

# Debatten van de provincieraadszitting

2 december 2008

## OPENBARE ZITTING

**Zesde gedeputeerde Hilde Bruggeman****De heer voorzitter**

Dames en Heren, Collega's,  
Er zijn nog 16 tussenkomsten. Ik zei gisteren dat er nog 15 tussenkomsten waren, maar de algemene tussenkomst van mevrouw Lafkioui stond niet onderlijnd en ik had het niet gezien.  
Mevrouw Lafkioui, u krijgt dus als eerste het woord.

**SPORT****BELEIDSNOTA P. 57: 2.14 SPORT: ALGEMENE TUSSENKOMST****Mevrouw Lafkioui**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Het wordt stilaan een traditie dat ik eventjes tussenkom over sport.

De begroting voor het beleidsdomein sport heeft dit jaar weinig nieuws te bieden en er zijn weinig of zo goed als geen veranderingen. Dit heeft te maken met de uitvoering van het sportbeleidsplan dat decretaal de contouren waarbinnen de provinciale overheid moet werken, vastlegt.  
Niettemin betekent dit niet dat de provincie daardoor geen eigen keuzes zou kunnen maken en ik zie dat het provinciebestuur dit ook wel doet door bewust te kiezen voor een aantal projecten. Ik denk dan bijvoorbeeld aan het nieuwe beweegproject 'Liever actiever' en verwijs daarvoor naar de algemene beleidsnota op pagina 58.

De doelstelling om meer mensen te sensibiliseren en meer tot bewegen te stimuleren, is zeker aan te moedigen. Het overgewichtprobleem is niet langer een Amerikaans probleem, maar is duidelijk zichtbaar overgewaaid naar Europa. Het is een Belgisch, zelfs Vlaams probleem. Vooral bij jongeren kan dit toch wel problematische normen aannemen. Uit recente gegevens blijkt namelijk dat één op vijf kinderen kampt met overgewicht.

Het is dan ook een serieuze opgave om jongeren tot sporten te krijgen. Ze zijn ook moeilijk weg te krijgen van hun eerdere passieve bezigheden zoals computer, gameboys, tv, enz.  
Als men daarnaast ook hoort dat het aantal maagoperaties – het klinkt misschien wel dramatisch, maar het is wel zo – de eerste helft van dit jaar gestegen is naar ongeveer 2 300, over Vlaanderen weliswaar, denk ik dat de alarmbel moet klinken.  
Wetende dat als mensen gestimuleerd worden om minstens een half uurtje per dag te bewegen, al is het boodschappen te voet doen, of andere zaken, ze een aanzienlijke gezondheidswinst verkrijgen, dan denken we als Groen!-fractie dat deze doelstelling op het sportvlak nog te weinig aandacht krijgt.

Eigenlijk zouden de gedeputeerden van Welzijn en Gezondheid en Sport hier hun krachten samen kunnen bundelen om een campagne op te starten om deze problematiek aan te pakken.  
Het is niet alleen een problematiek aangaande sport, maar evenzeer een gezondheidsproblematiek.

Uiteraard weet ik ook wel dat de provincie al verscheidene inspanningen doet en heel wat sportverenigingen, -federaties en verschillende -disciplines subsidieert, maar ik mis hierin het resultaatgerichte.

In hoeverre kunnen wij eigenlijk weten of meten dat jongeren meer gaan sporten doordat wij de sportverenigingen meer financieel ondersteunen?

## DEBATTEN

In hoeverre kunnen kansarme jongeren, allochtone jongeren of kansengroepen tout court hier gebruik van maken?

In dit thema kan het provinciebestuur niet alleen zijn sturende rol spelen, maar zich ook duidelijk profileren als de stuwende motor van verschillende projecten die specifiek werken naar jongeren en gezondheid.

Ik ben even gaan grasduinen op het internet om te zien wat er allemaal voorhanden is. En er is heel wat.

Een voorbeeld dat vanuit Amerika is overgewaaid en dat in 2005 werd geïntroduceerd in Vlaanderen door de minister van Sport is het SPARK-project, dat staat voor Sports, Play Active Recreation for Kids.

Het wordt gebruikt als methodiek om jongeren van het 4de en 5de leerjaar meer aan te zetten tot sport. Een nobele doelstelling, Mijnheer de Voorzitter.

In hoeverre kan de provincie hierin ook een rol spelen door gelijkaardige projecten te ondersteunen?

Uiteraard hoeven wij als overheid niet altijd het warm water uit te vinden. Het resultaat volstaat voor mij.

Het thema sport en jongeren staat boven op mijn lijstje, maar jammer genoeg is dit niet bij iedereen zo. Anders zou ik niet de investeringspost van 1 000 000 EUR zien staan voor de cafetaria van het sportcentrum in Puyenbroeck.

Ik was jammer genoeg afwezig op de 6de commissie, maar mijn collega heeft de vraag gesteld en ik heb begrepen dat het een investeringsbudget betreft voor het uitbouwen van de cafetaria en het buitenzwembad.

Het is dus niet zomaar een sportitem of faciliteit.

Ik begrijp wel dat deze investering noodzakelijk is en dat het onrechtstreeks ten goede komt aan de sporters, maar ik vraag mij wel af of de doelgroep waar ik het daarnet over had - de kansarme jongeren - daar eigenlijk beter van wordt.

Ik stel me ook de vraag of het echt niet eenvoudiger kan? Moet dit allemaal zoveel geld kosten?

Als we het hebben over 'geld kosten', zit ik uiteraard terug bij het golfverhaal dat steeds in iedere begroting een stevige brok van ons budget opsoupeert.

Uit de cijfers van de jaarrekening 2007 is duidelijk gebleken dat de golf verlieslatend is. Ondanks de vele discussies met de andere collega's op de commissie blijf ik erbij dat de verliezen zijn wat ze zijn. De meeste verliezen worden geweten aan de personeelskosten van de cafetaria, welke men graag in concessie wil geven.

Maar als we nu even serieus zijn, weten we allemaal dat het niet enkel de cafetaria betreft.

De 168 305 EUR kosten van de cafetaria – ik verwijs naar de jaarrekening - wegen echt niet op tegen het totale kostenplaatje van 1 085 595 EUR. En dit tegenover 848 900 EUR inkomsten.

Ik hoef geen wiskundige, geen boekhouder te zijn om te weten dat ik nog altijd op een verliespost uitkom.

De provincie zal sowieso blijvend moeten investeren in de golf, al was het maar om het personeel te kunnen betalen, al was het maar om de blijvende investeringskosten te kunnen betalen.

De onderhoudskosten zijn inmiddels al gestegen naar 437 620 EUR, goed wetend dat er geen enkele winst tegenover staat.

De wanverhouding ten aanzien van andere sportbudgetten blijft bestaan en betekent heel concreet dat ongeveer 6 000 Oost-Vlamingen genieten van een investering van ongeveer 1 000 000 EUR, of pakweg 200 EUR per persoon, dit ten opzichte van de totale Oost-Vlaamse bevolking: 1 384 199. Zij genieten uiteraard niet van die investering van 1 000 000 EUR. Dus we spreken eigenlijk over een percentage van 0,4% van de Oost-Vlaamse bevolking.

Wat met die andere 1 380 000 Oost-Vlamingen? Hebben zij dan geen recht op die 200 EUR eindejaarscadeautje?

Een laatste bedenking betreft het investeren in een nieuw project, namelijk het Vlaams Wielercentrum. Dit wordt ons niet decretaal opgelegd, maar vriendelijk gevraagd. En braaf zoals we zijn, doen we dat natuurlijk. Ook al hebben we zoiets als het Eddy Merckx Wielercentrum in Gent. De vraag stelt zich of er wel echt nood aan is?

Ik heb een beetje moeite met het accent op de topsport als provinciale overheid. Het is hier duidelijk aanwezig en ik weet dat in augustus bij vele Oost-Vlamingen de teleurstelling vrij groot was inzake het 'teweinig' behalen van medailles op de Olympische Spelen. Maar de drang om uit te blinken in de sport: hoeft dat ook bij onze provinciale overheid? Moeten we dan allemaal Eddy Merckxjes, Justine Henintjes of Tom Boontjes worden? Mogen we niet gewoon genieten van het bewegen en het aan sport doen?

Trouwens, hoe kan een land als België – Vlaanderen - met zijn 10 000 000 inwoners zich vergelijken op wereldniveau met grote landen zoals Amerika of China met zijn miljarden inwoners. En waarom alweer de wielersport? Sporten die vaak privé ook al sterk gesponsord zijn en die, laten we eerlijk zijn, ook geen 'onberispelijk' imago meer hebben na alle dopingverhalen. Zelfs de dapperste der dapperen - en ik ga hier geen namen noemen - kan er blijkbaar niet aan weerstaan.

Zijn dat de sporten die we willen promoten aan onze kinderen? Zijn dat de sporten waarin we willen dat onze kinderen uitblinken? Waarom geen andere sportdisciplines? Waarom geen kleiduifschieten, biljarten, roeien, weet ik veel? Waarom niet wat minder bekende sporten die op hun manier even verdienstelijk kunnen zijn? Misschien een nieuwe Raymond Ceulemans bijvoorbeeld of een iets jongere en dynamische versie zoals een Kenny Belaey? Hij is wellicht niet zo bekend, maar toch is hij de wereldkampioen trialbike, zeg maar acrobatisch fietsen.

Op zich maakt het niet uit, zolang kinderen en volwassenen plezier beleven aan het bewegen. Dank u.

### **De heer voorzitter**

Mevrouw Lafkioui,  
Ik mag u niet verbeteren, maar wiskundigen zijn meestal geen boekhouders en boekhouders zijn zeker geen wiskundigen. U mag dat dus zeker niet verwarren.  
En als u sprak over een groot sportman dacht ik aan 1936, aan Owen. De man die vier gouden medailles behaalde op de nazistische-hitleriaanse Olympische Spelen.

### **BELEIDSNOTA P. 57: 2.14 SPORT: DE EXPLOITATIE VAN DE GOLF**

#### **Mevrouw Verhoeve**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Tussen haakjes: mijnheer Ceulemans is ondertussen een schitterend golfer geworden.

Naast de open golf in Ieper telt Vlaanderen in feite maar één echte open golfbaan, namelijk de golf in Puyenbroeck. De provincie Oost-Vlaanderen zorgde ervoor en we merken met zijn allen toch dat het initiatief duidelijk aanslaat bij de Oost-Vlaamse burger. Wij vragen immers, in tegenstelling tot de andere golfclubs, geen toetredingsvergoeding noch een hoog lidmaatschap. Elke bezoeker met een golfvaardigheidsbewijs of een golffederatiehandicap kan op het 9-holesterrein terecht en dit aan zeer democratische greenfeeprijzen.

Op die manier blijft deze sport laagdrempelig en toegankelijk voor iedereen. Ik ben dus echt van mening dat het provinciebestuur het goed meent met de golfsport en die dan ook op een laagdrempelige en democratische manier uitstekend promoot.

Bij de oprichting in 2004 werd in functie van de uitbating van het provinciaal golfcentrum Puyenbroeck beslist om een gewoon provinciebedrijf op te richten. Tevens werd er beslist de cafetaria in eigen beheer uit te baten.

Inmiddels werd vanaf 1 januari 2008, begin dit jaar, het gewoon provinciebedrijf opgeheven.

## DEBATTEN

Als groot voorstander van dit project – de meesten onder jullie weten dat – ben ik echter toch ook zeer kritisch en steeds kritisch geweest en vandaag wil ik dan ook, net zoals de collega, mijn terechte zorg uiten in verband met de cafetaria van de golf.

In augustus laatstleden kregen we tijdens een speciale commissievergadering, waarop ik jammer genoeg niet kon aanwezig zijn, de jaarrekening van 2007 te zien. Hieruit kon duidelijk afgeleid worden dat de personeelskost voor de cafetaria vrij hoog is, waardoor de uitbating verlieslatend is.

Ik wil toch eventjes de cijfers overlopen.

De werkingskosten in 2006 waren 92 001 EUR. In 2007 waren ze 86 160 EUR. De personeelskost daarentegen bedroeg in 2006 176 642 EUR en in 2007 was dat 233 777 EUR.

Maar liefst 57 000 EUR meer dan het jaar ervoor.

Totaal geeft dit in 2006 268 643 EUR en in 2007 319 937 EUR.

De opbrengsten daarentegen waren in 2006 132 760 EUR en in 2007 151 631 EUR.

Een negatief resultaat voor 2006 van 135 883 EUR, maar in 2007 toch wel 168 305 EUR.

Op de commissie in augustus werd ook gesteld dat er op de beslissing om de cafetaria in eigen beheer uit te baten, ingegeven door de intentie van het bestuur om een kwalitatief hoogstaande service te kunnen aanbieden aan democratische prijzen, zal teruggekomen worden.

Ik had dan ook graag vernomen van mevrouw de gedeputeerde in welke mate er in deze begroting rekening wordt gehouden met een verdere optimalisering van golf Puyenbroeck.

Dank u.

### BELEIDSNOTA P. 57: 2.14 SPORT: HET CENTRUM RONDE VAN VLAANDEREN OUDENAARDE

#### De heer Otte

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

U herinnert zich misschien nog wel het moment waarop onze vriend en vroegere collega Emiel Otte het voorstel deed in verband met een provinciaal fietsmuseum.

Dames en Heren, er was toen hilariteit troef hier in de raadszaal.

Jaren later, na een voorstudie omtrent de locatie, het concept, de bouwwerken en de invulling kreeg het idee vorm en werd in februari 2003 het Centrum Ronde van Vlaanderen geopend.

Het museum kreeg te maken met moeilijke aanvangsjaren van liquiditeitsproblemen, onduidelijkheid omtrent de missie, moeilijke integratie in Oudenaarde en in de wiielerwereld, communicatieproblemen, enz. Maar begin 2006 lijkt die doorstart eindelijk vruchten af te werpen met toenemende bezoekersaantallen, bescheiden investeringen, leuke praatavonden met onder andere Johan Museeuw en Stijn Devolder en initiatieven zoals de Retroronde, Ronde van Vlaanderen voor Oldtimers, Word Flandrien, enz.

Daarenboven is er ook nog de gezellige brasserie waar vanaf 8 november Briek Schotte's plat préféré wordt opgediend en de Rondeshop waar alles te koop is in verband met de Ronde.

Kortom, er vinden tal van activiteiten plaats, wat ik alleen maar kan bejubelen.

Vanaf 2008 werd de volledige subsidie voor het Centrum Ronde van Vlaanderen voorzien op de budgetten sport.

Ik merk dat de evolutie positief is voor Oost-Vlaanderen en niet alleen voor de regio Zuid-Oost-Vlaanderen. Het Centrum wordt meer en meer bekend bij de rondeliefhebbers en bij wiielerfanaten in het algemeen.

Wordt de trend van deze evolutie voortgezet?

Wat zijn de perspectieven van het Centrum Ronde van Vlaanderen in 2009?

Wat zijn de financiële toekomstperspectieven?

Dank u.

**BELEIDSNOTA P. 58: 2.14 SPORT – OVERZICHT ACTIES – 40 JAAR PUYENBROECK: VRAAG OM KORTING TOE TE STAAN OP HET TOEGANGSGELD VOOR HET ZWEMBAD****Mevrouw Van Duyse**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
In het beleidsdomein recreatiedomeinen is de viering van het 40-jarig bestaan van het domein Puyenbroeck al ter sprake gekomen.

In de beleidsnota staat echter vermeld dat er een jaarprogramma wordt uitgewerkt waar zowel het recreatieve als het sportieve luik aan bod zullen komen.  
De sportieve activiteiten zullen worden ingevuld door het sportcentrum Puyenbroeck en de golf Puyenbroeck.

We willen hierbij graag een kleine suggestie doen voor het sportieve luik, namelijk voor wat betreft de toegangsgelden voor het zwembad: om opnieuw de korting in te voeren voor gezinnen die houders zijn van de kaart van de gezinsbond.

Vroeger kon men bij voorlegging van deze kaart korting krijgen voor de inkomgelden. Dit is nu al een tijdje afgeschaft, ik denk ongeveer twee jaar. Ik ken de motivatie hiervoor niet.

Onze provincie wenst zich toch te profileren als dé sportprovincie bij uitstek, zoals zo mooi in het sportbeleidsplan 'Puur voor de sport' staat vermeld.  
Eén van de doelstellingen is de verhoging van de sportparticipatie van elke Oost-Vlaming. Het aanmoedigen van sporten en beweging is in deze tijden belangrijk, zeker voor kinderen. De provincie heeft hier een taak te vervullen. Zwemmen is daarbij een democratische sport en zeer gezond voor alle leden van het gezin.

Daarom wil ik nu pleiten om deze korting opnieuw in te voeren. Het 40-jarig bestaan van Puyenbroeck vormt hiertoe een mooie gelegenheid.

Dank u wel, Mevrouw de Gedeputeerde, om deze suggestie mee te willen onderzoeken.

**BELEIDSNOTA P. 59: 2.14 SPORT – SD (STRATEGISCHE DOELSTELLING) 15.1 DE SPORT(BEWEEG)PARTICIPATIE VAN ELKE OOST-VLAMING VERHOGEN TEGEN EIND 2013: VRAAG OM FINANCIËLE ONDERSTEUNING VOOR GEMEENTEN DIE EEN SLUITING VAN HUN ZWEMBAD OVERWEGEN****Mevrouw De Meyer**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
De gemeenten hebben in het verleden zwaar moeten investeren om hun zwembad te laten voldoen aan de Vlaremwetgeving. Een zware investering die eigenlijk nog steeds zijn weerslag heeft op de financiën van die gemeenten.

Iedereen weet toch dat de laatste jaren de gemeentelijke financiën eigenlijk zwaar onder druk zijn komen te staan, onder andere door de liberalisering van de energiemarkt, beslissingen van de hogere overheden, enz.

Door de financiële en economische crisis die er op dit ogenblik is, zullen we nog minder inkomsten hebben naar de toekomst toe, namelijk minder dividend of geen dividend meer zelfs en lagere inkomsten uit de personenbelasting.

In Oost-Vlaanderen waren er in 2002 – meer recente cijfers heb ik niet gevonden – 25 gemeenten die één of meer overheidszwembaden hadden. Dat is 38,46% van de gemeenten. Procentueel was dat het minste van Vlaanderen.

Ik denk dat het dan ook onze plicht is om ervoor te zorgen dat het niet verder daalt, maar liever eerder stijgt.

## DEBATTEN

Voor kleine gemeenten wordt de last voor het terugbetalen van investeringen met daar bovenop de verhoging van exploitatiekosten door onder andere de dure energieprijzen en de gestegen loonkost eigenlijk een zware dobber. Sommige gemeenten zien zich dan ook genoodzaakt, niettegenstaande dat er vanuit de Vlaamse overheid al initiatieven genomen zijn, onder andere onlangs de subsidiëring voor langere openingstijden, om te overwegen en na te gaan of ze niet beter het zwembad kunnen sluiten.

Reden genoeg, vind ik, om die gemeenten te ondersteunen, want het uitbaten van een zwembad overstijgt eigenlijk de gemeente zelf. Ook de inwoners van omliggende gemeenten komen daar naartoe. Het is dus eigenlijk meer een regionale of zelfs provinciale taak.

Vandaar mijn pleidooi, Mevrouw de Gedeputeerde, om eigenlijk, conform het beleidsdomein Cultuur, waar ook middelen gaan naar ondersteuning van lokale initiatieven, geld vrij te maken voor de ondersteuning van de gemeenten die een overheidszwembad hebben. Er kan ook gedacht worden aan een intergemeentelijke samenwerking, waarbij de provincie participeert. Op die manier komen er zowel inkomsten van de provincie als van de gemeenten zonder zwembaden. Bovendien worden de kosten dan ook wat gedrukt door schaalvergroting en een doelmatiger werking.

Met een belangrijke financiële ondersteuning vanuit de provincie kunnen wij ervoor zorgen dat de gemeenten met een zwembad wat financiële ademruimte krijgen en beloofd worden voor hun bijdrage aan het sportgebeuren in Oost-Vlaanderen. Bovendien zorgt het ervoor dat de mogelijkheid tot sportparticipatie van de Oost-Vlaming niet verminderd. Dank u.

**BUDGET P. 282: G.O. 764 02/613 00**

**SPORT – ALGEMENE WERKINGSKOSTEN**

**BUDGET P. 283: G.O. 764 02/740 00**

**SPORT – SUBSIDIES VAN OVERHEDEN, CONCESSIONS, RISTORNO'S**

**TUSSENKOMST OVER HET PROVINCIALE SPORTBELEID DAT EERDER EEN TEWERKSTELLINGS-  
BELEID IS DAN EEN SPORTBELEID**

### De heer Alens

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
In Oost-Vlaanderen is het provinciale sportbeleid eerder een tewerkstellingsbeleid dan een sportbeleid.

