

## Provincieraadsbesluit

betreft **VRIJWILLIGERSWERK + LOSSE MEDEWERKERS**  
aanpassing reglement  
verslaggever mevrouw Hilde Bruggeman

De Provincieraad,

Gelet op de wet van 3 juli 2005 betreffende de rechten van vrijwilligers;

Gelet op het provinciedecreet;

Gelet op de omzendbrief van 5 maart 1999 van het ministerie van Financiën betreffende de fiscale vrijstelling van onkostenvergoedingen voor vrijwilligerswerk;

Gelet op het provincieraadsbesluit van 13 november 2002 houdende vaststelling van het reglement vrijwilligers en losse medewerkers;

Overwegende dat uit de dagdagelijkse werking met vrijwilligers en losse medewerkers de noodzaak blijkt om voormeld reglement aan te passen;

Gelet op het verslag van de deputatie;

**besluit :**

**Artikel 1.** Het reglement zoals het werd vastgesteld bij provincieraadsbesluit van 13 november 2002 wordt als volgt aangepast en hervastgesteld:

### **Hoofdstuk 1. De vrijwilliger**

#### **Artikel 1**

§1 De vrijwilliger is een natuurlijk persoon die een activiteit uitoefent met onverplicht karakter, ten behoeve van anderen of van de samenleving, die onbezoldigd is en in een min of meer georganiseerd verband wordt verricht.

§2 De vrijwilliger oefent geen andere of gelijkaardige activiteiten uit in het kader van een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingscontract voor rekening van het provinciebestuur;

./...

## **Artikel 2**

§1. De vrijwilliger krijgt per dag een forfaitaire vergoeding van €24,79 vanwege de betrokken provinciale dienst.

Deze netto-vergoeding is een onkostenvergoeding en is inclusief de kosten van het woon-werkverkeer.

Deze netto-vergoeding is gekoppeld aan de spilindex 103,14 (basis 1996 = 100) en varieert zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijsen worden gekoppeld. De indexering gaat in per 1 januari van het jaar volgend op de spilindexoverschrijding(en).

§2. De vrijwilliger mag niet meer ontvangen dan de wettelijk vastgestelde maxima, ongeacht de plaats van uitvoering.

§3. De vrijwilliger kan afzien van de toekenning van de in paragraaf 1 vermelde onkostenvergoeding. Dit wordt expliciet in de afsprakennota opgenomen.

## **Artikel 3**

De vrijwilliger is via het provinciebestuur verzekerd tegen arbeidsongevallen, ongevallen van en naar het werk (enkel lichamelijke letsels) en burgerlijke aansprakelijkheid (schade aan derden). Schade aan eigen materiaal of wagen is niet verzekerd.

## **Artikel 4**

De vrijwilliger ondertekent een afsprakennota die mede door de provinciegriffier en de bevoegde gedeputeerde ondertekend wordt.

In deze afsprakennota bevestigt de vrijwilliger dat hij tijdens het lopend belastbaar tijdperk niet meer zal ontvangen dan de wettelijk vastgestelde maxima, ongeacht de plaats van uitvoering.

## **Artikel 5**

De vrijwilliger respecteert het beroepsgeheim en de filosofische, politieke en religieuze overtuiging van de personen waarmee hij/zij voor de uitvoering van de opdracht in contact komt.

## **Artikel 6**

De vrijwilliger verbindt zich ertoe geen handelingen te verrichten of uitspraken te doen die de goede faam van het provinciebestuur zouden kunnen schaden.

## **Artikel 7**

Tenzij uitdrukkelijke machtiging door de deputatie kan de vrijwilliger nooit het standpunt van het provinciebestuur in een bepaalde kwestie verwoorden.

## **Artikel 8**

De vrijwilliger kan slechts aansprakelijk worden gesteld in geval van bedrog, zware fout of vaak voorkomende lichte fout na herhaaldelijke waarschuwingen. Hij/zij handelt steeds te goeder trouw.

./...

## **Hoofdstuk 2. De losse medewerker**

### **Artikel 9**

§1 De losse medewerker is een natuurlijk persoon die een activiteit uitoefent met onverplicht karakter, ten behoeve van anderen of van de samenleving, die op vraag van het bestuur en in een min of meer georganiseerd verband wordt verricht .

§2 De losse medewerker oefent geen andere of gelijkaardige activiteiten in het kader van een arbeidsovereenkomst, een statutaire aanstelling of een aannemingscontract voor rekening van het provinciebestuur.

### **Artikel 10**

De losse medewerker krijgt via de personeelsdienst zijn/haar vergoeding voor de geleverde prestaties, zijnde €30,29 per prestatie (bruto-bedrag onderworpen aan RSZ en bedrijfsvoorheffing) uitbetaald en ontvangt hiervoor een loonbriefje.

Deze vergoeding is gekoppeld aan de spilindex 138,01 en varieert zoals bepaald bij de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de openbare schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmee rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de consumptieprijzen worden gekoppeld.

Daarnaast krijgt hij/zij een onkostenvergoeding voor de verplaatsing woon-werkverkeer. Het bedrag van deze kilometervergoeding wordt vastgesteld in overstemming met de kilometervergoeding die aan het provinciepersoneel wordt toegekend voor de verplaatsingen in het kader van dienstreizen. Indien meerdere prestaties per dag worden geleverd, heeft de losse medewerker slechts recht op een kilometervergoeding voor één verplaatsing van en naar de werkplaats. Deze kilometervergoeding wordt rechtstreeks door de betrokken dienst uitbetaald.

### **Artikel 11**

De losse medewerker is via het provinciebestuur verzekerd tegen arbeidsongevallen, ongevallen van en naar het werk (enkel lichamelijke letsels) en burgerlijke aansprakelijkheid (schade aan derden). Schade aan eigen materiaal of wagen is niet verzekerd.

### **Artikel 12**

De losse medewerker ondertekent een afsprakennota die mede door de provinciegriffier en de bevoegde gedeputeerde ondertekend wordt.

### **Artikel 13**

De losse medewerker respecteert het beroepsgeheim en de filosofische, politieke en religieuze overtuiging van de personen waarmee hij/zij voor de uitvoering van de opdracht in contact komt.

./...

**Artikel 14**

De losse medewerker verbindt zich ertoe geen handelingen te verrichten of uitspraken te doen die de goede faam van het provinciebestuur zouden kunnen schaden.

**Artikel 15**

Tenzij uitdrukkelijke machtiging door de deputatie kan de losse medewerker nooit het standpunt van het provinciebestuur in een bepaalde kwestie verwoorden.

**Artikel 16**

De losse medewerker kan slechts aansprakelijk worden gesteld in geval van bedrog, zware fout of vaak voorkomende lichte fout na herhaaldelijke waarschuwingen. Hij/zij handelt steeds te goeder trouw.

**Artikel 2** Dit besluit treedt in werking op 1 januari 2009.

Gent, 17 december 2008

Namens de Provincieraad :

de Provinciegriffier

(get.) Albert De Smet

de Voorzitter

(get.) Marc Lootens