



departement Personeel
dienst Personeelsbeheer

dossiernummer:

1104296

Provincieraadsbesluit

betreft **PROVINCIEPERSONEEL**
Rechtspositieregeling - aanpassingen als gevolg van
praktijkgerichte en inhoudelijke verbetervoorstellen,
gewijzigde wetgeving, materiële vergissingen en praktische
uitvoering

verslaggever Hilde Bruggeman

De Provincieraad,

Gelet op de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;

Gelet op de wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de
arbeid in de openbare sector;

Gelet op het koninklijk besluit van 10 april 1995 ter uitvoering van de
wet van 10 april 1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de
openbare sector;

Gelet op het koninklijk besluit van 27 oktober 2008 betreffende de
afwezigheid van het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen;

Gelet op het provinciedecreet van 9 december 2005;

Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 7 december 2007
houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de
rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het
provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de
rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor
maatschappelijk welzijn;

Gelet op het provincieraadsbesluit van 17 december 2008 houdende
vaststelling van de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel met latere
wijzigingen;

Gelet op het protocol houdende de conclusies van de onderhandeling
zoals gevoerd met de vakorganisaties op 23 mei 2011;

Gelet op het verslag van het Hoog overlegcomité en Bijzonder
onderhandelingscomité van 23 mei 2011;

/...

Gelet op het advies van het managementteam van 2 mei 2011 betreffende de wijzigingen aan de rechtspositieregeling voor het provinciepersoneel;

Gelet op het verslag van de deputatie;

besluit:

Artikel 1: In artikel 3 van de rechtspositieregeling van het provinciebestuur Oost-Vlaanderen zoals vastgesteld door de provincieraad bij besluit van 17 december 2008 wordt volgend begrip opgenomen:

| | |
|-----------------------|-----|
| volwaardige evaluatie | 180 |
|-----------------------|-----|

Artikel 2: Artikel 16 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"§2.nihil"

Artikel 3: Artikel 17 §4 en §5 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"§4.De aanstellende overheid bepaalt bij de vacantverklaring van de betrekking volgens welke procedure of procedures ze vervuld wordt. Als algemene lijn verklaart de aanstellende overheid vacant op volgende wijze:

- Functies binnen de rang Az, Ay, Ayb, Ax, Axb en Bx: vacant verklaren via de combinatie van aanwerving, bevordering en interne mobiliteit
- Functies binnen de rang Av, Bv: vacant verklaren via de combinatie van aanwerving, bevordering en interne mobiliteit
- Functies binnen de rang Cx en Dx: in eerste instantie via bevordering en interne mobiliteit; pas dan via de combinatie van aanwerving, bevordering en interne mobiliteit
- Functies binnen rang Cv, Dv en Ev in eerste instantie via interne mobiliteit of interne oproep; pas dan via de combinatie van aanwerving en bevordering.

§5.Van de algemene lijn kan de aanstellende overheid gemotiveerd afwijken."

Artikel 4: Artikel 21 §3 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"§3.In afwijking van artikel 20 § 1 kunnen kandidaten die het vereiste diploma nog niet behaald hebben op de uiterste inschrijvingsdatum voor de selectie deelnemen aan de selectieprocedure op voorwaarde dat ze een inschrijvingsbewijs voorleggen waaruit blijkt dat zij ingeschreven zijn voor de opleiding die leidt tot het specifiek voor deze functie vereiste diploma. De

/...

kandidaat levert het be wijs aan de diplomavereiste te voldoen uiterlijk op de aanstellingsdatum bij de provincie."

Artikel 5: Artikel 32 §2 van de voormelde rechtspositieregeling worden als volgt vervangen:

"§2. Voor leidinggevende functies wordt eveneens een verplicht assessment center voorzien tussen het vakspecifiek gedeelte en het mondeling gedeelte. Het assessment center wordt uitgevoerd door een externe partner. Het resultaat van het assessment center is niet-eliminierend. Het verslag van het assessment center is adviserend voor de selectiecommissie belast met het mondeling gedeelte. De conclusie van het assessment center per kandidaat wordt integraal opgenomen in het proces-verbaal van de selectieprocedure-activiteiten.

