctie"

**Artikel 11.** – Artikel 174 §3 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt gewijzigd: "§3. Het statutair personeelslid wordt bij zijn ontslag

./...

geïnfomeerd over alle verplichtingen van bestuur en personeelslid die voortvloeien uit de wet van 20 juli 1991 houdende sociale en diverse andere bepalingen; waarbij op grond van deze wet het bestuur de nodige bijdragen aan de RSZPPO stort."

**Artikel 12.** – Artikel 197 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt gewijzigd: "Nihil".

**Artikel 13.** – In artikel 206 van de voormelde rechtspositieregeling worden de woorden "nog aan te vullen" vervangen door "artikel 98".

**Artikel 14.** – Artikel 207, §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt gewijzigd: "§2. Het personeelslid met een ongunstig evaluatieresultaat bij de periodieke evaluatie (onvoldoende of geheel onvoldoende) komt niet in aanmerking voor bevordering. Slechts wanneer bij de volgende periodieke evaluatieperiode het resultaat gunstig is, komt het personeelslid opnieuw in aanmerking (met uitzondering van artikel 208 § 5 waarbij het personeelslid terug kan in aanmerking komen na verstrijken van de helft van de periode)."

**Artikel 15.** - Artikel 222 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"De evaluatie op het einde van de proeftijd in het kader van bevordering of interne mobiliteit moet uiterlijk 14 kalenderdagen voor het verstrijken van de proeftijd gebeuren tenzij het een arbeidsovereenkomst voor arbeiders betreft waarvoor de evaluatie uiterlijk 7 kalenderdagen voor het verstrijken van de proeftijd moet gebeuren."

**Artikel 16.** – In artikel 248 §1 van de voormelde rechtspositieregeling worden de woorden "en 2°" geschrapt.

**Artikel 17.** – Artikel 259 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt :

"§1. De heroriëntatie in een functie van dezelfde rang kan worden toegepast:

Toepassing
1. wanneer een contractueel personeelslid door de bevoegde geneeskundige dienst ongeschikt verklaard wordt om zijn/haar functie nog langer uit te oefenen, maar wel geschikt geacht wordt om een andere functie uit te oefenen die verenigbaar is met de gezondheidstoestand.
2. conform artikel 207 kan heroriëntatie ook van toepassing zijn na een ongunstige evaluatie (onvoldoende).

§2. De heroriëntatie zoals bepaald in §1 (punt 2) is enkel mogelijk in een vacante functie."

**Artikel 18.** – De bepalingen van artikel 260 van de voormelde rechtspositieregeling worden vervangen door "nihil".

**Artikel 19.** – Hoofdstuk 4.4.3. : "mutatie" van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

./...

## "Hoofdstuk 4.4.3. : mutatie en standplaatsbepalingen

---

**Artikel 268:**  
definitie mutatie

Mutatie is een tijdelijke overplaatsing van het personeelslid naar een andere dienst/onderwijsinstelling met behoud van graad en in eenzelfde functie.

---

**Artikel 269:**

De bepalingen van artikelen 268, 272, 273 en 274 zijn niet van toepassing op de functies van de decretale graden.

---

toepassings-  
gebied

**Artikel 270:**

§1. De administratieve standplaats is de gemeente waar het personeelslid hoofdzakelijk zijn functie uitoefent en vloeit voort uit de dienstaanwijzing.

standplaats

§2. De vaststelling en wijziging van de standplaats gebeurt in overeenstemming met het betrokken contractuele personeelslid.

---

**Artikel 271:**

In afwijking van artikel 270 §1 bepaalt de deputatie de standplaats in het geval het personeelslid in meerdere gemeenten zijn functie dient uit te oefenen.

bijzondere  
bepaling

---

**Artikel 272:**

Indien een personeelslid meer dan één deeltijdse aanstelling heeft bij het bestuur kan het per afzonderlijke aanstelling een verschillende standplaats hebben.

---

standplaats bij  
meerdere  
aanstellingen

**Artikel 273:**

Wanneer een bevordering of interne mobiliteit gepaard gaat met een standplaatswijziging kan het personeelslid de bevordering of interne mobiliteit weigeren. In dit geval wordt de bevordering of interne mobiliteit ingetrokken.

---

wijziging  
standplaats

./...