Het totale budget voor sport van het provinciale bestuur in 2008 bedroeg 7 436 566 EUR. Voor de organisatie van de dienst Sport: 3 457 151 EUR.

Er blijft nog 3 979 415 EUR over voor de ondersteuning van de sport.

Voor het beheer en de exploitatie van de drie provinciale sportcentra: 2 432 461 EUR.

Voor steun aan sportorganisaties, bovenlokale sportverenigingen, gemeentelijke initiatieven en sportfederaties blijft er nog 1 546 954 EUR over.

Dit is 20% van de middelen voor sport.

Het budget 2009 voorziet voor het sportbeleid van het provinciale bestuur een bedrag van 629 028 EUR en dit voor de algemene werkingskosten.

Als de vergelijking gemaakt wordt met het budget van 2008 kan men een stijging waarnemen van 404 470 EUR.

Kan hierover wat verduidelijking gegeven worden?

Wat de subsidies voor 2009 betreft ziet men een sterke stijging bij de ontvangsten. Dat wil zeggen dat er minder subsidies zullen worden gegeven dan in het jaar 2008.

Kan de deputatie mij laten weten welke bedragen er worden voorzien bij de verdeling van deze subsidies?

Wordt er enkel financiële steun gegeven en/of wordt er ook ondersteuning gegeven door het inzetten van personeelsleden bij de verschillende organisaties?

Geeft de provincie enkel steun aan de sportorganisaties die de vraag stellen? Of is er alsook nog een provinciaal beleid dat het provinciebestuur op zoek gaat naar minder bekende sportorganisaties?

Welke bedragen worden voorzien voor individuele sporten?

Wat betreft de golf kunnen wij enkel bemerken dat er democratische prijzen gehandhaafd worden en dit enkel voor welgestelde mensen.

Dank u.

### **BUDGET P. 290: G.U. 764 02/640 25: SPORT – SUBSIDIES VOOR PROJECTEN TER BEVORDERING VAN HET SPORTEN DOOR PERSONEN MET EEN HANDICAP: KAN DE PROVINCIE INSPELEN OP INITIATIEVEN OM DE GEHANDICAPTEN-SPORT TE PROMOTEN?**

#### **De heer Dekimpe**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Jong en oud tot verantwoorde en kwaliteitsvolle sportbeoefening aanzetten, de Oost-Vlaming betrekken via diverse provinciale sportactiviteiten en/of uitnodigen naar topsportevenementen opdat Oost-Vlaanderen kan uitgroeien tot de sportprovincie: deze missie heb ik de laatste tijd regelmatig gehoord en ik sta er ook volledig achter.

Iedereen overtuigen om aan sport te doen en zich aan te sluiten bij een club of op individuele basissporten is immers één van de kerntaken van ons provinciebestuur.  
De integratiegedachte staat daarbij steeds centraal.

Maar welke sportmogelijkheden zijn er in Oost-Vlaanderen voor personen met een handicap?  
Welke initiatieven neemt de provincie om personen met een handicap te stimuleren tot permanente sportbeoefening via eigen organisaties of via integratie binnen de bestaande initiatieven?  
Dank u.

### **BUDGET TOELICHTING 500 P. 53: G.U. 764 02/613 07: SPORT – ALGEMENE WERKINGSKOSTEN: VRAGEN OVER HET PROJECT "LIEVER ACTIEVER"**

#### **De heer Lampaert**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Onder de algemene werkingskosten sport, op pagina 282 van het budget, vinden wij het bedrag van 629 028 EUR terug voorzien voor 2009.

In vergelijking met de cijfers van de rekening 2007, waar men het toen had over 190 234 EUR, en de begroting van 2008, waar het bedrag voorzien was van 224 558 EUR, is het eigenlijk een vreselijke stijging.

Bij de toelichting wordt natuurlijk wel uitgebreid ingegaan op deze stijging. Zo wil men, heb ik gelezen, de nationale en internationale sportevenementen rechtstreeks ondersteunen door het aankopen van publiciteit, eerder dan het aangaan van een samenwerkingsovereenkomst of het verlenen van subsidies op basis van een dossier. Volgens de cijfers wordt daarvoor 333 413 EUR en nog eens 213 500 EUR voorzien.

Dit zijn serieuze bedragen en ik vrees dat de controlefunctie van de provincie de impact van het bestuur op de organisatie wel voor een stukje zal afnemen.  
Maar ik kan begrijpen dat dit systeem in 2009 moet uitgetest worden en dat er een ernstige evaluatie zal zijn.  
Ik kan u dus volgen in uw beleidsvisie.

In de beleidsnota wordt er ook gesproken over de actie 'Liever Actiever'. Collega Lafkioui had het er daarjuist ook over. En inderdaad, het is een heel mooi initiatief - waar ik niet dieper op inga - die de Oost-Vlaming moet aanzetten om meer te bewegen. Ik heb het eigenlijk ook wel voor een stukje nodig.

De campagne zal in 2009 50 000 EUR kosten. Ruim meer dan de vorige jaren.  
Van de deputatie had ik toch graag vernomen wat de nieuwigheden zijn tegenover de vorige acties en wat het project precies inhoudt?  
Wat zijn de doelstellingen?



## DEBATTEN

Of concreet, kunt u iets doen aan mijn lijn?  
Dank u.

### **BUDGET P. 294: B.U. 764 03/270 21: SPORTCENTRUM DE BOEREKREEK – WEGEN IN AANBOUW: VRAGEN OVER DE AFWERKING VAN HET SPORTCENTRUM**

#### **De heer De Coninck**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Als Meetjeslander, maar ook als burgemeester van een echte plattelandsgemeente, voel ik mij natuurlijk sterk aangetrokken tot het krekengebied. In dit mooie stukje natuurgebied in het noorden van het Meetjesland strekt zich tussen de dijken, grachten en kanalen onder andere De Boerekreek uit.

Het sportcentrum De Boerekreek is een prachtig staaltje architectuur, geïntegreerd in dit waardevol agrarische gebied. Met het ontwerp heeft het architectenduo trouwens enkele maanden geleden de Canvas Cultuurprijs voor Architectuur gewonnen.  
In zo een natuurlijk decor moet sporten gewoonweg fantastisch zijn.

De nieuwbouw is na de officiële opening van 23 mei volledig afgewerkt. Het is de bedoeling om het centrum gedurende het hele jaar door te gebruiken, ongeacht het seizoen.

Maar tijdens de plechtige opening hebben we kunnen vaststellen dat de buitenaanleg, zeker de groenaanplanting, nog van start diende te gaan.  
Ondertussen heb ik vernomen dat men voorbereidende werken om gras in te kunnen zaaien, aangevat heeft. Maar ik meen dat dit nog niet voldoende is.

Het betreft hier toch een verblijfscentrum en dit betekent dat men mag verwachten dat de speel- en recreatiemogelijkheden zijn aangepast aan de noden en eisen van vandaag.  
Wil men een optimale bezettingsgraad, dan dienen er volgens mij nog bijkomende werken uitgevoerd te worden.  
Daarom mijn vraag: welke ingrepen worden er voorzien in het budget 2009 om over een volledig afgewerkt centrum te kunnen beschikken?  
Dank u.

### **BUDGET TOELICHTING 516 P. 55: G.U. 764 04/613 07: SPORTCENTRUM PUYENBROECK – ALGEMENE WERKINGSKOSTEN: VRAGEN OVER DE VIERING 40 JAAR PUYENBROECK**

#### **De heer Dekimpe**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Ik kan zeer kort zijn in deze tussenkomst, daar mijn bekommernissen reeds door verschillende andere sprekers werden geuit.

Dus samenvattend zou ik er nogmaals willen op aandringen dat de festiviteiten gericht zouden zijn op een zo breed mogelijk publiek en dat er ook gedacht wordt aan het aspect duurzaamheid.

Wat ik toch wil benadrukken en toejuichen is dat er in ieder geval de intentie is om met twee diensten samen te werken. Maar ik denk dat het nog ruimer kan.  
Kortom, ik hoop dat het een mooi groot feest wordt waarin we als provincie als een eenheid naar buiten komen.  
Dank u.

#### **De heer voorzitter**

Mevrouw De Vos is niet aanwezig en heeft haar tussenkomst niet doorgegeven. Dus ze vervalt.  
Mevrouw Bruggeman, meteen geef ik u het woord om te antwoorden op de verschillende tussenkomsten over sport.

## Mevrouw gedeputeerde Bruggeman

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

De eerste tussenkomst was van collega Lafkioui. Het was een beetje een algemene tussenkomst. De overige tussenkomsten betroffen eigenlijk heel specifieke items, maar die ook in uw algemene tussenkomst terugkwamen. Vandaar mijn voorstel dat ik eerst op uw heel specifieke tussenkomst inga en dat ik de rest verwerk in de antwoorden op de tussenkomsten van de andere collega's.

U hebt één aspect aangekaart dat niet aan bod kwam bij de anderen, namelijk dat van het Provinciaal Wielercentrum Oost-Vlaanderen, want dat is het waarschijnlijk wat u bedoelt: de Provinciale Wielerschool, Afdeling Oost-Vlaanderen, en niet het Vlaams Wielercentrum. Ik denk dat dit een beetje een spraakverwarring is. Maar het is de Provinciale Wielerschool, Afdeling Oost-Vlaanderen. Het Wielercentrum is de overdekte wielerpiste die uitgebaat wordt door Bloso.

Vooraleer ik wat uitleg geef over de Provinciale Wielerschool wil ik toch eventjes ingaan op uw redenering in verband met de verdeling van de budgetten.

In verband met de golf stelde u dat het budget in wanverhouding is ten aanzien van de andere sportbudgetten en dit omdat er volgens u slechts 0,4% van de totale Oost-Vlamingen deze sport beoefenen.

Ten eerste ben ik het niet eens met uw berekening, maar daar kom ik later op terug, als ik mijn repliek geef op alle tussenkomsten met betrekking tot de golf.

Maar ten tweede vind ik uw redenering op zich helemaal verkeerd.

Als ik uw redenering zou moeten volgen, namelijk dat er een verhouding moet zijn tussen het aantal beoefenaars van een welbepaalde sport en het budget dat eraan gespendeerd wordt, dan zou ik aan koning voetbal en aan het wielrennen véél meer moeten geven dan ik nu doe. Dus ik vind die redenering eigenlijk een beetje verkeerd, want dan zouden de veel minder gekende sporttakken in de kou blijven staan. Ik denk niet dat dit de bedoeling kan zijn en ik ben ervan overtuigd dat dit in se ook niet uw bedoeling is.

En nu terug naar de Provinciale Wielerschool, Afdeling Oost-Vlaanderen.

Door minister Anciaux werd aan de gouverneurs en de gedeputeerden van Sport gevraagd om de provinciale wielerscholen te financieren en dit gedurende de huidige legislatuur.

Vanuit het provinciebestuur wordt hiervoor jaarlijks een bedrag van 50 000 EUR ingeschreven in de begroting. Dat hebben we vorig jaar ook gedaan. Dat is niet iets nieuws.

De vzw Vlaamse Wielerschool, Afdeling Oost-Vlaanderen, zal hiervoor aan een aantal verplichtingen voldoen en een aantal taken uitvoeren die in samenspraak met de dienst Sport zijn opgesteld.

Ik som er een aantal op om aan te tonen dat die 50 000 EUR wel degelijk goed besteed zijn.

Ten eerste wordt er een coördinator aangesteld voor de provincie Oost-Vlaanderen. Die zal het jeugd wielrennen promoten en jongeren rekruteren voor de wielersport, dit onder meer via een gerichte promotiecampagne naar de scholen in samenwerking met de Stichting Vlaamse Schoolsport.

Ze gaan een communicatiecampagne voeren naar de brede bevolking.

Er zal ook worden deelgenomen aan sensibilisatiecampagnes en -evenementen. Ook aan onze eigen sportpromotionele evenementen gaan ze meewerken en ze gaan ook de mountainbike- en BMX-initiaties georganiseerd door het provinciebestuur mee begeleiden.

Wat gaat die coördinator nog doen?

Hij zal jongeren begeleiden en ze opleiden in de wielersport. Die opleidingen gaan door in het Wielercentrum Eddy Merckx.

Dat houdt onder andere in: individuele trainersbegeleidingen, het organiseren van trainingen/stages voor de diverse leeftijden en diverse doelgroepen, dus ook voor vrouwen, kansarmen, enz.

Maar het gaat ook over het zeer ruime gamma van disciplines die er in de wielersport zijn, zoals het wegrennen, de cyclocross, de mountainbike, op de piste leren rijden en BMX.

Zij doen ook de coördinatie van de opleidingen van jongeren in de verschillende opleidingscentra in onze provincie. Wij hebben een opleidingscentrum in Gent, Geraardsbergen, Deinze, Beveren en specifiek voor mountainbikers in Hamme.

Zij gaan ook bijscholingen organiseren voor erkende jeugdopleiders, maar daar ook de ouders bij betrekken zodanig dat wij kunnen spreken van een heel uitgebreid opleidingsprogramma.

## DEBATTEN

Ze gaan zich ook richten op de promotie van het recreatief fietsen voor personen met een handicap door onder andere gerichte promotiecampagnes naar deze doelgroep, deelname aan de provinciale sportevenementen, het geven van initiaties naar de doelgroep, het organiseren van recreatieve fietstochten en het ondernemen van integratiebevorderende acties.

Ze gaan ook het recreatief fietsen niet alleen promoten voor personen met een handicap, maar zich ook richten naar andere doelgroepen. Doelgroepen zoals ik daarstraks reeds heb aangehaald.

Ik kan nog een tijdje doorgaan met het opnoemen van al die acties die men gaat ondernemen, die men kan ondernemen met onze financiële steun van 50 000 EUR. Acties die allemaal doorgaan in de provincie Oost-Vlaanderen.

We hebben daar ook een samenwerkingsovereenkomst mee afgesloten zodanig dat ze een eigen rekening hebben en dat we heel zeker zijn dat het geld gespendeerd wordt aan al die acties die ik heb opgesomd ten voordele van de Oost-Vlamingen.

Dus u merkt dat ze een heleboel doen. En ik heb dan nog niet gesproken over de promotionele return die ze daarin willen geven.

Wat ik zeker wil benadrukken is dat ze zich richten op alle doelgroepen en dat ze zeker werken vanuit een zeer democratisch perspectief waarbij bijvoorbeeld volwassenen aan 5 EUR en een jongere aan 2,5 EUR een fiets huren. Er worden daar dus ook een heleboel fietsen ter beschikking gesteld.

Dus jongeren die niet de middelen hebben om zelf een fiets te kopen, kunnen daar aan een zeer democratische prijs fietsen huren.

Dat wat betreft de Wielerschool. Op de rest kom ik straks terug, tussen de andere antwoorden door.

Dan de vraag in verband met de golf.

Collega Verhoeve zou ik willen danken voor haar tussenkomst. Ze heeft zelf al aangegeven met cijfers dat het de goede kant op gaat met de golf. En zoals fractieleider Johan Beke ook al heeft gezegd: het komt er nu op aan om de exploitatie verder te optimaliseren.

De absolute cijfers van collega Lafkioui kloppen volgens mij niet. Er worden méér dan 0,4% van de Oost-Vlamingen aangesproken. Ze vergeet volgens mij de mensen mee te rekenen die gestart zijn bij golf Puyenbroeck, daar geproefd hebben van de golfsport en die zich nadien hebben aangesloten bij een andere golfclub.

Dus het is meer dan die 0,4%, plus dezelfde redenering van daarstraks. Ik ga geen verhouding nemen met het aantal deelnemers aan bepaalde sporttakken, want ik denk dat we dan pas echt kunnen spreken van een wanverhouding.

Wat de golf betreft zullen wij steeds van mening blijven verschillen met de Groen!-fractie, die van in het begin tegen de oprichting van een 'open golf' was.

Maar de golf is er, dus laat ons nu samen kijken hoe we de werking nog meer kunnen optimaliseren.

Met andere woorden, alle constructieve voorstellen en suggesties die de werking en het democratische aspect van deze golf kunnen versterken zijn altijd welkom.

Misschien is het goed om in het kort even de historiek van de golf Puyenbroeck te herhalen.

In 2004 werd in functie van de uitbating van het provinciaal golfcentrum Puyenbroeck beslist een gewoon provinciebedrijf op te richten. Tevens werd beslist om de cafetaria in eigen beheer uit te baten.

De beslissing om de cafetaria van de golf Puyenbroeck in eigen beheer uit te baten, was ingegeven door de intentie van het bestuur om een kwalitatief hoogstaande service te kunnen aanbieden aan democratische prijzen. Dit uitgangspunt werd zeker bereikt. Maar, zoals al is aangegeven, is de uitbating van de cafetaria verlieslatend. Ik denk dat het aspect daarin meespeelt dat binnen de strikte lijnen van een openbaar bestuur een horecabedrijvigheid op een winstgevende manier uitbaten iets zeer moeilijk is. Vandaar dat, na de bespreking van de resultaten door de 6de commissie van augustus, op 2 oktober 2008 de deputatie heeft beslist om de uitbating van de cafetaria in concessie te geven.

U merkt het, als bestuur hebben we steeds oog voor een optimalisering van de werking.

Aan de 3de directie, dienst 34 - Patrimoniumbeheer werd de opdracht gegeven tot het uitschrijven en toewijzen van de concessie. De dienst Sport zal nauw betrokken worden bij het opstellen van de concessievoorwaarden en bij de beoordeling van de inschrijvingen.

Vermoedelijk zal de concessionaris van start kunnen gaan tegen 1 april 2009. Dat is toch alleszins de streefdatum.

En nu om te antwoorden op de concrete vraag van collega Verhoeve: in het budget zoals het nu voorligt, is er nog geen rekening gehouden met deze beslissing. De beslissing dateert van 2 oktober en de cijfers voor het budget waren reeds ingeput. Maar via een budgetwijziging kan en zal er hier uiteraard later nog op terug gekomen worden en zullen er in ieder geval budgetverschuivingen plaatsvinden.

Dan is er het Centrum Ronde van Vlaanderen.

Blijkbaar is er ook vandaag weer belangstelling voor het Centrum Ronde van Vlaanderen. Zoals ik gisteren al heb gezegd: de vzw Centrum Ronde van Vlaanderen is een autonome vzw die we vanuit de provincie financieel ondersteunen, net zoals vele andere vzw's.

Maar collega Otte, het doet mij toch wel plezier om hier een antwoord te mogen geven op uw tussenkomst, die een positieve benadering weergeeft van de feiten. En inderdaad, de feiten zijn op dit moment ook positief. En inderdaad, in de beginjaren is het anders geweest.

Ik denk te mogen stellen dat de jongste drie jaren het Centrum Ronde van Vlaanderen echt wel bestaansrecht heeft verworven. Een aantal cijfers werden mij aangereikt vanuit het Centrum om te ondersteunen dat ze nu echt wel bestaansrecht hebben. En gezien de blijvende belangstelling uit allerlei hoeken voor dit centrum, lijkt het mij aangewezen hier eventjes wat meer uitleg te geven omtrent de werking en de cijfers die mij werden aangereikt.

Het Centrum mobiliseert ongeveer 80 000 mensen per jaar, waarbij toevallige passanten en bezoekers van de brasserie De Flandrien en de Rondeshop niet zijn meegeteld. Ook omdat men nog geen systeem heeft om dat ergens te gaan meten. Dus 80 000 mensen die een bezoek brengen aan het museum is toch niet min.

In 2008 grepen er tot dusver 143 activiteiten plaats. Daarbij scoorden de organisaties Word Flandrien, dat meer dan 11 000 deelnemers telde, de Gouden Flandrien en de RetroRonde zeer goed. Ook de winterse praatavondencyclus is stilaan toch wel echt een begrip geworden. Qua exploitatie doet de Rondeshop het ook goed en het eerste volledige uitbatingsjaar in eigen beheer van de brasserie was ook positief.

Ik wijs ook graag op de groeiende rol van het Centrum als documentatie- en opleidingscentrum. Met de steun van de Nationale Loterij worden de scholen gratis toegelaten en ze krijgen gratis een educatief pakket.

Jaarlijks worden drie tot vier thesisstudenten begeleid, is het Centrum partner geworden in allerlei stageprojecten en bezorgt het twee tot drie scholieren een stageplaats.