Er worden geen vrijstellingen voorzien voor het assessment center."

Artikel 6: Artikel 46 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"Wanneer de opgeroepene niet antwoordt binnen de 7 dagen na postdatum of desgevallend na datum van de mail, wordt hij geacht verzaakt te hebben. Dit wordt in de oproepingsbrief of het e-mailbericht vermeld."

Artikel 7: Artikel 48 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld:

"§2. De aanstellende overheid bepaalt bij de vacantverklaring de geldigheidsduur van de wervingsreserve.

| Procedure | Duur reserve |
|----------------------------------|--|
| Aanwervingsprocedure | minimum 2 jaar en maximum 5 jaar |
| Bevorderingsprocedure 4 | jaar |
| Interne mobiliteit | 2 jaar |
| Combinatie van procedures | 1 reserve van minimum 2 jaar en maximum 5 jaar |
| Sollicitatiegesprek (artikel 43) | 2 jaar |

Artikel 8: Artikel 49 §4 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

"§4. Wanneer de opgeroepene niet antwoordt binnen de 10 kalenderdagen na postdatum, wordt hij geacht verzaakt te hebben. Dit wordt in de oproepingsbrief vermeld."

/...

Artikel 9: Artikel 57 van de voormelde rechtspositieregeling wordt hervastgesteld als volgt:

§1. Onverminderd de arbeidsovereenkomstenwetgeving en hogere regelgeving van toepassing op specifieke arbeidsovereenkomsten bedraagt de proeftijd van het contractuele personeelslid, ongeacht de prestatiebreuk:

| Proeftijd | |
|---|------------------|
| 1. arbeider | 14 kalenderdagen |
| 2. bediende met arbeidsovereenkomst van meer dan 1 jaar van de hogere graden van niveau A | 12 maanden |
| 3. bediende met arbeidsovereenkomst van meer dan 1 jaar van niveaus B, C, D of E en de basisgraden van niveau A | 6 maanden |
| 4. bediende met arbeidsovereenkomst van meer dan 6 maanden en max. 1 jaar | 3 maanden |
| 5. bediende met arbeidsovereenkomst van min. 4 maanden en max. 6 maanden | 2 maanden |
| 8. bediende met arbeidsovereenkomst van max. 3 maanden | 1 maand |

§2. De proeftijd mag nooit meer dan de helft van de voorziene duurtijd van de arbeidsovereenkomst bedragen.

§3. De proeftijd vangt aan op de dag van indiensttreding.

§4. Indien in de functiebeschrijving van een contractueel personeelslid een bepaling is opgenomen, dat betrokken personeelslid moet beschikken over een bepaald brevet, attest of diploma binnen een bepaalde termijn, dan wordt, onverminderd de bepalingen in §1, de duurtijd van de arbeidsovereenkomst vastgesteld rekening houdend met de termijn nodig om deze akte te behalen, of wordt in de arbeidsovereenkomst van onbepaalde duur een ontbindend beding ingeschreven.

Artikel 10: Artikel 59 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"De contractuele dienst en die het personeelslid ononderbroken tot op de datum van de statutaire aanstelling heeft vervuld in dezelfde functie bij het bestuur als de functie waarin hij aangesteld wordt, worden in aanmerking genomen voor de proeftijd, op voorwaarde dat het personeelslid een gunstig evaluatieresultaat kreeg tijdens de laatste volwaardige evaluatie."

./...

Artikel 11: In artikel 80 van voormelde rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht::

1° het eerste lid wordt §1;

2° er wordt een §2 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§2. Aan bovenstaande voorwaarden (punt 1 tot en met 3) moet voldaan zijn op het moment van de kandidatuurstelling."

Artikel 12: In artikel 82 van de voormelde rechtspositieregeling wordt een derde lid toegevoegd als volgt:

"§3. De bepalingen van de artikelen 59 en 60 zijn eveneens van toepassing."