**Artikel 274:**andere taak of-  
dienstaanwijzing

§1. Elk personeelslid kan er tijdelijk toe verplicht worden in opdracht van de deputatie of van het hoofd van personeel een ander evenwaardig ambt uit te oefenen, al dan niet in dezelfde dienst.

§2. De betrokkene kan op zijn verzoek door de deputatie en het hoofd van personeel worden gehoord."

**Artikel 20.** - In artikel 353 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt bij rang Dx de schaal "D4" vervangen door "D4-D5".

**Artikel 21.** - Artikel 366 §1 en §2 van de voormelde rechtspositieregeling worden als volgt vervangen :

"§1. De salarisschaal van de provinciegriffier wordt vastgesteld tussen minimum € 47941,69 en maximum € 69424,53 wordt gespreid over 15 jaar.

§2. De salarisschaal van de financieel beheerder wordt vastgesteld tussen minimum € 44207,70 en maximum 64401,60 wordt gespreid over 15 jaar."

**Artikel 22.** - In artikel 374 van de voormelde rechtspositieregeling wordt bij niveau D toegevoegd :

<b>Dx</b>	D4	eerste salarisschaal
	D5	na 9 jaar schaalanciënniteit in D en een gunstig evaluatieresultaat voor zover de functiebeschrijving aan de functie in hoofdzaak de leiding over een ploeg medewerkers verbindt en op voorwaarde dat de functiehouder die leidinggevende opdracht ook effectief vervult

**Artikel 23.** – In artikel 387 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt toegevoegd een punt 4 toegevoegd als volgt : "4. afwezig was wegens ouderschapsverlof."

**Artikel 24.** - Het artikel 394 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld :

"§1. Het bedrag van de eindejaarstoelage is de som van het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte, met dien verstande dat de eindejaarstoelage nooit meer mag bedragen dan een twaalfde van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar.

§2. Het forfaitaire gedeelte en het veranderlijke gedeelte worden als volgt berekend:

1° het forfaitaire gedeelte:



./...

- a) het forfaitaire gedeelte bedraagt voor het jaar 2007 317,53 euro;
  - b) vanaf 2008 wordt het forfaitaire gedeelte dat toegekend is tijdens het vorige jaar, telkens vermeerderd met een breuk waarvan de noemer gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het vorige jaar en de teller gelijk is aan het gezondheidsindexcijfer van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Het resultaat daarvan wordt berekend tot op twee decimalen nauwkeurig;
  - c) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt b) wordt verhoogd met 248,74 euro;
  - d) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt c) wordt vervolgens verhoogd met 250 euro:
    - 1) vanaf 2008 voor het personeelslid dat op 1 december 2008 behoort tot het niveau C, D of E;
    - 2) vanaf 2009 voor het personeelslid dat op 1 december 2009 behoort tot het niveau A of B, en voor de functiehouders in de graden van gemeentesecretaris, adjunct-gemeentesecretaris, financieel beheerder van de gemeente, provinciegriffier en financieel beheerder van de provincie;
  - e) het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt d) wordt voor alle personeelsleden:
    - 1) voor het jaar 2010 verhoogd met 100 euro;
    - 2) voor het jaar 2011 verhoogd met 200 euro;
    - 3) voor het jaar 2012 verhoogd met 300 euro;
  - f) Vanaf het jaar 2013 wordt het bedrag dat het resultaat is van de berekening, vermeld in punt d) voor alle personeelsleden verhoogd met 400 euro;
- 2° het veranderlijke gedeelte:  
2,5 procent van het jaarsalaris, aangepast volgens de indexverhogingscoëfficiënt die van toepassing is op het salaris van de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar. Als het personeelslid in de maand oktober van het in aanmerking te nemen jaar geen of slechts een gedeeltelijk salaris ontvangen heeft, dan wordt het percentage berekend op basis van het salaris dat voor diezelfde maand betaald zou zijn als het personeelslid zijn functie wel volledig had uitgeoefend."

**Artikel 25.** - Artikel 414§1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld : " Het personeelslid dat onvoorzien buiten zijn arbeidstijdregeling of permanentieplicht opgeroepen wordt voor een dringend werk ontvangt, per oproep waarop hij ingaat, een verstoringstoelage. Deze oproep gebeurt door de direct leidinggevende, de eerste evaluator, het diensthoofd, de directeur van de onderwijsinstelling of het hoofd van personeel."