Journalisten, auteurs, filmmakers, tentoonstellingsbouwers, enz. doen geregeld een beroep op de parate kennis die het Centrum in huis heeft omtrent de wielersport in het algemeen en de Ronde van Vlaanderen in het bijzonder.

Wat zijn zoal de accenten voor 2009?

In 2009 zal er de nadruk worden gelegd op de volgende punten:

- het sterker benadrukken van de museale core business, enerzijds door het opzetten van twee prestigieuze tentoonstellingen -'De Tijd van Briek' in het voorjaar, 'Met Merckx naar de Maan' in de periode van de Tour - en anderzijds door een aanvulling en actualisering van het Belevingsmuseum in de benedenverdieping. Dit laatste is een ambitieus project waarvoor Toerisme Vlaanderen een steun geeft;
- de uitbouw van de toeristische campagne rond de Ronde, die in de eerste plaats de Vlaamse Ardennen wil promoten begon in 2007. De effecten worden stilaan merkbaar. In anderhalf jaar tijd kwamen er 29 nieuwe gastenverblijven bij. Dus alles in verband met de ronde wordt eigenlijk een stukje groter en veel internationaler;
- de Rondeshop wil men meer als een museale shop gaan benadrukken. Dus alles rond de Ronde en ook voor een stuk een toeristische shop. Fietskaarten, gidsen, boeken kunnen daar allemaal gekocht worden. Dat gaat mee up-to-date gehouden worden;

## DEBATTEN

- ook hier is optimalisering zeker een woord dat aan bod komt: men wil de infrastructuur rentabiliseren door meer verenigingen, bedrijven en overheden met verschillende formules naar het Centrum te lokken door onder andere het gebruik van de zalen in combinatie met een bezoek aan het museum, huiseigen catering, fietsroutes, relatiegeschenken, enz.

Misschien ook wat cijfers met betrekking tot de exploitatie.

De werkingsjaren 2006 en 2007 werden afgesloten met een positieve cashflow, zodat investeringen, vooral in het museale aanbod en in de uitbouw van eigen activiteiten, mogelijk werden. Die trend werd in 2008 doorgezet. Dus het komende jaar zal er zeker een budget afkunnen om een vlaggenmast aan te kopen.

De groeiende uitstraling van het Centrum en de positieve toeristische campagne rond de gehele Ronde van Vlaanderen hebben de Vlaamse gemeenschap er ook toe doen besluiten om vanaf 2009 een structurele ondersteuning te geven.

Ook vanuit Vlaanderen ziet men dat men met alles in verband met de Ronde en het Centrum een voortrekkersrol kan gaan spelen om op Europees en zelfs mondiaal vlak de streek mee op de toeristische kaart te zetten.

Door deze bijkomende steun kan het Centrum wellicht definitief uit de gevarenzone blijven. Ik denk dat we stilaan de moeilijke jaren achter de rug hebben en dat we toch wat meer op kruissnelheid zitten. Ik zou het ook in welertermen wat anders kunnen zeggen: het Centrum Ronde van Vlaanderen bengelde in het verleden helemaal achteraan, net voor de bezemwagen, nadien zat het Centrum midden in het peloton en voor de toekomst zit er misschien wel een onverwachte ontsnapping in.

Wat betreft de suggestie van mevrouw Van Duyse.

Vooraleer ik specifiek ga antwoorden op uw voorstel, wil ik er eerst toch even op wijzen dat er binnen de goedgekeurde tarievenstructuur van de sportdienst er voor het zwembad Puyenbroeck diverse kortingen zijn voorzien.

Bijvoorbeeld voor:

- -12-jarigen: 2,8 EUR in plaats van 3,5 EUR;
- 60-plussers: ook 2,8 EUR in plaats van 3,5 EUR;
- groepen: 20% korting met een minimum van 10 personen, onder begeleiding en vooraf aangekondigd;
- personeel;
- de begeleider van personen met een handicap is de toegang gratis.

Dus er bestaan zeker toch wel heel wat kortingen.

Uw suggestie lijkt mij bijzonder mooi en is zeker het overwegen waard.

Ik denk dat het nog beter zou zijn indien de diverse kortingskaarten die er nu bestaan op alle beleidsdomeinen van toepassing zouden zijn.

Binnen Vlaanderen zijn er allerlei soorten studentenkaarten en er is de Grabbelpas, de CJP en ook de gezinskaart. Dus ik denk dat het beter zou zijn een stukje te gaan zoeken naar een gestructureerde aanpak. Dat lijkt mij meer aangewezen.

Ik wil uw suggestie zeker overmaken aan de collega's om dat eventueel intersectoraal uit te werken, zodat dergelijke kaarten niet alleen kunnen aangewend worden voor het zwembad, maar ook voor alle andere exploitaties kunnen gebruikt worden. Ik denk hierbij onmiddellijk aan de musea.

Ik ga uw suggestie zeker overmaken aan de collega's en we kunnen daar eens over praten en zoeken naar een meer gestructureerde aanpak.

Dan ben ik gekomen bij de problematiek van de gemeentelijke zwembaden.

Ik ben er mij zeer zeker van bewust dat het voor heel wat gemeenten financieel zeer zwaar om dragen is. Maar ik ben blij dat die vraag gesteld wordt, want op die manier kan ik even mijn eigen visie weergeven en het beleid terzake wat verder toelichten.

Het financieel ondersteunen van sportinfrastructuur lijkt mijns inziens niet echt onmiddellijk een taak van het provinciebestuur, maar eerder een taak van de Vlaamse overheid.

U hebt er al eentje aangehaald, maar op dit moment ondersteunt de Vlaamse overheid de sportinfrastructuurproblematiek op drie verschillende manieren.

Enerzijds is er het Vlaams Sportinfrastructuurfonds.

Dit fonds is er gekomen na de goedkeuring van het Vlaamse Sportinfrastructuurplan, dat het tekort aan sportinfrastructuur in Vlaanderen deels wil wegwerken via een financiële inhaalbeweging. Maar dat is eerder gestoeld op alternatieve financiering, dus ook met private investeerders in samenspraak met de overheid.

Men heeft gekozen voor een financiële impuls aan 60 kunstgrasvelden, 50 sporthallen, vijf zwembaden en acht multifunctionele sportcentra.

Het Vlaams Sportinfrastructuurplan realiseert de komende jaren voor 225 000 000 EUR investeringen in lokale sportinfrastructuur.

Ik denk dat dit op zich al een heel budget is om daaraan tegemoet te komen.

Anderzijds is er de projectsubsidie aan lokale besturen voor het bijkomend openstellen van zwembaden voor het brede publiek. Daar hebt u zelf al naar verwezen.

Minister Anciaux maakt 2 000 000 EUR vrij om een stimulans te geven aan de gemeenten om langer open te blijven.

Ten derde ondersteunt de Vlaamse gemeenschap de sportinfrastructuur via het 'Reglement voor subsidiëring van sportinfrastructuur aan de particuliere sector'.

Dus u merkt het: drie initiatieven die op Vlaams niveau worden genomen.

Ik wil niet overkomen alsof ik een welbepaalde minister wil 'bewieroken'. Niets is minder waar. Maar ik denk dat de minister in deze moeilijke tijden nu een schouderklopje wel zal appreciëren, maar ik maakte deze opsomming alleen maar om mijn stelling een beetje kracht bij te zetten ...

*Rumoer*

### **De heer voorzitter**

Mevrouw Bruggeman, die man hoeft geen krans.

*Gelach*

### **Mevrouw gedeputeerde Bruggeman**

... Ik denk dat het voor het provinciebestuur onmogelijk is om financieel tussen te komen in de realisatie en/of de renovatie van bestaande zwembaden.

Een onderzoek, uitgevoerd door het Steunpunt 'Beleidsrelevant onderzoek Cultuur, Jeugd en Sport' toonde aan dat er voor de provincie Oost-Vlaanderen ongeveer 5 000 m<sup>2</sup> aan zwemwater tekort is.

Rekening houdende met het feit dat volgens het sportinfrastructuurplan 1 m<sup>2</sup> zwemwater een kostenplaatje heeft van 11 250 EUR/m<sup>2</sup> zou dit voor het provinciebestuur – en nu durf ik bijna niet naar links kijken - een totale kostprijs zijn van 56 250 000 EUR.

Ik denk dat het financieel niet haalbaar is voor de provincie.

Ik besef wel dat het een probleem is. We hebben niet alleen die zware investeringskost, maar ook een zware exploitatiekost. Misschien zitten daar wel mogelijke oplossingen in. Ik ben maar luidop aan het denken en het is nog maar een zeer grove denkpiste, maar ik denk aan een mogelijk 'Oost-Vlaams zwemfonds'. Dat zou één van de mogelijke pistes kunnen zijn die onderzocht kan worden. Dit fonds kan gespijsd worden enerzijds door de gemeenten zonder zwembad en anderzijds door de provincie voor gemeenten met een zwembad. Het fonds kan dan verdeeld worden over de gemeenten die beschikken over een zwembad. Het zou een mogelijke piste zijn, maar die moet zeker financieel onderzocht worden.

U haalde terecht een problematiek aan die tijdens het bezoek van de gouverneur en de deputatie aan de verschillende gemeenten regelmatig is gesteld.

## DEBATTEN

Ik heb daarnet al één mogelijke denkpiste gesteld. In ieder geval, in het jaaractieplan van het sportbeleidsplan van 2009 staat als één van onze acties dat we verder gaan onderzoeken op welke manier wij samenwerkingsmodellen kunnen opstellen, aanbieden aan de gemeenten opdat er wat meer samengewerkt zou worden tussen de gemeenten onderling en dat de financiële draagkracht voor gemeenten met een zwembad wat milder wordt dan degene zonder zwembad, waar toch ook mensen inzitten die gebruikmaken van die andere zwembaden.

Maar nogmaals, ik denk dat het onmogelijk is voor de provincie om alles financieel te dragen.

Dan kom ik bij de tussenkomst van mijnheer Alens.

Hij heeft een aantal zeer concrete vragen gesteld, waaronder ook een aantal zeer technische. Dus ik zal trachten daar zo bondig mogelijk op te antwoorden.

U omschrijft eerst dat het sportbeleid eerder een tewerkstellingsbeleid zou zijn en u haalt daar een aantal cijfers aan. Maar de cijfers die u aanhaalt, komen niet voor 100% overeen met de cijfers zoals opgenomen in de financiële nota, dus het budget 2008.

Daarover wens ik nu echter geen discussie te voeren, wel over de interpretatie van de cijfers.

Ik ga trachten aan te tonen dat uw interpretatie niet volledig juist is, maar ik ga daarbij uw cijfers gebruiken om het gemakkelijk te maken, want als ik mijn cijfers ga gebruiken wordt het hopeloos ingewikkeld.

Het sportbeleid is gebaseerd op enerzijds de exploitatie van sportcentra, dus Puyenbroeck, De Boerekreek en de golf. Anderzijds hebben we de beleidsdienst die gehuisvest is in het Huis van de Sport. Het is dan ook meer in die zin dat u de cijfers moet interpreteren.

We hebben een totaal budget van 7 436 566 EUR, waarvan 4 773 193 EUR voor de exploitatie van de sportcentra is voorzien. Van die 4 773 193 EUR is er slechts 2 340 732 EUR voorzien voor personeel en 2 432 461 EUR voor het effectieve beheer van die centra. Bijgevolg blijft er nog, rekeninghoudende met uw cijfers, 2 663 373 EUR over voor de beleidsdienst die gehuisvest is in het Huis van de Sport. Deze 2 663 373 EUR wordt als volgt verdeeld: 1 116 419 euro naar personeel en 1 546 954 EUR blijft over voor het beleid.

Een procentuele omrekening leert ons dat er 58% in plaats van 20% van de middelen gebruikt wordt om beleid te voeren.

Ik denk dat u daar de cijfers bij elkaar hebt genomen terwijl u de cijfers van de exploitatie nog eens moet uitsplitsen naar personeel en beheer.

Als u de resterende sommen van beleid en beheer optelt, komt u aan 58% en niet aan 20%.

Dus uw stelling klopt niet volgens mij.

Wat betreft de stijging van 404 000 EUR naar 629 000 EUR vroeg u op welke basis dat te verklaren is. Er zijn twee redenen en één daarvan is daarstraks ook al aangehaald door de heer Lampaert. In die stijging zit 40 000 EUR voor Pro<sup>2</sup> sportdiensten. Mevrouw De Vos was er daarnet niet ...

### **De heer voorzitter**

Mevrouw,

Ik zou u willen vragen, met een grote deemoed en met een grote sympathie voor mevrouw De Vos of ze haar tussenkomst toch mag houden?

### **Mevrouw gedeputeerde Bruggeman**

Zeer graag, want ik zou ook zeer graag dat antwoord geven.

### **De heer voorzitter**

Mevrouw De Vos, als intermezzo, krijgt u het woord.

Met alle sympathie. Mevrouw is te laat door allerlei omstandigheden op wegen en pleinen.

## BUDGET TOELICHTING 499 P. 53: G.U. 764 02/612 15 SPORT – ERELONEN, PRESENTATIEGELDEN EN ANDERE VERGOEDINGEN: VRAGEN OVER HET KWALITEITSMODEL PRO2 - SPORTDIENSTEN

### **Mevrouw De Vos**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Bedankt voor dit intermezzo.

Op VVP-niveau is het idee ontstaan om een kwaliteitsmodel uit te werken voor alle gemeentelijke en provinciale sportdiensten. Er zal eveneens een audit aan het kwaliteitsmodel gekoppeld zijn en er zijn reeds 20 gemeenten van de 65 waar deze audit is uitgevoerd.

Mijn vragen zijn:

- in welke gemeenten is deze audit gedaan?
- Welke betrachting streeft men na met deze ontwikkeling?
- Is het budget voldoende om de overige gemeenten te bedienen?

Dank u.

### **De heer voorzitter**

Mevrouw Bruggeman, u hebt eens te meer het woord.

### **Mevrouw gedeputeerde Bruggeman**

Ik was aan het antwoorden op de vraag waarom er daar een stijging is van het budget.

Ten eerste heeft het te maken met 40 000 EUR die we bij hebben ingeschreven in verband met Pro<sup>2</sup> sportdiensten, de audit.

Ik zal daar straks op antwoorden.

Er gaat ook 50 000 EUR naar 'Liever Actiever'.

De ondersteuning van grote sportevenementen gebeurde vorig jaar via overdrachten. Wij hebben dat nu verplaatst naar werkingskosten. Dus op het totale budget betekent dat geen stijging. Het is alleen een verschuiving.

Collega Lampaert vroeg hoe het zit met de controle daarop.

Het is juist met onze ontvanger en de cel Audit dat we besproken hebben op welke manier we dat kunnen oplossen omdat heel veel van die organisaties die grote sportevenementen organiseren. Deze zijn specifiek opgericht om juist dat evenement jaarlijks te organiseren. Maar meestal zijn dat vzw's en vallen die onder de vzw-wetgeving. Dan zit men daar met het probleem van de reservevorming, want die verenigingen maken een beetje winst om die activiteit het volgende jaar opnieuw te kunnen inrichten, want anders hebben ze geen startbudget.

Om die reden hebben we dat met onze ontvanger en de cel Audit zo besproken.

De beste oplossing bleek dat we in het vervolg via werkingskosten deze grote sportevenementen gaan ondersteunen en niet meer via overdrachten.

Dit betekent een verschuiving binnen het budget. Maar daardoor lijkt het alsof er op dat artikelnummer een stijging is van het budget, maar het is een verschuiving in het totaal.

U vroeg ook naar de stijging van de ontvangsten via subsidies.

Dat heeft te maken met het decreet betreffende de subsidiëring van gemeente- en provinciebesturen en de Vlaamse gemeenschapscommissie voor het voeren van een sport-voor-allenbeleid.

In 2008 ontvingen wij nog 0,1 EUR per inwoner. Vanaf 2009 is dat 0,2 EUR per inwoner. Uiteraard legt het decreet ons zeer erg op waaraan we die centen moeten spenderen.



## DEBATTEN

U vroeg naar waar die subsidies eigenlijk gaan.

Ik kan dat moeilijk zeggen omdat we daar reglementen voor hebben. Uiteraard moet iedereen nog zijn dossiers indienen. Op basis daarvan zullen de subsidies verdeeld worden.

U vroeg ook nog of die sportorganisaties die centen kunnen inzetten op personeelsleden.

Wij betalen niet rechtstreeks de personeelsleden in die organisaties. Dat budget valt binnen hun werking. Dus zij gaan daar activiteiten mee ontwikkelen.

Gaat de provincie actief op zoek naar sportorganisaties?

Neen, dat doen wij niet. Sportorganisaties moeten zichzelf aanbieden om in aanmerking te komen voor subsidies. Maar ik denk dat er voldoende via de website, via de nieuwsbrief gecommuniceerd wordt zodanig dat iedereen in het werkveld op de hoogte is op welke mogelijke ondersteuning men allemaal beroep kan doen.

Uw vraag betreffende bedragen voor individuele sporten is mij niet 100% duidelijk.

Als u individuele sporters op zich bedoelt, dan kan ik zeer formeel zijn: er worden geen individuele sporters financieel ondersteund door de provincie, ook niet bijvoorbeeld in het kader van de Olympische Spelen. Het enige dat we wel doen is bijvoorbeeld iemand die in een trainingsfase zit naar aanleiding van Europese, wereld-, Olympische of Paralympisch Spelen, na onderleg, beroep laten doen op onze sportinfrastructuur. Zo heeft Glenn Sorgeloose, in aanloop naar de Spelen, gratis kunnen gebruik maken van het zwembad. Hij heeft daar zijn trainingssessies kunnen doen en blijkbaar heeft het toch gebaat, want hij heeft zijn persoonlijk record verbroken op de Spelen.

We hebben wel onze sportlaureaten, die een sportprijs kregen. Daar hangt wel een kleine geldprijs aan vast.

Maar u bedoelt misschien eerder de sportfederaties voor individuele sporten, bijvoorbeeld tennis, tafeltennis, badminton, enz. Deze ontvangen wel subsidies volgens de vigerende wetgeving.

Dan heb ik de vraag van collega Dekimpe in verband met personen met een handicap.

Ik ben blij dat hij zijn vraag stelt, want dan kan ik er hier toch eventjes de nadruk op leggen dat het toch ook een kerntaak is van de provincie die soms wel eens in de vergeethoek geraakt.

Maar niets is minder waar.

Ik kan u vooreerst geruststellen: ook voor personen met een handicap zet het bestuur haar beste beentje voor.

Ons bestuur is al gedurende negen jaar bezig met het uitbouwen van de gehandicaptensport op het hele grondgebied van de provincie Oost-Vlaanderen. Dit doen we via CAS, de Coördinatiecel Aangepast Sporten. Dat is weliswaar gestart als een project, maar het werd echt wel een overlegorgaan waarbij de diverse actoren van de sector werden samengebracht om de acties te bepalen voor het doel van CAS.

Wat is dat doel?

Personen met een handicap aanzetten tot permanente sportbeoefening.

Ondertussen is dit project een permanente dienstverlening bij de dienst Sport geworden en in het nieuwe personeelskader wordt er een statutaire functie voorzien omdat we echt wel vinden dat dit een kerntaak voor onze sportdienst.

Sta me toe in het kort even enkele van onze acties die we nemen voor personen met een handicap op te sommen.

Als bestuur zorgen wij vooreerst voor een centraal infoloket gehandicaptensport voor de hele provincie. Eén van de knelpunten voor deze doelgroep is namelijk het vinden van informatie over gehandicaptensport. Het infoloket verzamelt alle informatie die te maken heeft met sportmogelijkheden voor personen met een handicap, gehandicaptensportclubs en sportclubs met integratie voor personen met een handicap, lesgevers met specifieke gehandicaptensportopleiding of -kennis, aangepast sportmateriaal, adressen, enz.

Wat de financiële ondersteuning betreft trachten wij zowel lokale besturen als initiatiefnemers te stimuleren om activiteiten te ontwikkelen om personen met een handicap aan sport te laten doen. We hebben subsidies voor het toegankelijker maken van bestaande sportinfrastructuur gericht naar lokale besturen en ook subsidies voor projecten die het sporten door personen met een handicap bevorderen.

Maar voor de drie gehandicaptensportfederaties voorzien we een jaarlijkse werkingstoelage. Dit zit in een apart hoofdstuk. Dus het is een apart budget dat alleen voorzien is voor sporten voor personen met een handicap.