Artikel 13: Een afdeling 4.3.2.6 wordt in voormelde rechtspositieregeling ingevoegd als volgt:

Afdeling 4.3.2.6 – vaste aanstelling na interne mobiliteit

Artikel 84/1:
voorwaarden

Het statutaire personeelslid op proef wordt vast aangesteld in statutair verband op voorwaarde dat:

| Voorwaarden |
|---|
| 1. het personeelslid voldoet aan de voorwaarden die voor de betrekking van toepassing zijn. |
| 2. het personeelslid de proeftijd met een gunstig evaluatieresultaat heeft beëindigd. |

Artikel 84/2:
graad

Het personeelslid wordt aangesteld in statutair vast verband in de graad waarin het op proef werd aangesteld.

Artikel 14: Artikel 96 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt vervangen:

§2. De duur van de bevorderingsreserve is 4 jaar.

/...

Artikel 15: Artikel 98 §2 en §5 van de voormelde rechtspositieregeling worden vervangen als volgt:

"§2. Inzake minimale niveauanciënniteit gelden de volgende bepalingen:

| Bevordering naar... | van... | Minimale niveau-anciënniteit | Gecumuleerde anciënniteit |
|-----------------------------|----------------------|------------------------------|---------------------------|
| Graad van rang Az | Niveau A | 6 jaar | |
| Graad van rang Ay(b) | Niveau A | 4 jaar | |
| Graad van rang Ax(b), Axh | Niveau A Niveau B | 3 jaar 5 jaar | 5 jaar |
| Graad van rang Av(b) | Niveau B Niveau C | 4 jaar 4 jaar | |
| Graad van rang Bx, Bxh, Byh | Niveau B Niveau C | 3 jaar 5 jaar | 5 jaar |
| Graad van rang Bv, Bvh | Niveau C Niveau D | 4 jaar 4 jaar | |
| Graad van rang Cx | Niveau C Niveau D | 3 jaar 4 jaar | 4 jaar |
| Graad van rang Cv | Niveau D Niveau E | 3 jaar 3 jaar | |
| Graad van rang Dx | Niveau D Niveau E | 3 jaar 4 jaar | 4 jaar |
| Graad van rang Dv | Niveau E | 3 jaar | |

"§5. Alleen kandidaten die voldoen aan de bevorderingsvoorwaarden worden toegelaten tot de selectieprocedure. Aan bovenstaande voorwaarden (punt 1 tot en met 3) moet dus voldaan zijn op het moment van kandidatuurstelling."

Artikel 16: In artikel 99 van de voormelde rechtspositieregeling wordt een derde lid toegevoegd als volgt:

"§3. De bepalingen van de artikelen 59 en 60 zijn eveneens van toepassing."

Artikel 17: Artikel 100 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt aangepast:

Artikel 100:
proeftijd na contractuele bevordering

De duur van de proeftijd bij bevordering naar een contractuele functie is deze bepaald in hoofdstuk 4.2.1.

Artikel 18: Artikel 119 §2 punt 5 wordt als volgt aangepast:

| | |
|---|---|
| 5 | drie maanden na de indiensttreding houdt het personeelslid van de provinciale administratie een gesprek met zijn loopbaanbegeleider om onduidelijkheden of leemtes in de verkregen informatie weg te werken |
|---|---|

/...

Artikel 19: In artikel 135 §3 van de voormelde rechtspositieregeling wordt "artikel 35" vervangen door "artikel 309".

Artikel 20: Artikel 143 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt hervastgesteld:

"§1.De volgende functies worden bij mandaat ingevuld:

| |
|-----------------------------------|
| Mandaatfuncties |
| adviseur integrale kwaliteitszorg |

Artikel 21: Artikel 178 van de voormelde rechtspositieregeling wordt aangevuld als volgt:

"Ze worden persoonlijk geïnformeerd over wie hun evaluatoren zijn."

Artikel 22: In artikel 180 van voormelde rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht:

1°het eerste lid wordt §1;

2°er wordt een §2 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§2.Onder volwaardige evaluatie wordt verstaan:

- evaluatie einde proeftijd
- periodieke evaluatie
- evaluatie in functie van verlenging van de arbeidsovereenkomst"

Artikel 23: Artikel 210 §4 van de voormelde rechtspositieregeling wordt als volgt aangepast:

"§4.Het evaluatiegesprek vindt plaats maximum 10 dagen na de maximumtermijn voor de opmaak van het evaluatieverslag."