**Artikel 26.** - Artikel 419 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld :

"§1.Aan het personeelslid bekleed met de functie van muskusrattenbestrijder (rang Dv), opvoeder (rang C<sub>v</sub> en B<sub>vh</sub>) en hoofdopvoeder (rang B<sub>xh</sub>) wordt een jaartoelage toegekend. Het bedrag van die jaartoelage is gelijk aan 10% van de 13de salaristrap van salarisschaal E2 tegen 100% (1 460 EUR aan 100%). Dit bedrag is gekoppeld aan de gezondheidsindex en wordt vastgesteld in verhouding tot zijn prestaties.

§2.Het recht op vergoeding vervalt vanaf de 31ste dag dat de titularis de in §1 vermelde graad/functie niet langer effectief uitvoert ingevolge ziekteverlof,

./...

een afwezigheid wegens arbeids(weg)ongeval, disponibiteit of vanaf de 1<sup>e</sup> dag indien een het een onbezoldigde afwezigheidsperiode betreft.  
 §3. Het recht op de vergoeding vervalt eveneens wanneer ingevolge o.a. heroriëntatie het personeelslid niet langer effectief de taken van muskusrattenbestrijder (rang Dv), opvoeder (rangen Cv en Bvh) of hoofdopvoeder (rang Bxh) uitvoert."

**Artikel 27.** - In artikel 475 §3 van de voormelde rechtspositieregeling wordt een tweede lid toegevoegd : "Voor de toepassing van het eerste lid wordt voor de personeelsleden die in toepassing van de omzendbrief BA-97/08 ("betreffende de overname van activiteiten van vzw's door de gemeentelijke of provinciale organisatie – gevolgen voor het personeel") overgenomen zijn, onder anciënniteit binnen het provinciebestuur ook begrepen de jaren in dienst van de overgenomen entiteit."

**Artikel 28.** - Artikel 503 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld :  
 "§1. Enkel de werkdagen begrepen in de periode van afwezigheid wegens ziekte of ongeval van gemeen recht worden aangerekend op het ziektekrediet naar rato van de op die dagen te verrichten prestaties in uren en minuten."

**Artikel 29.** - In artikel 530 'omstandigheden die recht geven op verlof' van de voormelde rechtspositieregeling wordt punt 2<sup>o</sup> als volgt vervangen "

2 <sup>o</sup> . Bevalling van de echtgenote of samenwonende partner, of ter gelegenheid van de geboorte van een kind dat wettelijk afstamt van het personeelslid	10 werkdagen te nemen binnen de 4 maanden nà de bevalling"
---	--

**Artikel 30.** - In artikel 531 §1 van de voormelde rechtspositieregeling worden de woorden "dertig dagen" vervangen door de woorden "vier maanden".

**Artikel 31.** - In artikel 537 'contingent van 2 jaar in de ganse loopbaan' van de voormelde rechtspositieregeling wordt §1 als volgt hervastgesteld:  
 "§1. Het personeelslid, met uitzondering van de hogere graden van niveau A, heeft recht op een onbetaald verlof gedurende twee jaar in de loopbaan, te nemen in periodes van minimaal één maand.  
 Het personeelslid, titularis van een hogere graad van niveau A, heeft recht op een onbetaald verlof gedurende één jaar in de loopbaan, te nemen in periodes van minimaal één maand.  
 Het onbetaald verlof neemt steeds een aanvang bij het begin van de maand."

**Artikel 32.** - Artikel 607 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld:  
 "§1. De op 1 januari 2009 indienstzijnde titularissen van de graad van opvoeder B met de functionele loopbaan B1-B2-B3 tewerkgesteld in het tehuis

/...

Heynsdaele worden heraangesteld in de nieuwe graad van opvoeder met de functionele loopbaan C3-C4-B3.

De op 1 januari 2009 indienstzijnde titularissen van de graad van ergotherapeut met de functionele loopbaan BV1-BV2-BV3 tewerkgesteld in het tehuis Heynsdaele worden heraangesteld in de nieuwe graad van ergotherapeut met de functionele loopbaan C3-C4-B3.

De op 1 januari 2009 indienstzijnde titularissen van de graad van logopedist met de functionele loopbaan BV1-BV2-BV3 tewerkgesteld in het tehuis Heynsdaele worden heraangesteld in de nieuwe graad van logopedist met de functionele loopbaan C3-C4-B3.