Een ander knelpunt tot sportbeoefening is uiteraard de hoge kost van aangepast sportmateriaal zoals sportrolstoelen, handbikes, driewielers, enz. Dat kost allemaal zeer veel geld. Vandaar dat wij dit materiaal toevoegen aan onze uitleendienst, zodat beginnende sporters op een goedkope manier kennis kunnen maken met de sporten en gebruik kunnen maken van het materiaal. Misschien vinden ze de meest geschikte sportbeoefening, kunnen ze zich aansluiten bij een club en wordt het gemakkelijker om specifiek sportmateriaal aan te kopen.

We doen dan ook nog een heleboel sportactiviteiten ter ondersteuning van de permanente sportbeoefening voor personen met een handicap. Zo hebben we onder andere onze Omnisportdag voor personen met een handicap, georganiseerd in Puyenbroeck. Bij deze organisatie waren de vijf gehandicaptensportclubs betrokken.

Ook in juni gaan we een fietsspecial organiseren aan het Wielercentrum Eddy Merckx. Daar gaat wéér de Vlaamse Wielerschool zijn medewerking aan verlenen, maar ook de Wielerbond Vlaanderen en de Vlaamse Liga voor Gehandicaptensport.

Die fietsspecial gaan we mogelijks integreren in een grote Vlaamse sportdag, met name Sportdoedels. Tot voor kort deden we alleen een fietsspecial, maar we gaan die in 2009 een beetje integreren in een groter evenement dat zich richt naar personen met een handicap, verspreid over heel Vlaanderen en zal plaatsvinden op 26 april in de Blaarmeersen.

We hebben ook nog Specialmania en Junior Special I en II, gericht naar het buitengewoon lager onderwijs en het buitengewoon secundair onderwijs.

In de toekomst gaan we ook nog een sportdag organiseren in samenwerking met Psylos, de gehandicaptensportfederatie die zich richt naar personen met een psychische ziekte.

We ondersteunen ook nog heel wat sporttakspecifieke organisaties. Ik denk daarbij aan G-voetbal - voetbal voor personen met een handicap, waar de G zowel staat voor gehandicapt als voor geïntegreerd - en ook G-paardrijden.

Voor deze laatste sporttak plant het provinciebestuur speciale acties voor de komende twee jaar. Bij wijze van spreken wordt G-paardrijden sporttak in de kijker.

Verder ondersteunen wij ook nog heel wat opleidingen en vormingen.

Dus u merkt het: het is echt wel een kerntaak vanuit ons provinciaal sportbeleid en we voorzien daarvoor een hele grote hap uit ons sportbudget.

Dan kom ik tot het intermezzo van mevrouw De Vos in verband met Pro<sup>2</sup> sportdiensten.

Ik wou ook zeer graag dat antwoord geven omdat daarstraks werd gesteld dat we niets nieuws doen. Ik denk dat dit een zeer duidelijk voorbeeld is van iets nieuws. Vandaar dat ik ook wel graag het antwoord zelf wou geven.

Ik kan beginnen met te stellen dat het nieuwe decreet inzake het lokale en provinciale sport-voor-allenbeleid een kwalitatief sportbeleidsplan beoogt. Met een kwalitatieve werking van de sportdienst is dat meteen een basis voor een succesvol sportbeleid. Het is daarom, zoals u hebt aangehaald, dat er binnen de VVP en de Vlaamse gemeenschapscommissie een gezamenlijk initiatief is ondersteund om een audit te gaan uitwerken.

## DEBATTEN

De totale kostprijs voor de aanmaak van dit model bedraagt 213 000 EUR waarvan een inbreng van 60 000 EUR door de Vlaamse gemeenschap, 15 000 EUR door de Vlaamse gemeenschapscommissie en 27 000 EUR van de verschillende Vlaamse provincies.

Het model Pro<sup>2</sup> sportdiensten is ontwikkeld door Double Pass, een spin-off van de Vrije Universiteit Brussel.

Waarvoor staat Pro<sup>2</sup>?

Het is een instrument voor de promotie en professionaliteit in de lokale sportdienst en is voornamelijk gericht naar het management van sportdiensten. Het kwaliteitsmodel is enkel en alleen gericht naar gemeentelijke en provinciale sportdiensten en dit om hun streven naar een professionele, efficiënte en effectieve werking mee te gaan ondersteunen.

De opbouw en de toepassing van dit kwaliteitsmodel is gebaseerd op de gedachte van 'meten om te weten en te kunnen verbeteren'.

Het is de bedoeling om met die audit de sportdiensten een beetje een spiegel voor te houden en na te gaan op welke manier ze hun werking eigenlijk nog meer ondersteunen, nog verbeteren zodanig dat ze nog professioneler, nog coherenter gaan functioneren.

Het resultaat van de audit wordt verwerkt in een kwalitatief en kwantitatief rapport.

Zoals ik daarjuist al heb gezegd: het is niet de bedoeling om een ranking op te maken van de verschillende sportdiensten in onze provincie. Het is de bedoeling om de werking van al die sportdiensten te gaan verbeteren.

Hoe gaan we dat dan doen?

We gaan niet alleen de gemeenten met Pro<sup>2</sup> sportdiensten die audit aanbieden. Nadien gaat er met het Instituut voor Sportbeheer samengewerkt worden, gaan er vormingspakketten op maat worden opgesteld en zullen er goede voorbeelden worden uitgewisseld.

U stelde ook de vraag: hoe zit het nu met die gemeenten?

Er zijn nog geen 20 gemeenten die zo een audit hebben gekregen, maar er zullen het komende jaar 20 gemeenten geauditeerd worden.

Wij hebben een oproep gedaan naar de gemeenten omdat er in het budget dat we hebben gegeven voor de opmaak van dat model zes gratis audits zaten die de mensen van Double Pass zelf kwamen doen, zodanig dat zij ook hun werkingsinstrument nog een beetje konden verfijnen.

Een heleboel gemeenten hebben daarop gereageerd en we hebben er zes uitgekozen. Die worden in het najaar geauditeerd. De overige gemeenten die onmiddellijk hadden ingetekend, komen allemaal in 2009 aan bod.

De kostprijs per audit bedraagt 2 000 EUR. We hebben ervoor geopteerd om dit de mensen van Double Pass te laten doen. We hadden dat eventueel ook met eigen mensen kunnen doen, maar degene die het instrument heeft gemaakt, weet het best hoe zo een instrument werkt. We willen ook niet overkomen als de schoonmoeder die over de schouder eventjes komt loeren. Het wordt door neutrale mensen gedaan. Ik denk dat het voor alle gemeenten ook het beste is.

Welke zijn nu de gemeenten die in 2009 aan bod komen?

Dat zijn Aalter, Buggenhout, Denderleeuw, Destelbergen, Gavere, Gent, Haaltert, Kruikebeke, Laarne, Lebbeke, Lovendegem, Maldegem, Melle, Merelbeke, Nazareth, Oudenaarde, Ronse, Sint-Laureins, Sint-Martens-Latem, Stekene, Waarschoot, Wachtebeke, Zulte en Zwalm.

Die komen allemaal aan bod.

Wij hebben op het schepentreffen zeer duidelijk gezegd dat de gemeenten die nog niet hebben ingetekend dat ook nog kunnen doen. Die zullen dan in 2010 aan bod komen. We zullen dan wel zorgen dat we daar dan de nodige centen voor uittrekken. Het is trouwens één van de acties die in het sportbeleidsplan staan en ik wil mij daar zeker aan houden.

Dan kom ik bij 'Liever Actiever', zowel aangehaald door collega Lafkioui als door collega Lampaert.

Zou er niet beter samengewerkt worden met de twee gedeputeerden, namelijk de gedeputeerde van Welzijn en de gedeputeerde van Sport?

Ik kan u zeggen dat dit nu net de opzet is van heel dit vernieuwde Liever Actiever-project, namelijk dat we intersectoraal gaan samenwerken. En we zijn al begonnen.

Men zegt altijd 'een preventieve leefstijl verhoogt het welbevinden'. Het is een zinnetje dat men in alle gezondheidsboekjes kan terugvinden.

Ik houd het liever bij 'mensen voelen zich fitter als ze gezond zijn'.

Ik zou kunnen aanhalen dat gezond bewegen en een evenwichtige voeding bijdragen tot een goede ontwikkeling van jonge kinderen. Ze versterken bovendien de weerstand tegen infecties, beperken het ziektegebonden absentisme en het is uiteraard ook gelinkt aan een toename in productiviteit.

Op langere termijn is aangetoond dat deze leefwijze chronische ziekten voorkomt. Maar dat weet iedereen hier wel in de zaal. Maar - ook al zoals aangehaald door de collega - misschien moeten we er allemaal een keer goed over nadenken, terwijl we een gastronomisch menu verorberen in de komende periode, dat we dat bewegingsaspect zeker ook niet mogen vergeten ...

### **De heer voorzitter**

Mevrouw, lok de zaal ook niet uit.

*Gelach*

### **Mevrouw gedeputeerde Bruggeman**

... Ik heb het gehad over het gezondheidsaspect, maar uiteraard heeft bewegen nog wel andere aspecten: het sociale, het culturele dat daarbij aanbod komt. De ontplooiing van mensen is, denk ik, toch ook niet mis te verstaan.

Zoals ik daarnet al heb gezegd, is het juist de bedoeling om sectoroverschrijvend te gaan werken. Binnen het provinciebestuur zijn we al gestart met een werkgroep waar verschillende beleidsdirecties bij betrokken werden.

De campagne die we gaan opzetten zal onder leiding zijn van de dienst Sport, maar we willen daar eigenlijk iedereen bij betrekken omdat er nu al binnen de verschillende diensten heel wat activiteiten, initiatieven bestaan die in ruime zin met bewegen hebben te maken.

Wat we willen creëren kan ik vergelijken met een ladenkast met allemaal kleine schuifjes waar we alle initiatieven die er bestaan gaan instoppen. We gaan ook nieuwe initiatieven ontwikkelen met betrekking tot beweging welke we daar ook kunnen instoppen. We gaan kunnen kijken naar wat er al bestaat in de privésector of in andere openbare sectoren rond bewegen. We kunnen dat allemaal in die schuifjes stoppen.

Ten eerste gaan we zelf voor een stuk binnen de provincie kijken op welke manier we aan het bewegingsaspect voor ons eigen personeel, misschien ook voor de provincieraadsleden, iets kunnen gaan doen om het aspect bewegen nog meer te gaan benadrukken.

Het is de bedoeling om die ladenkast ook ter beschikking te stellen van de gemeenten waar alle informatie – en er bestaat heel wat – verzameld wordt. Zo kan iedere gemeente, ieder vanuit zijn eigenheid, de gepaste schuifjes opentrekken om zo een hele sensibilisatiecampagne op te zetten naar de bevolking toe.

Dan is er nog de tussenkomst in verband met De Boerekreek.

De Boerekreek is niet alleen een mooi sportcentrum, maar het wordt door de gebruikers ook positief onthaald.

Net zoals bij de golf willen we er als bestuur ook voor zorgen dat de eigen infrastructuur zo optimaal mogelijk wordt benut.

Dus ik begrijp uw vraag ten volle, Collega De Coninck.

## DEBATTEN

Wat werd er beslist om in 2009 te doen?

U hebt zelf al verwezen naar de afwerking van de buitenaanleg, die op dit ogenblik aan de gang is. Het eerst gedeelte is ingezaaid, maar de weersomstandigheden laten momenteel niet toe dit verder af te werken. Maar de afwerking zal zeker verder gezet worden bij gunstige weersomstandigheden.

Wat is er specifiek op de budgetten 2009 voorzien?

Dat is:

- het plaatsen van een afsluiting;
- een klimmuur achteraan de manègemuur, maar dat moet nog verder uitgebouwd worden;
- de aanleg van een avonturenparcours tussen de manège en de beek, dus dezelfde kant van de klimmuur;
- de aanleg van het terras op de binnenkoer langs de kant van de refter, zodanig dat men daar in de zomer ook gebruik kan van maken;
- het plaatsen van een besproeiingssysteem voor de paardenpistes;
- de verdere verfraaiing van de omgeving door het aanbrengen van de beplanting.

Deze projecten moeten nog opgestart worden. Er is bijgevolg nog geen detail en nog geen raming per onderdeel beschikbaar.

Op het budget 2009 is een krediet voorzien van 250 000 EUR en de projecten die in 2009 kunnen worden gegund, moeten binnen dit budget vallen.

Het sportcentrum zal nog meer kunnen benut worden. Er zijn hier gisteren ook al een paar zaken aangekaart. Het kan meer benut worden door allerlei jongerenorganisaties, door scholen, maar ook volwassenen zouden van dit verblijfcentrum gebruik kunnen maken. Ik denk dat het een ideale verblijfplaats is om van daaruit enkele mooie fietsroutes in die toch wel mooie streek te doen.

Dan de laatste vraag wat sport betreft in verband met 40 jaar Puyenbroeck.

Het is al aan bod geweest bij collega Hertog. Hij heeft gezegd dat we op dit ogenblik een gezamenlijk programma aan het uitwerken zijn via een werkgroep en ook ik zal hierover nog niets verklappen.

Ik herhaal wat collega Hertog hierover heeft gezegd: alles draait rond het jaar '69. Het is een belangrijk jaar geweest en ik kan dat uit persoonlijke redenen alleen maar beamen.

2009 wordt dus een groot feestjaar.

Bij die werkgroep zijn er ook verschillende diensten betrokken en er zal ongeveer 200 000 EUR voorzien worden.

Ik denk – en dat is ook gesteld door collega Liebaut in zijn algemene tussenkomst - dat het zeer zeker de bedoeling moet zijn om de viering van 40 jaar Puyenbroeck open te stellen naar alle inwoners en dat ook het duurzame karakter mee in oenschouw moet worden genomen.

Dus we gaan niet zomaar eenmalige zaken doen.

Dan hoop ik ook mee dat het een mooi groot feest wordt in het kader van het jaar '69.

Dank u.

*Applaus*

### De heer voorzitter

U bent zeer volledig geweest, Mevrouw, net zoals uw voorganger. De vijfde gedeputeerde was dat ook. Dat kan geen kwaad. Er zijn hier mooie vragen gesteld met vele antwoorden.

Nu komen de replieken. En u zult zien: door volledig te zijn, komen er nog weinig bijkomende replieken.

**Mevrouw Lafkioui**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
De gedeputeerde is inderdaad zeer volledig geweest in haar antwoord, maar ik had toch nog wel een paar kleine opmerkingen, vooral dan wat betreft mijn becijfering betreffende de verhouding van de Oost-Vlaamse bevolking, de 0,4%.

Ik baseer mij echt wel op de cijfers die ik heb gekregen in de commissie. Laat dat duidelijk zijn. Dat blijkt toch wel degelijk 5 883 te zijn ten opzichte van 1 384 199 Oost-Vlamingen. We kunnen daar natuurlijk uren over discussiëren. Dat is niet de bedoeling. Ik wou daarmee bewijzen dat het democratische gehalte, waar wij altijd zo voor gestreefd hebben in al die jaren, hiermee volgens mij niet echt is bewezen. Dat lijkt mij niet echt zeer democratisch.

De tweede opmerking in verband met de Wielerschool klopt. Het is inderdaad geen nieuw project. Ik heb een heleboel inhoudelijke zaken van u gehoord die zeer waardevol zijn, waarvoor ook dank voor het antwoord. Jammer genoeg heeft mijn collega daar vragen over gesteld en hadden die vragen in de commissie inhoudelijk toegelicht geweest, dan had ik ze natuurlijk niet hier in de raad moeten stellen. Het feit dat jullie wel met kansarme doelgroepen werken is natuurlijk wel zeer belangrijk.

Een laatste opmerking betreft dan vooral de terminologie die we hier nog altijd gebruiken. Ik geef dit mee als aandachtspunt, vooral omdat u ook de gedeputeerde van Personeel bent en aangezien wij hier nogal hoog oplopen met de diversiteitsgedachte en ook eigenlijk een stukje vanuit emancipatorische visie, maar de term gehandicapt is eigenlijk achterhaald en we zouden dat niet meer mogen gebruiken.

Eigenlijk mogen we enkel maar de term 'personen of mensen met een beperking' gebruiken. Gehandicapt is teveel een verwijzing naar mensen met fysieke en lichamelijke beperkingen, terwijl het eigenlijk veel ruimer is dan louter fysiek. Misschien is het belangrijk om dat een keertje mee te geven. Het is misschien goed dat wij als provinciale overheid daar voor een stuk het voortouw nemen om die term zoveel mogelijk te schrappen in onze beleidsteksten.

Ik zou nog een kleine oproep willen doen.  
Mijnheer Dauwe zag het wel zitten om een 'Liever Actiever'-sessie te houden. Ik dacht aan een Jane Fonda-sessie. Ik wil daarvoor wel het voortouw nemen, geen probleem.  
We zouden bijvoorbeeld morgen in plaats van een zittend diner een Nordic walking diner kunnen houden. Dat zou wel eens interessant kunnen zijn om een aantal kilootjes te verliezen.  
Dank u.

**De heer voorzitter**

Mevrouw,  
Ik heb gisteren op mijn bureau – ik werk aan de stad Gent, zoals u weet – de nota gekregen dat we het woord mindervaliden niet meer mogen gebruiken, maar personen met een handicap.  
Wij zijn geretardeerd als ik het goed begrijp.

**Mevrouw Verhoeve**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Gewoon maar om te zeggen dat ik tevreden was met het antwoord van de gedeputeerde dat de deputatie op 2 oktober de beslissing heeft genomen om de uitbating dan toch in concessie te geven. Er is een verzorgde service en er is goed opgeleid personeel. Daar gaat het niet over. Maar inderdaad, de cijfers bewijzen dat er toch moet ingegrepen worden.

Ik zou ook nog eventjes willen reageren op wat de collega van het Vlaams Belang, mijnheer Alens, zei in verband met de niet-democratische prijzen.

Wat betreft het huidige bedrag, dat we inmiddels naar beneden hebben getrokken van 625 EUR op jaarbasis naar 575 EUR, komt uit op 47,91 EUR als ik dat deel door 12.

## DEBATTEN

Het is een sport, Mijnheer Alens, die men het hele jaar kan beoefenen en ik vind 47,91 EUR op maandbasis, waarbij dat u toch beroep kan doen op een goed uitgebouwde infrastructuur, echt niet zo duur.

Men zal altijd mensen uitsluiten, maar in grote lijnen denk ik toch dat we daar heel wat mensen mee kunnen bereiken.

Als men het vergelijkt met een fitnessclub, waar men ook ongeveer 50 EUR voor betaalt, is het niet zo duur.

Dank u.

### De heer Beeckman

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

Ik heb zeer aandachtig geluisterd gedurende al die dagen hier, maar u weet dat het golfen mij nauw aan het hart ligt en ik kan het niet laten, Mevrouw de Gedeputeerde.

Ik sluit mij aan bij de drie collega's van drie verschillende fracties. Ook de andere fracties zijn er in het verleden op tussengekomen en dat is nu echt wat we graag hebben. Dat is golfdemocratie. Alle fracties vinden er zich in terug, maar met andere toonaarden.

Ik zou zeggen, Beste Collega's, als het kriebelt, moet u golfen.

Ik wil er aan toevoegen dat dit genieten van de natuur is.

Wie kan zeggen 'ik weet waar de bijeneter woont, ik weet waar hij roept in de vroege ochtend'?

Er zijn er weinig in deze zaal die dat kunnen zeggen. Op de golf in Puyenbroeck heeft men er de nodige aandacht voor gehad. Het heeft weliswaar een rare cent gekost: het waren ettelijke honderdduizenden Belgische frank nog in die tijd. Maar hij is aanwezig.

Wie kan er genieten van de wisselende seizoenen in zijn sport of in zijn vrije tijd?

Dat is de golfer. Hij golft als het mooi weer is, maar hij golft ook in de sneeuw.

Wat betreft de gehanteerde prijzen – en mijn collega uit de Open VLD-fractie heeft het reeds onderlijnd - is 5 EUR om een hele dag door te brengen op de golf Puyenbroeck toch niet veel. Het kost 25 EUR Greenfee om heel het plein af te lopen. Men marcheert 2 tot 2½ uur. En het is niet alleen marcheren, want het golfen zelf doet men zeer weinig in tijd.

Ik heb ooit een boek gelezen over golf en een golfslag neemt maar een paar seconden in. Intussen stapt men wel meer dan twee uren: nadenkend, redenerend, berekenend, u concentrerend, u verplaatsend. Men is dus gedurende twee uren in volle actie.

Ik wil ook nog zeggen dat op woensdagnamiddag en op de zaterdag – en daarvoor dank ik de organisatie van de golf – de pro's zich inzetten voor de kinderen.