Artikel 24: Artikel 223 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt:

" Dit is enkel van toepassing indien betrokken personeelslid onbetaald verlof had cfr. Afdeling 5.4.10.2."

Artikel 25: Artikel 224 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt een zin toegevoegd die luidt als volgt:

" Dit is enkel van toepassing indien betrokken personeelslid onbetaald verlof had cfr. Afdeling 5.4.10.2."

/...

Artikel 26: artikel 229 §1 van de voormelde rechtspositieregeling wordt aangevuld als volgt:

"Van zodra deze personeelsleden in aanmerking komen voor een doorstroming naar de volgende salarisschaal in het kader van de functionele loopbaan wordt een evaluatieverslag opgemaakt zoals beschreven in artikel 209 en zijn de afdelingen 4.4.1.5 en 4.4.1.6 van toepassing."

Artikel 27: Artikel 231 van de voormelde rechtspositieregeling wordt hervastgesteld als volgt:

**Artikel 231:
bijzonderheden
vervangings-
contracten en
contracten van
bepaalde duur**

§1. De personeelsleden met een vervangingscontract of contract van bepaalde duur van maximum 6 maanden worden geëvalueerd aan de hand van een kort, kwalitatief schriftelijk verslag opgemaakt door de eerste evaluator.

§2. De personeelsleden met een vervangingscontract of contract van bepaalde duur langer dan 6 maanden worden geëvalueerd aan de hand van de bepalingen uit artikel 205, 206 en 207. Indien zij een periodieke evaluatie gekregen hebben die maximum 6 maanden geleden is, kan deze gebruikt worden voor eventuele contractverlenging.

§3. De evaluatie moet in geval van ongunstig eindresultaat 30 kalenderdagen voor het verstrijken van de arbeidsovereenkomst opgemaakt worden. Ingeval van gunstig eindresultaat moet dit uiterlijk 14 kalenderdagen voor het verstrijken van de arbeidsovereenkomst gebeuren.

§4. Bij ongunstig evaluatieresultaat komt het personeelslid niet in aanmerking voor een eventuele verlenging voor eenzelfde functie.

§5. Tegen het evaluatie resultaat is geen intern beroep mogelijk. Betrokken personeelslid kan wel schriftelijke opmerkingen formuleren conform artikel 211 § 1 en 2.

Artikel 28: In artikel 284 van voormelde rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt §1;

2° er wordt een §2 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§2. De personeelsleden mogen geen vergoedingen, wedden, toelagen, presentiegelden of andere tegenprestaties ontvangen van de rechtspersonen waarin zij de provincie vertegenwoordigen.
De bepalingen, vermeld in artikel 27, §1 en §2, met uitzondering van 4°, en artikel 30, § 4, van het provinciedecreet zijn eveneens van toepassing op de provinciale personeelsleden."

/...

Artikel 29: Artikel 296 §1 en §2 van de voormelde rechtspositieregeling worden vervangen als volgt:

§1. In een afzonderlijk reglement werden regels uitgewerkt inzake het bezit en het gebruik van middelen en werden tevens procedures vastgesteld voor het beoordelen van het (dis)functioneren van personeelsleden als gevolg van het gebruik van middelen.

§2. Onder middelenmisbruik wordt verstaan: het gebruik van middelen dat leidt tot werkgerelateerde functionerings- of veiligheidsproblemen."

Artikel 30: Artikel 368 van de voormelde rechtspositieregeling wordt hervastgesteld als volgt:

Artikel 368:
moment en wijze van uitbetaling

§1. Het salaris wordt maandelijks betaald vanaf de indiensttreding. Voor het statutaire personeelslid wordt het vooruitbetaald. Het salaris van het overige personeel wordt betaald na dat de termijn vervallen is en uiterlijk de zevende werkdag na het afsluiten van de maand.

§2. De betaling van het loon gebeurt per overschrijving op een bankrekening met inachtneming van de bepalingen van de loonbeschermingswet van 12 april 1965. Het personeelslid stemt in met de betaling via overschrijving door het nummer van zijn bankrekening bekend te maken waarop zijn loon zal worden gestort.