De op 1 januari 2009 indienstzijnde titularissen van de graad van sociaal verpleegkundige heynsdaele met de functionele loopbaan BV1-BV2-BV3 tewerkgesteld in het tehuis Heynsdaele worden heraangesteld in de nieuwe graad van sociaal verpleegkundige met de functionele loopbaan C3-C4-B3.

De op 1 januari 2009 indienstzijnde titularissen van de graad van hoofdopvoeder met de functionele loopbaan B4-B5 tewerkgesteld in het tehuis Heynsdaele worden heraangesteld in de nieuwe graad van groepschef met de salarisschaal B5.

De op 1 januari 2009 indienstzijnde titularissen van de graad van arts met de functionele loopbaan A6a-A6b-A7a tewerkgesteld in het tehuis Heynsdaele worden heraangesteld in de nieuwe graad van psychiater met de salarisschaal A8b."

**Artikel 33.** - Artikel 607 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld:

"§2.De in § 1. heraangestelde personeelsleden worden ingeschakeld in de salarisschalen van de nieuwe graad volgens onderstaande inschakelingstabel:

<b><u>Salarisschaal nieuwe graad</u></b>	<b><u>Salarisschaal oude graad</u></b>
<b><u>Niveau B</u></b>	
C3	Opvoeder B met schaal B1, ergotherapeut, logopedist en sociaal verpleegkundige heynsdaele met schaal BV1
C4	Opvoeder B met schaal B2, ergotherapeut, logopedist en sociaal verpleegkundige heynsdaele met schaal BV2
B3	Opvoeder B met schaal B3, ergotherapeut, logopedist en sociaal verpleegkundige heynsdaele met schaal BV3
B5	Hoofdopvoeder in schaal B4 en B5
<b><u>Niveau A</u></b>	
A8b	Arts met schaal A6a, A6b en A7a"

/...

**Artikel 34.** - Artikel 607 §8 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld:

"§8. Tabel van de oorspronkelijke functionele loopbanen die gelden voor de toepassing van §7:

<b>Graad</b>	<b>Schalen</b>	<b>Voorwaarden</b>
Opvoeder	B1	Eerste salarisschaal
	B2	Na 4 jaar schaalanciënniteit in B1, 100 uren basisvorming en een gunstig evaluatieresultaat of na 9 jaar schaalanciënniteit in B1 en een gunstig evaluatieresultaat
	B3	Na 18 gecumuleerde schaalanciënniteit in B1 en B2, 100 uren verdere vorming en een gunstig evaluatieresultaat
Ergotherapeut Logopedist Sociaal verpleegkundige	BV1	Eerste salarisschaal
	BV2	Na 4 jaar schaalanciënniteit in BV1, 100 uren basisvorming en een gunstig evaluatieresultaat of na 9 jaar schaalanciënniteit in BV1 en een gunstig evaluatieresultaat
	BV3	Na 18 gecumuleerde schaalanciënniteit in BV1 en BV2, 100 uren verdere vorming en een gunstig evaluatieresultaat
Groepschef	B4	Eerste salarisschaal
	B5	Na 9 jaar schaalanciënniteit in B4, 100 uren vorming en een gunstig evaluatieresultaat
Psychiater	A6a	Eerste salarisschaal
	A6b	Na 4 jaar schaalanciënniteit in A6a, 125 uren basisvorming en een gunstig evaluatieresultaat
	A7a	Na 18 gecumuleerde schaalanciënniteit in A6a en A6b, 125 uren verdere vorming en een gunstig evaluatieresultaat"

**Artikel 35.** - In artikel 618 'inwerkingtreding' van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen: "De nieuwe

/...

rechtspositieregeling treedt in werking op 1 januari 2009 met uitzondering van hoofdstuk 4.4.1. met betrekking tot de evaluatie tijdens de loopbaan dat in werking treedt op 1 januari 2010 en afdeling 5.2.2.3: eindejaarstoelage die in werking treedt op 1 december 2008".

**Artikel 36.** - In Bijlage I : Uitgewerkte salarisschalen van de voormelde rechtspositieregeling wordt de salarisschaal D5 als volgt toegevoegd :

salarisschalen	D5
minimum	17.000
maximum	23.800
verhoging	1x1x300
	2x2x500
	1x2x300
	1x2x800
	1x2x500
	4x2x400
	1x2x500
	3x2x600
0	17.000
1	17.300
2	17.300
3	17.800
4	17.800
5	18.300
6	18.300
7	18.600
8	18.600
9	19.400
10	19.400
11	19.900
12	19.900
13	20.300
14	20.300
15	20.700
16	20.700
17	21.100
18	21.100
19	21.500
20	21.500
21	22.000
22	22.000
23	22.600

./...