Wel, het is leuk.

Ik nodig iedereen uit om daar een keer een woensdagnamiddag door te brengen om die kleine jongens en meisjes te zien golfen. Ik ken er ééntje. Ze noemt Amber, is vijf jaar en ze slaat reeds een balletje.

Eén van de inwoners van Wetteren – en de burgemeester van Wetteren kent hem zeker ook, een zekere mijnheer Firmin – is 88 jaar en golft wekelijks twee keer.

Golf is dus niet alleen sociaal, maar ook voor alle leeftijden.

En over de cafetaria, Mijnheer de Voorzitter, ga ik u een anekdote vertellen.

Ik ben ervan overtuigd dat deze deputatie in de goede richting gaat door naar een concessie te gaan.

Ik heb het zelf meegemaakt, Collega's. Ik heb de proef op de som gedaan deze zomer.

Iemand vertelde mij: "Probeer eens om 18.15 uur een kleine snack te bestellen." Wat bedoel ik met een kleine snack? Een schoteltje van 3 EUR met worst, kaas en een beetje olijven.

Ik had een rondje gelopen. Het was nog net geen 18.15 uur. Ik bestel een kleine snack en dan zegt die ober tegen mij: "Mijnheer, het spijt mij, maar na 18 uur mogen we dat niet meer serveren."

Een andere keer was ik op het terrein met mensen die bij Sidmar werken en die na hun werk kwamen golfen, dus om 18 uur.

Nu blijkt – en vorig jaar is dat tot stand gekomen – dat de cafetaria open is tot 22 uur.

We lopen een rondje en iemand zegt: "Gaan we nog een pint drinken?" Ik zeg: "Het is 21 uur, uiteraard gaan we nog een pint drinken." "Goed", zegt hij, "dan moet ik mijn GSM nemen en moet ik naar de bar bellen voor vier pinten, want als we om 21.15 uur binnenkomen, krijgen we er geen meer." De cafetaria is wel open tot 22 uur. Begrijp wie dat kan.

Daarom pleit ik uiteraard, en ik dank de deputatie, voor de concessie.

Ik zou nog verder kunnen gaan met anekdotes, maar die houd ik voor als jullie eens ter plekke komen. Maar toch neem ik hier de vrijheid om in naam van vele Oost-Vlaamse vrienden – en het zijn er velen – toch dank te zeggen aan deze en aan de voorgaande deputatie, die de moed gehad hebben om een golfterrein – het eerste in Vlaanderen – openbaar te maken.  
Dank u.

### **Mevrouw gedeputeerde Bruggeman**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Ik denk dat de replieken van mevrouw Verhoeve en de heer Beeckman voor zich spreken en dat ik daar niet moet op reageren.

Ik wil nog even reageren op wat mevrouw Lafkioui zei.

Wat de cijfers betreft blijf ik herhalen dat indien ik de verhouding in acht neem van het aantal sporters en het budget dat ik daar tegenover plaats, mijn sportbudget er helemaal anders zou uitzien en er een heleboel sporttakken in de kou zouden blijven staan.

U haalt 0,4% aan.

Mij niet gelaten dat er daar veel meer gaan bijkomen, maar dan is het golfterrein te klein. Dus hoor ik u pleiten voor een uitbreiding van het golfterrein?

Dan ook nog eventjes over de terminologie 'personen met een handicap'.

Ik heb dat in de sportraad ook al naar voor gebracht. Men spreekt over gehandicaptensport. Ik zie de mensen van de sport en het zijn de mensen uit de sport zelf die zeggen: laat die term, wij zijn die zo gewoon.

Daarom hebben we het ook zo gelaten.

Dus ik heb het aangebracht, maar zij kiezen zelf voor die benaming, dus ik denk dat het ook een stukje van hen uit moet komen als we die benaming willen veranderen.

Dank u.

### ***Schorsing van de zitting***

### ***Heropening van de zitting***

### **De heer voorzitter**

Ik open opnieuw de raad.

Rond 'Personeel' en 'Welzijn op het werk' zijn er nog 5 tussenkomsten. De heer De Meerleer zijn tussenkomst vervalt. Hij is vandaag verontschuldigd door ziekte, maar hij had gisteren reeds gemeld dat zijn tussenkomst in feite opgaat in die van de heer Verleyen. Daardoor heeft hij deze teruggetrokken.



# DEBATTEN

## PERSONEEL

### BELEIDSNOTA P. 75: 3.7 PERSONEEL: ALGEMENE TUSSENKOMST

#### De heer Veys

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
Het personeelsbeleid 2009 zal verder gebouwd worden op de reeds uitgetekende lijnen waarbinnen het beleid zich liet kennen in 2008. We kunnen dat vaststellen door strikt hand te houden aan de personeelsuitgaven. Ik beseft dat 2008 op budgettair vlak geen eenvoudig jaar geweest is, want we hebben 3 indexaanpassingen gehad. Ik wil daarvoor mijn waardering uiten omdat de provincie in staat was om dat budgettair op te vangen, wat zeker geen evidentie was. We hebben daar anderzijds wel een prijs voor betaald om dat personeelsbeleid strikt in de hand te houden. Ik verwijs even naar de cijfers van de personen die tewerkgesteld zijn bij de provincie Oost-Vlaanderen:

- In 2004 waren er 441 contractuelen en 624 statutairen.
- In 2007 waren er 479 contractuelen en 615 statutairen.

Tijdens de repliek van de openingstoespraak heeft de heer gedeputeerde gezegd dat die cijfers trouwens nog wat verminderd zijn. Het personeelsbeleid werd dus strikt in de hand gehouden, maar de gevolgen daarvan hebben wij ook wel gemerkt. Ik verwijs bijvoorbeeld naar de discussie rond het niet aanwerven van een projectarcheoloog.

In de budgetnota 2009 kunnen wij lezen dat de budgettaire gevolgen van het nieuwe personeelsstatuut nog niet ingecalculeerd kunnen worden op het moment van het samenstellen van het budget. De onderhandelingen waren toen nog lopende, maar ik vermoed dat er wel al een aantal denkoefeningen gemaakt zijn over de mogelijke budgettaire implicaties. Misschien kan de gedeputeerde al een tipje van de sluier oplichten in welke mate er een budgetwijziging op ons zal afkomen.

Wat betreft de rechtspositieregeling die met ingang van 1 januari reeds van toepassing zal zijn. Ik vermoed dat wij vrijdag al de eerste tekst daarover per mail zullen krijgen voor de bespreking in de commissie en in de raad. Ik zal straks over de inhoud nog een en ander meedelen en ook al enkele vragen stellen.

Het is in elk geval positief dat in 2009 de verplichte vorming in functie van de functionele loopbaan wegvalt, maar dat de provincie op eigen initiatief de persoonlijke ontwikkelingsplannen zal introduceren en dat ook ten uitvoering zal brengen.

Ik wil de collega's nog even herinneren aan het algemeen beleidsprogramma 2007-2012 dat goedgekeurd werd in maart 2007. Daarin stond heel duidelijk dat op personeelsvlak er een strikte beheersing van het personeelsbudget geldt door het invoeren van een selectieve personeelsstop. Enkel vertrekkend personeel wordt vervangen in functie van de geobjectiveerde criteria. In feite werden de krijtlijnen voor die personeelsstop daar reeds uitgetekend. Bij de cijfers van 2007-2008 en zelfs 2009 vindt men daar het meeste in terug.

Ik wil ook even verwijzen naar de grafiek die teruggaat naar 1998. Daarop ziet men dat er jaarlijks een stijging was, met uitzondering van het jaar 2000, misschien toevallig een verkiezingsjaar. Het is pas in 2007 dat er voor het eerst een terugval is geweest inzake de toename van de personeelsuitgaven. Het was de eerste keer dat er een besparing was van -1,2%. Het jaar nadien hebben we dat ruimschoots goedge maakt met een stijging van 8,4%. In 2009 voorziet men een stijging van het budget met 7,1%. Op die manier komen wij op het volledige uitgavenbudget aan een bedrag van 123 000 307 EUR, wat neerkomt op meer dan 50% van alle gewone uitgaven. In de stukken die wij gekregen hebben staat bij grafiek 6 op bladzijde 12, dat er sprake is van 51,57% van het totale budget wat betreft de personeelsuitgaven, terwijl een bladzijde ervoor men het heeft over 50,2%. Ik vermoed dat er mogelijk een andere berekeningswijze is geweest. In ieder geval, wanneer wij vergelijken met 2002, toont dat een stijging van 37,8% of, dat men in 2002 nog 89 504 000 EUR uitgaf. In 2009 steeg dit naar meer dan 123 miljoen EUR.

Een van de principes die men eveneens in datzelfde beleidsprogramma heeft uitgetekend is "Werken aan een goede instroom". Dit wordt door de deputatie gesteld via duidelijke richtlijnen en spelregels inzake vervanging van afwezig personeel en investeringen in nieuw personeel binnen het budget. Zo zal de continuïteit van de dienstverlening gewaarborgd worden. Kwalitatieve instroom wordt gegarandeerd via het bepalen van afhandelingstermijnen voor selectieprocedures en verder professionaliseren van de selectiemethodiek met onder andere assessmentsensors voor alle leidinggevende functies en meer psychotechnische screening bij duurzame functie invulling.

Ik had enerzijds graag van de gedeputeerde vernomen hoever men staat met die concrete toepassingen. Anderzijds wil ik toch even dat principe toetsen aan de situatie bij OVINO, dat is al een paar keer ter sprake gekomen. Mogelijks moet uw collega van Cultuur hierop antwoorden. Ik denk dat het een beetje typerend is, de problematiek is zo dat er slechts 30% van de projecten afgewerkt is die men wou realiseren. Een van de redenen die men daartoe geeft is de personeelsproblematiek. Er zijn natuurlijk een aantal omstandigheden die men niet in de hand heeft, maar het belangrijkste is het zoeken en het houden van geschikt personeel. Men heeft nu wel in het vooruitzicht gesteld dat daar in 2009 een oplossing voor zou voorzien worden. Ik bemerk wel dat dit zeer lang op zich heeft laten wachten en dat het personeelsbeleid niet meteen vooruit liep of zich als voortrekker profileerde.

Wat de cijfers betreft, denk ik dat wij toch even kunnen terugvallen op de groeivoet die men gaat hanteren in vergelijking met 2008 en 2009. Ik maak dan de opsplitsing tussen de uitgaven van het personeel 'onderwijs' en personeel 'niet-onderwijs'. Het is toch wel opvallend dat voor het onderwijs men slechts een groeivoet van 2% voorziet, terwijl voor het personeel niet-onderwijs men 3% voorziet. Kan men even toelichten waarom men die verschillende groeivoeten hanteert? Heeft dat te maken met de financiële tussenkomst van de Vlaamse overheid en is dat de groeivoet die zij hanteren of is daar een andere reden voor?

Collega's, een van de belangrijke signalen over een gezond of goed personeelsbeleid is de syndicale vrede. Tijdens de vorige legislatuur hebben we eens het geluk gehad om de mensen van Heynsdaele te gast te hebben (toen waren de publieksbanken nog gevuld). We hebben ook eens havenarbeiders op bezoek gehad die een gesprek hadden met de toenmalige gedeputeerde Van Gaeveren. Ik denk toch dat het belangrijk is dat die syndicale vrede wordt gewaarborgd. Er zijn daar diverse overlegorganen voor. Twee belangrijke daarvan zijn het Hoog Overlegcomité (HOC) en het Bijzonder Onderhandelingscomité (BOC). Zij komen maandelijks samen om te vergaderen. Ik heb even grasduind in hun verslagen en in totaal zijn er dit jaar al een zestiental vergaderingen geweest. Het viel mij ook op dat de gouverneur van rechtswege voorzitter is van deze twee organen, dus zowel van het hoog overlegcomité als van het bijzonder onderhandelingscomité. Dit zijn twee belangrijke organen waarvan ik denk dat daar de essentiële basis ligt van het uit te tekenen personeelsbeleid en ook van de evaluatie van het personeelsbeleid. Deze zaken gaan zeer ver, dat gaat over bezoldigingsregeling, pensioenregeling, het administratief statuut, tuchtregeling, maatregelen van orde. Allemaal zeer belangrijk. Wanneer wij hier wijzigingen aan personeelsstatuten voorleggen dan kijkt men - zeker nu met de nieuwe rechtspositieregeling - naar het al dan niet protocol van akkoord. Er wordt daar dus maandelijks naar verwezen. Het is dus een heel belangrijk orgaan, waar ook alle leden van de deputatie worden op uitgenodigd en mogen op aanwezig zijn, onder het voorzitterschap van de gouverneur. Ik wil er de collega's toch op wijzen dat van die 16 vergaderingen die in 2008 hebben plaatsgevonden onze gouverneur er in geslaagd is om op geen enkele van deze vergaderingen aanwezig te zijn. 0 op 16. Het is logisch dat de gedeputeerde van Personeel daar aanwezig is, want dat is toch een essentiële voorwaarde. Ze heeft het geluk om te mogen rekenen op de sporadische aanwezigheid van gedeputeerde Hertog met 4 op 16 aanwezigheden. Wat betreft de andere gedeputeerden de heer De Buck, de heer Vercamer en de heer Couckuyt komen wij van een kale reis terug. Zij zijn in het zelfde bedje ziek als de heer gouverneur. Zij slagen er ook niet in om op maar één van deze vergaderingen aanwezig te zijn. Nochtans stel ik vast uit de verslagen van die beide organen dat daar ook specifieke dossiers omtrent bijvoorbeeld het Caermersklooster of het provinciehuis aan bod komen. Ik vertrouw natuurlijk op de competentie van de gedeputeerde voor Personeel, maar het getuigt toch wel van bijzonder weinig respect om gedurende het ganse jaar telkens uw kat te sturen. Dat voor wat betreft deze onderhandelingscomités.

Ik zou trouwens aanraden om de commissie bevoegd voor personeelszaken daarmee in contact te brengen of toch eens toe te lichten. Ik denk dat het zeer nuttig zou zijn om de contacten niet exclusief via de deputatie te laten verlopen.

## DEBATTEN

Collega's, ik heb het daarstraks al even aangehaald, de nieuwe rechtspositieregeling komt eraan. Op dat vlak kunnen wij toch wel een voorbeeld nemen aan de provincie Limburg.

Ik zal straks ook tussenkomen in verband met de tweede pensioenpijler. Ook daar heeft de provincie Limburg al sinds eind vorige maand de specieke maatregelen gecommuniceerd.

Ik verwijs naar de nieuwe krachtlijnen van de rechtspositie, namelijk dat alle functies op verschillende manieren zullen kunnen ingevuld worden, zowel via externe of interne aanwervingen of bevorderingen. Er zal kunnen afgeweken worden van diplomavooraarden. Beroepservaring kan meetellen bij de berekening van het salaris. Topambtenaren worden voor een bepaalde periode van vijf of zes jaar aangesteld, waarbij verlenging van het mandaat mogelijk is afhankelijk van de prestaties.

Wie onvoldoende presteert en na een begeleidingstraject van 1 jaar onvoldoende blijft presteren kan worden ontslagen wegens beroepsongeschiktheid. Het gaat hier natuurlijk over de statutaire personeelsleden, voor de anderen was er op dat moment geen probleem. Het is namelijk zo dat wanneer bij een statutair personeelslid de evaluatie niet goed is (en ik spreek nog steeds over de situatie in Limburg) dan wordt met het betrokken personeelslid een verbetertraject uitgeschreven. Wanneer dat na een jaar nog steeds niet goed is, dan heeft de betrokkene nog kans op een tweede evaluatie vooraleer het ontslag volgt. Nog twee laatste zaken over Limburg. Contractuelen komen net zoals statutairen in aanmerking voor hogere functies. En contractuelen krijgen via de tweede pensioenpijler een aanvulling van hun pensioen in de vorm van een maandelijksse rente.

Nu komen we bij de problematiek van het pensioen. Ik heb hierover al een mondelinge vraag gesteld in de raad van november. Ik wens toch nog eens mijn ontgoocheling te beklemtonen over de zeer afwachtende houding in deze van de provincie Oost-Vlaanderen. Temeer omdat de deputatie in haar beleidsprogramma aangeduid heeft dat zij er gedurende het beleid wil voor zorgen dat er gelijke pensioenvoordelen zijn voor zowel de statutairen als voor de contractuelen. Men laat hier weer een kans liggen en de tijd gaat voorbij. Men verwijst dat ze nog aan het onderhandelen zijn met Comité C en met de Federale overheid, maar voor de provincie Limburg is dat blijkbaar geen bezwaar geweest. Zij hebben daar concreet een invulling voor gegeven en hebben dat reeds kunnen realiseren. U kunt daar misschien straks nog even op repliceren.

De realisatie van die tweede pensioenpijler is nog niet voorzien maar die zal er moeten komen. Ik wil ook eens verwijzen naar de onderhandelingen die plaatsvonden met de gemeenten. Een van de belangrijke zaken die daar uit de bus kwam is de financiering. Ik vermoed dat er vanuit de provincie reeds berekeningen gemaakt zijn over wat de realisatie van die pensioenpijler zou betekenen. In hoeverre dit onze uitgaven op het vlak van personeel zou verhogen. Kan men daar eventueel nu al cijfers over geven? Eenmaal die tweede pensioenpijler er is, hoe gaat men die financieren en op welke wijze? Hoe zal men dat concreet laten in werking gaan?

Dat wat betreft de pensioenen.

Ik kom dan nog even terug op de onderhandelingen die ondertussen zijn afgerond met de vertegenwoordigers van de diverse vakbondsorganisaties. In de deputatie van 23 oktober en van 20 november zijn de overwegingen aan bod gekomen, de al dan niet te nemen eisen van de vakbonden en ook de breekpunten. Kan u misschien nog even toelichten wat daar de belangrijkste conclusies zijn en wat de belangrijkste breekpunten waren bij dat overleg met de vakbonden?

Het is mij opgevallen dat een van de vragen van de vakbonden handelde over het afschaffen van reizen in 1ste klasse, want dat is discriminerend voor de lagere rangen. Het is namelijk zo, Collega's, dat op dit moment personeelsleden van niveau A en B reizen in 1ste klasse. Bij de Vlaamse overheid werd dit onderscheid reeds afgeschaft. Alle personeelsleden, ongeacht hun niveau, reizen gelijk. De andere niveaus zijn bij het provinciebestuur verplicht om in 2de klasse te reizen voor hun dienstverplaatsingen met de trein. In het voorstel aan de deputatie was er een pleidooi voor het behoud van de huidige regeling. Ik citeer de motivatie: "Aangezien dit in het voordeel is van de tot dienstreis verplichte personeelsleden en het laat toe om in piekmomenten nog een zitplaats te hebben." Ik denk, wanneer wij hier spreken over voordelen die wel gegund zijn aan personeelsleden van niveau A en B, zie ik geen enkele motivatie waarom dit niet zou worden toegestaan aan personeelsleden die een lager niveau hebben. Maar u kan mij misschien straks mededelen wat de beslissing van de deputatie was.

Tot zover de problematiek van de onderhandelingen over de nieuwe rechtspositieregeling.

Een belangrijke manier om te peilen hoe gezond een personeelsbeleid is, is ook het ziekteverzuim op de dienst. Ik heb de cijfers opgevraagd van 2007 en ik leg daar ook nog eens een schriftelijke vraag naast van collega De Brandt die in 2005 de cijfers had opgevraagd voor 2003 en 2004. Toen viel op dat in 2003 het gemiddeld ziekteverzuim lag op 5,25%. De dienst Juridische Aangelegenheden scoorde toen 36%. Dit percentage wil in feite zeggen het aantal afwezigheden in verhouding tot het aantal personeelsleden en het aantal werkdagen. In 2004 was dat lichtjes gedaald, maar ook het gemiddelde was gedaald naar 4,66%. Toch scoorde de dienst Juridische Aangelegenheden nog steeds met 25,47%. Dat zijn natuurlijk de twee hoogste scores. Er zijn natuurlijk andere diensten die 1,41% scoren, 0,14%, 2,46%, toch wel zeer beduidende cijfers.