Artikel 31: In artikel 374 van voormelde rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° het eerste lid wordt §1;

2° er wordt een §2 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§2. Voor het gunstig evaluatieresultaat wordt rekening gehouden met de volwaardige evaluaties."

Artikel 32: In artikel 407 van de voormelde rechtspositieregeling worden de woorden "op verzoek" vervangen door de woorden "op voorafgaand verzoek".

Artikel 33: Artikel 453 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"Op de inwonende huisbewaarders van provinciale gebouwen, met uitzondering van de provinciale scholen en het Tehuis Heynsdaele, is het reglement van toepassing zoals vastgesteld bij het provincieraadsbesluit van 14 juni 2006.

Op de inwonende huisbewaarders van het IVA Provinciaal Onderwijs is het reglement betreffende de functie van inwonend huisbewaarder in het

./...

provinciaal onderwijs van Oost-Vlaanderen, van toepassing zoals vastgesteld bij het provincieraadsbesluit van 9 februari 2000."

Artikel 34: Artikel 457 van voormelde rechtspositieregeling wordt gewijzigd als volgt:

"§1. Elk personeelslid moet in het bezit zijn van zijn eigen uurrooster.

§2. De verschillende uurroosters die van toepassing zijn, zijn opgenomen in het arbeidsreglement.

§3. Voor de personeelsleden die deeltijds tewerkgesteld worden, zijn de mogelijke uurroosters eveneens opgenomen in het arbeidsreglement. Bij de vaststelling ervan wordt rekening gehouden met de prestatiebreuk en de taak van het betrokken personeelslid.

§4. Deze uurroosters zoals bedoeld in §3 dienen vastgesteld te worden vooraleer de deputatie of het hoofd van personeel formeel beslist tot deeltijdse tewerkstelling van het betrokken personeelslid.

§5. De uurroosters, zoals bedoeld in §2 en §3, kunnen in functie van de dienstnoodwendigheden worden aangevuld of gewijzigd door de deputatie na overleg met de vakorganisaties conform de wettelijke procedure.

§6. Op vraag van de direct leidinggevende kunnen occasioneel afspraken gemaakt worden over het binnen de glijtijd en gelijktijdig aanvaarten en beëindigen van het werk om de goede werking van de dienst te verzekeren."

Artikel 35: In artikel 460 van voormelde rechtspositieregeling worden volgende wijzigingen aangebracht:

1° §4 wordt vervangen als volgt:

"§4. Bij vakantieverlof, ziekteverlof, vorming, enz... wordt de tijdsduur zoals vermeld in §3 in rekening gebracht."

2° er wordt een §7 toegevoegd, die luidt als volgt:

"§7. De toepassing van §5 en §6 gebeurt bij beslissing van het hoofd van personeel."

Artikel 36: Artikel 462 §1 en §4 worden als volgt vervangen:

"§1. De recuperatie van de gepresteerde uren in plus, dient zowel voor voltijdse als deeltijdse personeelsleden, te gebeuren in de daaropvolgende maand toe te staan door de eerste evaluator en rekening houdend met de dienstnoodwendigheden."

"4. Recuperatieverlof kan je enkel opnemen bij een toereikend uursaldo (3u48min voor een halve dag, 7u36min voor een volledige dag)."

/...

Artikel 37: Artikel 464 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"§1. Het personeelslid dient aanwezig te zijn hetzij op de standplaats, hetzij op de plaats waar de arbeid moet worden verricht, op het in het uurrooster bepaalde beginuur.

Met inachtnaam van de voorziene rusttijden dient het aan het werk te blijven tot het in het uurrooster voorziene einduur.

§2. Het personeelslid dient persoonlijk te prikken via het geautomatiseerd tijdsregistratiesysteem met bijhorende handlezer bij ieder begin of einde van de arbeidstijd.

§3. In afwijking van §2, is het personeelslid, dat tewerkgesteld is op een werkplaats waar geen automatisch registratiesysteem aanwezig is, maar wel beschikt over een toegang tot het netwerk van de provincie en tot de vereiste toepassing, verplicht de arbeidstijd te registreren via de toepassing op de pc (=webprikken).