24	22.600
25	23.200
26	23.200
27	23.800

**Artikel 37.** - In Bijlage I : Uitgewerkte salarisschalen van de voormelde rechtspositieregeling wordt de salarisschaal voor provinciegriffier als volgt vervangen :

Salarisschaal	provinciegriffier
<b>Minimum</b>	<b>47 941,69</b>
<b>Maximum</b>	<b>69 424,53</b>
<b>Verhoging</b>	<b>1x1x 2 685,39</b>
	<b>7x2x 2 685,35</b>
0	47 941,69
1	50 627,08
2	50 627,08
3	53 312,43
4	53 312,43
5	55 997,78
6	55 997,78
7	58 683,13
8	58 683,13
9	61 368,48
10	61 368,48
11	64 053,83
12	64 053,83
13	66 739,18
14	66 739,18
15	69 424,53

./...

**Artikel 38.** - In Bijlage I : Uitgewerkte salarisschalen van de voormelde rechtspositieregeling wordt de salarisschaal voor financieel beheerder als volgt vervangen :

<b>Salarisschaal</b>		<b>Financieel beheerder</b>
<b>Minimum</b>		<b>44 207,70</b>
<b>Maximum</b>		<b>64 401,60</b>
<b>Verhoging</b>		<b>1x1x 2 524,22</b>
		<b>7x2x 2 524,24</b>
	<b>0</b>	<b>44 207,70</b>
	<b>1</b>	<b>46 731,92</b>
	<b>2</b>	<b>46 731,92</b>
	<b>3</b>	<b>49 256,18</b>
	<b>4</b>	<b>49 256,18</b>
	<b>5</b>	<b>51 780,40</b>
	<b>6</b>	<b>51 780,40</b>
	<b>7</b>	<b>54 304,64</b>
	<b>8</b>	<b>54 304,64</b>
	<b>9</b>	<b>56 828,88</b>
	<b>10</b>	<b>56 828,88</b>
	<b>11</b>	<b>59 353,12</b>
	<b>12</b>	<b>59 353,12</b>
	<b>13</b>	<b>61 877,36</b>
	<b>14</b>	<b>61 877,36</b>
	<b>15</b>	<b>64 401,60</b>

/...

**Artikel 39.** - In Bijlage I : Uitgewerkte salarisschalen van de voormelde rechtspositieregeling wordt de salarisschaal E1 als volgt hervastgesteld:

salarisschalen	E1
<b>minimum</b>	<b>13.250</b>
<b>maximum</b>	<b>15.000</b>
<b>verhoging</b>	<b>1x1x100</b>
	<b>3x2x100</b>
	<b>1x2x150</b>
	<b>3x2x100</b>
	<b>6x2x150</b>
<b>0</b>	<b>13.250</b>
<b>1</b>	<b>13.350</b>
<b>2</b>	<b>13.350</b>
<b>3</b>	<b>13.450</b>
<b>4</b>	<b>13.450</b>
<b>5</b>	<b>13.550</b>
<b>6</b>	<b>13.550</b>
<b>7</b>	<b>13.650</b>
<b>8</b>	<b>13.650</b>
<b>9</b>	<b>13.800</b>
<b>10</b>	<b>13.800</b>
<b>11</b>	<b>13.900</b>
<b>12</b>	<b>13.900</b>
<b>13</b>	<b>14.000</b>
<b>14</b>	<b>14.000</b>
<b>15</b>	<b>14.100</b>
<b>16</b>	<b>14.100</b>
<b>17</b>	<b>14.250</b>
<b>18</b>	<b>14.250</b>
<b>19</b>	<b>14.400</b>
<b>20</b>	<b>14.400</b>
<b>21</b>	<b>14.550</b>
<b>22</b>	<b>14.550</b>
<b>23</b>	<b>14.700</b>
<b>24</b>	<b>14.700</b>
<b>25</b>	<b>14.850</b>
<b>26</b>	<b>14.850</b>
<b>27</b>	<b>15.000</b>



/...