Nu heel belangrijk zijn de cijfers van 2007. Hier stel ik vast dat de 1ste directie een percentage scoort van 46,43%, gevolgd door de dienst Griffie met 42,59%. Toch wel zeer veel. Wanneer dit dossier aan bod kwam in deputatie van 17 juli 2008 bemerk ik dat daar toch weinig conclusies werden aan verbonden en zeer weinig maatregelen werden aan gekoppeld. Temeer daar op het moment dat ik kennis had van deze cijfers er toch wel een nood was om daarop in te grijpen. Ik verwijs opnieuw naar die nota van de bewuste deputatie van 17 juli, de cijfers van ziekteverzuim op korte termijn in 2007 zijn opnieuw gestegen van 0,85 % in 2006, naar 1,01%. Heel belangrijk is dat de eendaagse afwezigheden de voorbije jaren opnieuw gestegen zijn naar 1 185 of 6,11% van het totale aandeel.

### **De heer voorzitter**

Mijnheer Veys, kunt u afronden? Het is vandaag een budgetbespreking, zo'n tussenkomst kan u houden tijdens een andere raad in december of januari. U mag spreken, ik wil u niet onderbreken, maar probeer toch af te ronden op het budget als u wil.

### **De heer Veys**

Mijnheer de Voorzitter, het gaat hier natuurlijk over maatregelen waarvan ik vraag of hier budgetten voor voorzien zijn in 2009 om deze problemen aan te pakken. Om dus bepaalde zaken te realiseren die hier uit deze cijfers blijken.

Het is natuurlijk zo dat het aantal eendaagse afwezigheden in 2007 steeds in dalende lijn geweest is, maar in 2007 terug zijn gestegen. Men kan daar een discussie aan koppelen en ik denk dat dit zeer belangrijk is voor de problematiek van de rechtspositieregeling, over het al dan niet wettigen van eendaagse afwezigheden. Trouwens, een suggestie die ook gegeven wordt in de betrokken nota deputatie en ik citeer: "Met betrekking tot de eendaagse afwezigheden stelt zich de vraag of voor de toekomst deze ook niet beter zouden worden gestaafd met een medisch attest". Ik lees in ieder geval geen afdoend antwoord van de deputatie waarom men niet ingaat op deze suggestie.

Een tweede belangrijk punt bij deze problematiek is en ik citeer opnieuw: "Er wordt nog steeds weinig en in laatste instantie gebruik gemaakt van de mogelijkheid van medische controle. In 2007 werd van die mogelijkheid slechts zeer zelden gebruik gemaakt, een 30-tal controles over gans het jaar 2007." Men spreekt hier toch over in totaal 824 personeelsleden die in 2007 ziek geweest, 30 controles daarop. Ook hier lees ik geen motivatie waarom men zich aan deze beleidslijn houdt.

Genoeg over de zieken. Laat ons het even hebben over de gepresteerde overuren. Ik ben bijna klaar. Hoe gaat de provincie om met de gepresteerde overuren? Heel belangrijk hierbij is dat men het principe hanteert dat overuren beperkt moeten blijven tot uitzonderlijke en noodzakelijke prestaties buiten de normale uurroosters die gepresteerd worden op verzoek of na overleg met de directie, leidinggevende of het diensthoofd. Het is ook zo dat overuren niet worden vergoed, enkel gecompenseerd. Dat werd allemaal geïnstrueerd aan de personeelsleden, ook de diensthoofden spelen daar een zeer belangrijke rol in, zowel in het beheersen als in de afbouw. Nu komen we bij die afbouw van de gepresteerde overuren. Ik verwijs opnieuw naar het jaar 2007, aangezien het jaar 2008 nog niet afgelopen is. Ik stel hier toch wel een aantal belangrijke zaken vast.

## DEBATTEN

Eerst en vooraf, de dienst Onthaal presteerde in 2007 niet minder dan 1 292 overuren. In datzelfde jaar hebben zij 1 555 uren kunnen opnemen, maar blijkbaar is de berg aan overuren nog steeds zo groot dat zij naar 2008 nog steeds 1 146 overuren meenemen. Dat is dus een van de voorbeelden van dat strikt personeelsbeleid. Men sleept die overuren jaar na jaar mee. Ik denk trouwens niet dat de overuren bij de dienst Onthaal te wijten zijn aan mijn vragen en mijn lange tussenkomsten. Men maakt blijkbaar ook de keuze om de overuren meer en meer te laten oplopen, terwijl men gewoon de beslissing moet nemen om een aantal taken niet uit te voeren of om bijkomend personeel aan te wenden. Nu vertekent men een beetje het beeld door het aantal overuren te laten aanslepen en zelfs te laten opstapelen. Ik verwijs bijvoorbeeld opnieuw naar de Juridische dienst en naar het PIBO waar men er ook niet in slaagt ondanks het strikt in de hand houden van die overuren.

Tot slot nog misschien een zeer belangrijk gegeven dat mij opnieuw opviel is, dat de kabinetten ook overuren kunnen maken. We hebben hier nochtans een zeer mooi statuut uitgetekend voor de kabinetten en de deputatie maakt daar graag gebruik van. Het kabinet van de heer gedeputeerde Vercamer heeft bijvoorbeeld 46 overuren gepresteerd in 2007. Daarvan zijn er 30 opgenomen en nog 16 over.

Blijkbaar kan dat en volstaat het statuut niet. Ik dacht nochtans dat de mensen die in een kabinet werken een extra vergoeding ontvangen en dat een stuk van hun engagement betekent dat zij overuren kunnen presteren. Ik dacht dat dit specifiek is aan het statuut van de mensen die in een kabinet werken. Het is ook opvallend dat bijvoorbeeld het kabinet van gedeputeerde De Buck geen enkel overuur presteert, ook niet bij gedeputeerde Dauwe, gedeputeerde Bruggeman, maar de kabinetten helaas van gedeputeerde Vercamer, gedeputeerde Hertog laten dat systeem wel toe. Ik vind dat men een bijzonder slecht signaal geeft aan het ander personeel. Trouwens, ik heb ook gevraagd naar maatregelen die men zou nemen...

*Rumoer*

### De heer voorzitter

Mijnheer gedeputeerde Dauwe, Mijnheer Veys is aan het afsluiten. Anders zal ik moeten zeggen dat u echt moet afsluiten. Er zijn nog sprekers achter u ook hoor.

### De heer Veys

Ik heb vandaag nog antwoord gekregen op mijn schriftelijke vraag over maatregelen die men zou nemen om het aantal overuren in de hand te houden. Op al die vragen heb ik geen enkel antwoord gekregen. Dit is nochtans een antwoord dat door u getekend is, Mijnheer de Voorzitter, maar blijkbaar controleert u enkel de termijn en niet de inhoud van de antwoorden.

*Rumoer*

Collega's, ik rond af met toch nog een positieve noot. Ik ervaar dat uit de contacten die ik heb met diverse personeelsleden dat er wel degelijk een waardering is van het gevoerde personeelsbeleid. Men erkent natuurlijk ook dat er een evolutie heeft plaatsgevonden, het personeelsbeleid van 20 jaar geleden is niet meer dat van anno 2008 en dat is maar goed ook. Ik erken ook dat er diverse waardevolle initiatieven, zijn waar men misschien een beetje moet zoeken naar de goede formule. Ik verwijs bijvoorbeeld naar de geslaagde sportdag of naar de verbeterde versie van het personeelsfeest.

Tot slot wil ik nog even wijzen op de tweeslachtige houding die men aanneemt. Dit zal een blijvend punt van kritiek zal zijn, namelijk de weigering om effectief in het personeelsreglement een code op te nemen op het dragen van uiterlijke kentekenen van politieke of religieuze aard. Ik denk nochtans dat die duidelijkheid wenselijk is, maar men probeert daar omheen de hete brij te dansen.

### De heer voorzitter

Mevrouw, u hebt hier tien aparte tussenkomsten gehad. Gij moet antwoorden in eer en geweten en naar kennis natuurlijk. Eén algemene tussenkomst met zoveel vragen. Ikzelf weet al niet meer wat hij gevraagd heeft in het eerste stuk, maar ik denk dat u dat opgeschreven heeft. Probeer te antwoorden in eer en geweten. Meneer Veys weet dat dit tien tussenkomsten waard zijn, hé.

## BELEIDSNOTA P. 75: 3.7 PERSONEEL: ALGEMENE TUSSENKOMST

**De heer Verleyen**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,  
 In de POM (de Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij) werd in de begroting van 2007 en 2008, in het vooruitzicht van het mogelijk invoeren van een groepsverzekering voor contractuelen, een post van 30 000 EUR vastgelegd. Vandaag loopt een studieopdracht, om alle mogelijke voorstellen die worden aangeboden te onderzoeken en te vergelijken om op die manier tot de beste keuze te komen. In EROV (de Economische Raad van Oost-Vlaanderen) genieten een aantal contractuelen en andere personeelsleden al lang van een groepsverzekering zoals die bij de POM zou worden ingevoerd. De motivatie die men daarbij gebruikt is dat dit paraprovinciale instellingen zijn, vzw's of agentschappen - al dan niet verzelfstandigd - en we stemmen het geldelijk statuut in deze instellingen zo sterk mogelijk af op het statuut van onze eigen provinciale benoemde ambtenaren.

De groepsverzekering werkt in principe het verschil weg tussen het pensioen van de contractueel en het pensioen van een vast benoemd ambtenaar. Het is ook moeilijk om bekwaam personeel te houden in een contractueel statuut door een te laag beginloon en geen compensatie later via een beter pensioen. Het gevolg daarvan is een permanente personeelsvlucht, nieuwe aanwervingen, selectiekosten, verlies van knowhow, met de verplichting om opnieuw tijd te investeren om nieuwe mensen in te werken. Benoemden en contractuelen doen vaak hetzelfde werk met een verschillend statuut en zo krijg je demotivatie. Goede argumenten dus om contractuelen op dezelfde of minstens op gelijkwaardige manier te behandelen als het vast benoemd personeel.

Ik vermoed dat de deputatie diezelfde mening is toegedaan, geconfronteerd met diezelfde problematiek in het kader van het provinciepersoneel. Ik verwijs daarvoor ook naar het pleidooi van de eerste gedeputeerde Vercamer om voor het ICT personeel in sommige gevallen bonussen te gaan voorzien, bovenop de weddenschalen. Hij reikte het alleszins als een mogelijkheid aan om dus informatici hier vast te houden. Misschien moet men daarbij onderscheid maken tussen contractuelen die werken in een goed afgelijnd en in de tijd beperkt project en anderzijds de groep contractuelen die taken verrichten die wellicht een blijvende provinciale opdracht zijn of worden.

Ik ben ervan overtuigd dat zeker voor deze laatste groep het inschrijven in het kader en in het personeelsorganogram de enige correcte oplossing is. In nogal wat gevallen is dit niet mogelijk binnen het geldend personeelsstatuut en meestal is een niet vanzelfsprekend toegangsexamen verplicht. Ik denk bijvoorbeeld aan de bezetting van de sportdienst waar onze mensen via het decreet vanuit de vzw werden geïntegreerd in een contractueel statuut in het provinciekader een aantal jaren geleden. Ik neem aan dat ook voor de POM en PISAD dezelfde problematiek bestaat. Tenminste als we op een bepaald moment geen discriminatie tussen die verschillende paraprovinciale instellingen hebben geduld.

Ik lees in de beleidsnota dat dit jaar een nieuwe rechtspositieregeling wordt opgestart en dat een nieuw personeelsbehoefteplan wordt geïmplementeerd. Dat lijkt mij het geschikt moment om een aantal anomalieën weg te werken. Ook in het geldelijk statuut van de contractuelen.

Op 19 november laatstleden is een ontwerp sectoraal akkoord 2008-2013 voor het personeel van lokale en provinciale besturen goedgekeurd. Daarin vinden we het engagement om op korte termijn te starten met de tweede pensioenpijler voor de contractanten en ik citeer daaruit:

“Met als streefdatum januari 2010 wordt gestart met een aanvullende pensioenregeling voor alle contractanten van de lokale besturen, waarbij een gemeenschappelijke minimumsokkel zal afgesproken worden. Lokale besturen die dat wensen kunnen, eventueel met de reserves die ze hebben aangelegd, die algemeen geldende minimumsokkel aanvullen met een extra voordeel, waarbij ze het verschil tussen het werknemerspensioen van de contractanten en het pensioen van de vast aangestelde statutaire personeelsleden overbruggen.”

Daarna volgen nog een aantal technische mogelijkheden die worden aangereikt en voorkeursituaties waar ik niet verder op in ga.

Collega's, ik pleit zeer sterk om deze gelegenheid aan te grijpen om vanaf 2010 de gelijkschakeling van de pensioenstelsels te realiseren en dit is niet alleen een financieel verhaal, maar ook een verhaal van pensioenrechten en bij het verschil in pensioenrechten denk ik aan een aantal oorzaken die financiële gevolgen hebben.

- Het ambtenarenpensioen wordt enkel berekend op de laatste 5 jaren. Hoogste verloning, dus hoger pensioen.

## DEBATTEN

- Voor de berekening van het ambtenarenpensioen tellen studiejaren mee, maar niet voor de contractuelen.
- Er is permanente perequatie tijdens het pensioen, wat aanpassingen meebrengt.
- Er is geen maximum grens van het pensioen zelf althans voor wat in aanmerking komt.

Wat het financiële betreft is het verschil schrijnend. Voor vast personeel 70 à 75% van de laatste wedde, voor contractuelen (momenteel 44% van het provinciepersoneel) is dit vaak maar 40% van het laatste salaris. De billijkheid is daar ver zoek naar mijn gevoel. Voor velen van deze ambtenaren betekent dit reële armoede waarmee ze op pensioen gaan.

In 2007 is gewerkt aan een voorontwerp van wet op de aanvullende pensioenen voor contractuele personeelsleden in overheidsdiensten. Bedoeling was een kader te creëren voor aanvullende pensioenstelsels ten behoeve van contractuele personeelsleden van de overheid, om ze een gelijkwaardig pensioen te verschaffen. Dit voorontwerp sneuvelde in 2007 met de federale regering voornamelijk onder Waalse druk.

Ondertussen wordt op vele verschillende plaatsen reeds initiatief genomen.

- Voorzorgsinstellingen: onder andere Ethias doet voorstellen aan tientallen steden, gemeenten en OCMW's.
- Provinciebestuur Antwerpen start met een tweede pijler en zou tevens gemeenten de mogelijkheid bieden om aan te sluiten.
- De West-Vlaamse intercommunale WVI wil een tweede pensioenpijler opstarten voor zijn gemeenten.
- Ook Limburg denkt aan een initiatief.

Voor de financiering van de tweede pijler doet de federale overheid een inspanning door fiscale voordelen te verlenen aan privéondernemingen op de betaalde premies. Het zou normaal zijn dat de sector van de lokale besturen ook een gelijkaardig voordeel zou krijgen via medefinanciering. Uit berekening van de provincie Antwerpen blijkt dat 6 à 8% van de loonmassa volstaat om tot 100% dekking te komen (bovenop de 16,36% die nu moet betaald worden voor privépensioen voor onze contractuelen). Ten opzichte van de totale loonmassa van het provinciepersoneel zou dit voor ons 3 à 4% betekenen, amper 2 indexaanpassingen. Rekening houdend met de voorziene reserves moet dit dus zeker mogelijk zijn.

Mijnheer de Voorzitter,

Mijn vraag is dus duidelijk: zoveel mogelijk statutairen inschalen en de tweede pijler zo snel mogelijk realiseren voor dat contractueel personeel.

### De heer voorzitter

Dat was nu eens echt een goede tussenkomst. Dat ging over een thema en goed uitgewerkt. Ik meen dat echt.

### BELEIDSNOTA P. 75: 3.7 PERSONEEL - IMPLEMENTATIE VAN DE NIEUWE RECHTSPOSITIEREGELING: WELKE KOSTEN VERWACHT MEN ROND DE NIEUWE RECHTSPOSITIEREGELING EN OP BASIS WAARVAN WORDEN DIE KOSTEN INGESCHAT/BEREKEND

#### Mevrouw De Padt loco mevrouw De Meersman

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

Deze vraag gaat over de invoering van de nieuwe rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel en meer in het bijzonder de financiële weerslag van die invoering.

Collega De Meersman las in de toelichtende nota dat in het budget nog niet echt rekening gehouden werd met de implementatie van de nieuwe rechtspositieregeling, wat ook logisch is, gelet op het feit dat de besprekingen met de vakbonden na de opmaak van het budget plaatsvinden en intussen waarschijnlijk al hebben plaatsgevonden. In haar gemeente zat zij mee aan de onderhandelingstafel bij het opstellen van de rechtspositieregeling voor het gemeente- en OCMW-personeel en zij is dan ook benieuwd hoe de provincie met bepaalde nieuwigheden in de rechtspositieregeling omgaat en hoe ze problemen zal aanpakken.

Een van de problemen waar lokale besturen mee geconfronteerd worden, is het gebrek aan concurrentiekracht. Hoewel de werkloosheid toeneemt blijkt het tot op heden voor vele openbare besturen moeilijk om bepaalde jobs in te vullen en om gekwalificeerd en gespecialiseerd personeel te vinden, de juiste man of vrouw op de juiste plaats.

Rondvraag naar de oorzaak van deze problematiek leert dat personen die uit privébedrijven of in het verleden als zelfstandigen hebben gewerkt niet geneigd zijn om naar de publieke sector over te stappen, om reden dat hun gepresteerde jaren vaak niet meetellen bij de berekening van de geldelijke anciënniteit. Veel overheden opteren er dan ook voor om gepresteerde diensten in de privésector of als zelfstandige in aanmerking te nemen bij de berekening van de anciënniteit en op die manier te kunnen concurreren met de privésector.

Collega De Meersman vraagt of de provincie ook met deze problemen kampt en zo ja welk standpunt en maatregelen zij hierin neemt. Aangezien de rechtspositieregeling momenteel in een eindfase zit en binnenkort zal worden goedgekeurd, neemt zij aan dat de financiële weerslag toch reeds kan worden ingeschat en had zij graag naar de kostprijs hiervan gevraagd.

Dank u.

#### **BUDGET TOELICHTING 72 P. 28: G.U. 106 02/613 22: VORMING – ALGEMENE WERKINGSKOSTEN: VRAGEN OVER DE VERHOGING VAN HET BUDGET**

##### **De heer Beke loco de heer Blommaert**

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

De tussenkomst van de heer Blommaert luidt als volgt:

ik heb kunnen vaststellen dat het budget voor vorming van 150 000 EUR naar 160 000 EUR is gestegen. Vanuit het oogpunt levenslang leren kan ik het alleen maar toejuichen. Daarnaast heb ik ook vastgesteld dat in de nieuwe rechtspositieregeling - of om het met de oude benaming te zeggen het nieuwe statuut van de provincieambtenaren - de verplichte uren vorming zijn weggevallen.

Zijn vraag is: waarom dan deze lichte verhoging van het budget?

##### **De heer voorzitter**

Mevrouw, wilt u antwoorden op de problematiek van het personeel? Welzijn op het werk gaan we apart doen.

##### **Mevrouw de gedeputeerde Bruggeman**

U haalde het al aan, Mijnheer de Voorzitter, dat er zeer veel vragen waren van collega Veys. Hij sprong dan ook nog een beetje van de hak op de tak. Eerst over de rechtspositieregeling, dan weer over iets anders en dan weer over de rechtspositieregeling. Op die manier maakt hij het mij wel bijzonder moeilijk om volledig te antwoorden. Aspecten die in andere vragen aan bod komen ga ik niet apart behandelen, maar ik zal dat dan samen doen.

Bij de grafiek op pagina 6 haalde u aan dat er ten opzichte van een andere pagina andere bedragen staan. In de ene grafiek staat dat 51% van het totale budget voorzien was voor het personeel. U hebt wel degelijk gelijk, maar u zei zelf al dat er een andere berekening daarvan aan de basis zal liggen, wat ook zo is. In die grafiek waar staat dat 51% van het totale budget voorzien is voor personeel, daar is het 'onderwijspersoneel' bij opgenomen. Bij andere berekeningen over personeel heeft het alleen betrekking op het personeel van de provincie zonder het onderwijspersoneel. Dus dat maakt het verschil in cijfers.

U hebt ook nog iets gezegd over het ICT-personeel dat u een beetje had ingekaderd als werken aan een goede instroom. Hoever staat het met de implementatie? In de beleidsnota 2009 staat dat we er gaan aan werken, maar bij mijn weten zijn we nog steeds 2008. Ook in de nieuwe rechtspositieregeling die er gaat aankomen zitten een aantal aspecten om daaraan tegemoet te komen. Daar kom ik in de volgende raad verder op terug.



## DEBATTEN

Wat de ICT betreft kan ik u zeggen dat we hier op 2 manieren mee bezig zijn.