§4. In afwijking van §2 en §3, is het personeelslid, dat tewerkgesteld is op een werkplaats waar geen automatisch registratiesysteem of 'webprikken' aanwezig is, verplicht de arbeidstijd te registreren bij middel van een in te vullen prestatieblad.

§5. Het personeelslid moet de geldende en bekendgemaakte dienstnota's ter zake respecteren.

§6. Het personeelslid is persoonlijk verantwoordelijk voor de registratie van zijn arbeidstijd. Afwijkingen dienen onmiddellijk te worden gemeld aan de eerste evaluator. Na overleg met en akkoord van de eerste evaluator wordt een verantwoordingsfiche overgemaakt aan de dienst personeelsbeheer."

Artikel 38: Artikel 476 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"§2. Periodes met recht op een uitkering in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (contractuele personeelsleden) worden enkel voor de eerste twaalf maanden van de arbeidsonderbreking wegens ziekte gelijkgesteld met effectief gewerkte dagen. Deze beperking is niet van toepassing op het vaderschapsverlof en verloven met het oog op de bescherming van het moederschap.

De periodes van beschikbaarheid wegens ziekte van het statutaire personeelslid worden, voor zover ze minstens 7 aaneengesloten kalenderdagen bedragen, niet gelijkgesteld met periodes met recht op salaris. Het aantal vakantiedagen wordt in dat geval dus wel verminderd.

Periodes van beschikbaarheid wegens ambtsopheffing worden in het jaar van de wederindiensttreding gelijkgesteld met periodes met recht op salaris. Het aantal vakantiedagen wordt niet verminderd."

/...

Artikel 39: "Afdeling 5.4.4.2: opvangverlof" van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

Afdeling 5.4.4.2: opvangverlof voor adoptie of pleegvoogdij

Artikel 495:
*adoptie en
pleegvoogdij*

§1. Het personeelslid krijgt op zijn verzoek opvangverlof als een minder jarig kind in zijn gezin wordt opgenomen met het oog op adoptie of pleegvoogdij.

Het opvangverlof bedraagt ten hoogste zes of ten hoogste vier weken naargelang het opgenomen kind de leeftijd van drie jaar nog niet heeft bereikt of al bereikt heeft. De maximumduur van het opvangverlof wordt verdubbeld als het opgenomen kind een handicap heeft.

Als slechts een van de samenwonende partners adopteert of de pleegvoogdij uitoefent, kan alleen die persoon het verlof genieten.

§2. De uitoefening van het recht op opvangverlof neemt een einde op het ogenblik waarop het kind de leeftijd van acht jaar bereikt tijdens de opname van het verlof.

§3. Het opvangverlof moet opgenomen worden in een aaneengesloten periode.

§4. De uitoefening van het recht op opvangverlof moet een aanvang nemen binnen twee maanden die volgen op de inschrijving van het kind als lid van het gezin van de werknemer.

Artikel 496:
*te vervullen
formaliteiten*

§1. Het personeelslid dat gebruik wenst te maken van het recht op opvangverlof dient het hoofd van personeel ten minste één maand voor de opname van het verlof hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen.

§2. De kennisgeving dient de begin- en einddatum van het verlof te vermelden.

§3. Het personeelslid dient uiterlijk op het ogenblik waarop het verlof ingaat aan het bestuur de documenten te verstrekken ter staving van de gebeurtenis die het recht op dit verlof doet ontstaan.

Artikel 497:
*salaris statutair
personeel*

Tijdens het opvangverlof behoudt het statutaire personeelslid het recht op zijn salaris.

Artikel 498:
*salaris
contractueel
personeel*

§1. Tijdens het opvangverlof voor adoptie geniet het contractuele personeelslid een uitkering in het kader van de ziekteverzekering.

§2. Tijdens het opvangverlof voor pleegvoogdij behoudt het contractuele personeelslid het recht op zijn salaris

/...

