



logistiek departement  
dienst Patrimonium

dossiernummer:  
2003738

## **Verslag aan de Provincieraad**

**betreft** **Dienst Patrimonium - Dienst Mobiliteit**  
Dienstenopdracht voor het leveren van interne expertise  
bouw, techniek, mobiliteit: ontwerp

**verslaggever** Leentje Grillaert

Mevrouwen en mijne Heren,

### **Situatieschets :**

De diensten Patrimonium en Mobiliteit kampen met een onvoldoende personeelsbezetting om enerzijds de courante of recurrente opdrachten te kunnen aanpakken binnen gewenste of nodige termijnen, en anderzijds de grotere projecten uit bijvoorbeeld de meerjarenplanning binnen de gevraagde timing van de legislaturen te kunnen verwerken. Deze kleinere en grotere dossiers zijn nochtans nodig om te voldoen aan wettelijke verplichtingen, beleidskeuzes en provincieraadsbeslissingen, nodige faciliteiten of capaciteiten voor de uitbating van domeinen of scholen.

De profielen die binnen de diensten Patrimonium en Mobiliteit nodig zijn, zijn knelpuntberoepen geworden en in het huidige economische klimaat moeilijk aan te werven. Al zeker niet als het provinciebestuur daarvoor geen concurrentieel aanbod kan maken in vergelijking met studie bureaus of de industrie. Procedures om mensen aan te trekken via aanwervingen of interim contracten hebben amper nog resultaat, wegens vaak geen of onvoldoende kwalitatieve kandidaten.

De diensten Patrimonium en Mobiliteit hebben zich zo efficiënt mogelijk georganiseerd, voornamelijk voor de kleinere of recurrente opdrachten, om de verwerkingslast te minimaliseren, bijvoorbeeld door het afsluiten van langlopende onderhoudscontracten of raamovereenkomsten. Maar ook deze hebben hun beperkingen, en efficiëntieverhoging binnen een grotere organisatie heeft ook zijn grenzen.

Uitbesteding van de opdrachten aan architecten- en studie bureaus gebeurt vaak voor de grotere opdrachten. Deze opdrachten vereisen echter ook voorbereiding en opvolging en dus een inbreng van eigen projectleiders.

Om tegemoet te komen aan de steeds grotere prestatie-eisen, tegenover het eerder inkrimpende personeelsbestand zoals hierboven geschetst, is het inhuren van extern personeel dat dan fungeert als quasi intern personeel een mogelijke optie. De zogenaamde "Dienstenopdracht voor het leveren van interne expertise".

### **Samenwerking:**

De dienst Mobiliteit kampt met een zelfde problematiek, en dus zijn in het bestek ook hun specifieke profielen mee opgenomen. De dienst ICT stapt hierin niet mee.

### **Voorstel uitvoering :**

De dienst Patrimonium stelde in overleg met de dienst Mobiliteit een bestek op om de markt op te gaan via de openbare procedure van een dienstenopdracht voor het leveren van interne expertise voor de belangrijkste technische profielen. Met name deskundigen bouwkunde, mobiliteit en technieken, ingenieurs bouwkunde, mobiliteit en technieken, architecten, landmeters, tekenaars, administratief medewerkers. Deze opdracht wordt dus opgesplitst in 9 respectieve percelen per gewenst profiel.

Het betreft een opdracht voor de duur van 1 jaar, met mogelijkheid tot verlengen tot de maximale duur van 4 jaar. De aanwerving van een van de profielen gebeurt telkens minimaal per 6 maand of langer, op individuele beslissing van de deputatie.

Bij elke beslissing tot inhuren moet de contractant een consultant voorstellen, die door de leidend ambtenaar wordt afgetoetst aan de vereiste personeelscompetenties enerzijds en de kwalificaties voor de specifieke opdracht anderzijds. Deze toets gebeurt aan de hand van de functiebeschrijvingen die ook gebruikt worden voor de eigen personeelsleden bij aanwerving en evaluatie. Een extra ervaringsvereiste van minimaal 4 jaar is daaraan toegevoegd.

### **Procedure :**

Voor deze dienstenopdracht is nog geen principiële goedkeuring gevraagd.

Wij stellen voor deze opdracht te gunnen bij wijze van de openbare procedure met Europese bekendmaking.

De selectiecriteria zijn als volgt:

- Wettelijke uitsluitingsgronden
- Bewijs van verzekering tegen beroepsrisico's
- Nederlands taalgebruik
- Referenties
- Know-how en ervaring

De gunningscriteria zijn:

- Prijs (50 %)
- flexibiliteit en teamsamenstelling (20%)
- teamkwaliteit (30%)

### **Raming :**

De dienstenopdracht voor het leveren van interne expertise wordt verrekend a rato van de gepresteerde uren, volgens het werkregime dat ook voor eigen personeel geldt, per ingehuurde consultant per specifiek profiel. De

totaalraming voor dit dienstencontract is afhankelijk van de individuele aanstellingsbeslissing, de termijn ervan en het aantal consultants. De aanstelling wordt mee bepaald door het beschikbare krediet.

De kostprijs voor een consultant wordt geraamd op zo'n 50% hoger dan het gemiddelde eigen personeelslid van vergelijkbaar profiel. Een jaarloon belooft dan zo'n 100.000 EUR per consultant. Bijvoorbeeld: Indien 3 consultants voor telkens 1 jaar worden aangesteld, bedraagt de raming 300.000 EUR.

### **Financiering :**

De uitgaven kunnen aangerekend worden op de personeelsbudgetten specifiek voor dienst Patrimonium of in uitbreiding voor het Logistiek Departement, en voor de dienst Mobiliteit anderzijds voor zover zij nog beschikbaar zijn op het moment van de aanstelling van elke consultant bij de individuele beslissing ervan door deputatie. Deze kunnen ten laste gelegd worden van artikel 610301/00/0000/00.

De uitvoeringstermijn voor de raamovereenkomst is 1 jaar verlengbaar tot maximaal 4 jaar.

Gevraagd wordt :

- de voorwaarden vast te stellen voor het dienstencontract "2020-0282: Dienstenopdracht voor het leveren van interne expertise bouw, techniek, mobiliteit" bij de dienst Patrimonium en de dienst Mobiliteit, zoals bepaald in bijgaand ontwerp ;
- toe te staan dat de opdracht zal worden gegund bij wijze van openbare procedure met Europese bekendmaking ;
- in bevestigend geval het ontwerp (bijzonder bestek) en het besluit digitaal te ondertekenen.

Gent, 01 oktober 2020

namens de Deputatie:

De provinciegriffier,  
(get.) Albert De Smet

De bevoegde gedeputeerde,  
(get.) Leentje Grillaert