**Artikel 40.** - In Bijlage II : Transitoire salarischalen van de voormelde rechtspositieregeling worden de salarisschalen Bv1, Bv2 en Bv3 als volgt toegevoegd :

<b>Niveau BV</b>			
	<b>BV1</b>	<b>BV2</b>	<b>BV3</b>
Minimum	17 450	18 950	19 650
Maximum	23 450	26 550	29 250
Verhogingen	1 x 1 x 450	1 x 1 x 650	1 x 1 x 800
	10 x 2 x 500	2 x 2 x 600	3 x 2 x 800
	1 x 2x 550	1 x 2 x 650	1 x 2 x 750
		1 x 2 x 600	6 x 2 x 800
		1 x 2 x 650	1 x 2 x 850
		2 x 2 x 600	
		1 x 2 x 650	
		1 x 2 x 600	
		1 x 2 x 650	
		1 x 2 x 750	
0	17 450	18 950	19 650
1	17 900	19 600	20 450
2	17 900	19 600	20 450
3	18 400	20 200	21 250
4	18 400	20 200	21 250
5	18 900	20 800	22 050
6	18 900	20 800	22 050
7	19 400	21 450	22 850
8	19 400	21 450	22 850
9	19 900	22 050	23 600
10	19 900	22 050	23 600
11	20 400	22 700	24 400
12	20 400	22 700	24 400
13	20 900	23 300	25 200
14	20 900	23 300	25 200
15	21 400	23 900	26 000
16	21 400	23 900	26 000
17	21 900	24 550	26 800
18	21 900	24 550	26 800
19	22 400	25 150	27 600
20	22 400	25 150	27 600
21	22 900	25 800	28 400
22	22 900	25 800	28 400
23	23 450	26 550	29 250

**Artikel 41.** - In bijlage III: Overzicht van de verloven en afwezigheden, de administratieve toestand en de geldelijke en administratieve gevolgen van de voormelde rechtspositieregeling wordt bij onbetaald verlof in werkdagen in

./...

de kolom recht op schaalanciënniteit het woord "ja" vervangen door "voor maximaal 1 jaar onbezoldigde afwezigheid gedurende de carrière".

**Artikel 42.** - §1. In bijlage IV: Concordantie van de functie- en graadbenamingen van de voormelde rechtspositieregeling wordt onder rang Av organisatiemedewerker de functies kabinetsmedewerker niveau A en psycholoog geschrapt.

§2. In bijlage IV: Concordantie van de functie- en graadbenamingen van de voormelde rechtspositieregeling wordt onder rang Av beleidsmedewerker de functies kabinetsmedewerker niveau A en psycholoog toegevoegd.

**Artikel 43.** - In bijlage V: Lijst van de bestaande wervingsreserves van de voormelde rechtspositieregeling wordt onder aanwervingsprocedures het volgende toegevoegd "Aanwervingsprocedure bestuurssecretaris-jurist (A-niveau), 01/09/2008 – 30/09/2012".

**Artikel 44.** – In artikel 1 van het reglement arbeidsonderbreking wegens ziekte of ongeval privé leven zoals het werd vastgesteld bij provincieraadsbesluit van 13 november 2003 wordt de definitie van werknemer als volgt hervastgesteld:

"de provinciepersoneelsleden die vallen onder het toepassingsgebied van

- het provincieraadsbesluit van 17 december 2008 houdende vaststelling van de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel;
- het provincieraadsbesluit van 18 december 2008 betreffende de administratieve rechtspositieregeling van het niet-gesubsidieerd onderwijzend personeel, opvoedend hulp personeel, orthopedagogisch, paramedisch en psychologisch personeel en de niet-gesubsidieerde opvoeders van het Provinciaal Onderwijs van Oost-Vlaanderen.

**Artikel 45.** – In artikel 3, 6 en 7 van voormeld reglement arbeidsonderbreking wegens ziekte of ongeval privé leven worden de woorden "Gecoli vzw" vervangen door de woorden "Encare Absenteïsme vzw".

**Artikel 46.** - Met uitzondering van het artikel 24 dat in werking treedt op 1 december 2008 en de artikelen 29 en 30 die in werking treden op 1 april 2009, treedt dit besluit in werking op 1 januari 2009.

Gent, 18 maart 2009

Namens de Provincieraad :

de Provinciegriffier

(get.) Albert De Smet

de Voorzitter

(get.) Marc Lootens