Artikel 40: In de voormelde rechtspositieregeling wordt een "Afdeling 5.4.4.3: pleegzorgverlof" ingevoegd:

Afdeling 5.4.4.3: pleegzorgverlof

Artikel 498/1:
pleegzorgverlof

§1. Het personeelslid dat is aangesteld als pleegouder heeft het recht om maximum zes dagen per kalenderjaar van het werk afwezig te zijn voor de vervulling van verplichtingen en opdrachten of om het hoofd te bieden aan situaties die voortvloeien uit de plaatsing in zijn gezin van één of meerdere personen die in het kader van die pleegzorg aan hem zijn toevertrouwd.

§2. De aanstelling als pleegouder dient een officiële aanstelling te zijn door de rechtbank, door een door de gemeenschap erkende dienst voor pleegzorg, door de diensten van l'Aide à la jeunesse of door het Comité Bijzondere Jeugdbijstand.

§3. De soorten verplichtingen, opdrachten en situaties hebben betrekking op de volgende gebeurtenissen die specifiek verband houden met de pleegzorgsituatie en waarbij de tussenkomst van de werknemer vereist is:

- Alle soorten van zittingen bij de gerechtelijke en administratieve autoriteiten die bevoegd zijn voor het pleeggezin
- Contacten van de pleegouder of het pleeggezin met de ouders of voor het pleegkind en de pleeggast belangrijke derden
- Contacten met de dienst voor pleegzorg

In andere dan de hiervoor vermelde situaties geldt het recht op afwezigheid van het werk met het oog op het verstrekken van pleegzorgen slechts voor zover de bevoegde plaatsingsdienst een attest aflevert dat verduidelijkt waarom dergelijk recht noodzakelijk is.

Artikel 498/2:
te vervullen formaliteiten

§1. Het personeelslid dat gebruik wenst te maken van het recht op pleegzorgverlof dient het hoofd van personeel ten minste twee weken voor de opname van het verlof hiervan schriftelijk op de hoogte te brengen. Indien dit niet mogelijk is, dient dit zo spoedig mogelijk te gebeuren.

§2. Het personeelslid dient het bewijs te leveren dat hij pleegouder is aan de hand van de formele aanstellingsbeslissing en van de gebeurtenis die zijn afwezigheid op het werk rechtvaardigt.

§3. Indien het pleeggezin bestaat uit twee werknemers die beiden aangesteld zijn als pleegouder, dient elk van hen een verklaring op verewoord te bezorgen aan zijn werkgever waarin wordt aangegeven hoe het aantal dagen pleegzorgverlof onder hen wordt verdeeld.

Artikel 498/3:
salaris statutair personeel

Tijdens het pleegzorgverlof behoudt het statutaire personeelslid het recht op zijn salaris.

/...

Artikel 498/4: Tijdens het pleegzorgverlof geniet het contractuele personeelslid een salaris uitkering ten laste van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening.
*contractueel
 personeel*

Artikel 41: Artikel 525 §2 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"2. Als een feestdag op een dag verlof voor deeltijdse prestaties valt, loopt het verlof voor deeltijdse prestaties door."

Artikel 42: Artikel 536 van de voormelde rechtspositieregeling wordt aangevuld als volgt:

"§3. In geval van dienstnoodwendigheden en mits akkoord van de eerste evaluator kan een dag onbetaald verlof verschoven worden. Deze verschuiving dient tijdig en zo snel mogelijk worden meegedeeld."

Artikel 43: Artikel 552 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

Artikel 552: Voor de toepassing van deze afdeling wordt verstaan onder gezinslid, elke persoon die samenwoont met het personeelslid en als familielid zowel de bloed- als de aanverwanten.
*definitie gezinslid
 en familielid*

Artikel 44: Artikel 563 van de voormelde rechtspositieregeling wordt hervastgesteld als volgt:

"Om recht te hebben op ouderschapsverlof moet het personeelslid gedurende de 15 maanden die voorafgaan aan de in volgend artikel vermelde schriftelijke kennisgeving, 12 maanden verbonden zijn geweest met het bestuur hetzij door een arbeidsovereenkomst, hetzij door een vaste aanstelling in statutair verband."

Artikel 45: Artikel 586 §4 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"§4. De betrokken personeelsleden kunnen in het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek stappen zolang de federale overheid deze maatregel ondersteunt.

Eenmaal ingestapt voor onbepaalde duur behoudt het personeelslid dat recht, onafgezien van het feit of de federale overheid deze maatregel blijft ondersteunen.