1. Structurele aanpak via een nieuw organogram zodat er nog meer duidelijkheid komt voor de ICT-mensen, waar ze zich situeren in de organisatie en rond welke doelstellingen zij dienen te werken.
2. Hierdoor wordt de werking van eGov bestendig en verankerd in onze structuur, los van de ondersteunende ICT-werking voor de beleidsdirecties.

Binnen een duidelijke structuur kunnen de nodige functies verankerd worden. Dit kan op zich al een verbetering zijn. De suggestie die collega Vercamer reeds in een voorgaande heeft aangehaald omtrent de ICT-mensen of we hen niet als een specifieke functie moeten beschouwen, gaan we zeker meenemen.

U had het ook over de vakvonden en dat de gouverneur daar van rechtswege voorzitter is. Hij is ook voorzitter van de deputatie. U zal gemerkt hebben dat ik steeds of toch bijna altijd (tenzij het niet anders kan), er als gedeputeerde van Personeel aanwezig ben. Dat is gewoon omdat we een afspraak hebben gemaakt binnen de deputatie dat het de bevoegde gedeputeerde van Personeel is die daar de deputatie gaat vertegenwoordigen. Uiteraard worden alle dossiers vooraf in de deputatie doorgepraat. Eventjes nog een rechtzetting naar de collega toe, er zijn wel aparte onderhandelingscomités voor onderwijs. Daar is hij in de mate van het mogelijke wel op aanwezig. Dus dat wou ik toch eventjes rechtzetten.

U bent dan terug gesprongen op de rechtspositieregeling. Ik ga het daar straks nog wat ruimer over hebben, maar u zegt dat we een voorbeeld moeten nemen aan Limburg, omdat die al een maand vroeger zijn. Ik denk toch niet dat het de bedoeling is dat we er een race gaan van maken. U somde daar ook een aantal maatregelen op, maar een heleboel van die aangehaalde maatregelen zijn gewoon verplichtingen vanuit de nieuwe rechtspositieregeling. Het is dus maar logisch dat die opgenomen zijn. Die gaan bij ons ook opgenomen worden.

Ik ga straks, gekoppeld aan de vraag van collega De Meersman, eens het algemeen kader schetsen rond de rechtspositieregeling. Echt inhoudelijk, tot op de details ga ik er nu niet op ingaan. Het zijn trouwens nog maar voorstellen, want er is nog niets goedgekeurd. Er is nog geen definitieve beslissing genomen in de deputatie. We hebben een specifieke commissievergadering daarover en dan kunnen we daar te gepasten tijde zeker op ingaan tijdens de raad van december.

U bent ook met cijfers afgekomen rond het ziekteverzuim. Cijfers zijn relatief. Als je een dienst hebt met drie personeelsleden en een daarvan is ziek, dan zit je direct aan 30% ziekteverzuim. Ook als er in een dienst 3 jonge dames zijn die alle 3 zwanger worden, dan krijg je ook een vertekend beeld van dat ziekteverzuim. Ik vind het dus een beetje gevaarlijk om met die cijfers zo te staan zwaaien. Trouwens in uw schriftelijk antwoord is er wel duidelijk verwezen naar acties die zijn ondernomen en uiteraard houdt onze personeelsdienst wel rekening met de interpretatie van die cijfers.

Ik hou over het algemeen niet van de sfeer die geschapen wordt om ongenueanceerd met cijfers te gooien alsof onze ambtenaren allemaal luijken of foefelaars zijn die zomaar thuis blijven. U haalde het zelf aan, problemen worden gedetecteerd en er worden suggesties gedaan naar verbeteringen. Ik denk dus dat het systeem werkt en ik zou hier nog eens willen benadrukken dat we wel goedwerkende ambtenaren hebben. Ik hou niet van dat sfeertje dat u, door met die cijfers te zwaaien, daarbij creëert.

*Applaus*

Hetzelfde voor wat de overuren betreft. Ook daar zijn maatregelen rond genomen. Uiteraard doen zich daar soms zaken voor, die niet correct verlopen, maar ze worden gedetecteerd. Er is daar een plan vooropgesteld en we zijn daar wel degelijk mee bezig.

Wat de overuren van de kabinetsmedewerkers betreft, zou ik toch een 'kwakkel' willen rechtzetten. Conform het arbeidsrecht moeten de overuren, dus de reëel gepresteerde uren aan 100% worden gecompenseerd volgens het arbeidsrecht dat voor iedereen geldt en dit reeds lang. Waar zij echter worden van uitgesloten zijn de extra percentages voor overuren op zaterdag, zondag en de nachtprestaties. Dit lijkt mij en vermoedelijk ook de heer Veys logisch, gezien de kabinetsvergoeding. Voor de rest passen we enkel de arbeidswet toe. Zo hebben ik, noch de deputatie, de intentie om tegen deze wet in te gaan.

Dit was het over uw specifieke items en de rest komt aan bod bij de andere tussenkomsten.

De pensioenproblematiek, niet alleen aangekaart door collega Verleyen en collega Veys, maar in de loop van de debatten is daar ook al naar verwezen geweest.

Zoals allicht gekend en aangegeven door collega Verleyen, is er ondertussen een sectoraal akkoord goedgekeurd. Collega Verleyen las het engagement voor, wat dus in het kort wil zeggen dat we vanaf 2010 een regeling moeten getroffen hebben. Met andere woorden, met dit sectoraal akkoord zijn we verplicht om hieraan te werken. De manier waarop dit praktisch kan worden uitgevoerd ligt nog open. Er dient te worden gestart met een aanvullende pensioenregeling voor alle contractanten van de lokale besturen, waarbij er een minimumsokkel zal afgesproken worden, maar die ligt nu nog niet vast. De collega verwees terecht naar het wetsvoorstel van de heer Bruno Tobback dat het net niet gehaald heeft. Ik koppel dat een beetje aan de afspraak die er binnen de VVP gemaakt was om te wachten op een ruimere regeling. Dat wetsvoorstel is er niet meer doorgelopen, maar ondertussen hebben wij ook niet stilgezeten (in tegenstelling tot wat wordt beweerd.) Enkele ambtenaren hadden reeds de opdracht gekregen om hiervoor voorbereidend werk uit te voeren, namelijk informatie opzoeken, de markt aftasten. Ook binnen de POM is dit gebeurd, maar daar zit men nog in de onderzoeksfase. Collega Vercamer heeft tijdens de raad van oktober ook aangehaald dat we reeds middelen hebben opzij gezet voor een eventuele gelijkschakeling. Met andere woorden, ik wil hier zeer duidelijk stellen dat deze problematiek ons zeker niet onberoerd laat. Zoals daarnet reeds aangehaald moeten de juiste modaliteiten omtrent de uitvoering van het sectoraal akkoord in de loop van 2009 nog worden vastgesteld (onder andere de gemeenschappelijke minimumsokkel moet nog bepaald worden). We zijn hiermee dus bezig. We doen verder en zullen ten gepaste tijde met een concreet voorstel naar de raad komen. Het is ook mijn bedoeling om voor alle personeelsleden, dus zowel voor zij die rechtstreeks als voor zij die onrechtstreeks met de provincie verbonden zijn, een voorstel uit te werken.

Ik kom op deze problematiek in de raad van december zeker terug, want er zitten in de nieuw aankomende rechtspositieregeling ook een aantal initiatieven om te streven naar een meer gelijke situatie tussen contractuelen en statutairen. We kunnen dat daar zeker allemaal nog eens oplijsten en bespreken.

Wat de vraag betreft met betrekking tot een algemene herziening van het personeelskader in de optiek dat heel wat contractuele personeelsleden een duurzame functie uitoefenen, kan ik alleen maar aangeven dat we volop bezig zijn aan een nieuw personeelskader, waarbij echt wordt afgewogen welke functies statutair of contractueel worden voorzien. Daarbij wordt uiteraard rekening gehouden met de mogelijkheid die het provinciedecreet ons geeft om bepaalde functies contractueel te voorzien. Er zijn uiteraard ook contractuelen die in een kortlopend project zitten, deze kunnen we uiteraard niet statutair maken.

Dus, nog even geduld, het nieuwe personeelskader komt eraan in januari. Dus wordt vervolgd.

Verder zou ik hier van de gelegenheid willen gebruik maken om op een ander item, dat terloops bij de tussenkomsten voor bijna al mijn collega's is ter sprake gekomen, te reageren, namelijk sociale tewerkstelling.

Er werd door een heleboel mensen de vraag gesteld om meer beroep te gaan doen op instanties die sociale tewerkstelling bewerkstelligen. Ik wil hier toch van die gelegenheid gebruikmaken om een greep te doen omtrent ons eigen aanbod dat we doen, om aan sociale tewerkstelling zelf te gaan doen. Ik denk dat dit toch ook niet mag vergeten worden. Er werd alleen gepleit om beroep te doen op instanties, maar ik denk wat we ook niet mogen vergeten dat we zelf ook aandacht hebben. Ik geef enkele voorbeelden: In Velzeke hebben we 6 wep-plussers, dat zijn langdurige werklozen die we opnieuw kansen geven. We hebben jaarlijks een contingent van 16 startbaners, dat zijn mensen die pas afgestudeerd zijn en die als arbeider of als assistent de kans krijgen in ons bestuur.

We mogen zeker ook niet het aspect van de diversiteit vergeten. Arbeidsgehandicapten, dat is de officiële term, waar we met 2,5 % zeker ook voldoen aan het vereiste minimum van opname in ons personeelsbestand van personeelsleden met een AG of zoals ik het zelf liever zou noemen: 'getroffen zijn door een of andere vorm van arbeidsbeperking'.

Daarnaast hebben we al langer het eigen beleid van heroriëntatie om zo voor personeelsleden die om één of andere reden het op de huidige werkplek moeilijk kunnen vinden te trachten nieuwe kansen met aangepast werk te zoeken. Dit eerder dan hen te ontslaan of in beschikbaarheid te plaatsen.

Ik wil dat hier toch nog even benadrukken dat er hier een maatschappelijk draagvlak is om aan sociale tewerkstelling te doen en u merkt het: "De provincie Oost-Vlaanderen, voor ieder van ons".

Dit om u te tonen dat het niet alleen loze woorden zijn, maar dat we dit ook zeker en vast invullen.

Dank u.

## DEBATTEN

Dan de rechtspositieregeling.

Er waren een heleboel vragen omtrent die nieuwe rechtspositieregeling, maar zoals ik daarnet reeds gezegd heb ga ik niet ingaan op de details. Het is misschien goed om hier een beetje het algemene kader te schetsen. In de commissievergadering naar aanleiding van de raad van 16 december 2008 kunnen we zeker op alle deelaspecten ingaan.

Net zoals voor de gemeenten, moet de provincie ook tegen 1 januari 2009 een nieuwe rechtspositieregeling uitwerken.

Zo'n nieuw document komt er uiteraard niet zomaar. Als vertrekbasis hadden we uiteraard het uitvoeringsbesluit en enkele afzonderlijke besluiten. Dit betekent dat we een aantal elementen verplicht dienden op te nemen. Bij een aantal items kon het bestuur keuzes maken (beperkt tot het ene of het andere) en we konden een eigen input verwerken in die nieuwe rechtspositieregeling.

Wij hebben ons binnen de provincie laten leiden door alle goede elementen uit de huidige statuten (nl. provinciepersoneel, ATMVD, en van de PIBO).

Uiteraard hebben we gebruik gemaakt van het modelstatuut dat Vlaanderen ons heeft aangeboden en waar mensen van ons eigen provinciepersoneel hebben aan meegewerkt. We laten ons ook nog een stukje leiden door de algemene administratieve en juridische praktijk. Dus eigenlijk door zaken die we hebben opgebouwd tijdens de voorbije werkjaren binnen de huidige statuten, bijvoorbeeld de warmweeromstandigheden die nu gelden, de richtlijnen in verband met de telewerken. Dergelijke zaken zijn ontstaan door dagdagelijkse praktijk die we daar mee hebben in opgenomen.

De invoering van een nieuwe rechtspositieregeling had op zich een aantal bedoelingen die verankerd zitten in het decreet zelf, maar daarnaast hebben we er zelf nog enkele doelstellingen aan gekoppeld. Nu een eerste dat zelf in het decreet zat, ingecorporeerd was, dat het een coördinatie is van de verschillende uitvoeringsbesluiten:

dus het algemene uitvoeringsbesluit, het besluit rond mandaatsfunctie en besluiten rond tucht.

Het is ook de bedoeling om een integratie te maken van de verschillende reglementen, bijvoorbeeld provinciedecreet, andere rechtsbronnen, de verschillende statuten. Om duidelijkheid te creëren staat alles nu in een document zodanig dat dit voor het personeel duidelijk en eenvoudig is.

Op dit ogenblik bestaan er 9 documenten die allemaal wel iets te maken hebben met het personeelsstatuut. Ook daar hebben wij besloten om alles op te nemen in een document waar alles instaat met betrekking tot het personeel.

Ook alle verwijzingen die er gebeuren naar het arbeidsreglement en de deontologische code die er is. Onze chronologie verschilt wel van het modelstatuut, want wij hebben eigenlijk gewoon de chronologie van het personeelsbeleid daarin gevolgd.

- U moet dus eerst een plaats creëren in uw organogram, dan gaat u gaan aanwerven (dus alles met betrekking tot de selectie) en dan alles wat betreft de loopbaan (dus uitvoeren, arbeidsvoorwaarden).
- En dan ook nog een aantal overgangsbepalingen.
- Dus dat is de grove structuur van onze nieuwe rechtspositieregeling.

Ik denk dat dit niet alleen voor ons als provincie - maar zeker ook voor alle gemeenten en zeker voor de kleine gemeenten - een titanenwerkje is geweest. Ik wil daarvoor nu al de ambtenaren bedanken die daaraan mee hebben gewerkt.

Op dit moment zijn de laatste gesprekken aan de gang met de vakbonden, deze zijn in een constructieve sfeer verlopen. Ik hoor straks wel wat het resultaat is en in ieder geval krijgen jullie tegen de raad van 16 december ook een uitgewerkte versie.

Toch nog het aspect 'concurrentiekracht' zoals mevrouw De Meersman bij monde van collega De Padt aanhaalde.

Ze haalt terecht aan dat het voor lokale besturen in het algemeen, bijzonder moeilijk is en vermoedelijk nog moeilijker zal worden, om op de arbeidsmarkt geschikte mensen te vinden en deze dan ook te houden. Er zal zeker een attractief personeelsbeleid nodig zijn om voldoende slagkracht te hebben op de huidige arbeidsmarkt.

Zeker gezien een bijkomende problematiek die zich stelt, namelijk het effect van de nakende loopbaaneindes van de babyboomgeneratie. In de komende jaren gaat gemiddeld 40 % van het overheidspersoneel op pensioen. De vraag is niet alleen hoe we deze mensen zullen vervangen, maar ook hoe we de kennis en knowhow zullen verankeren in de organisatie. Hierop pro-actief en beleidsmatig anticiperen is een grote uitdaging. Via enkele maatregelen in de nieuwe rechtspositieregeling proberen we daaraan tegemoet te komen. Bovendien was de babyboomgeneratie veel honkvaster dan de huidige werknemers. De huidige jonge werknemers zijn minder trouw en meer opportunistisch. Men noemt ze ook wel eens de zap-generatie. Ook dit vraagt om maatregelen en gaat uiteraard gepaard met kosten. Er speelt hierbij niet alleen het verlies aan knowhow, maar er moeten ook maatregelen genomen worden om zich als overheid te kunnen opstellen als 'solide' werkgever, om ervoor te zorgen dat werknemers bij uw organisatie blijven werken.

Via de nieuwe rechtspositieregeling trachten we hieraan tegemoet te komen, onder andere door een meerekenbaarheid van anciënniteit uit de privé, maar zoals reeds eerder gezegd: later hierover meer in de commissie en in de raad van december.

De laatste vraag wat personeel betreft.

Collega Blommaert verwijst naar een lichte verhoging van het budget. Die verhoging is enkel het gevolg van een indexering van de lonen. In de beleidsverklaring 2006-2012 staat immers dat wij 2% van het personeelsbudget willen besteden aan vorming. We blijven dit principe hanteren. Hij heeft het aangehaald en het is ook door anderen aangehaald, dat het aspect verplichte vorming niet meer opgenomen is. Toch staan wij als provincie en ik als pedagoge achter het motto: 'levenslang leren'. Ik vond dat we met die visie 'levenslang leren' aan de slag moesten gaan en daarom zijn we vanuit een ruime visie gekomen tot het persoonlijk ontwikkelingsplan (POP). Het is een plan dat er is voor iedere werknemer en het is gekoppeld aan het competentiehandboek. Het POP wordt het komende jaar uitgevoerd en uiteraard is dit niet zomaar een losse actie. Het zit eigenlijk in het hele beleid van het personeel. Binnen ons bestuur hebben we voor iedere functie zeer duidelijke competenties omschreven. Via functioneringsgesprekken krijgt iedereen een duidelijk beeld van wat er wordt verwacht en waar er eventueel nog vorming op maat nodig is. Deze gesprekken zijn ook geen verplichting meer in de rechtspositieregeling, maar we gaan die wel behouden.

Ik heb hier een set speelkaarten bij van een actie van 2008 en het staat ook op het budget van 2008. Alle werknemers krijgen zo'n set speelkaarten. Het zijn competentiekaarten waardoor iedereen op een speelse manier kan leren omgaan met die competenties. Het kan gebruikt worden voor zelfevaluatie, het kan gebruikt worden bij functioneringsgesprekken, het kan gebruikt worden om te kijken 'waar moet ik nog aan werken' om zo die vorming op maat te gaan opstellen of het kan gebruikt worden om eigen loopbaanstappen te zetten. Dus u merkt het, het is zeer ruim bruikbaar. Ik heb het eens meegebracht zodat iedereen weet dat die kaarten zullen uitgedeeld worden en dat dit functioneel zal zijn om te leren omgaan met competenties.

Dank u.

### **De heer Veys**

Ik stel samen met collega Verleyen vast dat inzake die tweede pensioenpijler wij ons niet alleen in de staart van het peleton bevinden, maar zelfs achter de bezemwagen. Daar waar de andere provincies het goede voorbeeld geven, slagen wij er blijkbaar niet in om dat dossier te realiseren.

U haalde uit naar het zogenaamde sfeertje dat ik zagezegd zou scheppen door een aantal cijfers te noemen. Dat is natuurlijk uw interpretatie. De reden dat ik die cijfers noem, is omdat dit een teken aan de wand zou moeten zijn van het beleid. Ik verwijs naar de selectieve personeelsstop waarbij men zeer strikt de hand houdt aan bijkomend personeel. Wel een van die symptomen kan juist dat ziekteverzuim zijn en kan er juist op duiden dat de werklast te groot is of dat er een slechte sfeer is en tot gevolg heeft dat het ziekteverzuim toeneemt. Blijkbaar maakt u er zich vanaf. U doet aan stemmingmakerij en voor de rest is er geen probleem.

Als ik een schriftelijke vraag stel over welke maatregelen men neemt dan komt u enkel af met gemeenheden, concreet wordt u niet. Ook daar blijf ik op mijn honger zitten.

Wat het vakbondsoverleg betreft vind ik het nogal gemakkelijk om te zeggen "ik ben daarop aanwezig". Het is wel zo dat alle leden van de deputatie daarop worden uitgenodigd en er wordt gesteld dat de gouverneur voorzitter is. Wel, als een voorzitter, die een gans jaar zijn kat stuurt, dan vraag ik mij af waarom hij voorzitter genoemd wordt.

## DEBATTEN

Tot slot nog even de problematiek van de overuren, wat betreft de kabinetten. U zegt dat het arbeidsreglement ook geldt voor hen en staat dat toe. Dan wil ik er toch op wijzen dat er geen vacatures uitgeschreven worden voor kabinetsleden. Het is altijd een politieke keuze om een personeelslid in een kabinet op te nemen. Als men die afspraak kan maken, dan kan men ook andere afspraken maken van, wij komen tot een vergelijk dat er geen overuren worden aangerekend. Blijkbaar kan men dat op het kabinet van gedeputeerde De Buck, gedeputeerde Dauwe en gedeputeerde Bruggeman, maar op de andere kabinetten kan men die afspraken niet maken. Ik vind dit nogal heel gemakkelijk en een bijzonder slecht signaal naar het andere provinciepersoneel.  
Dank u.

