

## Provincieraadsbesluit

betreft **ALGEMENE VARIA SCHOLEN**  
Inrichten van niet-gesubsidieerd volwassenenonderwijs -  
reglement  
verslaggever de heer Peter Hertog

De Provincieraad,

Gelet op artikel 42, §2 en §3 van het provinciedecreet;

Overwegende dat er personen zijn die interesse betonen voor bepaalde opleidingen in de provinciale centra voor volwassenenonderwijs, die niet worden aangeboden onder de vorm van een betoelaagde cursus;

dat er bovendien ook aan de centra voor volwassenenonderwijs door de gemeenschapsinspectie wordt aangeraden om opfrisdagen te organiseren voor bepaalde opleidingen;

dat op dit verzoek vlot zou kunnen ingespeeld worden door de organisatie van deze opleidingen buiten het betoelaagde aanbod;

dat, om aan de geschetste situaties tegemoet te komen, een algemeen kader moet uitgewerkt worden voor het inrichten van niet-gesubsidieerd volwassenenonderwijs;

### **besluit :**

**Artikel 1.** – De provinciale centra voor volwassenenonderwijs kunnen niet-gesubsidieerde opleidingen aan cursisten aanbieden onder de volgende modaliteiten:

§ 1. De bezoldiging van de lesgever bestaat uit een geïndexeerd bruto uurloon. Een personeelslid met een diploma van tenminste Holt-niveau ontvangt een geïndexeerd brutoloon gebaseerd op barema 501 – 11 jaar anciënniteit. Een personeelslid met een ander diploma ontvangt een geïndexeerd brutoloon gebaseerd op barema 301 – 13 anciënniteit.

Op dit brutoloon krijgt het personeelslid een vaste onkostenvergoeding van 30%.

§ 2. De kostprijs aangerekend aan de cursisten wordt berekend volgens de formule  
 $(a + b) / 15$  waarbij  $a =$  de reële bezoldiging per uur (30 % onkostenvergoeding

./...

en patronale bijdragen inbegrepen) x het totaal aantal uren is,  $b = 25\%$  (overheadkosten) van a, en waarbij het getal 15 het basisaantal cursisten vertegenwoordigt.

§ 3. De lesgever wordt contractueel aangesteld. Met de lesgever wordt een contract afgesloten volgens het algemeen model in de bijlage.

**Artikel 2.-** De niet-gesubsidieerde opleidingen kunnen enkel aangeboden worden, indien ze niet voorzien zijn binnen het gesubsidieerde curriculum van het centrum.

**Artikel 3.-** Indien het aantal cursisten niet minimaal 15 bedraagt, kan het centrum besluiten de opleiding niet te laten doorgaan.

Gent, 20 februari 2008

Namens de Provincieraad :

de Provinciegriffier

(get.) Albert De Smet

de Voorzitter

(get.) Marc Lootens

# ARBEIDSOVEREENKOMST IN HET KADER VAN NIET-GESUBSIDIEERD VOLWASSENENONDERWIJS

Tussen:

- enerzijds de gemandateerde van het Iva Provinciaal Onderwijs,

.....

- en anderzijds de heer/mevrouw .....  
geboren te ..... op .....  
wonende te .....

hierna de werknemer genoemd

wordt overeengekomen wat volgt:

**Artikel 1.-** De werknemer wordt in dienst genomen als lesgever.....  
in (naam centrum), vestigingsplaats .....

**Artikel 2.-** De arbeidsovereenkomst wordt afgesloten voor de periode van .....  
.....voor .....u/week.

Het rooster met de dagen en uren waarop de werknemer prestaties levert, wordt tijdig aan de werknemer bezorgd door het PCVO.

**Artikel 3.-** De werknemer verbindt er zich toe de opdracht uit te voeren volgens de richtlijnen die ter zake gegeven worden door de inrichtende macht en haar afgevaardigden.

**Artikel 4.-** De werknemer ontvangt een brutoloon van ..... EUR/lesuur.  
De werknemer ontvangt daarnaast een vaste onkostenvergoeding van 30% op het brutoloon voor: verplaatsingskosten, representatiekosten, materiaalkosten, het opstellen van de lessenreeksen (voorbereidingen, coördinerende besprekingen, syllabus .....), kopieer- en drukkosten, alle examenverrichtingen (inbegrepen deliberaties, herexamens, ...) enz....  
Het loon en de vaste onkostenvergoeding worden maandelijks gestort op basis van een door het PCVO opgemaakte schuldvordering (voor de effectief gegeven lessen).

**Artikel 5.-** Deze overeenkomst is onderworpen aan

- de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten

- de wet van 3 juli 1967 betreffende de schadevergoeding voor arbeidsongevallen en voor ongevallen op de weg van en naar het werk.

**Artikel 6.-** De werknemer is gehouden alle lessen te geven. Indien de werknemer de opdracht tijdelijk niet kan vervullen wordt, in overleg met de directie en de cursisten, een regeling uitgewerkt waardoor de leeropdracht toch nog kan worden uitgevoerd binnen een redelijke termijn, rekening houdende met de normale onderwijs-verlofdagen. Indien nodig en mogelijk wordt een andere leraar aangetrokken.

**Artikel 7.-** De werknemer houdt zich aan de bepalingen van het aanvullend personeelsreglement voor de gesubsidieerde personeelsleden van de provinciale onderwijsinstellingen inzake de deontologie en de algemene plichten, zoals beroepsernst, stiptheid, tuchthandhaving, relatie tot de directeur, respect voor de cursisten, enz...De

werknemer erkent een afschrift gekregen te hebben van de betrokken bepalingen van het aanvullend personeelsreglement.

**Artikel 8.-** De bij deze overeenkomst bedoelde tewerkstelling verleent geen enkel recht op een tewerkstelling voor onbepaalde duur of een vaste benoeming bij de provincie.

Opgemaakt te Gent, op ..... in twee exemplaren

de werknemer

namens het Iva Provinciaal Onderwijs