De lopende periode van de vrijwillige vierdagenweek kan enkel tijdelijk worden opgeschort door het opnemen van een specifieke stelsel inzake loopbaanonderbreking zoals vermeld in afdeling 5.4.11. 2.. Nadien is het personeelslid, behoudens in geval van opzegging zoals vermeld in artikel 587 §4, verplicht het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek aansluitend verder te zetten.

/...

Na het verloop van 1 jaar kan de vrijwillige vierdagenweek worden opgeschort door het opnemen van een verlof voor deeltijdse prestaties, loopbaanonderbreking (algemeen stelsel) en onbetaald verlof (contingent van twee jaar) voor een maximale periode van zes maanden. Indien de opschorting meer dan zes maanden bedraagt, wordt automatisch een einde gesteld aan de vrijwillige vierdageweek."

Artikel 46: Artikel 587 §4 van de voormelde rechtspositieregeling wordt vervangen als volgt:

"§4. Indien het personeelslid de viervijfde regeling wenst stop te zetten dient hij dit schriftelijk te laten weten aan het bestuur rekening houdend met een opzegtermijn van drie maanden, tenzij het bestuur een kortere termijn aanvaardt. Het personeelslid is evenwel gehouden minstens een jaar volgens het stelsel van de vrijwillige vierdagenweek te presteren."

Artikel 47: Artikel 600 van de voormelde rechtspositieregeling wordt hervastgesteld als volgt:

"In de hierna vermelde omstandigheden kan het personeelslid een machtiging niet te compenseren bekomen :

- deelname aan een selectie- of bevorderingsprocedure georganiseerd door het bestuur
- oproeping voor het gerecht, als getuige ;
- inzage van het persoonlijk dossier, het evaluatiedossier of tuchtdossier ;
- oproeping voor de Beroepscommissie Evaluatie ;
- oproeping voor de commissies voor invaliditeit ;
- oproeping door de diensten die medisch toezicht uitoefenen ;
- preventief medisch onderzoek georganiseerd door het bestuur ;
- oproeping door de politie als getuige ;

Andere aanvragen dienen in de geest van wat vooraf gaat beoordeeld te worden."

Artikel 48: In de voormelde rechtspositieregeling wordt een "Hoofdstuk 5.4.20: de tijdelijke tewerkstelling van vast aangestelde personeelsleden ten behoeve van een openbaar bestuur of een vzw" ingevoegd als volgt:

Hoofdstuk 5.4.20: de tijdelijke tewerkstelling van vast aangestelde personeelsleden ten behoeve van een openbaar bestuur of een VZW

Artikel 604/2: *wat en voor wie?*

§1. Vast aangestelde personeelsleden kunnen in opdracht van de deputatie tijdelijk ter beschikking worden gesteld ten behoeve van een openbaar bestuur of een vzw. De terbeschikkingstelling kan voltijds of deeltijds geschieden.

§2. Het betrokken personeelslid kan op zijn verzoek door de deputatie worden gehoord.

./...

Artikel 604/3:
voorwaarden

§1. De modaliteiten omtrent de terugvordering van de loonkosten worden vastgelegd in een overeenkomst tussen het bestuur en de gebruiker.

§2. Deze overeenkomst bevat tevens de nadere regelen met betrekking tot de voorwaarden, de duur evenals de aard van de opdracht.

Artikel 604/4:
duur

De terbeschikking stelling van een vast aangesteld personeelslid kan maximum 5 jaren duren. Uitzonderlijk kan deze periode é énmalig verlengd worden op gemotiveerde beslissing van de deputatie voor een maximum van 5 jaar.

Artikel 604/5:
bezoldiging en gevolgen

§1. Het personeelslid wordt bezoldigd zoals vastgesteld in deze rechtspositieregeling en behoudt het recht op de functionele loopbaan.

§2. Het personeelslid bevindt zich gedurende de terbeschikking stelling in dienstactiviteit.

Gent, 22 juni 2011

namens de Provincieraad:

de provinciegriffier,
(get.) Albert De Smet

de voorzitter,
(get.) Marc Lootens