### **De heer gedeputeerde Vercamer**

Mijn naam is genoemd dus wil ik reageren. Wat de historiek betreft dat de gouverneur voorzitter is, daarvoor moeten we een tijdje teruggaan in de tijd. Toen men die HOC's (hoog overlegcomité) en BOC's (bijzonder onderhandelingscomité) geïnstalleerd heeft was het nog federale wetgeving. Toen heeft men gezegd dat de voorzitter van de deputatie ook de HOC's en BOC's zou voorzitten. Vanaf dat moment is er een akkoord gemaakt, een gentlemen's agreement, namelijk dat de gedeputeerde voor personeel dat zou voorzitten. Zolang ik gedeputeerde voor personeel was heb ik dat ook voorgezeten. Op sommige cruciale momenten heb ik wel eens aan collega's gezegd dat het mij zou interesseren om aanwezig te zijn. Dat is trouwens, belangrijk want wij vormen een werkgeversdelegatie samen met een aantal medewerkers uit het huis, bijvoorbeeld de provinciegriffier, de personeelsdirecteur, behoren tot de werkgeversdelegatie. Soms gebeurt het dat we op voorhand afspreken, de violen stemmen, want zo hoort het ook. Vakbonden doen dat ook. Courant, door de band genomen hebben wij alle vertrouwen in de gedeputeerde van personeel en hij of zij zit de vergadering voor. Zo staat dat ook in de verslagen, daar is niets abnormaals aan. Dat is een kwestie van taakverdeling.

U mag het de gouverneur ook niet kwalijk nemen dat hij niet komt, integendeel het is maar terecht dat hij zich daar een beetje teruggetrokken heeft. Zeker vandaag, want we hebben de rol en de verhouding tussen de gouverneur, de deputatie en de raad geherdefinieerd gekregen en bevestigd in het decreet. Dus dat is normaal.

Wat die overuren betreft, Collega. Het gaat over 46 uren waarvan er reeds een aantal genomen zijn. Onder meer het feit dat de raadszittingen soms lang uitlopen en onder meer het feit dat deputatiezittingen soms lang uitlopen, brengt met zich mee dat sommige mensen op het kabinet moeten blijven. Bij mij is dit het geval. Dan is het maar normaal dat ze daar recuup voor nemen binnen de voorziene periode, maar soms lukt dat niet altijd. Er worden geen overuren uitbetaald. Er is een 1 op 1 compensatie zoals voorzien in de arbeidswetgeving en indien we daarvan zouden afwijken dan gaan we in tegen de arbeidswetgeving. Ik ben een legalist en ik ben voor de toepassing van de wetgeving.  
Dank u.

### **Mevrouw gedeputeerde Bruggeman**

Ik ga kort zijn. Ik ga niet alles herhalen wat ik reeds gezegd heb. We zijn bezig met de tweede pijler. We hebben nu het sectoraal akkoord. We zijn daarmee bezig en doen daarmee voort. We zijn zeer zeker bekommerd en in de nieuwe rechtspositieregeling zitten ook al een aantal voorstellen om te komen tot een gelijkschakeling. De uitvoeringsmodaliteiten moeten nog bepaald worden en te gepasten tijde komen we daar met een concreet voorstel.

In verband met de overuren, ik heb niet gezegd dat er geen problemen zijn. Ik heb gezegd: er zijn een aantal problemen, die worden gedetecteerd en er worden onmiddellijk maatregelen genomen. Ik denk dat dit een systeem is dat werkt en ik blijf erbij dat zo met cijfertjes zwaaien een sfeertje creëren is waar ik niet van hou.

## WELZIJN OP HET WERK, INTERNE MILIEUZORG EN DUURZAAMHEID

**BELEIDSNOTA P. 79: 3.9 WELZIJN OP HET WERK, INTERNE MILIEUZORG EN DUURZAAMHEID: VRAGEN OVER DE GEPLANDE WERKEN INZAKEN BRANDVEILIGHEID, DE ELEKTROMAGNETISCHE STRALING VAN GSM-UMTS MASTEN, WIFI EN WIMAX**

### De heer Veys

Mijnheer de Voorzitter, Geachte Collega's,

Wanneer wij praten over 'welzijn op het werk, interne milieuzorg en duurzaamheid', dan moeten wij het welzijn en de zorg van het personeel in eerste instantie op de eerste plaats laten komen. We moeten vertrekken van het voorzorgsprincipe dat ons personeel bij de overheid of in ons bestuur in de meest optimale, aangename en gezonde omstandigheden moeten kunnen werken.

De problematiek van de asbestinventarissen, de bestrijding van de legionella en de problematiek rond de risicoanalyses zijn reeds in het verleden op een aantal punten geconcretiseerd en gerealiseerd. Maar een blijvende aandacht is hier zeker op zijn plaats, - en daarvoor verwijs ik naar mijn tussenkomst over het gebruik of het vervangen van gloeilampen door spaarlampen - ook daar moeten wij het voorzorgsprincipe hanteren. Daarom wil ik hier vandaag een pleidooi houden over de problematiek van de stralingen afkomstig van bijvoorbeeld gsm-masten, wifi en wimax.

Het is onze keuze om hier een draagbare laptop met een draadloos internet te gebruiken. Wij opteren om hier vlakbij een stralingsbron onze laptop open te klappen en hard te werken aan een tussenkomst die we straks gaan houden. Maar een provinciale ambtenaar die daar niet voor kiest, die om dienstredenen verplicht wordt om gebruik te maken van een gsm, die zich in een ruimte bevindt waar straling is, ook daar moeten wij toch rekening houden met het voorzorgsprincipe. Zij hebben niet de keuze om al dan niet in contact te komen met straling. Ook rond de problematiek in verband met de spaarlampen zijn studies bezig. Ik vermoed dat we er binnen dit en een jaar nog niet zullen uit zijn van hoe zwaar die gevolgen zijn. Ik verwijs bijvoorbeeld naar het gebruik van een gsm die in onze politieke wereld misschien niet meer weg te denken is, maar ook sommige conciërges of leden van het managementteam worden gehouden aan een gsm, ook al kiezen ze daar niet altijd voor. Maar ook dat geeft een straling. Het is ook zo dat in Europa de maximum toegelaten SAR-waarde (de stralingswaarde de elektro magnetische energie die vrijkomt bij het gebruik van een gsm) wordt bepaald op 2 watt per kilogram. Die 2 watt is het maximum dat bij gebruik een gsm kan uitstralen. Er zijn andere studies die bijvoorbeeld zeggen dat er al biologische effecten zijn vastgesteld bij 2 microwatt per kilogram. Het is dus een enorm brede marge, vandaar dat men daar rekening wil mee houden. Ik vraag mij bijvoorbeeld af of de ambtenaren in bepaalde functies kunnen weigeren om een gsm te gebruiken? In sommige diensten wordt dat verplicht of kan men alsnog van die optie afwijken.

De tweede problematiek is de brandveiligheid. Zeer essentieel is niet alleen dat men erover waakt dat de straling van een spaarlamp of van een gsm vlak in de buurt niet schadelijk is voor uw welzijn, maar een brand is dat natuurlijk veel meer. We hebben het geluk gehad om gisteren een spontane brandoefening mee te maken en die is naar behoren verlopen. Toch denk ik dat wanneer wij het lijstje maken van de te nemen maatregelen - en die zijn zeer divers - dat het toch nog niet zo brandveilig is zoals wij hopen of vermoeden. Het is namelijk zo dat een van de doelstellingen op vlak WMD is en ik citeer:

"Alle provinciale gebouwen moeten voldoen aan de wettelijke eisen inzake brandveiligheid en aan de specifieke eisen van de bevoegde brandweer. Bij aankoop van gebouwen (en de provincie koopt graag gebouwen) zullen acquisitie-audits worden uitgevoerd om de wettelijke voorschriften af te toetsen."

"Om uitvoering te geven aan deze doelstelling werd volgende WMD-taakstelling opgenomen in het jaarlijks actieplan (het meest recente is dat van 2007-2008). Voor alle provinciale gebouwen is een verslag van de brandweer niet ouder dan vijf jaar beschikbaar."

Wat leren die verslagen ons nu? Ik hou me enkel bezig met die opmerkingen die 'de code rood' hebben gekregen. De code rood wil zeggen: ernstige multi-pele inbreuken op vlak van compartimentering, evacuatie, detectie, geen intern noodplan, waarbij ook rekening gehouden wordt met het gebouw en de functie ervan. Dan heeft het ook te maken met de omvang van het gebouw, de hoogte en de bezettingsgraad. Daar is sprake van hoog risico.

Wanneer ik kijk naar allemaal zeer recente inspectieverslagen van de brandweer, zijn er verschillende gebouwen van de provincie Oost-Vlaanderen die de 'code rood' krijgen. Dus niet de 'code groen': alles is in orde. Code geel: kleine tekortkoming. Rood is eigenlijk de meest zware code.

Sommige maatregelen zijn zelfs heel dringend. Ik vermoed dat die toch in het budget moeten voorzien zijn. Ik ga er een aantal opnoemen.

## DEBATTEN

Eerst en vooral verwijs ik bijvoorbeeld naar het Caermersklooster. Ik ben daar in het verleden reeds over tussengekomen. De problematiek van de compartimentering en het gebrek aan stapelruimte. Het materiaal staat opgestapeld op plaatsen waar het niet hoort en niet mag.

Ik verwijs ook naar het Molenmuseum waar blijkbaar de branddeuren worden geblokkeerd om de vrije doorgang voor het publiek te garanderen. Hier zijn ook branddeuren en mocht de brandweer merken dat hier bepaalde branddeuren geblokkeerd worden dan zou dit toch een strenge opmerking krijgen veronderstel ik.

Hetzelfde geldt voor het PAM Velzeke. Ik lees bijvoorbeeld : "Gelet op de ligging van de gebouwen zijn die niet te benaderen door de brandweer met brandweerwagens." We hebben daar nog maar recent een brand gehad. Ik denk dat dit toch wel zeer essentieel is. Hetzelfde bij PAM Ename, daar is blijkbaar nood aan het aanbrengen van veiligheidsverlichting en aan de kennis van het noodplan door het personeel. Het is toch wel zeer essentieel dat uw eigen personeel op de hoogte is van het noodplan.

Kort nog even een paar voorbeelden van het Provinciaal Administratief Centrum aan het Zuid. Ik ben in het verleden al eens tussengekomen in verband met de problematiek van de tentoonstellingsruimte. De deputatie had eerst nog geprobeerd om daar een mouw aan te passen om onder meer de activiteiten van de CD&V daar te laten plaatsvinden. Uiteindelijk heeft men er toch voor gekozen om de evaluatie van de brandweer te respecteren en het aantal personen in die tentoonstellingsruimte drastisch naar omlaag te halen.

Ook in het provinciehuis, waar wij ons hier bevinden en waar wij gisteren nog maar een brandoefening gehad hebben, lees ik in een nota van 9 oktober 2008: "Voor het provinciehuis werd nog geen plaatsbezoek bij de brandweer aangevraagd. Er is blijkbaar geen verantwoorde locatie, overleg met de verantwoordelijke van de afdeling Binnenlands Bestuur is aangewezen." Het is toch wel zeer essentieel dat ook het provinciehuis wordt opgenomen in die betrokken analyse van de brandweer.

Hetzelfde bij het Huis van de Economie, waar er nog een problematiek is inzake de evacuatiemogelijkheden en de veiligheidsverlichting. Ook voor de campus Henleykaai, een toch zeer belangrijke campus die enorm wordt gebruikt. En ik citeer: "De knelpunten op de scholencampus zijn reeds lang gekend. Gelet op de drukke bezetting van deze scholencampus is het ter bescherming van de gebruikers, maar ook naar verantwoordelijkheid toe zeer belangrijk dat er initiatieven worden genomen om de brandveiligheid te garanderen." Reeds lang gekend, maar toch moeten wij dat nu vaststellen en de trein gaat blijkbaar moeiteloos voorbij. Bij het PSBLO Meetjesland ontbreekt er een algemeen alarmsysteem om bij brand alarm te geven. Stel dat daar een brand uitbreekt!

In het PTI Eeklo stelt men een zeer summier uitgebouwde installatie voor alarmering vast. Als opmerking geeft men - en dan komt men opnieuw bij de personeelsproblematiek - "Door het wegvallen van een aantal ingenieurs bij de dienst Wegen is er nog geen dossier opgestart voor de aanleg van de brandweerweg."

Ook hier weer het bewijs van dat rigide, van die selectieve personeelsstop van wat daarvan de gevolgen zijn.

Nog een laatste voorbeeld alvorens ik afsluit is de problematiek van de Bank van de Arbeid. Ook daar ben ik in het verleden al over tussengekomen. Er is geen brandweerverslag aangevraagd en men geeft gewoon probleemloos toe dat de compartimentering niet in orde is. Het gebouw is niet uitgerust met een brandcentrale, waardoor er uiteraard geen branddetectie is. Men heeft dan maar voorgesteld om een manueel bediende sirène te voorzien. Ik vind dit op den duur een beetje lachen met de mensen die daar gebruikmaken van de infrastructuur. Er is trouwens ook maar een traphal inzake evacuatie. Collega's, het lijstje is veel langer, maar ik wil niet nog meer tijd van jullie roven zeker omdat dit de laatste tussenkomst is.

*Rumoer*

### De heer voorzitter

Stilte alsjeblieft, mijnheer Dauwe komt binnen.

**De heer Veys**

Misschien nog een laatste punt. Ik heb mij ook eens de moeite getroost om het verslag van de bijzondere algemene vergadering der mede-eigenaars van 18 september 2008 van 'Het Metselaarshuis' na te lezen. Misschien kon ik daar ook een aantal zaken lezen op het vlak van brandveiligheid. Toerisme Oost-Vlaanderen is daarin gevestigd. Ik lees in het verslag - en dat heeft natuurlijk niets met brandveiligheid te maken - dat de provincie daar aanwezig was. De vergadering wenst niet in te gaan op de vraag van de stad Gent aangaande de toelating tot het plaatsen van een zitbank voor de tramreizigers ter hoogte van de zijgevel.

Ik denk dat als de provincie sociaal en vriendelijk is ten overstaan van de gebruikers en de aanwezigen en de mensen in de omgeving die wachten op een tram, dat dit het minste signaal was dat ze konden geven, akkoord gaan met dergelijk voorstel. Ik vind dat bijzonder asociaal van onze provincie. Dank u.

**Mevrouw gedeputeerde Bruggeman**

Ik zal eerst ingaan op de vraag met betrekking tot die elektromagnetische straling. Binnen het WMD-actieplan zijn geen initiatieven genomen op dat vlak, omdat elektrosmog, maar dat weet u waarschijnlijk, nog altijd een zeer controversieel onderwerp is. Uiteraard zijn er een aantal biologische effecten gekend, denken we maar aan het thermisch effect van de straling, bijvoorbeeld het opwarmen van de hersenen bij langdurig gebruik van de gsm. Maar er loopt nog heel wat onderzoek en dan zeker naar de low level effecten van bijvoorbeeld blootstelling aan constante straling van lagere intensiteit door de toepassing van de draadloze netwerken waar u naar verwees. Aangezien het provinciebestuur geen dergelijke installaties exploiteert, zijn er ook geen werknemers die blootgesteld worden aan verhoogde risico's. Er zijn bij mijn weten ook gsm-masten geïnstalleerd op provinciale gebouwen, dus waardoor werknemers die daken moeten betreden toch in een risicozone kunnen komen en daarom is daar nog niets opgenomen.

U stelde de vraag of werknemers kunnen weigeren om een gsm te gebruiken? Ja, ik denk, bij een gsmgebruik zijn verschillende mogelijkheden: ge kunt hem naast uw oor houden, maar bij een gsm is zo'n draadje voorzien en is de beperking al veel minder. Uiteraard heeft iedereen nog de gewone telefoon, zodus staat het iedereen vrij om die te gebruiken.

In verband met de brandveiligheid.

Ter verduidelijking wil ik even zeggen dat niet alles opgenomen is in de WMD-tekst met betrekking tot het budget, omdat de vermelde doelstellingen beperkt zijn tot de budgetten die specifiek via acties vanuit IDPBW worden opgezet. Uiteraard worden vanuit andere beleidsaspecten soms acties genomen in het kader van WMD, maar die staan dan op hun budgetten. Misschien dat dit niet altijd duidelijk is, maar in de toekomst gaan we wel in toepassing van interne kwaliteitszorg, streven om alles in de budgetnota samen te brengen.

Wat ik hier toch weer algemeen wil stellen is dat met betrekking tot alle mogelijke gevaren, wij als provincie steeds trachten om de wetgeving zeer strikt te volgen. Soms zijn we daarin zelfs een stapje voorop, omdat we vinden dat wij als openbaar bestuur toch echt wel een voorbeeld moeten stellen. Uiteraard moeten een aantal stappen gefaseerd worden aangepakt en kan niet alles tegelijkertijd aangepakt worden.

Ik wil hier ook nog maar eens benadrukken dat er een goede controle is via de rapporteringen van de rondgangen en de pijnpunten worden aangehaald, u somt ze op en ze worden waar mogelijk weggewerkt. Waar het niet mogelijk is worden de problemen zo minimaal mogelijk gehouden.



## DEBATTEN

Dus door hier nu weer zo'n ophijsting te maken van die zaken draait u de boel weer om. Het zou erg zijn moesten de zaken niet gedetecteerd worden. Maar de zaken worden gedetecteerd, er worden maatregelen getroffen en ze worden gefaseerd aangepakt. De regelgeving wordt daarin zeer strikt gevolgd en soms lopen we zelfs voorop. De regelgeving wordt alsmaar aangepast en wordt alsmaar strikter. Dus, ge kunt niet op alles voorzien zijn, maar we nemen de dingen aan. En ik wil hier nog maar eens zeggen: "de zaken worden gedetecteerd, er zijn rondgangen". Dus ik herhaal nogmaals: het systeem werkt. Door zo'n ophijsting te creëren van 'kijk eens wat er allemaal mis is aan onze gebouwen ...' Uiteraard zijn er dingen mis, maar daar wordt iets aan gedaan. In het actieplan, Bank van de Arbeid 2009: "Aanpassing van het gebouw aan de eisen van de brandweer. Er wordt een nieuwe alarminstallatie voorzien in de achterbouw, die thans gebruikt wordt door het Perspectief". Volgend jaar ook het PAC: "Het aanpassen van de vluchtwegen in functie van de evacuatie van de tentoonstellingsruimte". Het project is al voorbereid en in het voorjaar wordt het gerealiseerd. PVCO Scheldeland in Dendermonde: "Compartisering van het gebouw". Dit staat op het programma van 2009 om daaraan te werken. Dus u ziet het, de zaken worden gedetecteerd en er wordt een gefaseerde planning vooropgesteld om daaraan te werken. Het is wel juist dat je niet alles in de budgetnota terug vindt. Het zit ook verspreid bij de rest. Maar nog maar eens, het systeem werkt.

### De heer voorzitter

Mijnheer Veys nog heel kort.  
We gaan in schoonheid eindigen vandaag.

### De heer Veys

Ik ben blij dat we met mijn tussenkomst in schoonheid kunnen eindigen. Zeer kort. Ik stel vast dat de deputatie zich niet geroepen voelt voor een zitbank ter hoogte van Het Metselaarshuis. Nochtans een beslissing die goedgekeurd is ook door jullie op de deputatie. Het feit dat u dat kunt lezen wil zeggen dat het wel wordt opgevolgd, want het zou wel erg zijn dat er geen inspectieverslagen zijn.

Ik som hier verschillende zaken op waaruit blijkt dat de problematiek reeds jaren gekend is. Ik verwijs naar de Henleykaai. Wanneer men zegt "om budgettaire redenen werd het niet uitgevoerd of door gebrek aan personeel werd het niet uitgevoerd", dat vind ik geen argument. Zoiets toont dat het juist niet wordt opgevolgd.

### De heer voorzitter

Het is voldoende geweest. Bij deze sluit ik dit budgetdebat. Morgen komen de stemmingen. Dit is een mooi debat geweest met 159 tussenkomsten. Alles is relatief. Het is nu tien over zes en bij de laatste 15 tussenkomsten heeft niemand zich verveeld en heeft men volledig geantwoord. Natuurlijk ligt de personeelsproblematiek iedereen nauw aan het hart. Ik zeg het, het is een mooi debat. Ik zal er morgen iets over zeggen. Ik moet dat zeggen tijdens het diner. Morgen verwacht ik u in de raad om 14.30 uur. We zullen een beetje kijken wat de amendementen en de stemmingen zijn. Pas om 18 uur gaan we eten en als we natuurlijk om 14 uur beginnen en om 15 uur buiten komen is het gevaar groot voor openbare dronkenschap en twee verlatingen. Dus we gaan beginnen om half drie rustig en mooi opgekleed en gecoiffeerd. Tot morgen.

### EINDE VAN DE ZITTING